

UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN

Facultad de Ciencias Jurídicas y Empresariales

Escuela Profesional de Ciencias Contables y Financieras

**LOS COSTOS LABORALES Y SU RELACIÓN CON LA
INFORMALIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS
PROVEEDORAS DEL ESTADO DEL ÁMBITO
FONAFE AL I TRIMESTRE DEL 2022**

TESIS

PRESENTADA POR:

Bach. YOLA JUDITH ACHO AVENDAÑO

**Para optar el Título Profesional de:
CONTADOR PÚBLICO**

TACNA – PERÚ

2023

UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN
Facultad de Ciencias Jurídicas y Empresariales
Escuela Profesional de Ciencias Contables y Financieras

TESIS

**LOS COSTOS LABORALES Y SU RELACIÓN CON LA
INFORMALIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS
PROVEEDORAS DEL ESTADO DEL ÁMBITO
FONAFE AL I TRIMESTRE DEL 2022**

TESIS SUSTENTADA Y APROBADA EL 07 DE NOVIEMBRE DEL 2023,
SIENDO EL JURADO CALIFICADOR:

PRESIDENTE:



Dr. CPC. Mauro Helard Peralta Delgado

SECRETARIO:



CPC. Hernán Chau Palante

VOCAL:



Dra. CPC. Evelyn Trinidad Montero Zuñiga

ASESOR:



Dr. CPC. Manuel Velarde Herencia

CERTIFICADO DE SIMILITUD

Yo, MANUEL VELARDE HERENCIA en mi condición de asesor acreditado por la Resolución de Facultad N° 9881-2022-FCJE/UNJBG de la tesis titulado: LOS COSTOS LABORALES Y SU RELACIÓN CON LA INFORMALIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS PROVEEDORAS DEL ESTADO DEL AMBITO FONAFE AL I TRIMESTRE DEL 2022.

Presentado por Bachiller YOLA JUDITH ACHO AVENDAÑO para optar el Título Profesional de: CONTADOR PÚBLICO.

Habiendo cumplido con lo establecido en el reglamento de originalidad y de similitud de trabajos de investigación y producción intelectual, considerando que según la revisión, evaluación y análisis realizado a través del software de similitud textual **TURNITIN** cuenta con el nivel de similitud permitido cuyo porcentaje es 10%. Por lo que **CERTIFICO LA SIMILARIDAD** de la **TESIS** está de acuerdo al nivel **PERMITIDO**, para continuar con los trámites correspondientes y para su **publicación en el repositorio Institucional**.

Se emite el presente certificado con fines de continuar con los trámites respectivos para su obtención de Título.



Dr- CPC Manuel Velarde Herencia

DEDICATORIA

*A mis padres Vicente y Casimira,
por su incondicional apoyo y confianza en
permitirme seguir mis estudios.*

AGRADECIMIENTO

*A mis compañeras de labores,
quienes fueron inspiración para mí,
a mi puerrin, por su constante apoyo
en la culminación de esta investigación.*

CONTENIDO

DEDICATORIA.....	iv
AGRADECIMIENTO	v
ÍNDICE DE TABLAS	x
ÍNDICE DE FIGURAS.....	xiii
RESUMEN.....	xiv
ABSTRACT.....	xv
INTRODUCCIÓN.....	16
CAPÍTULO I.....	18
1.1 Descripción de la realidad problemática.....	18
1.2 Formulación del problema.....	22
1.2.1 Problema general.....	22
1.2.2 Problemas específicos.....	23
1.3 Objetivos de la investigación.....	23
1.3.1 Objetivo general.....	23
1.3.2 Objetivos específicos.....	23
1.4 Justificación e importancia de la investigación.....	24

1.4.1	Justificación.....	24
1.4.2	Importancia	27
1.5	Hipótesis	27
1.5.1	Hipótesis general	27
1.5.2	Hipótesis específicas	27
CAPÍTULO II.....		29
2.1	Antecedentes de la investigación	29
2.1.1	Antecedentes Internacionales.....	29
2.1.2	Antecedentes Nacionales.....	32
2.2	Bases teóricas.....	35
2.2.1	Costos laborales	35
2.2.2	Informalidad laboral.....	42
2.3	Definiciones de términos	48
CAPÍTULO III.....		51
3.1	Tipo de investigación.....	51
3.2	Nivel de investigación.....	51
3.3	Diseño de investigación	52

3.4	Operacionalización de variables.....	52
3.4.1	Variable independiente.....	52
3.4.2	Variable dependiente.....	53
3.4.3	Operacionalización de variables	54
3.5	Población y muestra de estudio	55
3.5.1	Población	55
3.5.2	Población de estudio.....	55
3.5.3	Muestra	56
3.6.	Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	59
3.6.1	Técnicas de recolección de datos	59
3.6.2	Instrumentos de recolección de datos.....	59
3.6.3	Escala de valoración de instrumentos.....	60
3.6.4	Procesamiento y análisis de datos.....	60
3.6.5	Validez del instrumento	60
3.6.6	Confiabilidad del instrumento	62
	CAPÍTULO IV.....	64
4.1	Resultados	64

4.2	Presentación, análisis e interpretación de resultados	65
4.2.1	Análisis de tablas de las variables	65
4.2.3	Contrastación de hipótesis	116
5.1	Discusión	125
	CONCLUSIONES	129
	RECOMENDACIONES.....	131
	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	133
	ANEXOS.....	142

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Evolución del empleo informal 2015-2020.....	43
Tabla 2. Informalidad laboral según tamaño de empresa.....	44
Tabla 3. Operacionalización de variables.....	54
Tabla 4. Criterios de validez de la muestra	58
Tabla 5. Muestra	58
Tabla 6. Validez de instrumento	62
Tabla 7. Alpha de Cronbach de la variable Costos Laborales	63
Tabla 8. Alpha de Cronbach de la variable Informalidad Laboral.....	63
Tabla 9. Pregunta 1	65
Tabla 10. Pregunta 2	66
Tabla 11. Pregunta 3	68
Tabla 12. Pregunta 4	69
Tabla 13. Pregunta 5	71
Tabla 14. Pregunta 6	72
Tabla 15. Pregunta 7	74

Tabla 16. Pregunta 8	75
Tabla 17. Pregunta 9	77
Tabla 18. Pregunta 10	78
Tabla 19. Pregunta 11	80
Tabla 20. Pregunta 12.....	81
Tabla 21. Pregunta 13.....	83
Tabla 22. Pregunta 14.....	84
Tabla 23. Pregunta 15.....	86
Tabla 24. Pregunta 16.....	88
Tabla 25. Pregunta 17	89
Tabla 26. Pregunta 18.....	91
Tabla 27. Pregunta 19.....	87
Tabla 28. Pregunta 20.....	94
Tabla 29. Pregunta 21.....	96
Tabla 30. Pregunta 22.....	97
Tabla 31. Pregunta 23.....	99
Tabla 32. Pregunta 24.....	100

Tabla 33. Pregunta 25.....	102
Tabla 34. Pregunta 26.....	104
Tabla 35. Pregunta 27.....	105
Tabla 36. Pregunta 28.....	107
Tabla 37. Pregunta 29.....	108
Tabla 38. Pregunta 30.....	110
Tabla 39. Pregunta 31.....	112
Tabla 40. Pregunta 32.....	114
Tabla 41. Tabla cruzada de Costos laborales e Informalidad laboral.....	117
Tabla 42. Prueba de Chi cuadrado para hipótesis principal.....	118
Tabla 43. Tabla cruzada de Costos laborales y la condición de empleo	120
Tabla 44. Prueba de Chi Cuadrado para primera hipótesis secundaria .	121
Tabla 45. Tabla cruzada de Costos laborales y cumplimiento de la normatividad	123
Tabla 46. Prueba de Chi Cuadrado para segunda hipótesis secundaria	123

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1. Pregunta 1	65
Figura 2. Pregunta 2	67
Figura 3. Pregunta 3	68
Figura 4. Pregunta 4	70
Figura 5. Pregunta 5	71
Figura 6. Pregunta 6	73
Figura 7. Pregunta 7	74
Figura 8. Pregunta 8	76
Figura 9. Pregunta 9.	77
Figura 10. Pregunta 10	79
Figura 11. Pregunta 11	80
Figura 12. Pregunta 12	82
Figura 13. Pregunta 13	83
Figura 14. Pregunta 14	85
Figura 15. Pregunta 15	86

Figura 16. Pregunta 16	88
Figura 17. Pregunta 17	90
Figura 18. Pregunta 18	91
Figura 19. Pregunta 19	93
Figura 20. Pregunta 20	95
Figura 21. Pregunta 21	96
Figura 22. Pregunta 22	98
Figura 23. Pregunta 23	99
Figura 24. Pregunta 24	101
Figura 25. Pregunta 25	102
Figura 26. Pregunta 26	104
Figura 27. Pregunta 27	106
Figura 28. Pregunta 28	107
Figura 29. Pregunta 29	109
Figura 30. Pregunta 30	111
Figura 31. Pregunta 31	113
Figura 32. Pregunta 32	115

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como finalidad determinar la relación que existe entre los costos laborales y la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado de ámbito FONAFE en Tacna.

El estudio es de tipo básico. El tipo de investigación es correlacional. El diseño es no experimental y transversal. La población del estudio estuvo constituida por 124 empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en la ciudad de Tacna, con pedidos de compra menores a 8 UIT, cuya muestra es de 33 empresas. Asimismo, la técnica utilizada fue la encuesta y el instrumento utilizado fue el cuestionario.

Se utilizó la prueba estadística de Chi-cuadrado ($p=0,001 < 0,05$) para demostrar que, al primer trimestre del 2022, existe una relación significativa entre los costos laborales y la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE.

Palabras clave: Costos laborales, informalidad laboral, FONAFE.

ABSTRACT

The purpose of this research is to determine the relationship between labor costs and labor informality in FONAFE's state supplier companies in Tacna.

The study is of a basic type. The type of research is correlational. The design is non-experimental and cross-sectional. The study population consisted of 124 companies supplying the State in the FONAFE area in the city of Tacna, with purchase orders of less than 8 UIT, with a sample of 33 companies. Likewise, the technique used was the survey and the instrument used was the questionnaire.

The Chi-square statistical test ($p=0.001 < 0.05$) was used to show that, as of the first quarter of 2022, there is a significant relationship between labor costs and labor informality in FONAFE state supplier companies.

Key words: labor costs, labor informality, FONAFE.

INTRODUCCIÓN

El presente trabajo de investigación tiene como finalidad determinar la relación que existe entre los costos laborales y la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado de ámbito FONAFE, en la ciudad de Tacna, al I trimestre del 2022.

Cabe referir que, la informalidad laboral es una problemática que se presenta a nivel internacional y nacional, siendo a nivel internacional una problemática que afecta a más de 2 000 millones de personas que trabajan en situación de informalidad, y en nuestro país representa una de las brechas más importantes a reducir entre el Estado y las empresas.

En Perú, las empresas se inclinan a la informalidad laboral por los costos que implica formalizar a los trabajadores, sin embargo, la poca información sobre los incentivos que esta conlleva hace que el porcentaje de informalidad se mantenga en el 72.7 % según la OIT.

Las empresas proveedoras del Estado, son empresas que cumplen ciertos criterios de formalidad a nivel tributario, sin embargo, esto no representa que cumplan con la formalidad en el ámbito laboral. Las empresas que formalizan a sus trabajadores deben cumplir con la normativa legal, como el pagar los beneficios sociales, contratar seguros

para el trabajador, pero a su vez estos costos y/o gastos son deducibles tributariamente, es decir si bien los costos laborales representan un desembolso económico por parte de la empresa, estos también representan una deducción al impuesto a la renta.

Cabe destacar que, el presente estudio de investigación tiene la siguiente estructura: En el primer capítulo, "Planteamiento del Problema", se describe la realidad problemática, se define la realidad problemática, los objetivos de investigación, las hipótesis de investigación y se identifican las variables e indicadores del estudio. En el segundo capítulo, "Marco teórico", se describe los antecedentes de la investigación, las bases teóricas y la definición de términos básicos. En el tercer capítulo, "Metodología", se determina el tipo de investigación y el diseño de investigación, así también, la población, la muestra y las técnicas e instrumentos de información. El cuarto capítulo, "Resultados", se presentan los resultados del estudio y se analizan en función de los datos recolectados. En el último capítulo, "Discusión", se comparan los datos obtenidos con los resultados de otras investigaciones relacionadas a las variables planteadas en la investigación. Posteriormente, en las "Conclusiones y Recomendaciones", se plasman las conclusiones del estudio y se brindan las recomendaciones a juicio del investigador. El trabajo de investigación finaliza con las referencias bibliográficas consultadas y los respectivos anexos.

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1 Descripción de la realidad problemática

Los costos laborales, representan unos de los mayores costos y/o gastos en una empresa, dependiendo de su formalidad o informalidad estos son variables, ya que los primeros actúan dentro del marco legal laboral, mientras que los segundos, por lo general, al actuar fuera de la legislación laboral, se limitan a pagar la remuneración, en muchos casos por debajo de la remuneración mínima vital. Los diferentes autores e investigadores coinciden en definir la informalidad laboral como todos aquellos gastos y/o costos en que incurre el empleador por el uso de la mano de obra; estos pueden clasificarse a su vez como costos salariales y costos no salariales.

En América Latina, los costos laborales no salariales o definidos también como costos adicionales, representan un 51.44 % en promedio, considerando a Brasil, Colombia, Argentina, Chile y Perú, según la OIT, siendo nuestro país el de mayor tasa adicional, debido a que representa un 65.5 % extra al salario real del trabajador en comparación con el vecino país de Chile que se establece con un 38.0 %, dicho costo adicional que es

asumido por el empleador sería una causal para dar pie a la informalidad laboral.

Los costos laborales no salariales representan para los empleadores peruanos, obtener menos ingresos puesto que aparte de la remuneración al trabajador, se le agregan conceptos como: Gratificaciones, vacaciones, compensación por tiempo de servicios, seguros de salud, entre otros; según cada actividad económica, costos que no están dispuestos a afrontar por diversos motivos que pueden ir desde la falta de conocimiento de la regulación laboral, lo cual se puede vincular a una falta de educación y conciencia laboral entre empleadores y trabajadores hasta la falta de difusión por parte del Estado, haciendo propicio que las empresas sigan en la informalidad laboral.

Respecto a la informalidad laboral a nivel internacional, es de un 61.2 % según el informe emitido en el 2018 por la Organización Internacional del Trabajo – OIT, siendo los países de África Oriental los que poseen una mayor tasa de informalidad que llega a un 94.6 %, en contraste con los países de Europa Occidental, en donde se infiere que prácticamente no existe informalidad, debido a que solo posee un 1.2 % de informalidad. Según el mismo informe, la informalidad laboral en el Perú a nivel internacional representa un 72 %, una cifra realmente alarmante, lo que conlleva a que el Estado no deje de lado esta problemática y a que los

investigadores estudien las causas y propongan cambios para reducir la informalidad laboral en nuestro país.

Según el INEI (2021), el 79 % del empleo en el Perú es informal, lo que representa aproximadamente que, de los 17 millones de personas económicamente activas, más de 12 millones trabajan de manera informal; siendo este un problema de gran magnitud considerando el número de personas afectadas, es que se considera a la informalidad laboral una de las brechas más importantes a reducir entre el Estado y las empresas.

En el caso específico de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE, son empresas, que cumplen con criterios básicos de formalidad en el ámbito tributario, como los son estar inscritos en el Registro Único de Contribuyentes, emitir comprobantes de pago, declarar y pagar impuestos; sin embargo, en el ámbito laboral la informalidad en estas empresas se presenta de una manera visible, puesto que no declaran trabajadores en planilla, lo cual implica una serie de omisiones a la normatividad laboral vigente, entre ellas no otorgar los beneficios laborales a los trabajadores y no otorgar los aportes de salud; estos costos laborales deben ser asumidos por la empresa, sin embargo muchas de estas empresas proveedoras del Estado la omiten por diversas causas y siendo que esta acción no implica un obstáculo de contratación con las empresas del Fondo Nacional del Financiamiento de la Actividad Empresarial del

Estado, es así que se vio por conveniente investigar este tema a fin de determinar la relación que existe entre los costos laborales y la informalidad laboral de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE, al I trimestre del 2022, por pedidos de compra menores a 8 UIT.

La informalidad laboral en las empresas repercute directamente al Estado, a los trabajadores y a la misma empresa, puesto que, el Estado no recauda los impuestos referidos a ESSALUD, ONP, Renta de 5ta Categoría, entre otros, por el lado de los trabajadores, no tienen beneficios sociales establecidos en la normatividad laboral, como son: gratificación, compensación por tiempo de servicios, vacaciones, asignación familiar, seguro vida ley, horas extras, entre otros y por parte de las empresas, al no tener una planilla de remuneraciones con trabajadores debidamente registrados en el T-Registro, dichos costos laborales, en su mínima expresión: Remuneración básica, no pueden ser deducibles tributariamente, lo que conlleva a mayor pago de impuestos para el empleador.

Desde un punto de vista primario, la informalidad laboral representa mayores costos y/o gastos para la empresa, mientras que formalizar a los trabajadores si bien implica tener que incurrir en trámites administrativos iniciales y posteriores, es cierto que dichos costos y/o gastos son permitidos por la Administración Tributaria para deducir el pago del impuesto a la renta.

Toda esta problemática ha motivado el desarrollo de la presente investigación, puesto a que me desenvuelvo laboralmente en una de las empresas del ámbito FONAFE de la ciudad de Tacna y he podido evidenciar de primera mano la problemática entre lo que representan los costos laborales para las empresas que son proveedoras del Estado, la investigación tiene como fin establecer la relación entre los costos laborales y la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado por pedidos menores a 8 UIT, considerando que estas empresas que cuentan con Ruc y emiten comprobante de pago, sin embargo, muchas de ellas se encuentran en la informalidad laboral por no tener trabajadores registrados ante las entidades regulatorias.

1.2 Formulación del problema

1.2.1 Problema general

¿Cuál es la relación entre los costos laborales y la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE al I Trimestre del 2022?

1.2.2 Problemas específicos

- a) ¿Cómo es la relación entre los costos laborales y la condición de empleo de los trabajadores en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE, al I Trimestre del 2022?

- b) ¿De qué manera es la relación entre los costos laborales y el cumplimiento de la normatividad legal en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE, al I Trimestre del 2022?

1.3 Objetivos de la investigación

1.3.1 Objetivo General

Determinar la relación entre los costos laborales y la informalidad laboral de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE al I Trimestre del 2022.

1.3.2 Objetivos específicos

- a) Precisar cómo es la relación entre los costos laborales y la condición de empleo de los trabajadores en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE, al I Trimestre del 2022.

- b) Establecer de qué manera es la relación entre los costos laborales y el cumplimiento de la normatividad legal en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE, al I Trimestre del 2022.

1.4 Justificación e importancia de la investigación

1.4.1 Justificación

El periodo del presente trabajo de investigación se justifica en primer lugar, en la presentación de información de las entidades del estado ante entidades regulatorias cada trimestre, es decir 1 trimestre es tiempo prudencial para obtener información y datos que pueden considerarse relevantes para una entidad y en segundo lugar, el periodo de estudio se justifica en que siendo los primeros meses del año, las empresas parte de la corporación FONAFE realizan contrataciones anuales por pedidos menores a 8 UIT, es decir en los meses de enero, febrero y marzo se cuenta con información de proveedores que no se mostrarán en los meses posteriores.

a) Justificación teórica

La presente investigación se justifica teóricamente porque busca aportar mediante la teoría según los diferentes autores e

investigadores una compilación actual de los conceptos relacionados a los costos laborales y de la informalidad, a su vez busca establecer teoría respecto a la relación entre ambas variables en aquellas empresas jurídicas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE ubicadas en la región TACNA, con pedidos de compra menores a 8 UIT.

La presente investigación estudia únicamente aquellas empresas que contratan con el Estado, es decir, son empresas jurídicas que están inscritas en el Registro Único de Contribuyentes y emiten comprobante de pago según la normatividad tributaria vigente y tienen pedidos de compra emitidos entre el periodo de enero a marzo 2022, es decir son empresas con actividad económica activa.

b) Justificación práctica

Los resultados obtenidos en la presente investigación, servirán para dar a conocer específicamente si existe alguna relación entre las variables: Los costos laborales y la informalidad laboral, en aquellas empresas jurídicas que contratan con el Estado, a través de las empresas Electrosur S.A. y Egesur S.A., empresas pertenecientes a

la corporación FONAFE ubicadas en la región Tacna según su domicilio fiscal, al I trimestre del año 2022.

Así mismo, los resultados de la investigación podrán ser utilizados por las otras 35 empresas que conforman la corporación FONAFE, así como por las empresas proveedores del Estado, empresas en general a nivel nacional y local, por estudiantes, docente y futuros investigadores que deseen ahondar y estudiar la problemática que representan los costos laborales y la informalidad laboral en nuestro país.

c) Justificación científica

La presente investigación se justifica metodológicamente porque usará el método científico para la investigación, siendo que recurrirá al empleo de técnicas e instrumentos de investigación para medir la relación entre las variables de la presente investigación, los costos laborales y la informalidad laboral, en aquellas empresas jurídicas que contratan con el Estado del ámbito FONAFE,

Para la realización de la presente investigación, se usará la encuesta como técnica de investigación y el cuestionario como instrumento para medir la relación entre las variables, los costos laborales y la informalidad laboral en las empresas descritas en el párrafo anterior.

1.4.2 Importancia

El presente trabajo de investigación es importante, porque permitirá conocer la relación entre los costos laborales y la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE, en Tacna al I Trimestre del 2022.

1.5 Hipótesis

1.5.1 Hipótesis general

Existe una relación significativa entre los costos laborales y la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE al I Trimestre del 2022.

1.5.2 Hipótesis específicas

- a) Los costos laborales tienen una relación favorable con la condición de empleo de los trabajadores en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE, al I Trimestre del 2022.

b) Los costos laborales tienen una relación directa con el cumplimiento de la normatividad legal en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE, al I Trimestre del 2022.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1 Antecedentes de la investigación

Se revisó el portal de Google académico para localizar investigaciones referidas a las variables de estudio en el ámbito internacional y en el repositorio de Acceso Libre a Información Científica para la Innovación para encontrar investigaciones a nivel nacional sobre las variables de la presente investigación, los costos laborales y la informalidad laboral, siendo que no existen antecedentes relacionados directamente a los proveedores del estado del ámbito FONAFE, sin embargo si existen estudios que investigaron las variables costos laborales e informalidad laboral en su conjunto o por separado; es así que se muestran los resultados a nivel internacional y nacional.

2.1.1 Antecedentes Internacionales

A nivel internacional, Fernández (2021), en su trabajo de fin de grado que lleva por título: Costes laborales y competitividad, trabajo de fin de grado presentado para optar el grado en Marketing e Investigación de Mercados

presentado ante la Universidad de Valladolid, cuyo objetivo general fue el estudio de la relación que existe entre los costes laborales y la competitividad, cuya población y muestra se compone por las empresas de España, en donde concluye que en lo referente a los costos laborales por empresa, llama la atención que los costes laborales sean más altos en pequeñas empresas que en las grandes, pero después de analizar en este trabajo diferentes aspectos puede decirse que en una pequeña empresa hay una menor productividad y por lo tanto un mayor coste laboral.

Así también, Román (2011), en su tesis de nombre: Costos laborales, economía informal y reformas a la legislación laboral en Bolivia, tesis para optar al grado de magíster en economía presentada ante la Universidad de Chile, cuyo objetivo general fue evaluar los impactos de las últimas reformas laborales, cuya población y muestra está constituida por las reformas a la legislación laboral en Bolivia, señala entre sus conclusiones más importantes que un incremento de los costos laborales sobre la planilla salarial genera mayores incentivos, de evasión, lo que ocasiona que el tamaño del sector informal aumente, compensando la caída del empleo total y el producto. Esto es lo que se observa al evaluar el efecto de la Ley de Pensiones 065/2010, que incrementa los costos sobre la planilla salarial para financiar la “pensión solidaria para la vejez”.

Condori (2020), en su investigación denominada “Factores que generan que la informalidad laboral en Latinoamérica: Una revisión sistemática de la literatura”, tesis para obtener el título profesional de Licenciado en Administración presentada ante la Universidad César Vallejo, que tiene por objetivo general, analizar los factores que generen la informalidad laboral, de cuya metodología se centró en las revisiones sistemáticas de 131 artículos científicos, en donde indica entre sus conclusiones más importantes que la informalidad laboral es ocasionada por varios factores según la realidad de cada país, como las migraciones, la desigualdad social, la escolaridad, entre otros; también afirma que un factor importante es el exceso de normatividad laboral, que a mayor sean los requisitos para ser formales más gastos realizan las empresas.

Ferrer (2020), en su investigación denominada “Legislación laboral y la formalidad en Latinoamérica: Una revisión sistemática entre los años 2010-2019”, tesis para obtener el grado de bachiller en Contabilidad y Finanzas presentada ante la Universidad Privada del Norte, cuyo objetivo general es conocer y analizar las investigaciones que se realizaron acerca de la incidencia de la Legislación laboral en la informalidad en Latinoamérica, en los últimos diez años, cuya metodología para la investigación es una revisión sistemática de la Legislación laboral y la informalidad en Latinoamérica, cuya población es de 17 artículos y 3 tesis,

la muestra es de 10 tesis y 2 artículos, entre sus conclusiones más importantes señala que la legislación laboral incide en la informalidad laboral, puesto que en Latinoamérica las normas y leyes son demasiado rígidas y no contribuyen a la disminuir la informalidad, de haber incentivos estos no son difundidos correctamente.

2.1.2 Antecedentes Nacionales

Maltese (2021), en su tesis que lleva por título: Los costos laborales y su relación con la informalidad laboral en el marco del Decreto Legislativo N° 728, tesis para optar el título profesional de Abogada presentada ante la Universidad Privada del Norte, cuyo objetivo general era determinar la influencia entre los costos laborales y la informalidad laboral en el marco del Decreto Legislativo N° 728, de tipo descriptiva y básica, con un diseño de tipo no experimental y transversal, cuya población se compone de 143 normas laborales y 20 jurisprudencias del sector laboral y la muestra está constituía por 20 normas, 12 jurisprudencias y 7 investigaciones, entre sus conclusiones más importantes está que los costos laborales influyen en la informalidad en el Perú en el marco de la contratación privada, además, precisa que desde la perspectiva del sector privado y del sector público coinciden en considerar que la informalidad laboral apunta a un tema de necesidad y remarcándose dos ideas: Cultura y fiscalización.

Según Gómez (2018), en su tesis denominada: La informalidad de las pymes y su influencia en el empleo del Perú, tesis para optar el grado académico de maestra en Gestión de la Inversión Pública presentada ante la Universidad Nacional Federico Villarreal, en donde su objetivo general es analizar de qué manera la existencia de la informalidad de las Pymes, influye en los niveles de empleo en el Perú, cuya metodología es deductivo-análisis en el nivel descriptivo-explicativo, cuya población es de 150 empleados con una muestra de 35 empleados, entre sus conclusiones más importantes podemos destacar que los factores que inciden en la elección de pertenecer a una empresa del sector informal, son muy diversos, es decir no se puede atribuir a una sola causa.

Según Abugattas (2015), en su investigación denominada: Los costos sociales de la legislación laboral, tesis para optar el título profesional de abogado presentado antes la Universidad de Lima, cuyo objetivo general es demostrar como los altos costos de la legislación laboral operan de manera similar al control de precios, teniendo consecuencias bastante negativas para el mercado laboral y para los trabajadores, entre sus conclusiones más importantes es que los altos costos laborales aumentan el desempleo y/o la informalidad, de manera que, a mayores costos, mayor el número de trabajadores afectados.

León (2020), en su tesis: Determinantes de la informalidad laboral a nivel de los 24 departamentos peruanos: 2010-2018, en su informe final del proyecto de investigación presentado ante la Universidad Nacional del Callao, cuyo objetivo general es consiste en identificar a las variables que determinan dicha informalidad laboral a nivel de departamentos peruanos, cuyo tipo de investigación es de tipo aplicada, con un método de investigación de tipo cuantitativo y analítico, en donde la población está compuesta por la población económica activa, 16.7 millones de peruanos y cuya muestra se compone de todas las personas con empleo informal, las cuales son 12.2 millones de personas ocupadas informalmente, entre sus conclusiones más representativas está que la informalidad laboral consta de varias determinantes pero que según su estudio estas determinantes principalmente son: i) la productividad laboral ii) la participación del sector público en el PBI departamental iii) el nivel de estudios alcanzados por la población y iv) la ubicación geográfica de los departamentos, en este sentido se determinó que existe mayor informalidad laboral cuando existe baja productividad de la mano de obra, baja participación del sector público en el PBI, una menor cantidad de años de escolaridad de la población y que la mayor tasa de informalidad se encuentra en los departamentos de la sierra y/o selva.

Entonces, podemos inferir que la informalidad laboral tiene diversos factores o determinantes, es decir no podemos señalar o atribuir la informalidad laboral en el Perú a una sola causa, para reducirla es necesario un trabajo conjunto, principalmente el Estado, quien es el ente encargado de impulsar la inversión privada y debe proponer mecanismos más eficientes para reducir la informalidad.

2.2 Bases teóricas

2.2.1 Costos laborales

Según Aguinaga (2019), hay un acuerdo general en que los costos y gastos en que incurre el empresario por la utilización de mano de obra constituye costos laborales.

En la misma línea, Cornejo, C. (2009), manifiesta que los costos laborales pueden definirse como todas aquellas erogaciones de dinero o aquellos gastos en las que incurre el empleador, el cual cumple con ciertas condiciones básicas, la primera es que debe ser de manera obligatoria y a su vez de manera permanente, por el uso de la mano de obra de parte del empleado, la segunda, es que el empleado está bajo un régimen de subordinación, conocido también como dependencia laboral por parte del empleador y por último, estos costos laborales no deben ser aleatorios, ni extraordinarios o inciertos.

Por último, con un concepto más amplio y general Ingram, D. (2013), indica que el costo laboral es un gasto en demasía importante para cualquier tipo de empresa o negocio, y en algunos casos puede ser considerado el costo más grande y notable para aquellas empresas que son consideradas como pequeñas.

De lo anterior, podemos coincidir que los costos laborales son aquellos desembolsos realizados por el empleador a cambio de la mano de obra bajo un régimen de subordinación o dependencia.

Según Cornejo, C. (2009), costos laborales tradicionalmente se componen de los costos salariales y costos no salariales.

2.2.1.1 Costos laborales salariales

Abugattas, S. (2015), indica que los costos salariales son aquellos que representan el salario y los beneficios sociales otorgados al trabajador de manera directa o indirecta, mientras que los no salariales son los pagos a terceros, resultado de la existencia de una relación laboral. Es así que Cornejo, C. (2009), señala que los costos salariales serían la remuneración básica, las gratificaciones, etc.

Para el presente caso de investigación se considerará como costos salariales a las remuneraciones, vacaciones, gratificaciones y CTS.

2.2.1.1.1 Remuneración

Según el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo, la remuneración es considerado uno de los elementos esenciales del contrato de trabajo, cual sea su modalidad y puede definirse como todo aquel ingreso que recibe el trabajador por parte del empleador por los servicios prestados.

Entre sus principales características tenemos:

- Es considerada una ganancia/ingreso para el trabajador.
- Es contraprestativo, porque el pago de la remuneración se realiza a cambio de los servicios prestados por el trabajador.
- Ser de libre disponibilidad, es decir, los ingresos percibidos por el trabajador son utilizados a su propio criterio, sin la necesidad de consultar al empleador.
- Es irrenunciable, la remuneración no puede renunciarse por el trabajador.

2.2.1.1.2 Gratificaciones

De acuerdo a la Ley N° 27735 (2002) y su Reglamento (DS 005-2002-TR, 2002), indican que:

Las gratificaciones se otorgan a trabajadores del Régimen de la Actividad Privada, dos (02) veces al año, en Fiestas Patrias y Navidad, depositadas en la primera quincena de julio y diciembre respectivamente; para trabajadores del Régimen General es equivalente a una (01) remuneración regular en cada oportunidad de festividad.

Y según al séptimo párrafo del artículo 41° del TUO de la Ley MYPES (DS 007-2008-TR, 2008), indica que:

Los trabajadores de la pequeña empresa tendrán derecho a percibir dos gratificaciones en el año con ocasión de Fiestas Patrias y la Navidad, siempre que cumplan con lo dispuesto en la normativa correspondiente, en lo que le sea aplicable. El monto de las gratificaciones equivale a media remuneración cada una.

2.2.1.1.3 Vacaciones

El Decreto Legislativo N° 713, señala expresamente que “las vacaciones o los descansos sujetos a la actividad privada son remunerados”. Además, indica que:

Es un derecho que todo trabajador tiene luego de haber cumplido cuando menos una jornada ordinaria mínima de 04 horas diarias y

de haber cumplido un año de servicios a favor de un mismo empleador, bajo un récord mínimo de días laborados según su jornada ordinaria, la cual, si es de 06 días a la semana, haber realizado una labor efectiva por lo menos 260 días en dicho periodo, y si esta ha sido de 05 días semanales, haber realizado labor efectiva por lo menos 210 días en dicho periodo; estos trabajadores gozarán de treinta (30) días calendarios de descanso físico remunerado de manera ininterrumpida por cada año completo de servicios.

Según el Decreto Supremo 007-2008-TR (2008), para el descanso vacacional de un trabajador de aquella empresa inscrita en la Micro y Pequeña empresa "...tendrá derecho como mínimo, a quince (15) días calendario de descanso por cada año completo de servicios..."

2.2.1.1.4 CTS

La Compensación por Tiempo de Servicios, conocida por sus siglas, CTS, y para los trabajadores del régimen laboral general, normada por el Decreto Supremo 001-97-TR (1997), indica que la CTS equivale a:

Depósitos semestrales que se efectúan en dos partes, mayo y noviembre, dentro de los primeros quince (15) días naturales o calendarios de estos meses, entre tantos dozavos de la

remuneración computable percibida por el trabajador en los meses de abril y octubre, como meses completos haya laborado en el semestre respectivo, mientras que la fracción de mes se depositará en treintavos; si el último día de depósito es inhábil, el depósito puede realizarse el primer día hábil siguiente.

Mientras que, para los trabajadores de la pequeña empresa, de acuerdo con la normativa, según el Decreto Supremo 007-2008-TR (2008), representa “...quince (15) remuneraciones diarias por año completo de servicios, hasta alcanzar un máximo de noventa (90) remuneraciones diarias”

2.2.1.2 Costos laborales no salariales

Abugattas, S. (2015), indica que los costos no salariales son los pagos a terceros, resultado de la existencia de una relación laboral. Cornejo, C. (2009) señala que los costos no salariales serían los aportes a ESSALUD.

Para el presente caso de investigación se considerará como costos no salariales al seguro social y seguro vida ley.

2.2.1.2.1 Seguro social de salud

El seguro social, según nuestra normativa plasmada la Ley 26790, (1997): “Es una aportación mensual equivalente al 9 % de la remuneración

total o bruta”.

Según el Informe 003-2007-SUNAT (2007) indica que:

La base imponible mínima mensual no podrá ser inferior a la Remuneración Mínima Vital vigente, aun cuando los días laborados por un trabajador sean menores a un mes calendario y el correspondiente por dichos días de una Remuneración Mínima Vital sea menor a esta, la base imponible mínima del aporte a ESSALUD se calculará con la RMV mensual.

2.2.1.2.2 Seguro vida ley

El Seguro de Vida Ley es un beneficio para el trabajador que se otorga de forma obligatoria por parte del empleador cuando se ha iniciado la relación laboral.

El artículo 2 del Decreto Supremo 009-2020-TR (2020), menciona que tienen derecho al seguro de vida:

- a) Los trabajadores del sector privado, independientemente del régimen laboral y modalidad contractual al que se sujeten; y,
- b) Los trabajadores de entidades y empresas del sector público sujetos al régimen laboral del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Fomento del Empleo.

2.2.2 Informalidad laboral

Definición de informalidad laboral

Según la OIT (2003), la informalidad laboral puede definirse como la condición laboral que se encuentra fuera del sistema tributario, seguridad social y otras regulaciones y según Sánchez & Chafloque (2019), indica que: “la informalidad laboral podría definirse como el incumplimiento, parcial o absoluto, de la normatividad vigente para el trabajo”.

Ambos autores coinciden que en la informalidad laboral existe incumplimiento de normas o regulaciones referidas al ámbito laboral.

Es decir, una empresa puede ser formal en un aspecto y puede a su vez ser informal en otro aspecto.

Causas de la informalidad

Según la OIT la informalidad tiene diversas causas: i) Un régimen normativo opresivo (elevados costos tributarios y laborales), ii) costosos procesos de inscripción iii) débil capacidad de supervisión de parte del Estado iv) falta de capacitación y concientización sobre los beneficios de la formalización. En conclusión, la informalidad prevalece cuando los costos laborales de formalizarse son superiores a los beneficios ofrecidos por el Estado.

Nivel de la informalidad en el Perú

Según el INEI, en el año 2015 la informalidad laboral representaba el 73.20 % del total de la PEA, lo que correspondía a 11 645 personas, en el año 2016, la informalidad laboral era del 72.00 % representando a 11 657 personas de la PEA, para el año 2017, la PEA informal en el ámbito laboral aumentó a 11 978, o cual representaba un 72.5 %, en el año 2018 la informalidad laboral era del 72.40 %, lo que representaba un total de 12 153 personas que trabajaban en la informalidad laboral, en el año 2019, el nivel de informalidad estaba en un 72.7 % y para el año 2020 la informalidad laboral tuvo un alza del 75.3 %.

Tabla 1.

Evolución del empleo informal 2015-2020

Tipo de empresa	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Empleo formal	4,274	4,540	4,533	4,624	4,670	3,674
Empleo informal	11,645	11,657	11,978	12,153	12,463	11,228
Porcentaje empleo informal	73.2%	72.0%	72.5%	72.4%	72.7%	75.3%

FFuente: INEI. Producción y empleo informal en el Perú (2021)

Nivel de la informalidad según tamaño de empresa

Según el INEI el nivel de informalidad laboral varía según el tamaño de la empresa, existe una gran brecha entre la informalidad laboral entre las microempresas y las medianas y grandes empresas.

Para el año 2018, el 88.7 % de los trabajadores que laboraron en empresas unipersonales son informales; en las microempresas el panorama es similar ya que el 89.4 % de los trabajadores que laboran en estas, son informales; en las pequeñas empresas el 49.3 % de los trabajadores que laboran ahí son informales y por último sólo el 17.6 % de los trabajadores que laboran en las medianas y grandes empresas son informales (empleos informales dentro de empresas formales).

Tabla 2.

Informalidad laboral según tamaño de empresa.

Tamaño de empresa	2018	2017
Unipersonales	88.7%	86.8%
Microempresas	89.4%	89.5%
Pequeña empresa	49.3%	49.6%
Mediana y grande empresa	17.6%	21.7%

Fuente: INEI-Encuesta Nacional de Hogares (2018)

2.2.2.1 Condición de empleo

Según Alférez (2021), la condición de empleo de los trabajadores puede inferirse al salario, el contrato, la protección entre otros.

2.2.2.2 Protección social de salud

En el Perú, la protección social de salud, está conformado por:

- Seguro Social de Salud, conocido también por sus siglas Essalud, normada bajo la Ley N° 27056.

- Sistema Integrado de Salud, conocido también por sus siglas SIS, normado bajo la Ley N° 27657.

- Seguro Vida Ley, normado bajo la Decreto Legislativo N° 688.

2.2.2.3 Régimen pensionario

El sistema pensionario en el Perú está compuesto principalmente por dos regímenes principales:

- El Sistema Nacional de Pensiones, normada bajo el Decreto Ley N° 19990, administrado por la Oficina de Normalización Previsional, más conocido por su sigla ONP y,

- El Sistema Privado de Pensiones, normada bajo el Decreto Ley N°

25897, es administrado por las Aseguradoras de Fondos de Pensiones, más conocido por sigla AFP.

El trabajador formal debe optar por alguno de estos regímenes al ingresar en la planilla de la empresa, es decir si el trabajador no tiene un fondo de pensiones en la ONP o en alguna AFP, se considerará que la empresa tiene trabajadores informales y por ende la empresa es informal en el ámbito laboral.

2.2.2.2 Cumplimiento de la normatividad

Según la OIT, el empleo informal también se conforma por los asalariados con relación de trabajo no sujeta a la legislación laboral nacional, la protección social o determinadas prestaciones relacionadas con el empleo.

2.2.2.2.1 T-Registro

El T-Registro es considerado como el Registro de Información Laboral, el cual contine como ya se ha mencionado, información acerca del empleador, los trabajadores, los pensionistas, los prestadores de servicios, personal en formación laboral y de ser el caso, de los derechohabientes. Comprende información laboral, de seguridad social y otros datos sobre el tipo de ingresos de los sujetos registrados.

Para acceder al T-Registro es necesario contar con el clave sol de SUNAT y dar de alta al empleador, posteriormente se da de alta al trabajador, consignando la información necesaria como fecha de inicio laboral, régimen de salud, de aportaciones, sueldo, cargo, entre otros; para el presente caso de investigación, se considera que la empresa es formal cuando tiene trabajadores registrados en T-Registro, caso contrario será considerada como empresa informal.

2.2.2.4 PDT Plame

El Plame sirve para declarar la planilla mensual de trabajadores de una empresa, de acuerdo a la información consignada en el T-Registro, es decir que ambos aplicativos trabajan conjuntamente.

Una empresa formal en el ámbito laboral realiza el envío del PDT Plame de acuerdo a los trabajadores declarados en el T-Registro, por consiguiente, si la empresa no realiza el envío del PDT-Plame se considera como empresa informal.

2.2.2.5 Deducción de costo/gasto

El artículo 37 de La Ley del Impuesto a la Renta permite al empleador reducir el impuesto a la renta aquellos gastos necesarios para producirla, dispone también que dichos gastos deben cumplir criterios de normalidad,

razonabilidad y generalidad. Siendo la remuneración unos de los principales, también las gratificaciones, las contribuciones por los servicios de salud, los gastos de representación, de viaje, entre otros.

2.3 Definiciones de términos

- **Empresa**

Entidad inscrita en SUNAT, que cuenta con RUC y que se dedica a la explotación de un negocio, mediante la venta de bienes o prestación de servicios.

- **Empresa del ámbito FONAFE**

Para el presente estudio, la empresa del ámbito FONAFE objeto de estudio, se refiere únicamente a aquella entidad proveedora de bienes o servicios a Electrosur S.A. y Egesur S.A.

- **FONAFE**

Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado.

- **Microempresa**

Aquella empresa con ventas anuales de hasta 150 UIT.

- **Pequeña empresa**

Aquella empresa con ventas anuales de más de 150 UIT hasta 1700 UIT.

- **Gran empresa**

Aquella empresa con ventas anuales superiores a 1700 UIT.

- **Pedido de Compra**

Documento interno emitido por la empresa del ámbito FONAFE, donde establece el bien o servicio a adquirir, el monto y la forma de pago.

- **Persona Jurídica**

Empresa constituida bajo la Ley N° 26887 o bajo el decreto Ley N° 21621

- **Proveedores del Estado**

Aquella empresa que vende bienes o servicios a empresas del Estado del Ámbito FONAFE.

- **Registro Único de Contribuyentes**

Es el código único para identificación de una empresa, consta de 11

dígitos.

- **Remuneración Mínima Vital**

Para el periodo de investigación, enero-febrero-marzo del 2022, la remuneración mínima vital es de S/930.00, según lo establecido mediante el Decreto Supremo N°004-2018-TR.

- **Trabajador**

Aquella persona natural que presta servicios personales remunerados bajo subordinación del empleador de la empresa proveedora del Estado

- **UIT**

A la Unidad Impositiva Tributaria, que para el año 2022 asciende a S/ 4,600.00, según el Decreto Supremo N° 398-2021-EF

CAPÍTULO III

MARCO METODOLÓGICO

3.1 Tipo de investigación

La presente investigación será de tipo básica.

Según Hernández, Fernández & Batista (2015), señalan que para establecer la relación entre las variables, así como el grado de incidencia de cada una de ellas sobre la otra, este tipo de investigación pretende caracterizar las propiedades de la variable dependiente y de la variable independiente.

3.2 Nivel de investigación

La investigación será de nivel correlacional.

Esta investigación, por las variables estudiadas, guarda una relación entre sus resultados, es decir, existe una correlación. Según Salkind (1999), “la correlación examina asociaciones entre variables, mas no relaciones causales, es decir, qué tan relacionados están para predecir un resultado específico”.

En la presente investigación, se busca saber si existe una correlación

entre las variables de costos laborales y la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

3.3 Diseño de investigación

La presente investigación será de diseño no experimental.

De acuerdo con Hernández Sampieri (2006), estas investigaciones se limitan a observar los sucesos en su entorno natural que se evalúan posteriormente sin modificar ni manipular intencionalmente las variables.

Asimismo, el presente estudio será de diseño Transversal, debido a que el presente estudio recopila datos de un solo periodo y en un momento único, I Trimestre del 2022, con la finalidad de determinar la relación entre las variables de estudio.

3.4 Operacionalización de variables

3.4.1 Variable independiente

X = Costos laborales

X₁: Costos laborales salariales

- Remuneración
- Vacaciones
- Gratificaciones

- CTS

X₂: Costos laborales no salariales

- Seguro social de salud

- Seguro vida ley

3.4.2 Variable dependiente

Y = Informalidad laboral

Y₁: Condición laboral de los trabajadores

- Protección social

- Régimen pensionario

Y₂: Cumplimiento de la normatividad legal

- T-Registro

- PDT Plame

- Deducción de gastos

3.4.3 Operacionalización de variables

Tabla 3.

Operacionalización de variables

VARIABLE INDEPENDIENTE	Costos Laborales	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIÓN	INDICADORES
		Los costos laborales tradicionalmente se componen de los costos salariales y costos no salariales, los costos salariales serían la remuneración básica, las gratificaciones, vacaciones, etc., y los costos no salariales serían los aportes a ESSALUD. (Cornejo, 2009).	Se refiere aquellos costos y/o gastos que incurre el empleador en los trabajadores cual sea su condición laboral, que coadyuve directa o indirectamente a la prestación de un bien o servicio.	Costos laborales salariales	Remuneración Vacaciones Gratificaciones CTS
VARIABLE DEPENDIENTE	Informalidad Laboral	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIÓN	INDICADORES
		Puede definirse como la condición laboral que se encuentra fuera del sistema tributario, seguridad social y otras regulaciones. OIT (2003)	Se refiere a la actividad laboral que no cumple la normatividad legal-laboral vigente y se encuentra fuera del sistema legal.	Condición de empleo	Protección social de salud Régimen pensionario

3.5 Población y muestra de estudio

3.5.1 Población

La población de la investigación está constituida por todas aquellas personas jurídicas y naturales proveedoras del Estado en el ámbito FONAFE, al I Trimestre del 2022 con pedidos de compra menores a 8 UIT cuya información se obtuvo del Portal de Transparencia de las empresas Electrosur S.A. (2022) y Egesur S.A. (2022). En total serán 322 empresas, según anexo 2.

Se menciona las empresas Electrosur S.A. y Egesur S.A. debido a que son las únicas empresas del ámbito FONAFE que tienen su domicilio fiscal en la ciudad de Tacna.

3.5.2 Población de estudio

La población de estudio de la investigación incluye las empresas constituidas como personas jurídicas, es decir, inscritas en el Registro Único de Contribuyentes con RUC 20, proveedoras del Estado en el ámbito FONAFE, al I Trimestre del 2022 con pedidos de compra menores a 8 UIT cuya información se obtuvo del Portal de Transparencia de las empresas Electrosur S.A. (2022) y Egesur S.A. (2022). En total serán 124 empresas, según anexo 3.

3.5.3 Muestra

3.5.3.1 Criterios de validez de la muestra

La presente muestra se obtuvo en base a 3 criterios de validez de la población.

- Proveedor del Estado: Los sujetos de estudio que conforman parte de la muestra son solo aquellas que califican como proveedoras del Estado según el OSCE.

- Empresa (Persona Jurídica): Los sujetos del estudio que conforman parte de la muestra son solo aquellas empresas, inscritas en el Registro Único de Contribuyentes como personas jurídicas y cuenten con RUC 20.

- Acceso: Los sujetos del estudio que conforman parte de la muestra son solo aquellas empresas con las cuales se obtuvo un contacto directo para aplicación del instrumento.

Tabla 4.**Criterios de validez de la muestra**

N°	RUC	Empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de ElectroSur S.A. y Egesur S.A.	Criterios de Validez de la Muestra		
			Proveedor del Estado	Empresa (Persona Jurídica)	Acceso
1	20454020538	TEAM WORK CONSULTORES PERU S.A.C.	Si	Si	Si
2	20279889208	EMPRESA DE GENERACION ELECTRICA DEL SUR S.A.	Si	Si	Si
3	20318056600	JJ EJECUTORES E.I.R.L.	Si	Si	Si
4	20449404859	EMELSUR E.I.R.L.	Si	Si	Si
5	20449451261	INVERSIONES PARODI S.A.C.	Si	Si	Si
6	20532801452	IMPRESIONES GRAFICAS LAURA E. I. R. L.	Si	Si	Si
7	20498216545	MUÑIZ, RAMIREZ, PEREZ-TAIMAN & OLAYA ABOGADOS - AREQUIPA S.R.L.	Si	Si	Si
8	20519753830	CENTRO ELECTRICO ROJESAN E.I.R.L.	Si	Si	Si
9	20532609268	SEGETSUR E.I.R.L.	Si	Si	Si
10	20533113771	KALESA E.I.R.L.	Si	Si	Si
11	20532961654	DISTRIBUIDORA ACUARELAS S.A.C.	Si	Si	Si
12	20534850574	AUTOCENTRO DEL SUR E.I.R.L.	Si	Si	Si
13	20605818642	FERNET TECH E.I.R.L.	Si	Si	Si
14	20601285569	GRUPO IAP S.A.C.	Si	Si	Si
15	20604917451	NAJUKATEC OPERACIONES COMERCIALES S.C.R.L.	Si	Si	Si
16	20133331493	SECURITY FAST E.I.R.L.	Si	Si	Si
17	20519575397	TECNICAV SERVICE E.I.R.L.	Si	Si	Si
18	20519880785	MARVIC SERVICIOS MULTIPLES E.I.R.L.	Si	Si	Si
19	20519881757	EMPRESA DE SERVICIOS MULTIPLES JEMARI E.I.R.L.	Si	Si	Si
20	20532462224	E & V OPERACIONES COMERCIALES S.R.L.	Si	Si	Si
21	20532823421	SYSE CONTRATISTAS S. A. C.	Si	Si	Si
22	20602750524	SR PLUS S.A.C.	Si	Si	Si
23	20603454384	SERVICIOS ARCHIVISTICOS GENERALES E.I.R.L.	Si	Si	Si
24	20600660048	SOLRISK S.A.C.	Si	Si	Si
25	20608178181	TODO SUMINISTROS PERU S.A.C.	Si	Si	Si
26	20101951872	EMCOMER S.A.	Si	Si	Si
27	20449490321	I.T SOLUTIONS SERVICIOS INFORMATICOS E.I.R.L.	Si	Si	Si
28	20503980216	ADECCO CONSULTING S.A.	Si	Si	Si
29	20532795118	OLIVER S.A.C.	Si	Si	Si
30	20532814511	G & T ELECTRIC CONTRATISTAS S.A.C.	Si	Si	Si
31	20601361001	MAS CONCEPTO S.R.L.	Si	Si	Si
32	20601377722	SEDIPER TACNA E.I.R.L.	Si	Si	Si
33	20607538736	FMS INVERSIONES E INDUSTRIA S.A.C.	Si	Si	Si

Fuente: Elaboración propia

3.5.3.2 Muestra

El tipo de muestra que se aplica es de tipo no probabilístico y está constituida por 33 empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna, por pedidos menores a 8 UIT.

Tabla 5.
Muestra

N°	RUC	Empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de ElectroSur S.A. y Egesur S.A.
1	20454020538	TEAM WORK CONSULTORES PERU S.A.C.
2	20279889208	EMPRESA DE GENERACION ELECTRICA DEL SUR S.A.
3	20318056600	JJ EJECUTORES E.I.R.L.
4	20449404859	EMELSUR E.I.R.L.
5	20449451261	INVERSIONES PARODI S.A.C. MUÑIZ, RAMIREZ, PEREZ-TAIMAN & OLAYA ABOGADOS - AREQUIPA
7	20498216545	S.R.L.
8	20519753830	CENTRO ELECTRICO ROJESAN E.I.R.L.
9	20532609268	SEGETSUR E.I.R.L.
11	20532961654	DISTRIBUIDORA ACUARELAS S.A.C.
12	20534850574	AUTOCENTRO DEL SUR E.I.R.L.
14	20601285569	GRUPO IAP S.A.C.
15	20604917451	NAJUKATEC OPERACIONES COMERCIALES S.C.R.L.
16	20133331493	SECURITY FAST E.I.R.L.
17	20519575397	TECNICAV SERVICE E.I.R.L.
18	20519880785	MARVIC SERVICIOS MULTIPLES E.I.R.L.
19	20519881757	EMPRESA DE SERVICIOS MULTIPLES JEMARI E.I.R.L.
20	20532462224	E & V OPERACIONES COMERCIALES S.R.L.
21	20532823421	SYSE CONTRATISTAS S. A. C.
22	20602750524	SR PLUS S.A.C.
23	20603454384	SERVICIOS ARCHIVISTICOS GENERALES E.I.R.L.
26	20101951872	EMCOMER S.A.
28	20503980216	ADECCO CONSULTING S.A.
29	20532795118	OLIVER S.A.C.
30	20532814511	G & T ELECTRIC CONTRATISTAS S.A.C.
31	20601361001	MAS CONCEPTO S.R.L.
32	20601377722	SEDIPER TACNA E.I.R.L.
33	20607538736	FMS INVERSIONES E INDUSTRIA S.A.C.

Fuente: Elaboración propia

3.6. Técnicas e instrumentos de recolección de datos

3.6.1 Técnicas de recolección de datos

En la presente investigación se usó la técnica de observación documental y la encuesta, con el fin de recabar la información sobre los costos laborales y la informalidad laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE. En Tacna, al I trimestre del 2022.

La observación de documental tiene como fuente primaria, la información presentada por las entidades del estado en el Portal de Transparencia.

3.6.2 Instrumentos de recolección de datos

Los instrumentos utilizados para la presente investigación son la ficha de observación y el cuestionario, el primer instrumento se trabajó en una tabla Excel, cuyo resultado se muestra en el anexo 3.

El cuestionario, fue elaborado por el investigador, validado por tres expertos en el área de investigación y en el tema de investigación, se usó el Google formulario, posteriormente fue enviado a través de los correos de las empresas que conforman la muestra de la presente investigación.

3.6.3 Escala de valoración de instrumentos

Los instrumentos fueron realizados bajo un análisis dicotómica, asignando una puntuación de 0 y 1; considerando 16 ítems para cada una de las variables.

3.6.4 Procesamiento y análisis de datos

Para el procesamiento de la información y el análisis, se creó una base de datos en Excel para registrar las respuestas obtenidas de los cuestionarios, se utilizó el software estadístico SPSS 24 Edición en español.

Para el análisis de datos se usaron las siguientes técnicas:

- Cuadro de frecuencias
- Gráfico de barras
- Chi cuadrado

3.6.5 Validez del instrumento

Para la validez del instrumento se aplicó la técnica de juicio de expertos, en el cual 03 especialistas dieron su opinión respecto a los ítems para cada variable.

Expertos:

Experto 1: C.P.C. Yudie Jaquelin Luque Cohaila

Experto 2: C.P.C. Verónica Amanda Huascope Mamani

Experto 3: C.P.C. Yessica Magaly Condori Guerrero

En donde:

- Deficiente = 1
- Regular = 2
- Buena = 3
- Muy Buena = 4
- Excelente = 5

Tabla 6.**Validez del instrumento**

Indicadores	Criterios	Experto 1	Experto 2	Experto 3
CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado y comprensible	5	4	5
OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables	4	5	4
ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología	4	4	5
ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica	4	5	4
SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad suficiente	5	5	5
PERTINENCIA	Permite conseguir datos de acuerdo a los objetivos	5	5	4
CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos - científicos	5	4	4
COHERENCIA	Entre las variables, indicadores y dimensiones	5	5	5
METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación	4	5	4
APLICACIÓN	Los datos permiten un tratamiento estadístico pertinente	5	5	4
Promedio		4.6	4.7	4.4
Promedio Total		4.57 = Excelente		

Fuente: Constancia de validación de expertos

3.6.6 Confiabilidad del instrumento

El coeficiente Alpha de Cronbach, cuya valoración oscila entre 0 y 1, se utilizó para evaluar la confiabilidad del instrumento mediante la técnica de consistencia interna.

Tabla 7.

Alpha de Cronbach de la variable Costos Laborales

Variable	Alpha de Cronbach	N°
Costos laborales	0.81	16

De acuerdo a los datos de la tabla 6, se puede determinar la confiabilidad de la variable costos laborales, el cual se aplicó a la encuesta de juicio de expertos el coeficiente Alpha de Cronbach, cuyo resultado arrojó un valor de 0,81. En consecuencia, se puede decir que la herramienta utilizada tiene nivel de confiabilidad excelente.

Tabla 8.

Alpha de Cronbach de la variable Informalidad Laboral

Variable	Alpha de Cronbach	N°
Costos laborales	0.73	16

De acuerdo a los resultados mostrados en la tabla 7, se puede determinar la confiabilidad de la variable informalidad laboral, se aplicó a la encuesta de juicio de expertos el coeficiente Alpha de Cronbach, cuyo resultado arrojó un valor de 0,73. En consecuencia, se puede decir que el instrumento empleado tiene un nivel de confiabilidad excelente.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1 Resultados

Con la finalidad de determinar las frecuencias y porcentajes a partir de las respuestas de las encuestas aplicadas a las empresas proveedoras del Estado del FONAFE en el primer trimestre de 2022 con órdenes de compra menores a 8 UIT, las cuales se presentan en el orden en que se presentan las variables y sus indicadores, en este capítulo se analizan los resultados obtenidos del proceso de recolección de datos.

A partir de la evaluación de las respuestas a los cuestionarios entregados a las empresas que brindan el FONAFE en Tacna, se realiza el análisis. Se muestra individualmente la variable independiente, la variable dependiente y cada una de las respuestas. En los cuadros creados para este fin, las respuestas se muestran por separado para la variable independiente, la variable dependiente, así como para cada uno de los indicadores. los cuadros creados solo para este fin.

4.2 Presentación, análisis e interpretación de resultados

4.2.1 Análisis de tablas de las variables

a) Variable independiente: Costos laborales

Pregunta N° 1: ¿Usted otorga una remuneración a sus trabajadores?

Tabla 9.
Pregunta 1

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	33	100,00	100,00
NO	0	0,00	100,00
Total	33	100,00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

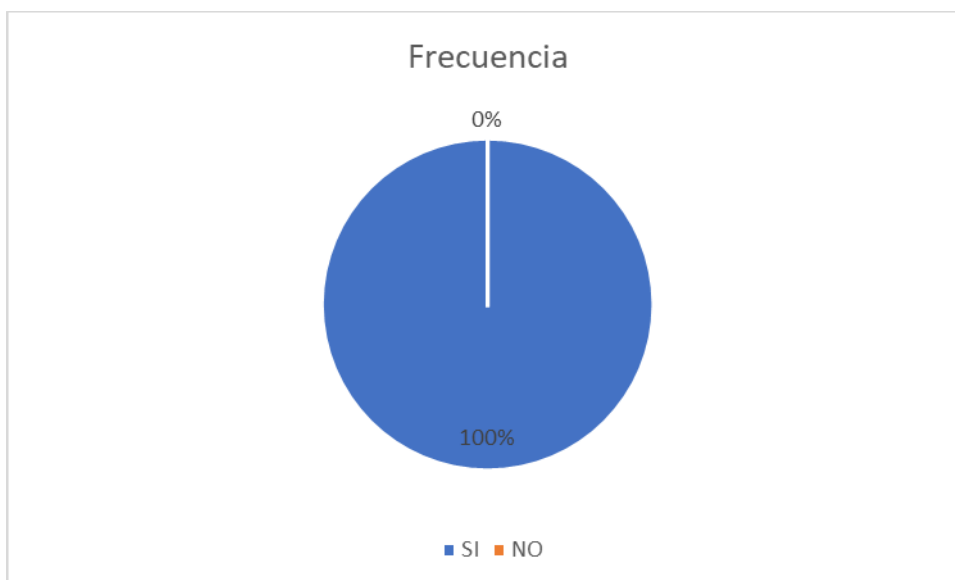


Figura 1. Pregunta 1

Fuente: Tabla 9

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 8 se muestra los datos obtenidos del cuestionario de los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 100,00 % indican que si otorga remuneración a sus trabajadores.

Por lo tanto, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna si tienen costos laborales, tal como se visualiza en la tabla 8.

Pregunta N° 2: ¿La remuneración que otorga a sus trabajadores es igual o mayor la RMV?

Tabla 10.

Pregunta 2

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	24	72.73	72.73
NO	9	27.27	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

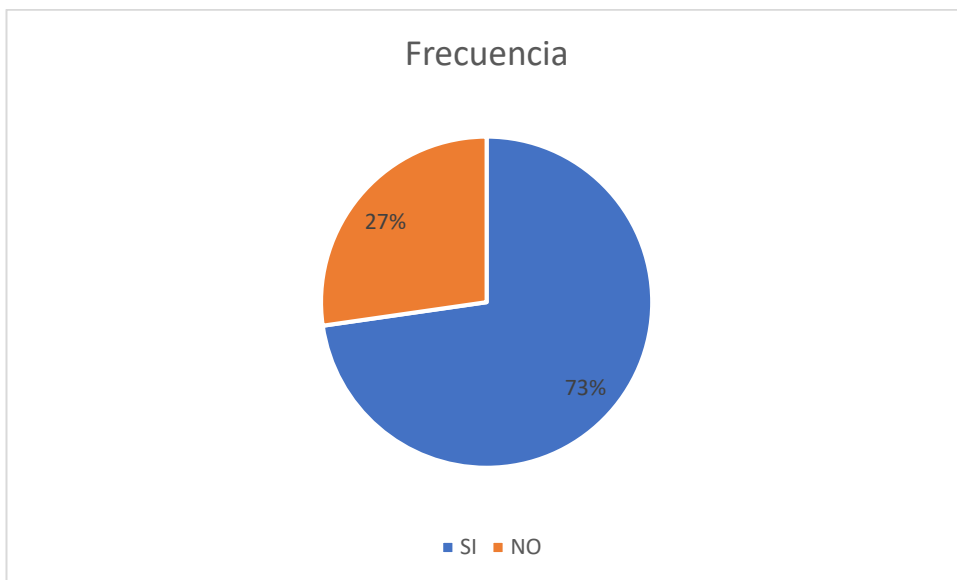


Figura 2. Pregunta 2

Fuente: Tabla 10

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 9 se muestra los datos obtenidos del cuestionario de los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 72,73 % indican que la remuneración que otorga a sus trabajadores es igual o mayor a la RMV.

Por lo tanto, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna otorga una remuneración a sus trabajadores

igual o mayor a la RMV, tal como se visualiza en la tabla 9.

Pregunta N° 3: ¿La remuneración representa un costo laboral para su empresa?

Tabla 11.

Pregunta 3

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	29	87.88	87.88
NO	4	12.12	100.00
Total	33	100.00	

Pregunta 3

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

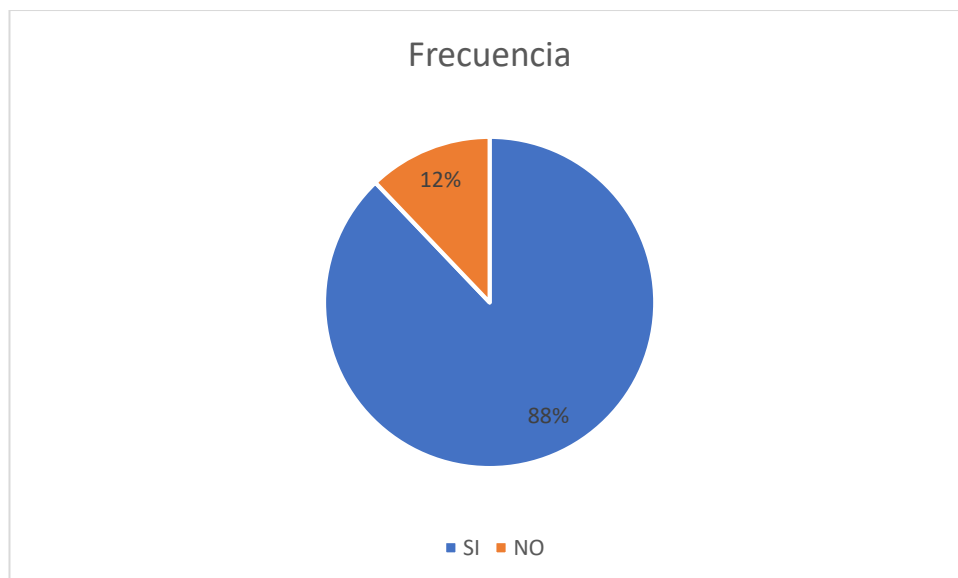


Figura 3. Pregunta 3

Fuente: Tabla 11

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 10 se muestra los datos obtenidos del cuestionario de los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 87,88 % indican que la remuneración representa un costo laboral para la empresa. Asimismo, el 12,12 % de las empresas indican que la remuneración no representa un costo laboral para la empresa.

Por lo tanto, para la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna, la remuneración si representa un costo laboral para su empresa, tal como se visualiza en la tabla 10.

Pregunta N° 4: ¿Usted otorga vacaciones a sus trabajadores?

Tabla 12.

Pregunta 4

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	23	69.70	69.70
NO	10	30.30	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

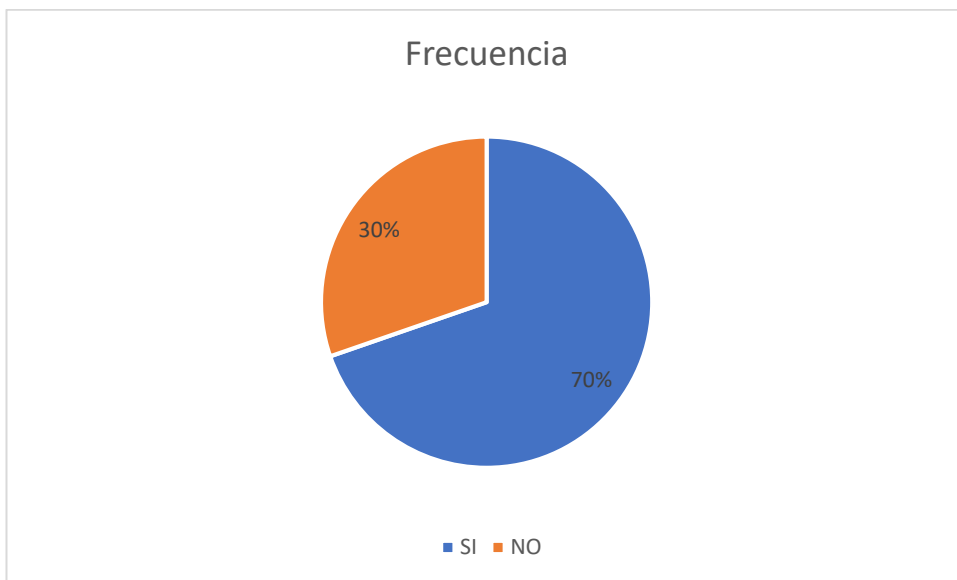


Figura 4. Pregunta 4

Fuente: Tabla 12

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 11 se muestra los datos obtenidos del cuestionario de los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 69,70 % indican que si otorgan vacaciones a sus trabajadores. Asimismo, el 30,30 % de las empresas indican que no otorgan vacaciones a sus trabajadores.

Por lo tanto, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del

ámbito FONAFE en Tacna si otorgan vacaciones a sus trabajadores, tal como se visualiza en la tabla 11.

Pregunta N° 5: ¿Usted otorga igual o mayor a 7 días de vacaciones a sus trabajadores?

Tabla 13.

Pregunta 5

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	24	72.73	72.73
NO	9	27.27	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

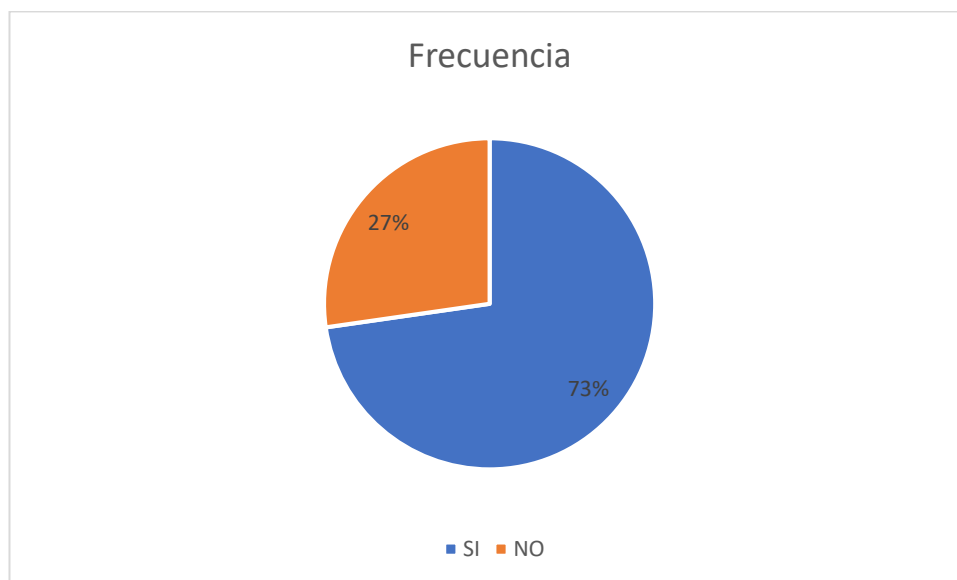


Figura 5. Pregunta 5

Fuente: Tabla 13

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 12 se muestra los datos obtenidos del cuestionario de los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 72,73 % indican que, si otorgan igual o mayor a 7 días de vacaciones sus trabajadores. Asimismo, el 27,27 % de las empresas indican que no otorgan igual o mayor a 7 días de vacaciones sus trabajadores.

Por lo tanto, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna si otorgan igual o mayor de 7 días de vacaciones a sus trabajadores, tal como se visualiza en la tabla 12.

Pregunta N° 6: ¿Las vacaciones representan un costo laboral para su empresa?

Tabla 14.

Pregunta 6

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	29	87.88	87.88
NO	4	12.12	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

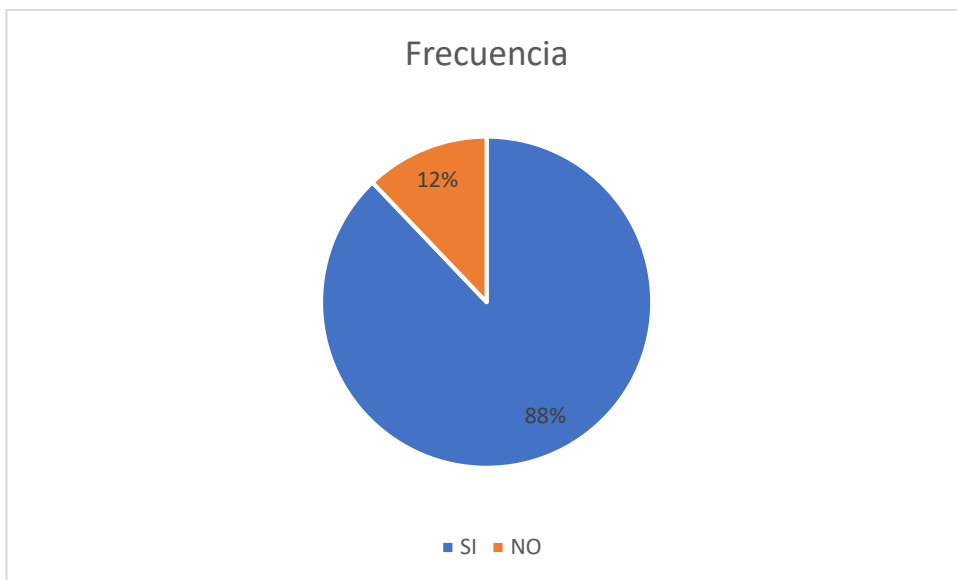


Figura 6. Pregunta 6

Fuente: Tabla 14

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 13 se muestra los datos obtenidos del cuestionario de los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 87,88 % indican las vacaciones si representan un costo laboral para la empresa. Asimismo, el 12,12 % de las empresas indican que las vacaciones no representan un costo laboral para la empresa.

Por lo tanto, para la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna las vacaciones si representan un costo laboral para su empresa, tal como se visualiza en la tabla 13.

Pregunta N° 7: ¿Usted otorga gratificaciones a sus trabajadores?

Tabla 15.

Pregunta 7

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	7	21.21	21.21
NO	26	78.79	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

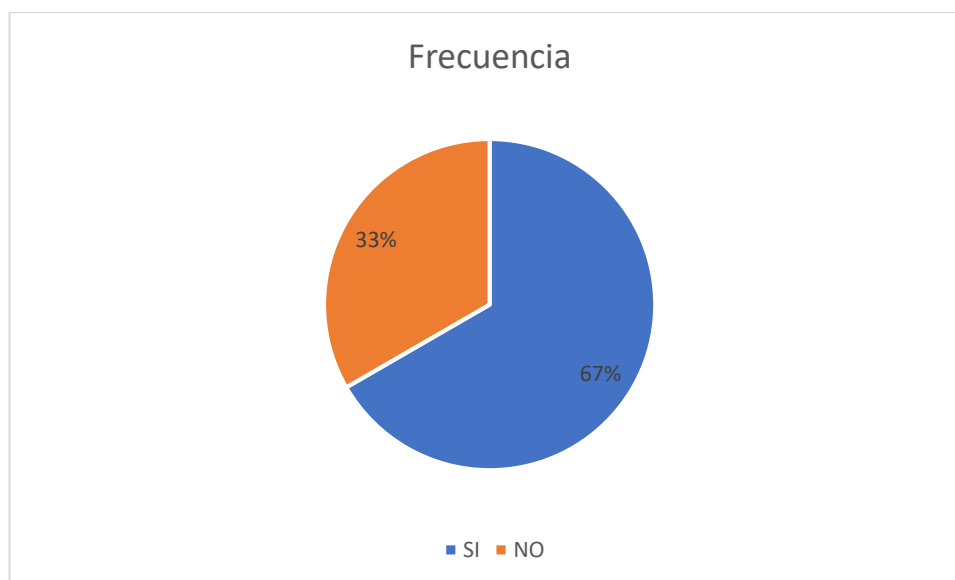


Figura 7. Pregunta 7

Fuente: Tabla 15

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 14 se muestra los datos obtenidos del cuestionario de los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 66,67 % indican que si otorga gratificaciones a sus trabajadores. Asimismo, el 33,33 % de las empresas indican que no otorga gratificaciones a sus trabajadores.

Por lo tanto, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna si otorgan gratificaciones a sus trabajadores, tal como se visualiza en la tabla 14.

Pregunta N° 8: ¿Usted otorga gratificaciones 02 veces al año a sus trabajadores?

Tabla 16.
Pregunta 8

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
NO	7	21.21	21.21
SI	26	78.79	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

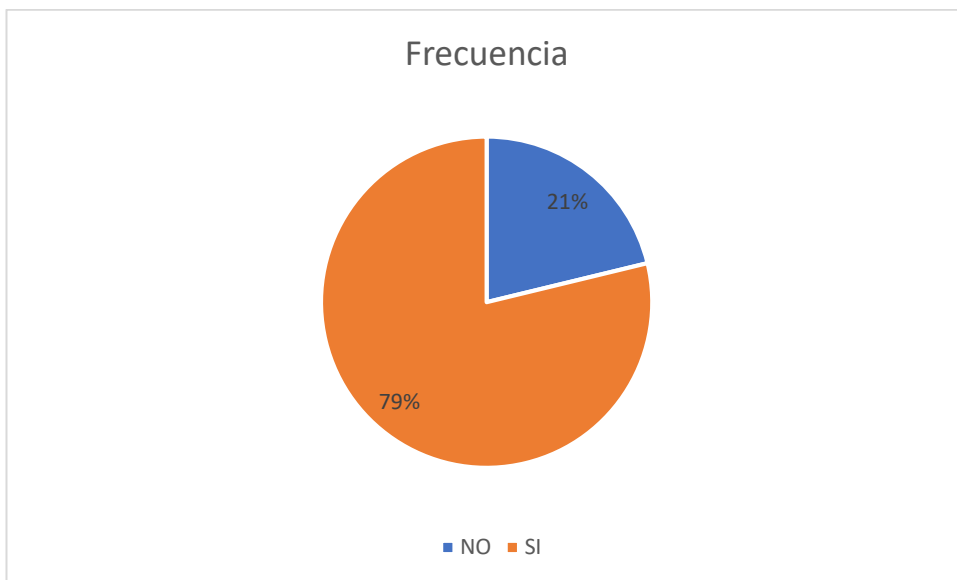


Figura 8. Pregunta 8

Fuente: Tabla 16

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 15 se muestra los datos obtenidos del cuestionario de los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 78,79 % indican que si otorga gratificaciones 02 veces al año a sus trabajadores. Asimismo, el 21,21 % de las empresas indican no otorgan gratificaciones 02 veces al año a sus trabajadores.

Por lo tanto, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del

ámbito FONAFE en Tacna si otorgan gratificaciones 02 veces al año a sus trabajadores, tal como se visualiza en la tabla 15.

Pregunta N° 9: ¿Las gratificaciones otorgadas a sus trabajadores representan un costo laboral para su empresa?

Tabla 17.

Pregunta 9

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	7	21.21	21.21
NO	26	78.79	100.00
Total	33	100.00	

Pregunta 9

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

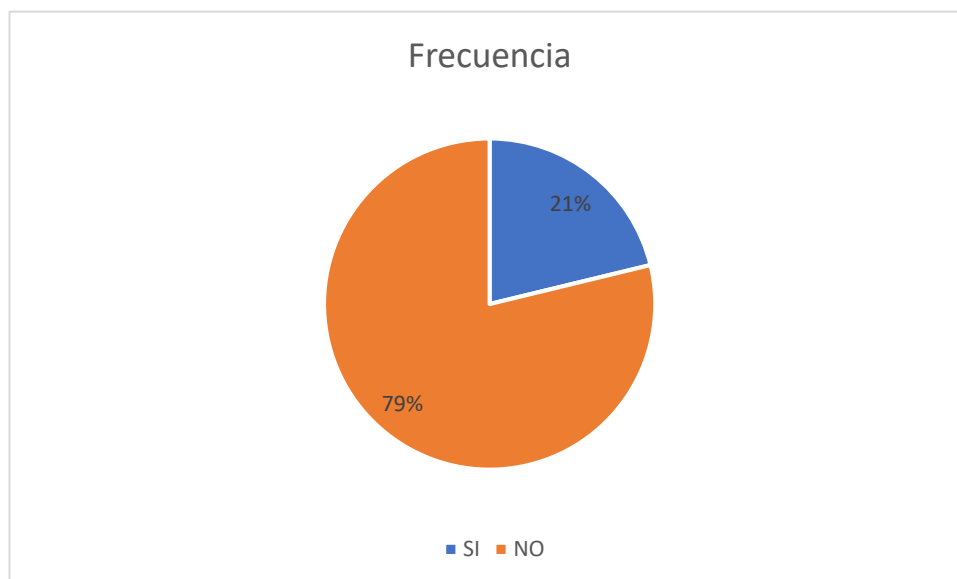


Figura 9. Pregunta 9

Fuente: Tabla 17

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 16 se muestra los datos obtenidos del cuestionario de los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 21,21 % indican las gratificaciones otorgadas a sus trabajadores si representan un costo laboral para su empresa. Asimismo, el 21,21 % de las empresas indican que las gratificaciones otorgadas a sus trabajadores no representan un costo laboral para su empresa

Por lo tanto, el total de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna indican que las gratificaciones otorgadas a sus trabajadores no representan un costo laboral para su empresa, tal como se visualiza en la tabla 16.

Pregunta N° 10: ¿Usted paga CTS a sus trabajadores?

Tabla 18.

Pregunta 10

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	7	21.21	21.21
NO	26	78.79	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

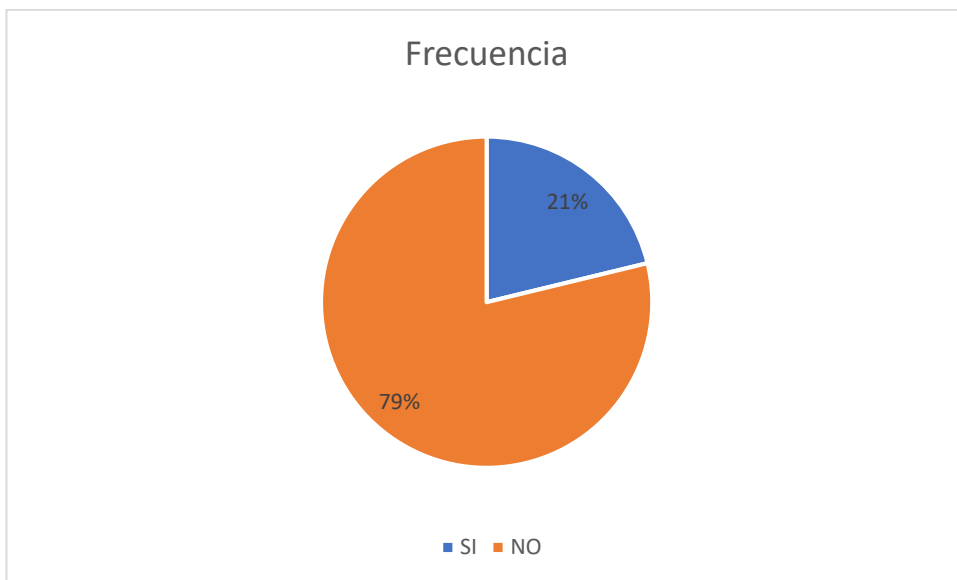


Figura 10. Pregunta 10

Fuente: Tabla 18

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 17 se muestra los datos obtenidos del cuestionario de los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 21.21 % indican que no pagan CTS a sus trabajadores. Asimismo, el 78.79 % de las empresas indican que no pagan CTS a sus trabajadores.

Por lo tanto, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna no pagan CTS a sus trabajadores, tal como se

visualiza en la tabla 17.

Pregunta N° 11: ¿Usted otorga CTS 02 veces al año a sus trabajadores?

Tabla 19.

Pregunta 11

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	7	21.21	21.21
NO	26	78.79	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

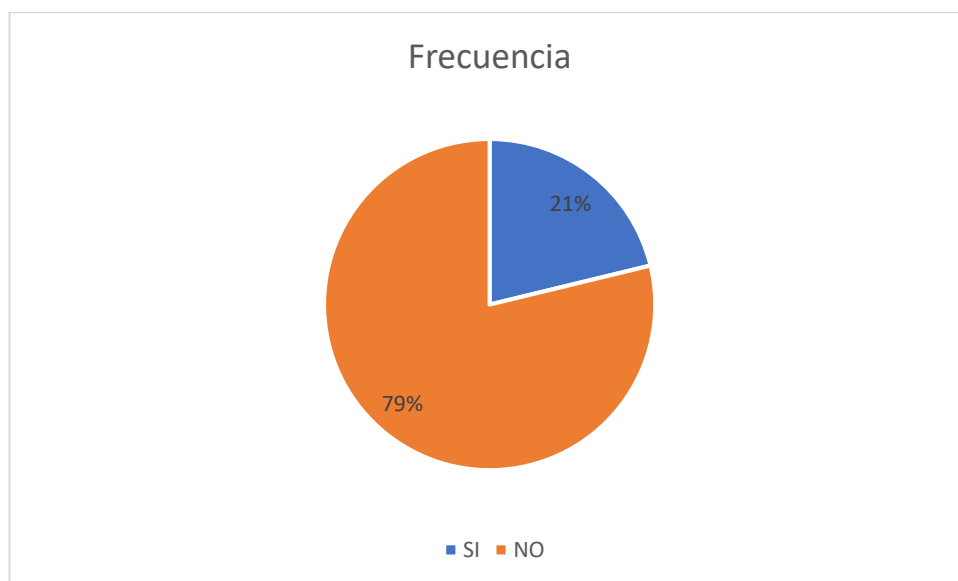


Figura 11. Pregunta 11

Fuente: Tabla 19

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 18 se muestran los datos obtenidos del cuestionario de los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 21.21 % indican que, si otorgan CTS 02 veces al año a sus trabajadores. Asimismo, el 78,79 % de las empresas indican que no otorga CTS 2 veces al año a sus trabajadores.

Por lo tanto, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna no otorgan CTS 02 veces al año a sus trabajadores, tal como se visualiza en la tabla 18.

Pregunta N° 12: ¿Usted otorga igual o mayor a 7 días de vacaciones a sus trabajadores?

Tabla 20.

Pregunta 12

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	8	24.24	24.24
NO	25	75.76	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

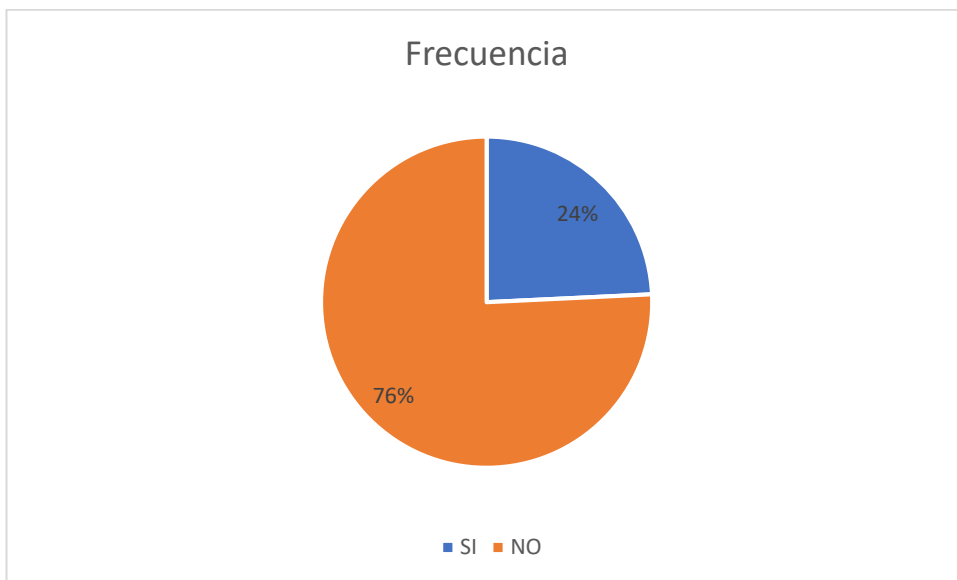


Figura 12. Pregunta 12

Fuente: Tabla 20

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 19 se muestra los datos obtenidos del cuestionario aplicado sobre los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 24.24 % indican que, si otorga igual o mayor a 7 días de vacaciones a sus trabajadores. Asimismo, el 75,76 % de las empresas indican no otorgan igual o mayor a 7 días de vacaciones a sus trabajadores.

Por lo tanto, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna no otorgan igual o mayor a 7 días de vacaciones

a sus trabajadores, tal como se visualiza en la tabla 19.

Pregunta N° 13: ¿Usted paga al menos: SIS o ESSALUD para sus trabajadores?

Tabla 21.

Pregunta 13

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	24	72.73	72.73
NO	9	27.27	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

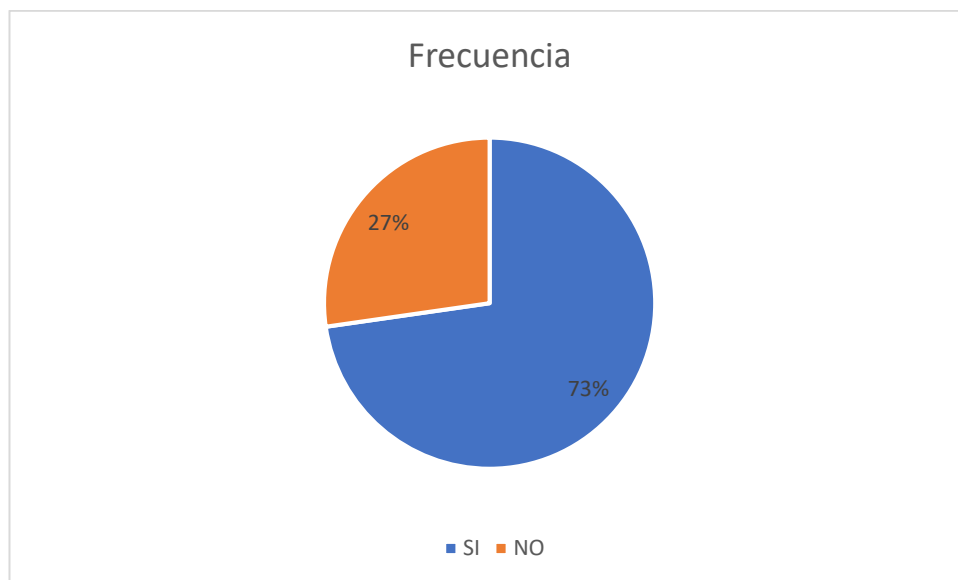


Figura 13. Pregunta 13

Fuente: Tabla 21

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 20 se muestra los datos obtenidos del cuestionario aplicado sobre los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 72,73 % indican que paga al menos el seguro SIS o ESSALUD a sus trabajadores. Asimismo, el 27,27 % de las empresas indican que no paga SIS o ESSALUD.

Por lo tanto, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna si pagan al menos seguro SIS o ESSALUD, tal como se visualiza en la tabla 20.

Pregunta N° 14: ¿El pago del seguro social representa un costo laboral para su empresa?

Tabla 22.

Pregunta 14

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	24	72.73	72.73
NO	9	27.27	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

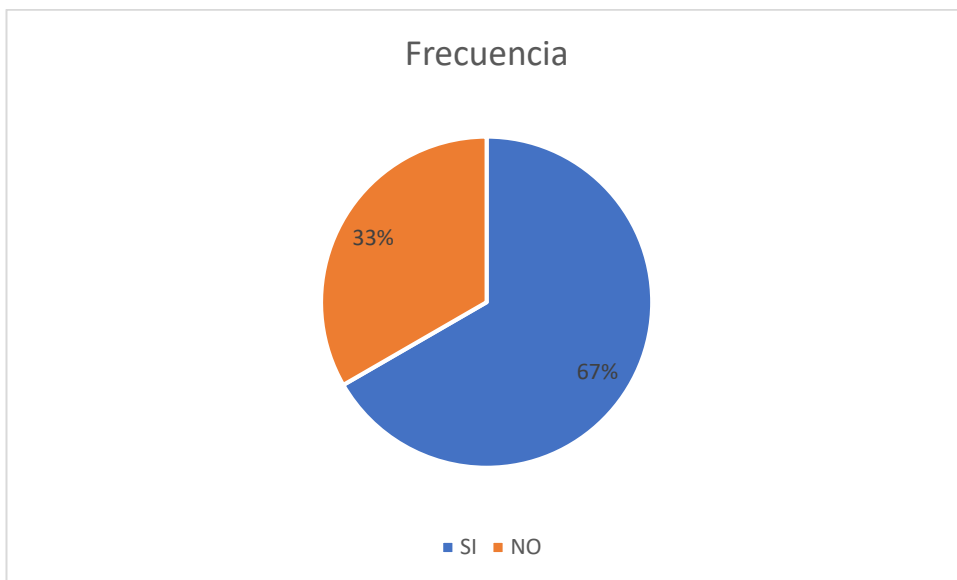


Figura 14. Pregunta 14

Fuente: Tabla 22

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 20 se muestra los datos obtenidos del cuestionario sobre los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 66,67 % indican que el seguro social si representa un costo laboral para su empresa. Asimismo, el 33,33 % de las empresas indican que no el seguro social no representa un costo laboral para su empresa.

Por lo tanto, para la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna, el seguro social si representa un costo laboral para su empresa, tal como se visualiza en la tabla 20.

Pregunta N° 15: ¿Contrata el seguro vida ley desde el primer día de inicio de laborales de sus trabajadores?

Tabla 23.

Pregunta 15

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	22	66.67	66.67
NO	11	33.33	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

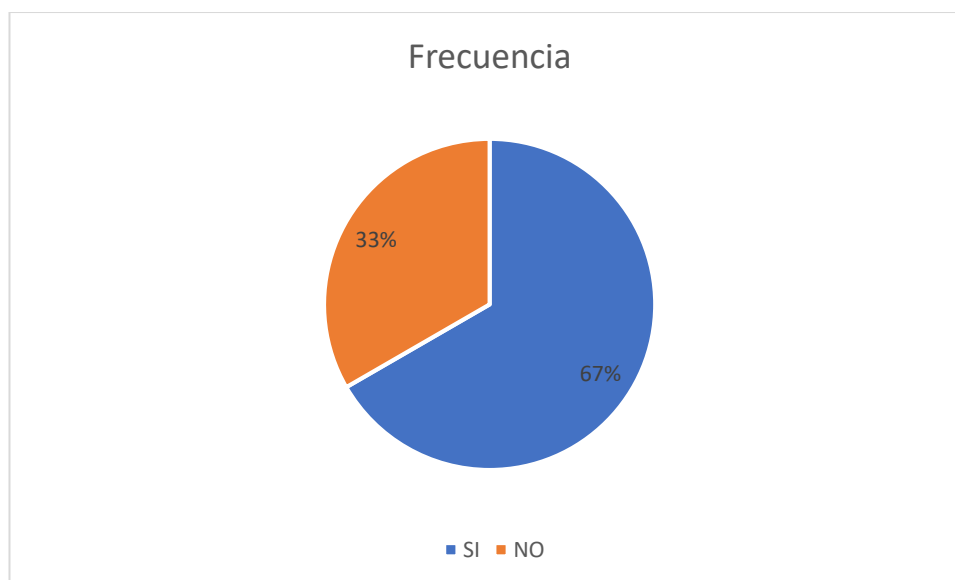


Figura 15. Pregunta 15

Fuente: Tabla 23

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 22 se muestra los datos obtenidos sobre el cuestionario de los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 67,67 % indican que contrata el seguro vida ley desde el primer día de inicio de labores de sus trabajadores. Asimismo, el 33,33 % de las empresas indican que no contrata el seguro vida ley desde el primer día de inicio de labores de sus trabajadores

Por lo tanto, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna si contrata el seguro vida ley desde el primer día de inicio de labores de sus trabajadores, tal como se visualiza en la tabla 22.

Pregunta N° 16: ¿El pago del seguro vida ley representa un costo laboral para su empresa?

Tabla 24.

Pregunta 16

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	21	63.64	63.64
NO	12	36.36	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

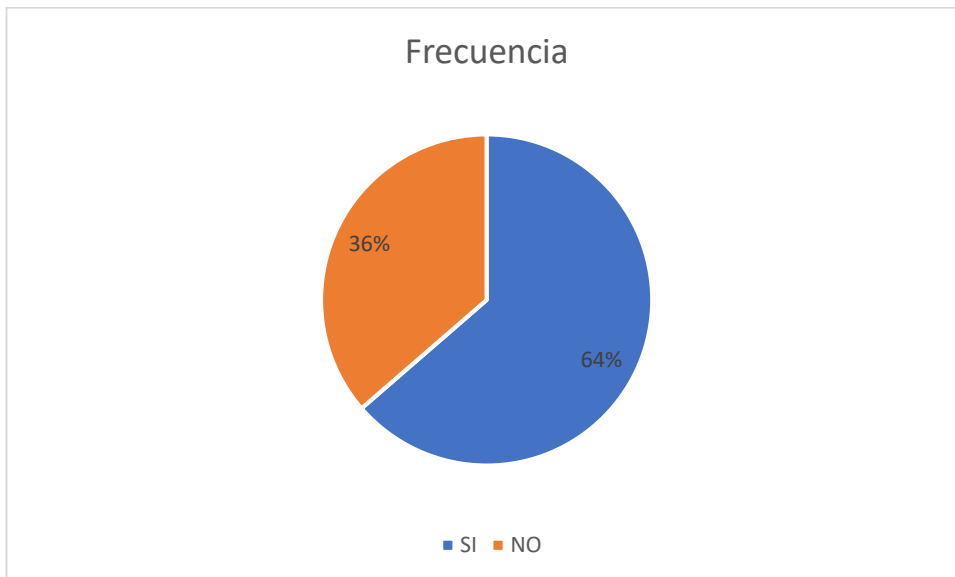


Figura 16. Pregunta 16

Fuente: Tabla 24

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 23 se muestra los datos obtenidos del cuestionario sobre los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 63,64 % indican que el pago del Seguro Vida Ley si representa un costo laboral para su empresa. Asimismo, el 36,36 % de las empresas indican el pago del Seguro Vida Ley para sus trabajadores no representa un costo laboral para su empresa.

Por lo tanto, para la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna, el pago del Seguro Vida Ley si representa un costo laboral para su empresa, tal como se visualiza en la tabla 23.

b) Variable dependiente: Informalidad laboral

Pregunta N° 17: ¿Sus trabajadores cuentan con protección social de salud?

Tabla 25.

Pregunta 17

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	27	81.82	81.82
NO	6	18.18	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

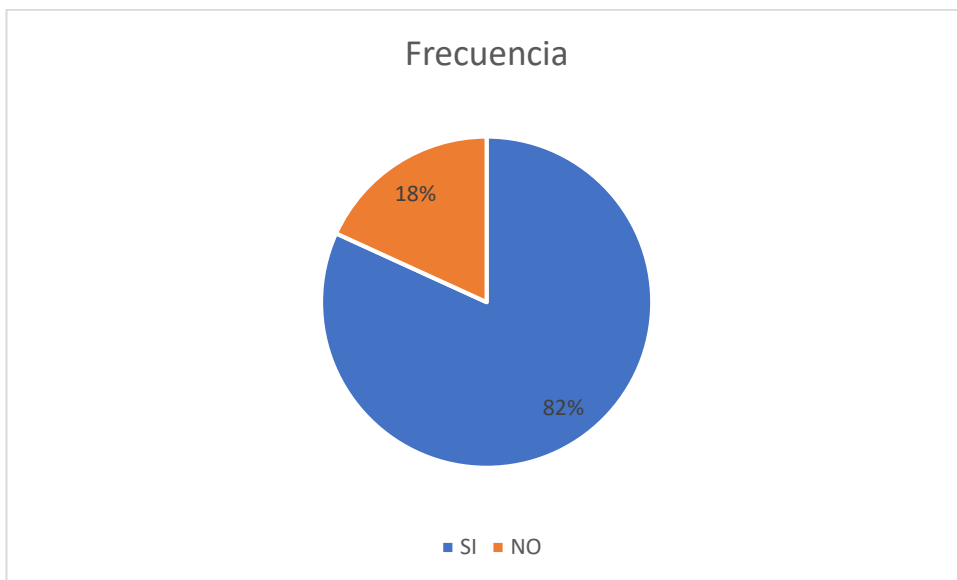


Figura 17. Pregunta 17

Fuente: Tabla 25

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 24 se muestra los datos obtenidos del cuestionario sobre la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 81,82 % indica que sus trabajadores si cuentan con protección social de salud. Asimismo, el 18,18 % de las empresas indican sus trabajadores no cuentan con protección social de salud.

Entonces, los trabajadores de la mayoría de empresas proveedoras

del Estado del ámbito FONAFE en Tacna, si cuentan con protección social de salud, tal como se visualiza en la tabla 24.

Pregunta N° 18: ¿Sus trabajadores cuentan con algunos de los siguientes seguros: Seguro Social y/o Seguro Vida Ley?

Tabla 26.

Pregunta 18

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	24	72.73	72.73
NO	9	27.27	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

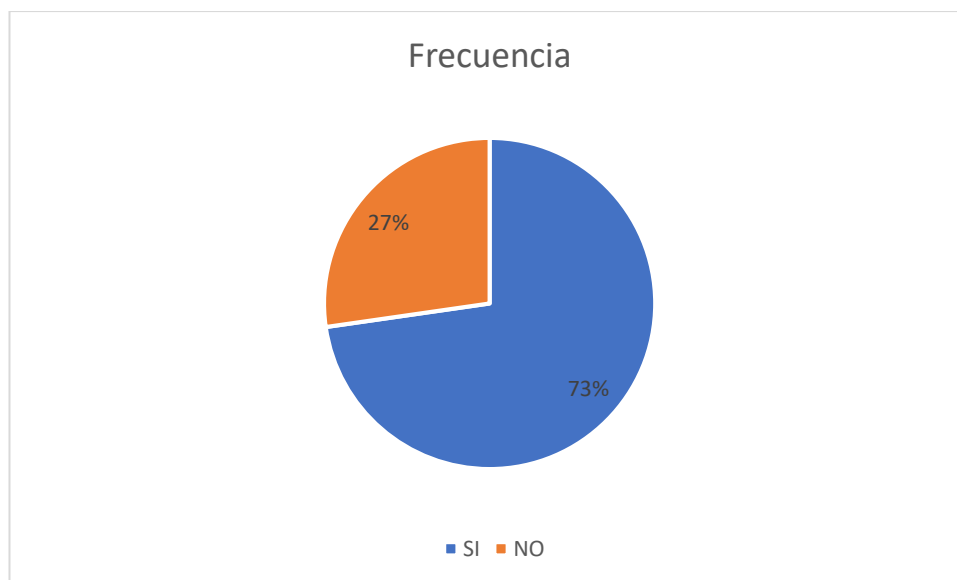


Figura 18. Pregunta 18

Fuente: Tabla 26

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 25 se muestra los datos obtenidos del cuestionario sobre la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 72,73 % indica que sus trabajadores si tienen alguno de los siguientes seguros: Seguro Social y/o Seguro Vida Ley seguro social y/o Seguro Vida Ley, si contratan el Seguro Vida Ley. Por otro lado, el 27,27 % indica que sus trabajadores no tienen alguno de los siguientes seguros: Seguro Social y/o Seguro Vida Ley seguro social y/o Seguro Vida Ley, si contratan el Seguro Vida Ley.

Entonces, en la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna, sus trabajadores si cuentan con algunos de los siguientes seguros: Seguro Social y/o Seguro Vida Ley, tal como se visualiza en la tabla 25.

Pregunta N° 19: ¿Contrata el Seguro Vida Ley desde el primer día de inicio de laborales de sus trabajadores?

Tabla 27.

Pregunta 19

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	26	66.67	66.67
NO	13	33.33	100.00
Total	39	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

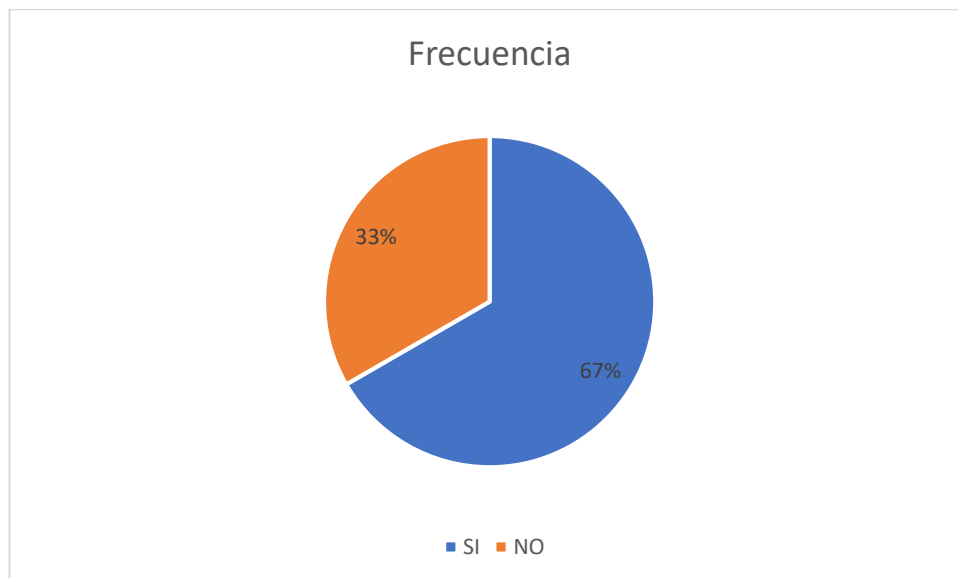


Figura 19. Pregunta 19

Fuente: Tabla 27

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 26 se muestra los datos obtenidos del cuestionario sobre la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 67,67 % indica que si contrata el Seguro Vida Ley desde el primer día de inicio de labores de sus trabajadores. Por otro lado, el 33,33 % indica que no contrata el Seguro Vida Ley desde el primer día de inicio de labores de sus trabajadores.

Entonces, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna si contrata el Seguro Vida Ley desde el primer día de inicio de labores de sus trabajadores, tal como se visualiza en la tabla 26.

Pregunta N° 20: ¿Presenta la póliza de seguro ante del Ministerio de Trabajo?

Tabla 28.

Pregunta 20

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	21	63.64	63.64
NO	12	36.36	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

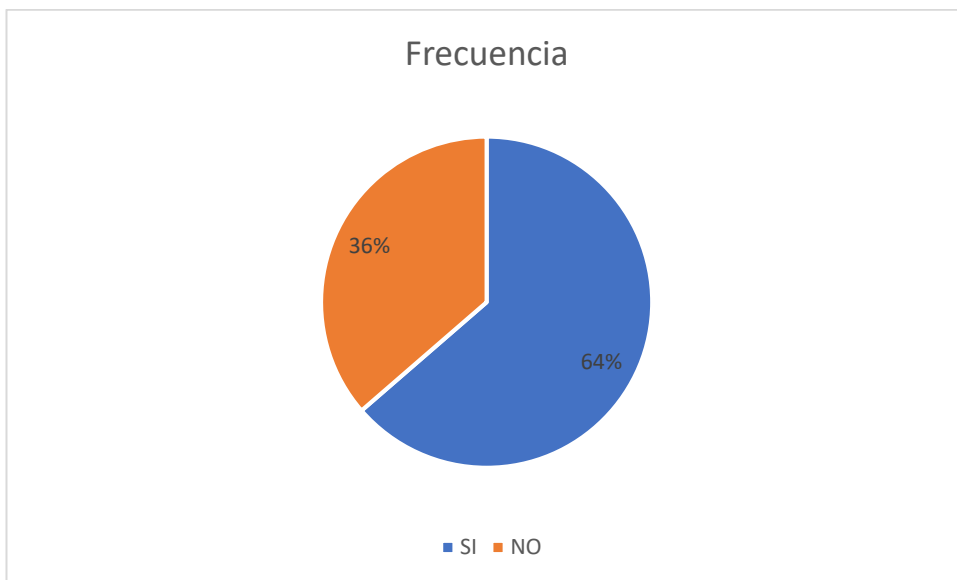


Figura 20. Pregunta 20

Fuente: Tabla 28

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 27 se muestra los datos obtenidos del cuestionario sobre la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 63,64 % si presenta la póliza de seguro ante el Ministerio de Trabajo. Por otro lado, el 36.36 %, indica que no presenta la póliza de seguro ante el Ministerio de Trabajo.

Entonces, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del

ámbito FONAFE en Tacna, si presenta la póliza de seguro ante el Ministerio de Trabajo, tal como se visualiza en la tabla 27.

Pregunta N° 21: ¿Sus trabajadores cuentan con algunos de los siguientes régimen pensionario: AFP y/o ONP?

Tabla 29.

Pregunta 21

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	22	66.67	66.67
NO	11	33.33	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

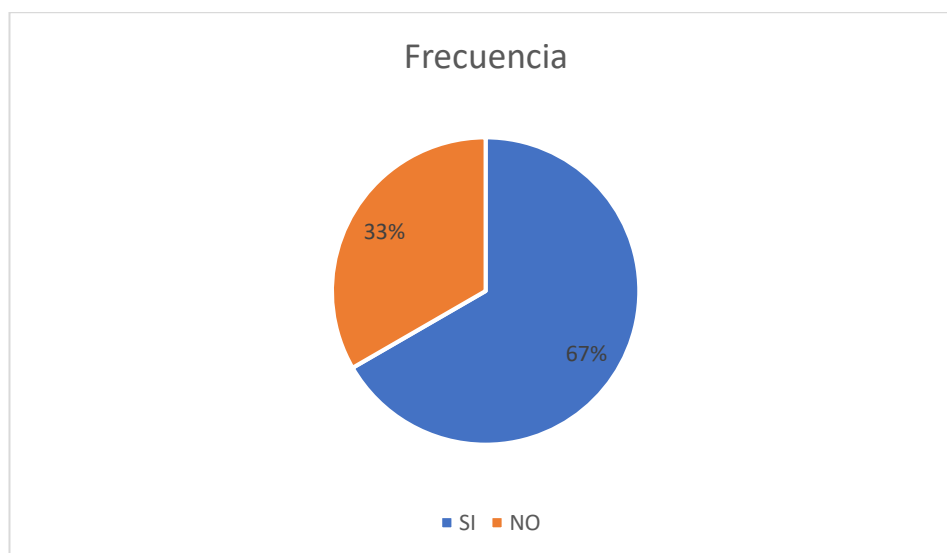


Figura 21. Pregunta 21

Fuente: Tabla 29

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 28 se muestra los datos obtenidos del instrumento aplicado sobre de la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 66,67 % indica que sus trabajadores si cuenta con AFP u ONP. Por otro lado, el 33,33 % indica que sus trabajadores no cuentan con AFP u ONP.

Entonces, en la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna, sus trabajadores si cuentan con AFP u ONP, tal como se visualiza en la tabla 28.

Pregunta N° 22: ¿Sus trabajadores tienen un régimen pensionario desde el primer día de inicio de laborales?

Tabla 30.

Pregunta 22

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	25	75.76	75.76
NO	8	24.24	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

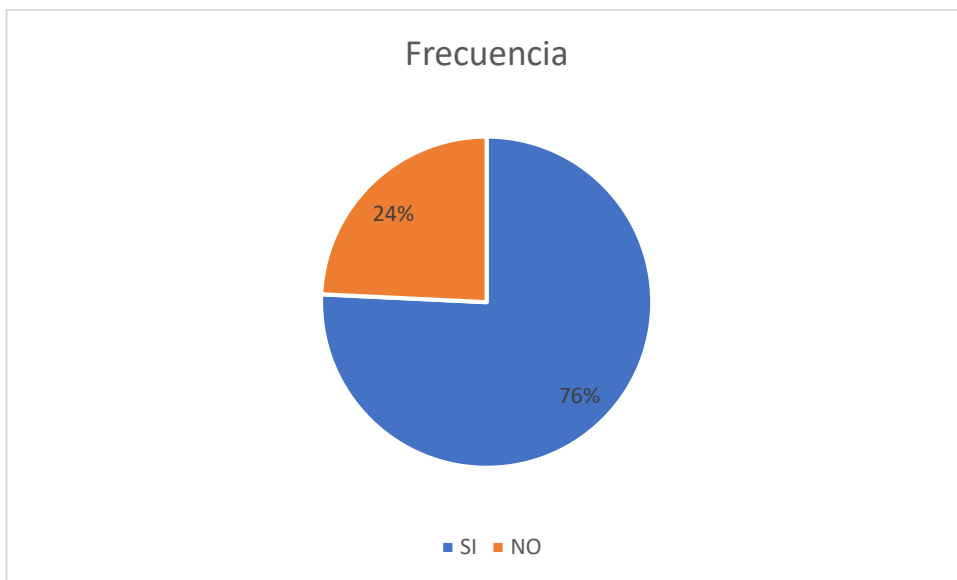


Figura 22. Pregunta 22

Fuente: Tabla 30

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 29 se muestra los datos obtenidos del instrumento aplicado sobre la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 75,76 % sus trabajadores si tiene un régimen pensionario desde el primer día de inicio de labores, mientras que el 24,24 %, indican que sus trabajadores no tienen un régimen pensionario desde el primer día de inicio de labores.

Entonces, en la mayoría de empresas proveedoras del Estado del

ámbito FONAFE en Tacna, sus trabajadores si tienen un régimen pensionario desde el primer día de inicio de labores.

Pregunta N° 23: ¿Usted realiza de declaración de la ONP/AFP ante las entidades regulatorias?

Tabla 31.

Pregunta 23

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	26	78.79	78.79
NO	7	21.21	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

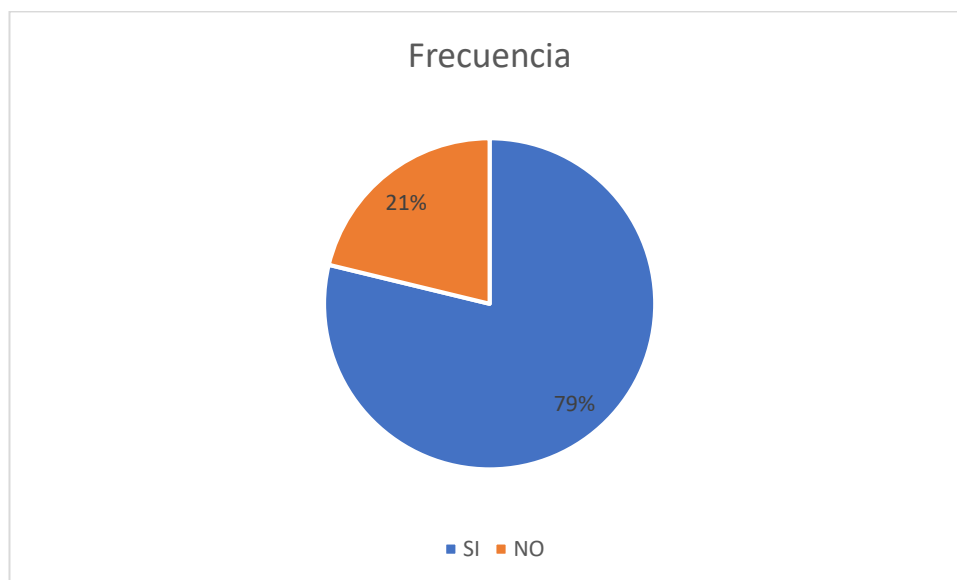


Figura 23. Pregunta 23

Fuente: Tabla 31

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 30 se muestra los datos obtenidos del instrumento aplicado sobre los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 78,79 % indican si realizan la declaración de la ONP/AFP ante las entidades regulatorias. Asimismo, el 21,21 % de las empresas indican que no realizan la declaración de la ONP/AFP ante las entidades regulatorias.

Por lo tanto, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna, si realizan la declaración de la ONP/AFP ante las entidades regulatorias., tal como se visualiza en la tabla 30.

Pregunta N° 24: ¿Usted registra a sus trabajadores en el T-Registro?

Tabla 32.

Pregunta 24

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
NO	24	72.73	72.73
SI	9	27.27	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

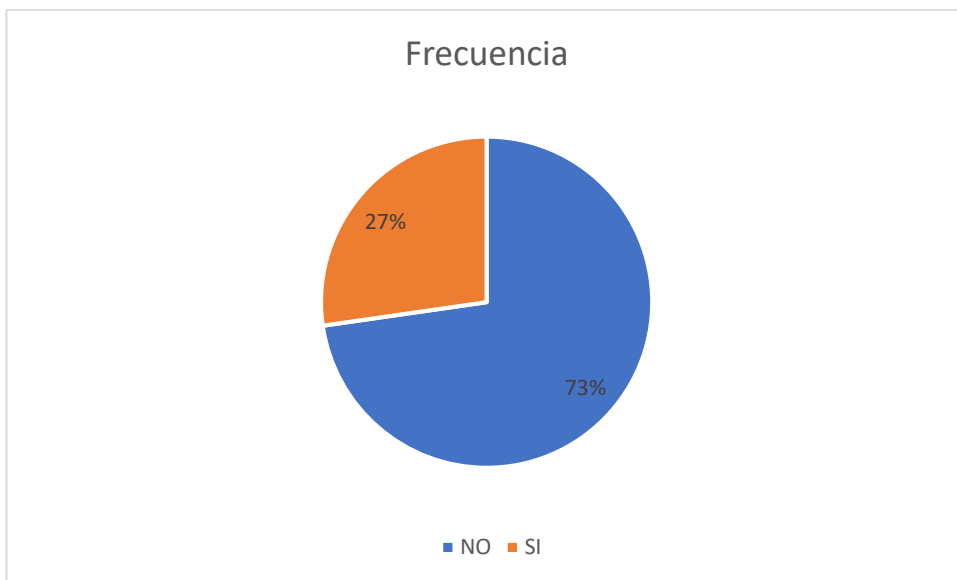


Figura 24. Pregunta 24

Fuente: Tabla 32

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 31 se muestra los datos obtenidos del instrumento aplicado sobre los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 72,73 % indican que si registran a sus trabajadores en el T-Registro. Asimismo, el 27,27 % de las empresas indican que no paga SIS o ESSALUD y que no registran a sus trabajadores en el T-Registro.

Por lo tanto, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna, si registran a sus trabajadores en el T-Registro, tal como se visualiza en la tabla 31.

Pregunta N° 25: ¿Registra a sus trabajadores en el T-Registro dentro del primer día hábil de inicio de labores del trabajador?

Tabla 33.

Pregunta 25

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	12	36.36	36.36
NO	21	63.64	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

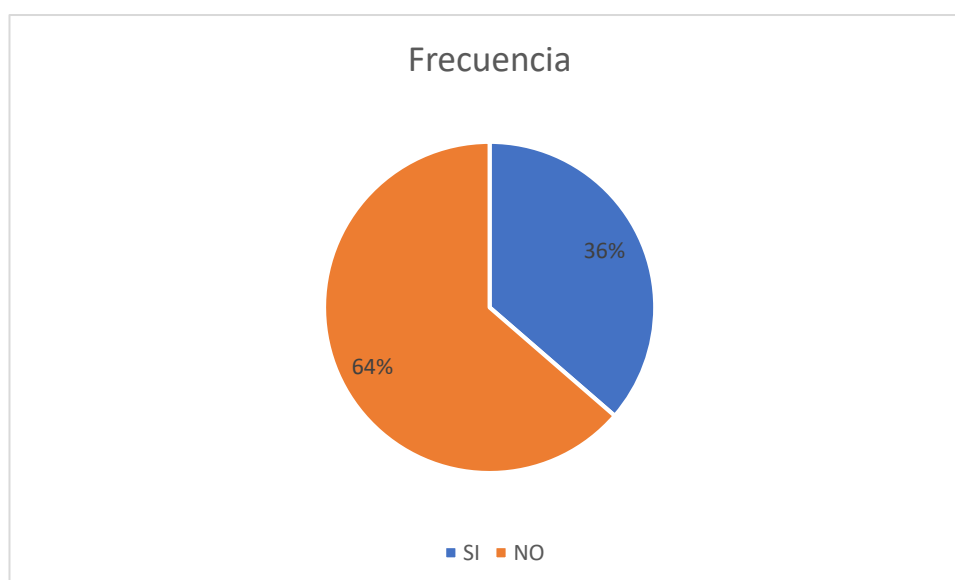


Figura 25. Pregunta 25

Fuente: Tabla 33

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 32 se muestra los datos obtenidos del instrumento aplicado sobre los costos laborales en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 36,36 % indican que si registra a sus trabajadores en el T-Registro desde el primer día hábil de inicio de labores de sus trabajadores. Asimismo, el 63,64 % de las empresas indican que no registra a sus trabajadores en el T-Registro desde el primer día hábil de inicio de labores de sus trabajadores

Por lo tanto, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna no registran a sus trabajadores en el T-Registro desde el primer día hábil de inicio de labores de sus trabajadores, tal como se visualiza en la tabla 32.

Pregunta N° 26: ¿Usted entrega la Constancia de alta de Datos del Trabajador, dentro del primer día hábil de inicio de labores del trabajador?

Tabla 34.

Pregunta 26

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	13	39.39	39.39
NO	20	60.61	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

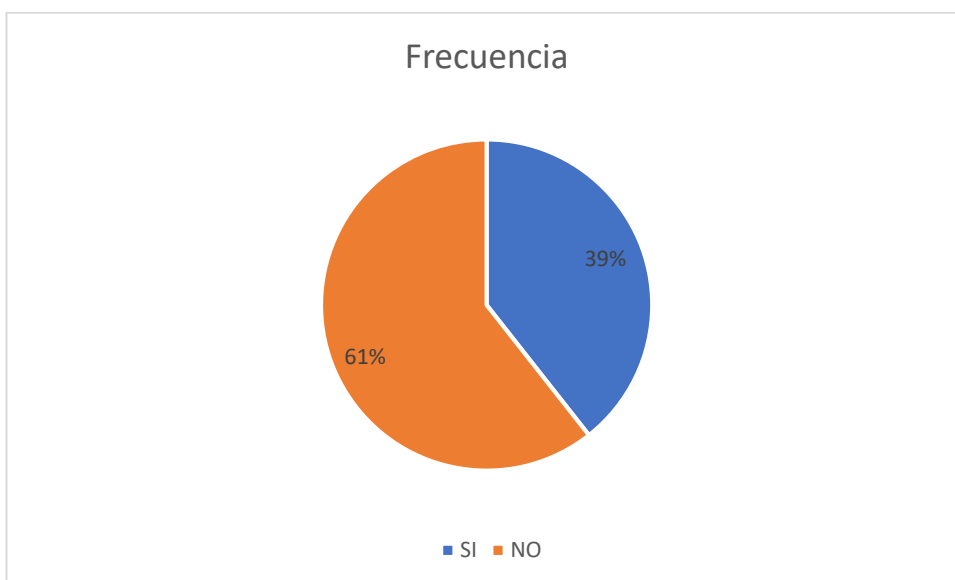


Figura 26. Pregunta 26

Fuente: Tabla 34

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 33 se muestra los datos obtenidos del instrumento aplicado sobre la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 39,39 % si entrega la Constancia de alta de Datos del Trabajador, desde el primer día hábil de inicio de labores del trabajador. Asimismo, el 60.61 % no entrega la Constancia de alta de Datos del Trabajador, desde el primer día hábil de inicio de labores del trabajador.

Entonces, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna, no entrega la Constancia de alta de Datos del Trabajador, desde el primer día hábil de inicio de labores del trabajador., tal como se visualiza en la tabla 33.

Pregunta N° 27: ¿Usted declara a sus trabajadores en el PDT Plame?

Tabla 35.

Pregunta 27

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	23	69.70	69.70
NO	10	30.30	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

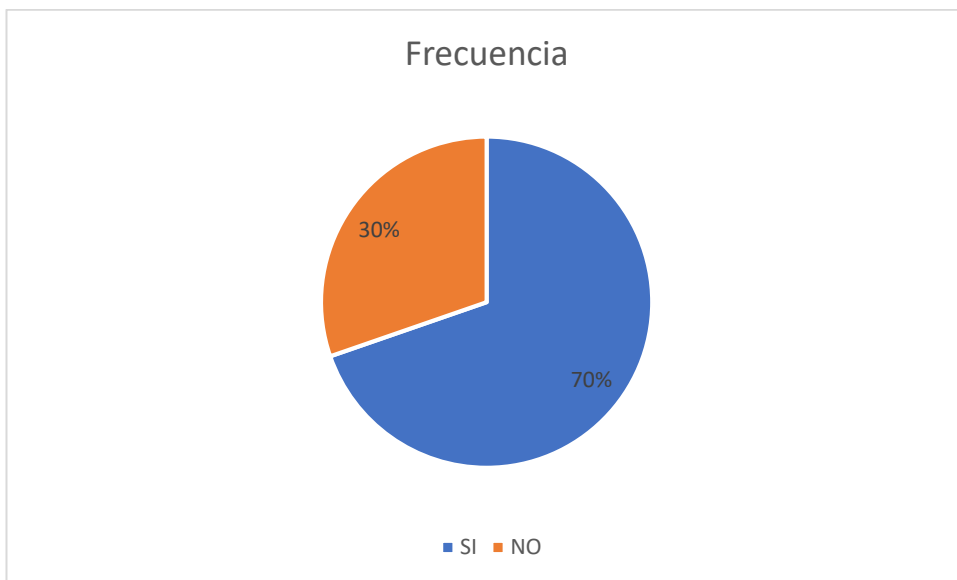


Figura 27. Pregunta 27

Fuente: Tabla 35

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 34 se muestra los datos obtenidos del instrumento aplicado sobre de la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 69,70 % indica que si declaran a sus trabajadores en el PDT Plame. Por otro lado, el 30,30 % indica no declaran a sus trabajadores en el PDT Plame.

Entonces, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del

ámbito FONAFE en Tacna si declaran a sus trabajadores en el PDT Plame, tal como se visualiza en la tabla 34.

Pregunta N° 28: ¿Usted presenta el PTD Plame dentro cronograma de vencimiento?

Tabla 36.

Pregunta 28

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	15	45.45	45.45
NO	18	54.55	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

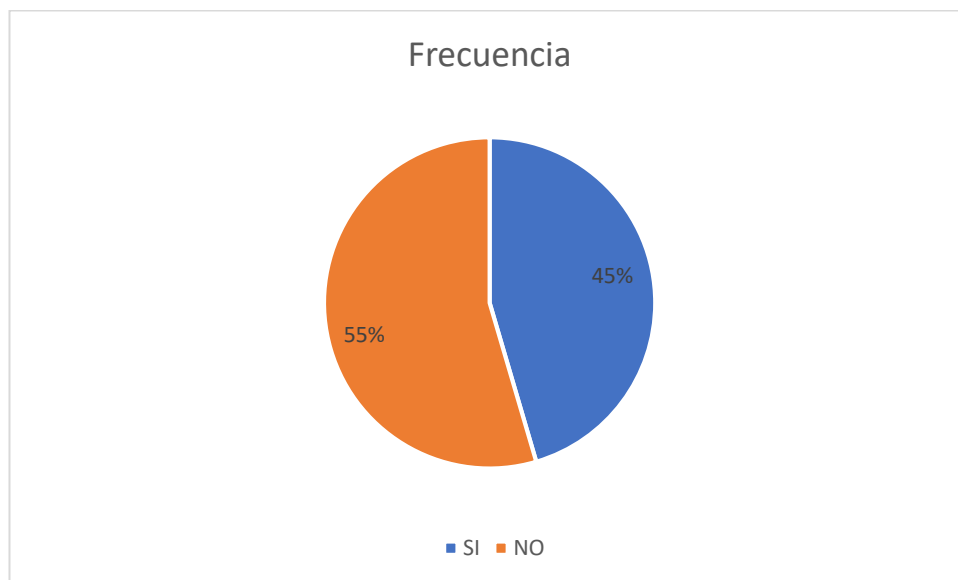


Figura 28. Pregunta 28

Fuente: Tabla 36

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 35 se muestra los datos obtenidos del instrumento aplicado sobre la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 45,45 % indica si presenta el PDT Plame dentro de cronograma de vencimiento. Por otro lado, el 54,55 % indica no presenta el PDT Plame dentro de cronograma de vencimiento.

Entonces, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna si presenta el PDT Plame dentro de cronograma de vencimiento, tal como se visualiza en la tabla 35.

Pregunta N° 29: ¿Usted paga los impuestos resultantes de la presentación del PDT Plame, dentro de los plazos establecidos por las entidades regulatorias?

Tabla 37.

Pregunta 29

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	17	51.52	51.52
NO	16	48.48	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

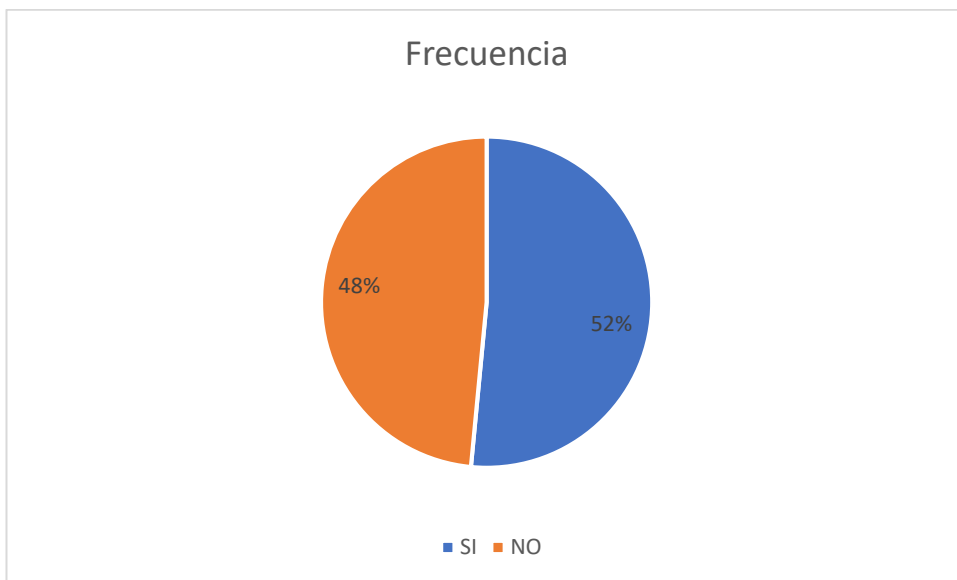


Figura 29. Pregunta 29

Fuente: Tabla 37

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 36 se muestra los datos obtenidos del instrumento aplicado sobre la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 51,52 % si paga los impuestos resultantes de la presentación del PDT Plame, dentro de los plazos establecidos por las entidades regulatorias. Por lo tanto, el 48,48 % de las empresas no paga los impuestos resultantes de la presentación del PDT Plame, dentro de los

plazos establecidos por las entidades regulatorias.

Entonces, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna, no paga los impuestos resultantes de la presentación del PDT Plame, tal como se visualiza en la tabla 36. Sin embargo, es conveniente resaltar que la diferencia entre las empresas que pagan los impuestos laborales en los plazos establecidos, no difiere en demasía frente aquellos que no lo hacen.

Pregunta N° 30: ¿Usted deduce costos salariales? (Remuneración, vacaciones, gratificaciones, CTS) como costo/gasto para determinación de su renta anual?

Tabla 38.

Pregunta 30

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	22	66.67	66.67
NO	11	33.33	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

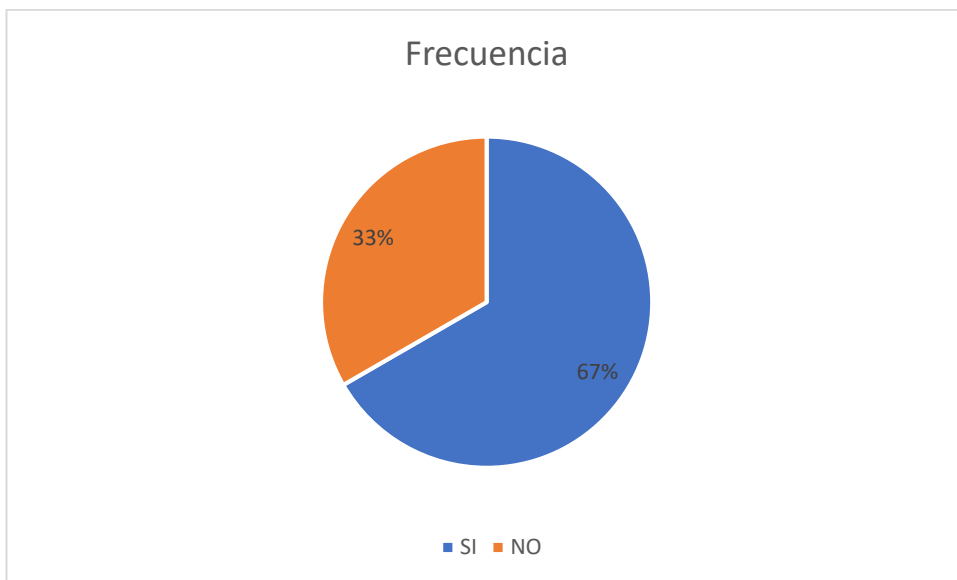


Figura 30. Pregunta 30

Fuente: Tabla 38

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 37 se muestra los datos obtenidos del instrumento aplicado sobre la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 66,67 % si deducen los costos salariales (Remuneración, vacaciones, gratificaciones, CTS) como costo/gasto para la determinación de la renta anual. Por lo tanto, el 33,33 % de las empresas no deducen los costos salariales como costo/gasto para la determinación

de la renta anual.

Entonces, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna, si deducen los costos salariales (Remuneración, vacaciones, gratificaciones, CTS) como costo/gasto para la determinación de la renta anual, tal como se visualiza en la tabla 37.

Pregunta N° 31: ¿Usted deduce costos no salariales? (Asignación familiar, seguro social, seguro vida ley) como costo/gasto para determinación de su renta anual

Tabla 39.

Pregunta 31

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	24	72.73	72.73
NO	9	27.27	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

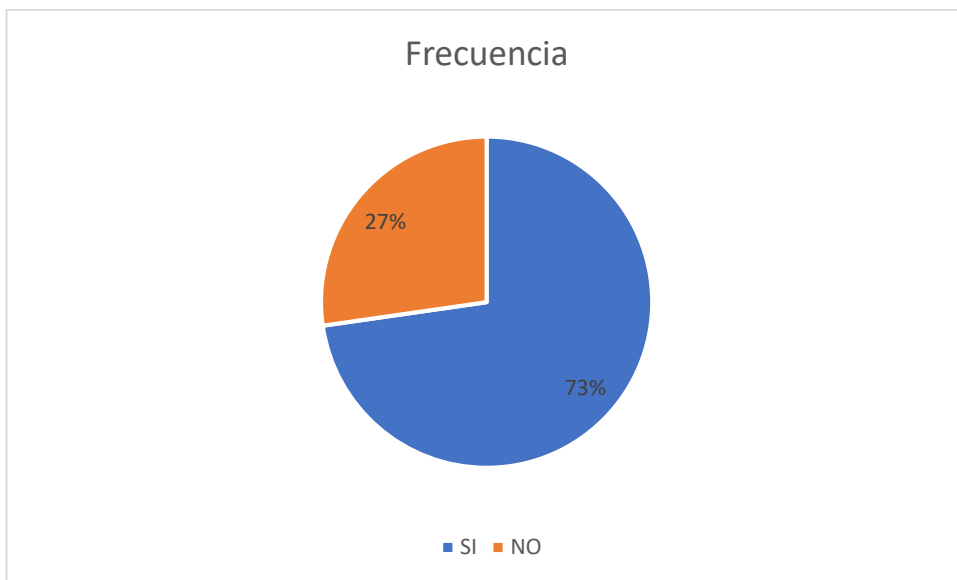


Figura 31. Pregunta 31

Fuente: Tabla 39

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 38 se muestra los datos obtenidos del instrumento aplicado sobre la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 72,73 % si deduce los costos no salariales (Remuneración, vacaciones, gratificaciones, CTS) como costo/gasto para determinación de su renta anual. Por lo tanto, el 27,27 % de las empresas no deduce los costos no salariales (Remuneración, vacaciones, gratificaciones, CTS) como costo/gasto para determinación de su renta

anual.

Entonces, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna si deduce los costos no salariales (Remuneración, vacaciones, gratificaciones, CTS) como costo/gasto para determinación de su renta anual, tal como se visualiza en la tabla 38.

Pregunta N° 32: ¿Usted deduce otros costos/gastos? (Ropa de trabajo, viáticos, movilidad) como costo/gasto para determinación de su renta anual?

Tabla 40.

Pregunta 32

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
SI	11	33.33	33.33
NO	22	66.67	100.00
Total	33	100.00	

Fuente: Matriz de Sistematización de Datos

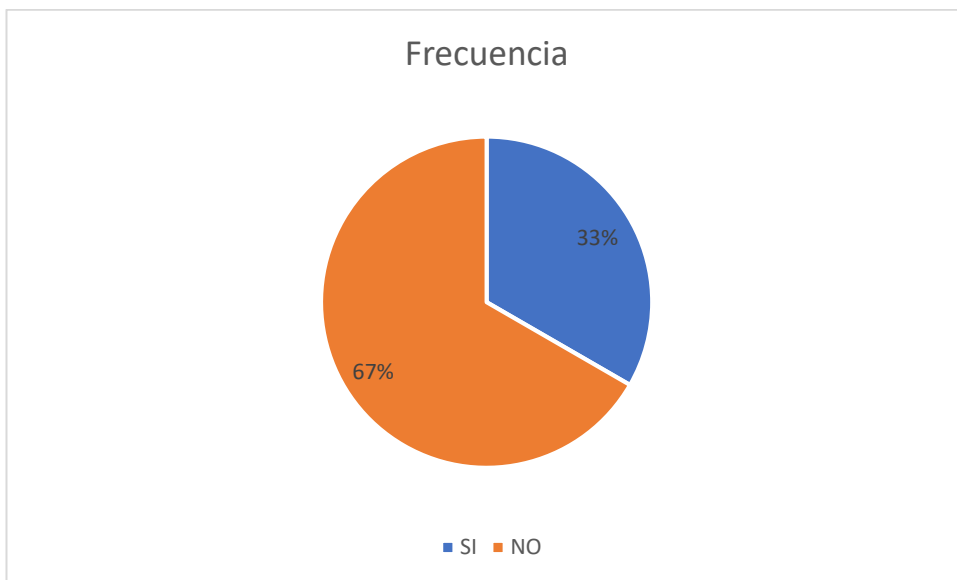


Figura 32. Pregunta 32

Fuente: Tabla 40

Análisis e interpretación de datos

En la tabla 39 se muestra los datos obtenidos del instrumento aplicado sobre la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna.

Del 100 % de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Tacna, el 33,33 % si deduce otros costos/gastos (Ropa de trabajo, viáticos, movilidad) como costo/gasto para determinación de su renta anual. Por lo tanto, el 66,67 % de las empresas no deduce otros costos/gastos (Ropa de trabajo, viáticos, movilidad) como costo/gasto para determinación de su renta anual.

Entonces, la mayoría de empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE en Tacna si deduce otros costos/gastos (Ropa de trabajo, viáticos, movilidad) como costo/gasto para determinación de su renta anual, tal como se visualiza en la tabla 39.

4.2.3 Contrastación de hipótesis

4.2.3.1 Verificación de hipótesis general

Existe relación significativa entre los costos laborales y la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE, al I Trimestre del 2022.

a) Planteamiento de la hipótesis estadística

Hipótesis nula: H_0

No existe relación significativa entre los costos laborales y la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE – TACNA, al I Trimestre del 2022.

Hipótesis alterna: H_a

Existe relación significativa entre los costos laborales y la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE, al I Trimestre del 2022.

b) Nivel de significancia

El nivel de significancia es 0,05.

Para todo valor de la probabilidad igual o menor a 0,05, se rechaza la hipótesis nula.

c) Elección de la prueba estadística

Para el presente estudio, la prueba estadística empleada es la Chi cuadrada.

Tabla 41.

Tabla cruzada de Costos laborales e Informalidad laboral

Variables			Informalidad Laboral		Total
			Si	No	
Costo Laboral	No	Recuento	11	2	13
		Recuento esperado	5.1	7.9	13.0
	Si	Recuento	2	18	20
		Recuento esperado	7.9	12.1	20.0
Total		Recuento	13	20	33
		Recuento esperado	13.0	20.0	33.0

Fuente: Análisis de datos de SPSS

Tabla 42.

Prueba de Chi cuadrado para hipótesis principal

Pruebas de chi-cuadrado			
	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	18.373 ^a	1	<.0.001
Corrección de continuidad ^b	15.380	1	<.0.001
Razón de verosimilitud	20.086	1	<.0.001
Asociación lineal por lineal	17.816	1	<.0.001
N de casos válidos	33		
a. 0 casillas (0.0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 5.12.			
b. Sólo se ha calculado para una tabla 2x2			

Fuente: Análisis de datos de SPSS

d) Regla de decisión

Rechazar H_0 si el valor de -p es menor a 0,05

No rechazar H_0 si el valor de -p es mayor a 0,05

Conclusión

El valor experimental del estadístico aplicado, Chi cuadrado, es igual a 18.373 y el -p valor asociado es menor que 0,05, por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se concluye que existe relación significativa entre los

costos laborales y la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE, al I Trimestre del 2022.

4.2.3.2 Verificación de la primera hipótesis secundaria

a) Planteamiento de la hipótesis estadística

Hipótesis nula: H_0

Los costos laborales no tienen una relación favorable con la condición de empleo de los trabajadores en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE - TACNA, al I Trimestre del 2022.

Hipótesis alterna: H_a

Los costos laborales tienen una relación favorable con la condición de empleo de los trabajadores en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE - TACNA, al I Trimestre del 2022.

b) Nivel de significancia

El nivel de significancia es 0,05.

Para todo valor de la probabilidad igual o menor a 0,05, se rechaza la hipótesis nula.

c) Elección de la prueba estadística

Para el presente estudio, la prueba estadística empleada es la Chi cuadrada.

Tabla 43.

Tabla cruzada de Costos laborales y la condición de empleo

Variables/Dimensión			Condición de empleo		Total
			No	Si	
Costo Laboral	No	Recuento	10	3	13
		Recuento esperado	5.1	7.9	13.0
	Si	Recuento	3	17	20
		Recuento esperado	7.9	12.1	20.0
Total		Recuento	13	20	33
		Recuento esperado	13.0	20.0	33.0

Fuente: Análisis de datos de SPSS

Tabla 44.

Prueba de Chi Cuadrado para primera hipótesis secundaria

Pruebas de chi-cuadrado			
	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	12.654 ^a	1	<.0.001
Corrección de continuidad ^b	10.193	1	<.0.001
Razón de verosimilitud	13.298	1	<.0.001
Asociación lineal por lineal	12.270	1	<.0.001
N de casos válidos	33		
a. 0 casillas (0.0%) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 5.12.			
b. Sólo se ha calculado para una tabla 2x2			

Fuente: Análisis de datos de SPSS

d) Regla de decisión

Rechazar H_0 si el valor de -p es menor a 0,05

No rechazar H_0 si el valor de -p es mayor a 0,05

Conclusión

El valor experimental del estadístico Chi cuadrado es igual a 12.654 y el -p valor asociado es menor que 0,05, por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se concluye que los costos laborales tienen una relación favorable con la condición de empleo de los trabajadores en las empresas

proveedoras del Estado del ámbito FONAFE - TACNA, al I Trimestre del 2022.

4.2.3.3 Verificación de la segunda hipótesis secundaria

a) Planteamiento de la hipótesis estadística

Hipótesis nula: H_0

Los costos laborales no tienen una relación directa con el cumplimiento de la normatividad legal en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE - TACNA, al I Trimestre del 2022.

Hipótesis alterna: H_a

Los costos laborales tienen una relación directa con el cumplimiento de la normatividad legal en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE - TACNA, al I Trimestre del 2022.

b) Nivel de significancia

El nivel de significancia es 0,05.

Para todo valor de la probabilidad igual o menor a 0,05, se rechaza la hipótesis nula.

c) Elección de la prueba estadística

Para el presente estudio, la prueba estadística empleada es la Chi cuadrada.

Tabla 45.

Tabla cruzada de Costos laborales y el cumplimiento de la normatividad

Variables/Dimensión			Cumplimiento de la normatividad		Total
			No	Si	
Costo Laboral	No	Recuento	11	2	13
		Recuento esperado	5.1	7.9	13.0
	Si	Recuento	2	18	20
		Recuento esperado	7.9	12.1	20.0
Total		Recuento	13	20	33
		Recuento esperado	13.0	20.0	33.0

Fuente: Análisis de datos de SPSS

Tabla 46.

Prueba de Chi Cuadrado para segunda hipótesis secundaria

Pruebas de chi-cuadrado			
	Valor	gl	Significación asintótica (bilateral)
Chi-cuadrado de Pearson	18.373 ^a	1	<.001
Corrección de continuidad ^b	15.380	1	<.001
Razón de verosimilitud	20.086	1	<.001
Asociación lineal por lineal	17.816	1	<.001
N de casos válidos	33		
a. 0 casillas (0.0 %) han esperado un recuento menor que 5. El recuento mínimo esperado es 5.12.			
b. Solo se ha calculado para una tabla 2x2			

Fuente: Análisis de datos de SPSS

d) Regla de decisión

Rechazar H_0 si el valor de $-p$ es menor a 0,05

No rechazar H_0 si el valor de $-p$ es mayor a 0,05

Conclusión

El valor experimental del estadístico Chi cuadrado es igual a 18.373 y el $-p$ valor asociado es menor que 0,05, por lo tanto, se rechaza la hipótesis nula y se concluye que los costos laborales tienen una relación directa con el cumplimiento de la normatividad legal en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE - TACNA, al I Trimestre del 2022.

CAPÍTULO V

DISCUSIÓN

5.1 Discusión

De acuerdo a los resultados obtenidos sobre la relación entre los costos laborales y la informalidad laboral, se determinó que existe una relación significativa entre ambas variables, estos resultados se relacionan con la investigación realizada por Maltese (2021), en su tesis denominada “Los costos laborales y su relación con la informalidad laboral en el marco del Decreto Legislativo N° 728”, en donde concluye que los costos laborales influyen en la informalidad en el Perú en el marco de la contratación privada, además, precisa que desde la perspectiva de ambos sectores, es decir, del lado privado y por otro lado, el estatal, hacen hincapié en que considerar que la informalidad laboral se refleja en el ámbito de la necesidad y además remarcan dos ideas principales, las cuales son: la cultura y la fiscalización.

Respecto a los costos laborales y la informalidad laboral, específicamente a la condición del empleo, el estudio demostró que ambas variables tienen una relación favorable, es decir, aquellas empresas que presentan costos laborales son aquellas empresas que brindan un seguro

social de salud a sus trabajadores y que cuyos trabajadores aportan al sistema de pensiones, sea el nacional o privado.

En contrario a lo que indica Abugattas (2015), en su investigación denominada: Los costos sociales de la legislación laboral, entre sus conclusiones más importantes resalta que "...los altos costos laborales aumentan el desempleo y/o la informalidad, de manera que, a mayores costos, mayor el número de trabajadores afectados".

Es cierto que muchas empresas prefieren ser informales en el ámbito laboral para ahorrar costos y gastos, sin embargo, cuando se trata en empresas que contratan con el Estado, la situación de informalidad es inversa en cuanto al porcentaje de informalidad laboral, ya que para contratar con el Estado, las empresa proveedoras deben al menos contar con criterios mínimos de formalidad, como estar inscritos en el Registro Único de Contribuyentes, emitir comprobantes de pago y declarar y pagar impuestos.

Así también Román (2011), en su investigación denominada: Costos laborales, economía informal y reformas a la legislación laboral en Bolivia, en donde señala que un incremento de los costos laborales sobre la planilla salarial genera mayores incentivos de evasión, lo que ocasiona que el

tamaño del sector informal aumente, compensando la caída del empleo total y el producto.

Esta diferencia en los resultados puede inclinarse a que la presente investigación se centra en aquellas empresas que son formales en alguna medida, son empresas que operan con el Estado y, por ende, cumplen criterios básicos señalados en el párrafo anterior, es decir, en nuestro estudio, se deja de lado aquellas empresas que operan bajo la informalidad tributaria-laboral.

En lo referente a los costos laborales y el cumplimiento de la normatividad, los resultados son que los costos laborales tienen una relación directa con el cumplimiento de la normatividad legal, toda vez que aquella empresa que tiene costos laborales implica que cumpla con las normas laborales respecto a la alta del trabajador en el T-Registro, a la declaración de PDT-Plame, pago de impuestos laborales, presentación de la póliza de seguro ante el Ministerio de Trabajo y también implica que dichos costos/gastos aceptados como deducibles en la determinación del impuesto a la renta anual.

Por su parte, Condori (2020), en su investigación denominada "Factores que generan que la informalidad laboral en Latinoamérica: Una revisión sistemática de la literatura, afirma que un factor importante que

genera la informalidad laboral es el exceso de normatividad laboral, que a mayor sean los requisitos para ser formales más gastos realizan las empresas.

Así también, Ferrer (2020), en su trabajo de investigación denominada “Legislación laboral y la formalidad en Latinoamérica, concluye dado que las regulaciones y leyes en América Latina son excesivamente rígidas y no ayudan a reducir la informalidad, y si hay incentivos, no se distribuyen adecuadamente, la política laboral tiene un efecto sobre la informalidad laboral.

Lo señalado por ambos los autores, es correcto, sin embargo, el hecho de que una empresa sea formal en el ámbito laboral representa que debe desembolsar dinero para cumplir con lo que la normatividad exige para los trabajadores, sin embargo, no toma en cuenta que esos mismos desembolsos son deducibles para aquella empresa que ya tienen inclinación formal en otro ámbito, como el tributario. Esto no ocurre con aquellas empresas que no están inscritas en el RUC, por consiguiente, son empresas que no emiten comprobante de pago, no contribuyen al seguro social de sus trabajadores y mucho menos declaran y pagan impuesto al Estado.

CONCLUSIONES

PRIMERA

En relación al objetivo general de la investigación, se determinó que existe una relación significativa entre los costos laborales y la informalidad laboral de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE, porque las empresas que contratan con el Estado cumplen criterios de formalidad laboral que son parte de los costos laborales de la empresa tales como el otorgamiento de beneficios sociales y seguros de salud.

SEGUNDA

En relación al primer objetivo específico, se precisó una relación favorable entre los costos laborales y la condición de empleo de los trabajadores en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE, debido principalmente a que, por una parte, los trabajadores cuentan con un régimen pensionario y seguro social y/o vida ley y por otro lado, los empleadores realizan la declaración de la ONP/AFP ante las entidades regulatorias.

TERCERA

En relación al segundo objetivo específico, se estableció una relación directa entre los costos laborales y el cumplimiento de la normatividad legal en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE, ya que se obtuvo un coeficiente de Chi Cuadrado de 18.373 siendo significativa con un $p < 0.05$, por tanto, las empresas cumplen principalmente con las declaraciones del PDT Plame, T-Registro y la deducción de costos y gastos de los costos laborales.

RECOMENDACIONES

PRIMERA

Al Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado, se recomienda promover la formalización de empresas en el ámbito laborales y difundir los beneficios de contratar con el Estado, siendo que la informalidad laboral en las empresas que contratan con el Estado es mucho menor que el promedio a nivel nacional.

SEGUNDA

A las empresas proveedoras del Estado, siendo que las condiciones de empleo para con sus trabajadores es un beneficio mutuo entre empleador y trabajador, se recomienda continuar con brindar los seguros establecidos en nuestra legislatura (Salud y Vida Ley) y que todos sus trabajadores cuenten con un régimen pensionario.

TERCERA

A los gerentes de las empresas proveedoras del Estado el ámbito FONAFE, que formalicen todos los costos laborales de sus trabajadores, cumplan al 100 % con la normatividad legal laboral en cuanto a declaraciones, plazos, presentaciones y envío de información ante entidades regulatorias.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

Abugattas, S. (2015). Los costos sociales de la legislación laboral. [Tesis para optar el título profesional, Universidad de Lima]. Repositorio digital de tesis.

https://repositorio.ulima.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12724/1123/Abugattas_Abusada_Said.pdf?sequence=1&isAllowed=y#:~:text=Como%20interpretaci%C3%B3n%20de%20dicha%20definici%C3%B3n,negativas%20que%20genera%20el%20Estado%E2%80%9D.

Aguinaga, E. (2015). Sobre Costos Laborales: Mito y Realidad. Revista Peruana de Derecho de la Empresa (58), Año XIX. Pág. 215. Link file:///C:/Users/USER/Desktop/Proyecto%20de%20Tesis%20%20Alpaca/Dialnet-CostosYoSobrecostosLaborales-7792985.pdf

Condori, O. (2020). Factores que generan la informalidad laboral en Latinoamérica. Revisión sistemática de la literatura. [Tesis para optar título profesional, Universidad César Vallejo]. Repositorio digital de tesis.

https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/65571/Condori_PO-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y

Cornejo, C. (2009). Costos y/ o sobrecostos laborales: Un reto para la creatividad empresarial. *Derecho & Sociedad*, (32), 299-311. Link <https://revistas.pucp.edu.pe/index.php/derechoysociedad/article/view/17433>.

Decreto Legislativo N° 728. (08 de noviembre 1997). Ley de Productividad y Competitividad Laboral. Link https://www.oas.org/juridico/pdfs/mesicic4_per_dl728.pdf.

Decreto Supremo 009-2020-TR. (2020). Decreto Supremo que aprueba las normas reglamentarias del Decreto de Urgencia N° 044-2019 relativas al seguro de vida. Link <https://busquedas.elperuano.pe/normaslegales/decreto-supremo-que-aprueba-las-normas-reglamentarias-del-de-decreto-supremo-n-009-2020-tr-1853904-2/>

Decreto Supremo N°005-2002-TR. (04 de julio 2002). Normas Reglamentarias de la Ley que regula el otorgamiento de las Gratificaciones para los trabajadores del Régimen de la Actividad Privada por Fiestas Patrias y Navidad. Link http://www.mintra.gob.pe/archivos/file/normasLegales/DS_005_2002_TR.pdf

Decreto Legislativo N°713. (08 de noviembre 1991). Consolidan la legislación sobre descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada. Link <https://cdn.gacetajuridica.com.pe/laley/DECRETO%20LEGISLATIVO%20N%C2%BA%20713.pdf>

Decreto Supremo N° 015-2003-TR. (20 noviembre 2003). Reglamento de la Ley de los trabajadores del hogar. Lima. Link <https://www.pj.gob.pe/wps/wcm/connect/473bd5804317cb53a64bbee6f9d33819/22.+Decreto+Supremo+N%C2%BA+015-2003-TR%2C+Reglamento+de+la+Ley+de+trabajadores+del+hogar.pdf?MOD=AJPERES&CACHEID=473bd5804317cb53a64bbee6f9d33819>

Decreto Supremo N°004-2006-TR. (06 de abril 2006). Dictan disposiciones sobre el registro de control de asistencia y de salida en el régimen laboral de la actividad privada. Link https://cdn.gacetajuridica.com.pe/laley/DECRETO%20SUPREMO%20N%C2%BA004-2006-TR_LALEY.pdf

Decreto Supremo N°012-92-TR. (03 de diciembre 1992). Aprueban el Reglamento del Decreto Legislativo N°713 sobre los descansos remunerados de los trabajadores sujetos al régimen laboral de la actividad privada. Link

http://www.mintra.gob.pe/archivos/file/normasLegales/DS_012_1992_TR.pdf

Decreto Supremo N°001-97-TR. (27 de febrero 1997). Texto Único Ordenado de la Ley de Compensación por Tiempo de Servicios. Link http://www.mintra.gob.pe/archivos/file/normasLegales/DS_001_1997_TR.pdf

Decreto Supremo N°001-98-TR. (22 de enero 1998). Normas reglamentarias relativas a obligación de los empleadores de llevar Planillas de Pago. Link http://webapp.regionsanmartin.gob.pe/sisarch/LEGISLACION/6.%20TECNOLOGIA%20AVANZADA%20EN%20ARCHIVOS/DS_001_1998_TR.pdf

Electrosur (2022). Portal de transparencia. Link https://www.transparencia.gob.pe/enlaces/pte_transparencia_enlaces.aspx?id_entidad=13033#.Y3TPL3bMJPZ

Egesur (2022). Portal de transparencia. Link https://www.transparencia.gob.pe/enlaces/pte_transparencia_enlaces.aspx?id_entidad=13031#.Y3TPR3bMJPY

Fernández L. (2021). Costes laborales y competitividad. [Trabajo de Fin de Grado para optar el Grado, Universidad de Valladolid]. Repositorio digital de tesis. <https://uvadoc.uva.es/bitstream/handle/10324/51396/TFG-E-1239%20.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Ferrer, K. (2020). Legislación laboral y la formalidad en Latinoamérica: Una revisión sistemática entre los años 2010-2019. [Tesis para optar el grado de bachiller, Universidad Privada del Norte]. Repositorio digital de tesis. <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/26461>

Gómez, E. (2018). La informalidad de las pymes y su influencia en el empleo del Perú. [Tesis para optar el grado académico de maestra en Gestión de la Inversión Pública, Universidad Nacional Federico Villareal]. Repositorio digital de tesis. <https://repositorio.unfv.edu.pe/handle/20.500.13084/2081#:~:text=Resumen,a%20trabajadores%20del%20sector%20formal>.

Informe N° 220-2003-SUNAT. (24 de julio de 2003). Informe de Superintendencia n° 220-2003-SUNAT/2B0000. Link <https://vlex.com.pe/vid/informe-superintendencia-n-220-844896466>

Ingram, D. (2018). ¿Qué incluyen los costos laborales? La Voz de Houston.

<https://pyme.lavoztx.com/qu-incluyen-los-costos-laborales-9300.html>.

Instituto Nacional de Estadística e Informática-INEI. (diciembre del 2021).

Producción y empleo informal en el Perú. Link

https://www.inei.gob.pe/media/MenuRecursivo/publicaciones_digitales/Est/Lib1828/libro.pdf

Instituto Nacional de Estadística e Informática-INEI. (2018). Encuesta

Nacional de Hogares 2018. Link

<https://www.datosabiertos.gob.pe/dataset/encuesta-nacional-de-hogares-enaho-2018-instituto-nacional-de-estad%C3%ADstica-e-inform%C3%A1tica-inei>

Ley N° 26790. (17 de mayo 1997). Ley de Modernización de la Seguridad

Social en Salud. Link

<http://www.essalud.gob.pe/transparencia/pdf/publicacion/ley26790.pdf>

Ley N°27735. (28 de mayo 2002). Ley que regula el otorgamiento de las

Gratificaciones para los trabajadores del Régimen de la Actividad

Privada por Fiestas Patrias y Navidad. Link

<https://leyes.congreso.gob.pe/Documentos/Leyes/27735.pdf>

Ley N°25129. (06 de diciembre 1989). Los trabajadores de la actividad privada cuyas remuneraciones no se regulan por negociación colectiva, percibirán el equivalente al 10% del ingreso mínimo legal por todo concepto de asignación familiar. Link https://cdn.gacetajuridica.com.pe/laley/LEY%20N%C2%BA25129_LALEY.pdf

Ley N°28015. (03 de julio 2003). Ley de Promoción y Formalización de la Micro y Pequeña Empresa, del 03 de julio 2003. Link <https://www.leyes.congreso.gob.pe/Documentos/Leyes/28015.pdf>.

León, J. (2020). Determinantes de la informalidad laboral a nivel de los 24 departamentos peruanos: 2010-2018. [Universidad Nacional Mayor de San Marcos]. Repositorio digital de tesis. <http://repositorio.unac.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12952/5158/LEON%20MENDOZA%20-%20FCE%20-%202020.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Maltese, F. (2021). Los costos laborales y su relación con la informalidad laboral en el marco del Decreto Legislativo N° 728. [Tesis para optar el título profesional, Universidad Privada del Norte]. Repositorio digital de tesis. <https://repositorio.upn.edu.pe/bitstream/handle/11537/29999/Maltese>

%20Mu%c3%b1iz%2c%20Fatima%20Fabiola%20Monserrate.pdf?sequence=1&isAllowed=y#page=29&zoom=100,152,124

Organización Internacional del Trabajo (2003). La Medición de la Informalidad: Manual Estadístico sobre el Sector Informal y el Empleo Informal. OIT.

Román, S. (2011). Costos laborales, economía informal y reformas a la legislación laboral en Bolivia. [Tesis para optar el grado de magíster, Universidad de Chile]. Repositorio digital de tesis. <https://repositorio.uchile.cl/bitstream/handle/2250/144638/Costos%20laborales%2c%20econom%c3%ada%20informal%20y%20reformas%20a%20la%20legislaci%c3%b3n%20laboral%20en%20Bolivia.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

Sánchez & Chafloque (2019). La informalidad laboral en el Perú. Un mapa nacional basado en ENAHO. En Fondo Editorial USMP (Ed.). Universidad de San Martín de Porres. Link <https://repositorio.usmp.edu.pe/handle/20.500.12727/5680>

Torres, M. (08 de setiembre 2020). Planilla de Remuneraciones 2022 [Formato Excel]. Noticiero Contable. Link <https://www.noticierocontable.com/planilla-deremuneraciones/#:~:text=La%20planilla%20de%20remuneraciones%20es,la%20empresa%20a%20prestar%20servicios.>

Torres, M. (30 de enero 2019). ¿Cómo calcular las Horas Extras? Noticiero Contable. Link <https://www.noticierocontable.com/calcular-las-horas-extras/>

Yataco Arias Abogados. (29 de febrero 2016). ¿Y CÓMO ES EL RÉGIMEN LABORAL DE LA MICRO Y PEQUEÑA EMPRESA? Yataco Arias Abogados. Link :<http://www.yatacoarias.com/2016/02/29/y-como-es-el-regimen-laboral-de-la-micro-y-pequena-empresa/>.

ANEXOS

Anexo 1. Matriz de Consistencia

"LOS COSTOS LABORALES Y SU RELACION CON LA INFORMALIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS PROVEEDORES DEL ESTADO DEL ÁMBITO FONAFE - TACNA, AL I TRIMESTRE DEL 2022"

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPOTESIS	VARIABLE			METODOLOGÍA
Problema general	Objetivo general	Hipótesis general	Variable Independiente	Dimensiones	Indicadores	1. Tipo de Investigación
¿Cuál es la relación que existe entre los costos laborales y la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE – ¿TACNA, al I trimestre del 2022?	Determinar cuál es la relación entre los costos laborales y la informalidad laboral de las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE al I Trimestre del 2022.	Existe una relación significativa entre los costos laborales y la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE – TACNA, al I Trimestre del 2022.	Costos laborales	Costos laborales salariales	Remuneración	Básica
					Vacaciones	2. Nivel de la investigación
					Gratificaciones	Correlacional
				Costos laborales no salariales	CTS	2. Diseño de la investigación
					Seguro social de salud	No experimental - Transversal
					Seguro vida ley	3. Método de la investigación Cuantitativa
Problemas específicos	Objetivos específicos	Hipótesis específicas	Variable Dependiente	Dimensiones	Indicadores	4. Población de estudio
¿Cómo es la relación entre los costos laborales y la condición de empleo de los trabajadores en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE – ¿TACNA, al I Trimestre del 2022?	Precisar cómo es la relación entre los costos laborales y la condición de empleo de los trabajadores en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE - TACNA, al I Trimestre del 2022.	Los costos laborales tienen una relación favorable con la condición de empleo de los trabajadores en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE - TACNA, al I Trimestre del 2022.	Informalidad laboral	Condición de empleo	Protección social de salud	124 empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE
					Régimen pensionario	5. Tamaño de la muestra
¿De qué manera es la relación entre los costos laborales y el cumplimiento de la normatividad legal en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE – ¿TACNA, al I Trimestre del 2022?	Establecer de qué manera es la relación entre los costos laborales y el cumplimiento de la normatividad legal en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE - TACNA, al I Trimestre del 2022	Los costos laborales tienen una relación directa con el cumplimiento de la normatividad legal en las empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE - TACNA, al I Trimestre del 2022.		Cumplimiento de la normatividad	T-Registro	33 empresas proveedoras del Estado
					PDT-Plame	6. Técnicas Observación - Encuesta
					Deducción de costo/gasto	7. Instrumentos Ficha de observación - Cuestionario

Anexo 2. Población

Nº	Tipo de Orden	Número de orden	Tipo de Contratación	Descripción y Finalidad de la contratación	Nro. Exp. SIAF	Fecha de Emisión	Fecha de Compromiso	Estado	Monto	RUC	Denominación o razón Social
1	O/S	4500057824	Contrataciones hasta 8	SERVICIO PARA LA CERTIFICACIÓN ABE, EN BUENAS PRACTICAS LA		2022-01-12		Emitida	S/. 4602	20101917003	CAMARA DE COMERCIO AMERICANA DEL PERU
2	O/S	4500057842	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ATENCIÓN AL CLIENTE EN TACNA POR INCREMENTO D		2022-01-14		Emitida	S/. 35000	20519880785	MARVIC SERVICIOS MULTIPLES E.I.R.L.
3	O/S	4500057862	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ATENCIÓN DE REQUERIMIENTOS DE AUDITORIA EXTER		2022-01-15		Emitida	S/. 24000	10706134501	GONZALES MACHACA LIDIA VANESA
4	O/S	4500057863	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO PARA LA ATENCIÓN DE DOCUMENTOS DE MES/		2022-01-15		Emitida	S/. 4600	10717287172	NINA GARCIA JENNIFER OLIVIA
5	O/S	4500057864	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PROGRAMACIÓN DE ACTOS PREPARATORIOS DE PRC		2022-01-15		Emitida	S/. 30000	10462045811	HERRERA REATEGUI ADALID
6	O/S	4500057865	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PROGRAMACIÓN DE ACTOS PREPARATORIOS EN LAS		2022-01-15		Emitida	S/. 30000	10465600565	OLIVA MALLORGA CINTHIA JULIA
7	O/S	4500057866	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE LOS CONTRATOS, SEGU		2022-01-15		Emitida	S/. 35000	10007977421	URRUTIA APAZA LILIAN LESLIE
8	O/S	4500057867	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CONSOLIDACIÓN Y REVISIÓN DE DOCUMENTOS DE E		2022-01-15		Emitida	S/. 24000	10467499349	PILCO CAJAYEAN CARLO
9	O/S	4500057868	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CONSULTORIA EN ELABORACIÓN DE INFORMES DESA		2022-01-16		Emitida	S/. 8000	10027728184	VASQUEZ FLORES WILLIAM CHRISTIAN
10	O/S	4500057869	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PREPARACIÓN DE INFORMACIÓN Y CONCILIACIÓN DE		2022-01-16		Emitida	S/. 15000	10472884927	HUANCA QUISPE PATRICIA
11	O/S	4500057872	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ANÁLISIS CONTABLE DE RENDICIONES DE VIÁTICOS, E		2022-01-17		Emitida	S/. 24000	10607323637	CALIZAYA PACCÓ JUNIOR
12	O/S	4500057873	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ANÁLISIS CONTABLE POR EXPEDIENTES DE CONTRAT		2022-01-17		Emitida	S/. 24000	10473642242	QUISPE MAMANI RICHARD JESUS
13	O/S	4500057874	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ANÁLISIS CONTABLE POR EXPEDIENTES DE ADQUISIC		2022-01-17		Emitida	S/. 28320	20602750524	SR PLUS S.A.C.
14	O/S	4500057897	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SOPORTE TÉCNICO PRESENCIAL DE REDES Y COMUNI		2022-01-18		Emitida	S/. 24000	10005044494	BERNABE JIMENEZ WILFREDO LUIS
15	O/S	4500057908	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO A LA SUPERVISIÓN DE LAS ACTIVIDADES DE CO		2022-01-18		Emitida	S/. 34980	10728588352	TICONA NINA FREDDY VICTOR
16	O/S	4500057909	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE REVISIÓN Y ANÁLISIS DE LOS INGRESOS Y SALIDAS D		2022-01-18		Emitida	S/. 30000	10470581145	ARUA TORRES MARITZA GABRIELA
17	O/S	4500057912	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE RADIO TAXI - MOVILIDAD LOCAL, SEGÚN TÉRMINOS D		2022-01-18		Emitida	S/. 31123.68	20318009512	RADIO TAXI PAVILL S.A
18	O/S	4500057915	Contrataciones hasta 8	MEMBRÍA ANUAL DE SOCIO DE LA CÁMARA DE COMERCIO, SEGÚN		2022-01-19		Emitida	S/. 2040	20119361991	CAMARA DE COMERCIO INDUST Y PRODUC DE T.
19	O/S	4500057920	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO Y REPARACIONES MENORES EN LAS		2022-01-19		Emitida	S/. 10000	20533113771	KALESA E.I.R.L.
20	O/S	4500057921	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO ADMINISTRATIVO, COORDINACIÓN Y SEGUIMIE		2022-01-19		Emitida	S/. 24000	10742314281	NINAJA ARUGA MARILYN CRESCENCIA
21	O/S	4500057922	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MONITOREO DEL SISTEMA DE ALARMA CONTRA ROBO		2022-01-19		Emitida	S/. 2400	20133331493	SECURITY FAST E.I.R.L.
22	O/S	4500057925	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO DEL VEHICULO DE PLA		2022-01-19		Emitida	S/. 957.59	20119205868	GNECCO Y COMPAÑIA SOCIEDAD ANONIMA CEF
23	O/S	4500057937	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SEGUIMIENTO Y CONTROL DE LA FORMULACIÓN Y GEE		2022-01-19		Emitida	S/. 36000	10478295362	ASQUI MAQUERA ANAI GORETHY
24	O/S	4500057941	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ANÁLISIS DE INFORMACIÓN DE CONSUMOS DE A.P.TO		2022-01-20		Emitida	S/. 30000	10461853833	OQUENDO AMEZQUITA JOSE GIANCARLO
25	O/S	4500057947	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO DEL VEHICULO DE PLA		2022-01-20		Emitida	S/. 1013.22	20119205868	GNECCO Y COMPAÑIA SOCIEDAD ANONIMA CEF
26	O/S	4500057954	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE GESTIÓN DE CONVENIOS, CONTRATOS DE COMPARTI		2022-01-20		Emitida	S/. 27600	10469135611	COLQUE WICHE NADIA CLAUDIA
27	O/S	4500057956	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE GESTIÓN PROCESAL ADMINISTRATIVA Y REGULATORIA		2022-01-20		Emitida	S/. 15000	10714061068	AMPUERO ECHEGARAY MARCO ANDRES
28	O/S	4500057957	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ASESORÍA ADMINISTRATIVA DE CONTRATACIONES CON		2022-01-20		Emitida	S/. 36000	10416569776	CORMILLUNI USECA ROSA BLANCA
29	O/S	4500057958	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE REQUERIMIENTOS SINTE		2022-01-20		Emitida	S/. 24000	10743469670	FERRUA CORNEJO CLAUDIA TATIANA
30	O/S	4500057961	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PATROCINIO DE PROCESOS PENALES DE HURTO DE E		2022-01-20		Emitida	S/. 32400	10476910540	ATENCIÓN HUANCUNE SANTIAGO NELSON
31	O/C	4500057968	Derivado de contratación	ADQUISICIÓN DE 05 NEUMÁTICOS PARA VEHICULO DE PLACA F0T-8		2022-01-21		Emitida	S/. 3195.79	20604117292	IMPORTACIONES JORDANO E.I.R.L.
32	O/S	4500057969	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ATENCIÓN AL CLIENTE DE LA GERENCIA ZONAL MOQUI		2022-01-21		Emitida	S/. 15800	20519880785	MARVIC SERVICIOS MULTIPLES E.I.R.L.
33	O/S	4500057971	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SUPERVISIÓN DE OBRA AMPLIACIÓN DEL SERVICIO DI		2022-01-21		Emitida	S/. 30000	10459075963	MAMANI INQUILLA SOLEDAD
34	O/S	4500057973	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SOPORTE ESPECIALIZADO EN REDES Y COMUNICACIO		2022-01-21		Emitida	S/. 35040	10047437518	TACO COAYLA RENZO ALBERTO
35	O/S	4500057974	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CONTROL Y SUPERVISIÓN DE PERDIDAS COMERCIALE		2022-01-21		Emitida	S/. 29700	10480541982	CABRERA CUTIPA OLIVER DEYVI
36	O/S	4500057993	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ELABORACIÓN DE RIESGOS DE FRAUDE, SEGÚN TÉRMI		2022-01-21		Emitida	S/. 1500	10097155530	HEREDIA MENDOZA ROSA ELENA
37	O/S	4500057995	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ANÁLISIS Y RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN HISTÓRI		2022-01-21		Emitida	S/. 28000	20603454384	SERVICIOS ARCHIVISTICOS GENERALES E.I.R.L.
38	O/S	4500057996	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE INSPECCIÓN, VERIFICACIÓN E INVENTARIO DE LAS OB		2022-01-21		Emitida	S/. 26400	10447500138	MAMANI CONDORI WILSON
39	O/S	4500057997	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO ADMINISTRATIVO, COORDINACIÓN Y SEGUIMIE		2022-01-21		Emitida	S/. 34800	10755071931	SERRANO CONDORI ANA GABRIELA
40	O/C	4500057998	Contrataciones hasta 8	ADQUISICIÓN DE COMBUSTIBLE PARA LA GERENCIA ZONAL MC		2022-01-21		Emitida	S/. 23700	20519881757	EMPRESA DE SERVICIOS MULTIPLES JEMARI E
41	O/S	4500058004	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE INGRESO AL SISTEMA DE REFERENCIAL (GIS) DE L		2022-01-24		Emitida	S/. 28800	10453089091	PUMA PARI WILSON RAMIRES
42	O/S	4500058017	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS PURIFICADORES DE AG		2022-01-24		Emitida	S/. 8040	20519683521	INTERNATIONAL TRADING COMPANY S.R.L.
43	O/S	4500058023	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SEGUIMIENTO Y CONTROL EN LAS OBRAS EJECUTAD		2022-01-25		Emitida	S/. 28800	10464910889	CUTIPA QUENAYA REYNA BERENICE

Nº	Tipo de Orden	Número de orden	Tipo de Contratación	Descripción y Finalidad de la contratación	Nro. Exp. SIAF	Fecha de Emisión	Fecha de Compromiso	Estado	Monto	RUC	Denominación o razón Social
44	O/S	4500058024	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE REVISIÓN DE EXPEDIENTES DE PROYECTOS DE SISTEMAS DE		2022-01-25		Emitida	S/. 36773	20603248083	CONSORCIO CASVER S.R.L.
45	O/S	4500058026	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ANÁLISIS, CONTROL Y EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES		2022-01-25		Emitida	S/. 28600	10700875496	MAMANI CALLATA YONY RONALD
46	O/S	4500058035	Contrataciones hasta 8	SERVICIO APOYO DE CONTROL Y GESTIÓN DE LAS COMPRAS CORPORATIVAS		2022-01-25		Emitida	S/. 22000	10603376949	CABRERA CUTIPA YANETH YULIANA
47	O/S	4500058037	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGUROS		2022-01-25		Emitida	S/. 35800	10454360414	QUENTA NINAJA JHON JUVENAL
48	O/S	4500058038	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ATENCIÓN AL CLIENTE POR INCREMENTO DE RECLAMOS		2022-01-25		Emitida	S/. 15800	20519880785	MARVIC SERVICIOS MULTIPLES E.I.R.L.
49	O/S	4500058045	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO EN CLASIFICACIÓN, ORDENAMIENTO Y CIERRE		2022-01-25		Emitida	S/. 12000	10479505174	MUÑOZ GUERRA VICKY YANETH
50	O/S	4500058063	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CONSERVACIÓN DE ÁREAS VERDES DE LAGERENCIAS		2022-01-26		Emitida	S/. 7200	10044348646	JIMENEZ HUMIRE JULIO CESAR
51	O/S	4500058064	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CONSERVACIÓN DE ÁREAS VERDES DE LAGERENCIAS		2022-01-26		Emitida	S/. 14400	10044348646	JIMENEZ HUMIRE JULIO CESAR
52	O/S	4500058067	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SOPORTE ADMINISTRATIVO PARA EL DEPARTAMENTO DE		2022-01-26		Emitida	S/. 22800	10742311967	CATACORA ARIAS JUANA VIRGINIA
53	O/S	4500058069	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CONTROL Y MONITOREO DE LOS INDICADORES DE GESTIÓN		2022-01-26		Emitida	S/. 29700	10467246131	MARIACA TICONA KATIA YOLANDA
54	O/C	4500058070	Derivado de contratación	ADQUISICIÓN DE 20 UNIDADES DE TÓNER HP NÚMERO DE PARTE (2022-01-26		Emitida	S/. 27685.95	20508900407	COPY PACKAR E I R L
55	O/S	4500058071	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ATENCIÓN DE EXPEDIENTES RECLAMOS, SEGÚN TÉRMINOS		2022-01-26		Emitida	S/. 24000	10727746078	VILLA FLORES YAMILET KATHERYN
56	O/C	4500058072	Derivado de contratación	ADQUISICIÓN DE 12 UNIDADES DE TÓNER XEROX ALTA LINK B8155,		2022-01-26		Emitida	S/. 3934.36	20608178181	TODO SUMINISTROS PERU S.A.C.
57	O/S	4500058080	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN PARA ATENDER RECLAMOS		2022-01-26		Emitida	S/. 7600	10722482463	COAQUIRA PERCA LUZMERY EDITH
58	O/S	4500058087	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CAPACITACIÓN FEDATARIO ADMINISTRATIVO, SEGÚN TÉRMINOS		2022-01-26		Emitida	S/. 3500	20550657211	GRUPO EMPRESARIAL CNACE S.A.C.
59	O/S	4500058088	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SEGUIMIENTO, RECOPILACIÓN DE EVIDENCIAS DE LOS		2022-01-26		Emitida	S/. 8000	10769034515	QUENTA CARDENAS MASIELL YAKELIN
60	O/S	4500058089	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ATENCIÓN A REQUERIMIENTOS DE INFORMACIÓN DEL		2022-01-26		Emitida	S/. 7800	10480245593	UCHAZARA LLANQUE ANTONY QUINTIN
61	O/S	4500058091	Contrataciones hasta 8	SERVICIO ACTUALIZACIÓN DE BASE DE DATOS DE PROPIEDAD, PLANEACIÓN		2022-01-27		Emitida	S/. 5000	10702453106	PAREDES MEZA NICOLE VALERIA
62	O/S	4500058093	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO EN LA COORDINACIÓN TÉCNICA DE OBRAS EN		2022-01-27		Emitida	S/. 26400	10439727352	CAHUI CAHUI DAVID
63	O/S	4500058109	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CONSULTORÍA DE SOPORTE LEGAL Y ADMINISTRATIVO		2022-01-27		Emitida	S/. 20000	10700157143	VERA ALFARO MILTON ANDRE
64	O/S	4500058110	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SOPORTE ADMINISTRATIVO EN SUPERVISIÓN, CONTROL		2022-01-27		Emitida	S/. 27000	10458334256	MORMONTOY PINTO ANDREA ROSALIA
65	O/S	4500058207	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE REVISIÓN Y ORDENAMIENTO DE EXPEDIENTES DE OBRAS		2022-01-28		Emitida	S/. 5000	10452090797	MAQUERA CHANA JESSICA NERY
66	O/S	4500058208	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO EN LIQUIDACIÓN DEL MANTENIMIENTO DE RECLAMOS		2022-01-28		Emitida	S/. 5000	10742815965	CALDERON WIRACOCCHA MARY CRUZ
67	O/S	4500058211	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO EN LIQUIDACIÓN DEL MANTENIMIENTO DE RECLAMOS		2022-01-28		Emitida	S/. 5000	10472031941	PONGO FLORES KATIA BEATRIZ
68	O/S	4500058220	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SEGUIMIENTO, ARCHIVO, REGISTRO, CLASIFICACIÓN Y		2022-01-28		Emitida	S/. 12500	10727520681	INQUILLA RIVERA WILLIAMS ELOY
69	O/S	4500058244	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ASESORIA LEGAL EXTERNA PARA LA SUB GERENCIA DE		2022-01-31		Emitida	S/. 35999.95	20498216545	MUÑOZ, RAMIREZ, PEREZ-TAIMAN & OLAYA ABOG
70	O/S	4500058275	Contrataciones hasta 8	SERVICIO APOYO ATENCIÓN DE RECLAMOS Y DENUNCIAS EN EL AREA		2022-01-31		Emitida	S/. 22000	10769475295	TICONA ENCINAS MARIA VIRGINIA
71	O/C	450058472	Derivado de contratación	ADQUISICIÓN DE CUATRO (04) NEUMÁTICOS PARA EL VEHÍCULO DE		2022-02-08		Emitida	S/. 2991.96	20608559745	DISTRIBUIDOR AUTOMOTRIZ MULTITILLANTAS DI
72	O/S	4500058307	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO EN ELABORACIÓN, EVALUACIÓN DE INFORMES		2022-02-01		Emitida	S/. 15000	10703197936	MIRANDA OJEDA ALEJANDRA SOFIA
73	O/S	4500058311	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CONTRATACIÓN DE CONSULTOR EXTERNO CONTADO		2022-02-01		Emitida	S/. 3000	10426195246	ARUQUIPA CUTIMBO GILMA GUDIT
74	O/S	4500058313	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CONTRATACIÓN DE UN BACHILLER EN ADMINISTRACIÓN		2022-02-01		Emitida	S/. 2000	10464256062	MAMANI JIMENEZ ERIKA LUZ
75	O/S	4500058335	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DIAGNÓSTICO DE SANEAMIENTO DE LA SUBESTACIÓN VIÑANI		2022-02-01		Emitida	S/. 2600	20532489343	MULTISERVICIOS A & V S.A.C.
76	O/S	4500058340	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CLASIFICACIÓN, ORDENAMIENTO DE DOCUMENTOS Y		2022-02-01		Emitida	S/. 27600	10478912604	COAQUIRA QUISPE EDITH VERONICA TEODOR
77	O/S	4500058341	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PUBLICACIONES DESALUDO INSTITUCIONAL (MOQUE		2022-02-01		Emitida	S/. 17000	20608846698	PROREGIS EMPRESA INDIVIDUAL DE RESPON
78	O/S	4500058348	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE IMPRESIÓN DE BANNERS PARA LA OFICINA DE IMAGEN		2022-02-01		Emitida	S/. 2000	20600295145	EDITORES GRAFICOS CONCEPTO E.I.R.L.
79	O/S	4500058351	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PUBLICACIONES DESALUDO INSTITUCIONAL (TACNA)		2022-02-01		Emitida	S/. 1200	20605971343	COMUNICACIONES MPJ SOCIEDAD ANONIMA C
80	O/S	4500058353	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ATENCIÓN AL CLIENTE EN EL C.P. BOCA DEL RIO, SEGÚN		2022-02-02		Emitida	S/. 10060	20519880785	MARVIC SERVICIOS MULTIPLES E.I.R.L.
81	O/S	4500058355	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ELABORACIÓN DE PLAN DE RESPONSABILIDAD SOCIAL		2022-02-02		Emitida	S/. 13629	20600660048	SOLRISK S.A.C.
82	O/S	4500058356	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE COMUNICACIÓN TELEFONÍA SATELITAL, SEGÚN TÉRMINOS		2022-02-02		Emitida	S/. 15519.36	20520524836	TELREDSAT S.A.C.
83	O/S	4500058357	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE RETRANSMISIÓN DE INFORMACIÓN GEOREFERENCIAL		2022-02-02		Emitida	S/. 16320	20532612137	SATELCOM DEL SUR.COM S.A.C.
84	O/S	4500058370	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE COMUNICACIÓN SISTEMA CADA - COES, SEGÚN TÉRMINOS		2022-02-02		Emitida	S/. 24072	20514448338	INTERNEXA PERU S.A
85	O/S	4500058375	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE COMUNICACIÓN SISTEMA ELÉCTRICO TARATA, SEGÚN TÉRMINOS		2022-02-02		Emitida	S/. 13140	20603322542	SATCOM DEFENSA S.A.C
86	O/C	4500058380	Contrataciones hasta 8	ADQUISICIÓN DE COMBUSTIBLE PARA LA GERENCIA ZONAL ILO, SEGÚN		2022-02-02		Emitida	S/. 34936.61	20600931394	INVERSIONES PATITI S.R.L.

Nº	Tipo de Orden	Número de orden	Tipo de Contratación	Descripción y Finalidad de la contratación	Nro. Exp. SIAF	Fecha de Emisión	Fecha de Compromiso	Estado	Monto	RUC	Denominación o razón Social
87	O/S	4500058391	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE INSPECCIÓN DESUMINISTROS POR RECLAMOS DECC		2022-02-03		Emitida	S/. 34380	20449404859	EMEL SUR E.I.R.L.
88	O/S	4500058392	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO DEL VEHICULO DE PLA		2022-02-03		Emitida	S/. 6373.99	20119205868	GNECCO Y COMPAÑIA SOCIEDAD ANONIMA CEF
89	O/S	4500058394	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO EN LA SUPERVISIÓN DE LAS ACTIVIDADES PROI		2022-02-03		Emitida	S/. 13800	10452988581	CANAZA CHIQUE DARWIN
90	O/S	4500058400	Contrataciones hasta 8	SERVICIO ELABORACIÓN DEL PLAN DE MANEJO DE RESIDUOS SOLI		2022-02-03		Emitida	S/. 20400	10007937097	OBANDO VELARDE JESUS ENRIQUE
91	O/S	4500058433	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE COMUNICACION SISTEMAELECTRICO POU, SEGÚN TÉ		2022-02-04		Emitida	S/. 4500	20603322542	SATCOM DEFENSA S.A.C
92	O/S	4500058435	Contrataciones hasta 8	SERVICIOS DE DESINFECCIÓN PORTERMOBILIZACIÓN CON VIR		2022-02-04		Emitida	S/. 36000	10402458220	LLANQUE TUYO HUGO CESAR
93	O/S	4500058436	Contrataciones hasta 8	SERVICIO MEDICO OCUPACIONAL, SEGÚN TÉRMINOS DE REFERENI		2022-02-04		Emitida	S/. 32400	10062885519	BENAVIDES MAMANI RICARDO CARLOS
94	O/S	4500058437	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE EVALUACIÓN Y MONITOREO DE LA SALUD OCUPACION/		2022-02-04		Emitida	S/. 16500	10711050197	GONZALES FERNANDEZ RUTH BETSY IRENE
95	O/S	4500058438	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO EN LA IMPLEMENTACION DE LA NORMA ISO 4500		2022-02-04		Emitida	S/. 7500	10706552737	HUME ZAPATA BERTHA MARIA
96	O/S	4500058460	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO A LOS VEHICULOS DEE		2022-02-07		Emitida	S/. 14999.99	20532624658	"GARANTIA Y SEGURIDAD CAPLINA S.R.L."
97	O/S	4500058461	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO EN COBERTURA EN PRENSA Y REDES SOCIALI		2022-02-07		Emitida	S/. 7200	10730993400	RIVAS TRUEVAS ROCIO DEL CARMEN
98	O/S	4500058463	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ALQUILER DE COCHERAS PARA LOS VEHICULOS DE LA		2022-02-07		Emitida	S/. 20160	10410789073	RAMOS CHOQUE HECTOR DEMETRIO
99	O/S	4500058469	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ASESORIA LEGAL DE LOS CONTRATOS DE EJECUCION		2022-02-08		Emitida	S/. 29205	20498216545	MUÑOZ RAMIREZ, PEREZ-TAIMAN & OLAYA ABOC
100	O/S	4500058477	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO TACNA, S		2022-02-08		Emitida	S/. 36570	20600254961	IMATEO E.I.R.L.
101	O/S	4500058480	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ALARMA CONTRA INCENDIOS DATA CENTER 28 DE JULI		2022-02-08		Emitida	S/. 2200	20133331493	SECURITY FAST E.I.R.L.
102	O/S	4500058483	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO ADMINISTRATIVO PARA REDES Y COMUNICACIO		2022-02-08		Emitida	S/. 9840	10755073267	QUISPE CHAMBILLA ELIZABETH HERMELINDA
103	O/S	4500058486	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ALQUILER DE EQUIPO DE COMPUTO PARA TRABAJO RI		2022-02-08		Emitida	S/. 2400	20600254961	IMATEO E.I.R.L.
104	O/C	4500058487	Contrataciones hasta 8	ADQUISICIÓN DE BANCOS DE BATERIAS PARA UPS POR EMERGENCI		2022-02-09		Emitida	S/. 4023.8	20519973368	SOLUCIONES TECNICAS EN INGENIERIA E.I.R.L
105	O/S	4500058491	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SOPORTE TECNICO INFORMATICO, SEGÚN TÉRMINOS		2022-02-09		Emitida	S/. 10800	10702096265	CRUZ UCHARICO FRANZ
106	O/S	4500058496	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO EN DISEÑO DE CONTENIDOS INSTITUCIONALE		2022-02-09		Emitida	S/. 12000	10425083720	CRUZ VALDIVIA SAUL DARIO
107	O/S	4500058498	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO DEL VEHICULO DE PLA		2022-02-09		Emitida	S/. 947.59	20119205868	GNECCO Y COMPAÑIA SOCIEDAD ANONIMA CEF
108	O/S	4500058499	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CONFECCIÓN DE 159 POLOS PARA EL PERSONAL DE		2022-02-09		Emitida	S/. 7155	10066152001	MUÑOZ DELGADO MARIA GLADIZ
109	O/S	4500058501	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ADMINISTRACIÓN DE PAGOS DEL SISTEMA PROGRAMA		2022-02-09		Emitida	S/. 8000	10480065099	QUISPE CONDORI YESSICA YOBANA
110	O/S	4500058504	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CONSULTORÍA PARA REALIZAR UN BENCHMARKING E		2022-02-09		Emitida	S/. 7500	20379219986	G & C GLOBAL SOLUTION EIRL
111	O/S	4500058505	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CONSULTAS TÉCNICAS, EVALUACIÓN, ELABORACIÓN I		2022-02-09		Emitida	S/. 33000	10097155530	HEREDIA MENDOZA ROSA ELENA
112	O/S	4500058506	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CONSULTORIA PARA REALIZAR ESTUDIOS DE ANÁLISIS		2022-02-09		Emitida	S/. 35999.99	20379219986	G & C GLOBAL SOLUTION EIRL
113	O/S	4500058507	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE COURIER, SEGÚN TÉRMINOS DE REFERENCIA.		2022-02-09		Emitida	S/. 24696	20532686335	AZUVE SOCIEDAD ANONIMA CERRADA
114	O/S	4500058535	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO EN LABORES DE INFRAESTRUCTURA, SEGÚN		2022-02-10		Emitida	S/. 22603	10755837992	AGUILAR HUALLPA MARITZA MARISOL
115	O/S	4500058540	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SOPORTE ESPECIALIZADO DE ATENCIÓN DE INCIDENT		2022-02-10		Emitida	S/. 13000	20605818642	FERNET TECH E.I.R.L.
116	O/S	4500058541	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SOPORTE DE PRIMER NIVEL PARA EL ANÁLISIS DE RE		2022-02-10		Emitida	S/. 31384	10729743459	BUSTINZA MARCA MARCELO DAVID
117	O/S	4500058542	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SOPORTE DE PRIMER NIVEL PARA EL ANÁLISIS DE RE		2022-02-10		Emitida	S/. 30156	10460159313	GUZMAN ESTRADA JULISSA ARACELY
118	O/S	4500058544	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SOPORTE TECNICO DE HELP DESK NIVEL 1, SEGÚN TI		2022-02-10		Emitida	S/. 24144	10758933241	TICONA CHURA DANIEL
119	O/S	4500058546	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE GESTIÓN DE MESA DE AYUDA, SEGÚN TÉRMINOS DE R		2022-02-10		Emitida	S/. 29326	10468238972	ESTRADA CARDENAS DENISSE FIORELLA
120	O/S	4500058547	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ATENCIÓN DE SOLICITUDES DE INFORMACIÓN Y CAMB		2022-02-10		Emitida	S/. 29575	10462417140	RECHARTÉ ARAGON ANTONNY HENS
121	O/S	4500058562	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ASESORIA LEGAL EXTRAORDINARIA, SEGÚN TÉRMINO		2022-02-14		Emitida	S/. 22000	20498216545	MUÑOZ RAMIREZ, PEREZ-TAIMAN & OLAYA ABOC
122	O/S	4500058563	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO DEL VEHICULO DE PLA		2022-02-14		Emitida	S/. 9165.04	20534850574	AUTOCENTRO DEL SUR E.I.R.L.
123	O/S	4500058565	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO EN CONTROL Y SEGUIMIENTO DE DOCUMENTO		2022-02-14		Emitida	S/. 22000	10744471635	SALAMANCA ILAQUITA NELLY
124	O/S	4500058566	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SOPORTE DOCUMENTAL PARA LA GESTIÓN DE PROCES		2022-02-14		Emitida	S/. 6000	10443868190	COAYLA FARIAS SHARMELEE
125	O/S	4500058569	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SOPORTE DOCUMENTAL PARA EL SISTEMA DE GESTI		2022-02-14		Emitida	S/. 27500	10457367495	QUISPE CACERES NATIVIDAD
126	O/S	4500058570	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE COBRANZA DE RECIBOS DE ENERGÍA EN (MOQUEGUA		2022-02-14		Emitida	S/. 35400	20605350501	VC & M OPERACIONES COMERCIALES E.I.R.L.
127	O/S	4500058587	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO DE MESA DE AYUDA, SEGÚN TÉRMINOS DE R		2022-02-14		Emitida	S/. 14240	10429476181	MAYTA YUCRA WILLIAMS LUCIO
128	O/S	4500058596	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE TECNICO OPERATIVO EN SISTEMA DE CONTROL INTE		2022-02-15		Emitida	S/. 22000	10766551675	GINES COLANA MILCA SARAY
129	O/S	4500058600	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE INTERNET PARA COBRANZA EN LINEA EN CP BOCA DE		2022-02-15		Emitida	S/. 1330	20519973368	SOLUCIONES TECNICAS EN INGENIERIA E.I.R.L

Nº Orden	Tipo de Orden	Número de orden	Tipo de Contratación	Descripción y Finalidad de la contratación	Nro. Exp. SIAF	Fecha de Emisión	Fecha de Compromiso	Estado	Monto	RUC	Denominación o razón Social
13	O/S	4500058601	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE DIAGNÓSTICO, REPARACIÓN Y MANTENIMIENTO DE TR.		2022-02-15		Emitida	S/ 33250	20532823421	SYSE CONTRATISTAS S. A. C.
13	O/S	4500058602	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ORIENTACIÓN PARA EL USO EFICIENTE DE LA ENERGÍA		2022-02-15		Emitida	S/ 2000	10475252701	CACHICATARI CUEVA CELIA ISAMAR
13	O/S	4500058629	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CONTROL Y MONITOREO DEL PLAN DE ACCIÓN ESTRATÉGICA		2022-02-17		Emitida	S/ 20000	10712176003	MAQUERA AGUILAR PAMELA LIZETH
13	O/S	4500058631	Contrataciones hasta 8	SERVICIO APOYO ADMINISTRATIVO EN ATENCIÓN DE RECLAMOS 202		2022-02-17		Emitida	S/ 12600	10766199581	PILCO COLQUE LIZBETH CONNIE
13	O/S	4500058632	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE RECOPIACIÓN DE INFORMACIÓN PARA ELABORACIÓN		2022-02-17		Emitida	S/ 4000	10474417200	ZAPANA CONDORI HECTOR RAUL
13	O/S	4500058636	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE REPARACIÓN DE ARTÍCULOS ELECTRODOMESTICOS		2022-02-17		Emitida	S/ 33000	20519575397	TECNICAV SERVICE E.I.R.L.
13	O/S	4500058689	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE INSPECCIÓN DE ESTADO OPERATIVO DE ALUMBRADO		2022-02-21		Emitida	S/ 32500	20603207905	RJZLEEC SOCIEDAD ANONIMA CERRADA
13	O/S	4500058695	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO EN ACTIVIDADES DE COMUNICACIÓN EMPRESARIAL		2022-02-21		Emitida	S/ 21000	10007933857	SOTO MALDONADO NESTOR EFRAIN
13	O/S	4500058698	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE INSTALACIÓN DE UN(01) AIRE ACONDICIONADO DE TIF		2022-02-21		Emitida	S/ 1570	20519575397	TECNICAV SERVICE E.I.R.L.
13	O/S	4500058707	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CONSULTORÍA PARA ELABORACIÓN DEL PLAN OPEI		2022-02-22		Emitida	S/ 15000	10065935967	BROWN GUTIERREZ OFELIA
14	O/S	4500058737	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CONTRATACIÓN DE CONSULTOR EXTERNO CONTADO		2022-02-23		Emitida	S/ 9000	10705479432	CAHUAPA APAZA CESAR AUGUSTO
14	O/S	4500058741	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO EN GESTIÓN EN LAS RELACIONES PÚBLICAS (M)		2022-02-24		Emitida	S/ 22000	20601770122	GREAM CONSULTORA & CONSTRUCTORA S.A.U
14	O/S	4500058751	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DIAGNOSTICO DE MECANISMOS DEL PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN		2022-02-24		Emitida	S/ 35000	10077749581	SAN DOVAL CORNEJO HILDA
14	O/S	4500058752	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SUPERVISIÓN Y CONTROL DE LA DOCUMENTACIÓN DE		2022-02-24		Emitida	S/ 21241	20600634047	A Y F CONTRATISTAS Y COMPAÑÍA E.I.R.L.
14	O/S	4500058772	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO DEL VEHICULO DE PL		2022-02-25		Emitida	S/ 440.33	20534850574	AUTO CENTRO DEL SUR E.I.R.L.
14	O/S	4500058783	Contrataciones hasta 8	CONTRATACIÓN DE CONSULTOR EXTERNO DE PROFESIÓN INGENIERO		2022-02-25		Emitida	S/ 12600	10456645203	TURPO CUTIMBO DENNIS JHON
14	O/S	4500058796	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE VALIDACIÓN DE COMPROBANTES ELECTRÓNICOS, SE		2022-02-25		Emitida	S/ 3363	20478005017	BIZLINKS S.A.C.
14	O/S	4500058798	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO DEL VEHICULO DE PL		2022-02-25		Emitida	S/ 1173.44	20119205868	GNECCO Y COMPAÑÍA SOCIEDAD ANONIMA CEF
14	O/S	4500058832	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ELABORACIÓN DE PLANES DE CONTINUIDAD OPERATIVA		2022-02-28		Emitida	S/ 29500	20538236536	SERVICIOS DE PREVENCIÓN ADMINISTRACION
14	O/S	4500058833	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE NUEVAS CONEXIONES PARA CLIENTES COMUNES - TA		2022-02-28		Emitida	S/ 36775	20532462224	E & V OPERACIONES COMERCIALES S.R.L.
15	O/S	4500058834	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SANEAMIENTO POR SUBESTACIONES EN LA CIUDAD D		2022-02-28		Emitida	S/ 36231.95	20532462224	E & V OPERACIONES COMERCIALES S.R.L.
15	O/S	4500058835	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE ACOMETIDAS TACNA, SEGÚN TÉR		2022-02-28		Emitida	S/ 35670.6	20532462224	E & V OPERACIONES COMERCIALES S.R.L.
15	O/S	4500058837	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SOPORTE DOCUMENTAL PARA LA GESTIÓN DE PROCES		2022-02-28		Emitida	S/ 9000	10445390971	PAREDES FERNANDEZ GISELLE MILAGROS
15	O/S	4500058844	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PUBLICIDAD RADIAL (DIFUSIÓN DE SPOT PUBLICITARI		2022-02-28		Emitida	S/ 22400	20115833341	RADIO AL TAMAR S.R.L.TDA
15	O/S	4500058846	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PUBLICIDAD RADIAL (DIFUSIÓN DE SPOT PUBLICITARI		2022-02-28		Emitida	S/ 23400	20117695272	RADIO EL PUERTO SRLTDA
15	O/S	4500058847	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PUBLICIDAD RADIAL (DIFUSIÓN DE SPOT PUBLICITARI		2022-02-28		Emitida	S/ 16200	20519993717	QUO S.A.C.
15	O/S	4500058849	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PUBLICIDAD RADIAL (DIFUSIÓN DE SPOT PUBLICITARI		2022-02-28		Emitida	S/ 20000	20279718063	CADENA RADIAL SUR PERUANA S.A.
15	O/S	4500058851	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PUBLICIDAD RADIAL (DIFUSIÓN DE SPOT PUBLICITARI		2022-02-28		Emitida	S/ 23400	20168452218	EMPRESA RADIODIFUSORA LIDER S.C.R.L.
15	O/S	4500058852	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PUBLICIDAD RADIAL (DIFUSIÓN DE SPOT PUBLICITARI		2022-02-28		Emitida	S/ 30000	20532705658	KASANDRA E.I.R.L.
15	O/S	4500058854	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PUBLICIDAD RADIAL (DIFUSIÓN DE SPOT PUBLICITARI		2022-02-28		Emitida	S/ 10000	20119410798	EMP. RADIODIFUSORA ESTACION R.M.S.R.LTDA
16	O/S	4500058855	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PUBLICIDAD RADIAL (DIFUSIÓN DE SPOT PUBLICITARI		2022-02-28		Emitida	S/ 19500	20166304971	EMPRESA DE RADIODIFUSION SONORA "RADIC
16	O/S	4500058856	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PUBLICIDAD RADIAL (DIFUSIÓN DE SPOT PUBLICITARI		2022-02-28		Emitida	S/ 13600	20271691476	RADIO LA EXITOSA S.A.C.
16	O/S	4500058857	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PUBLICIDAD RADIAL (DIFUSIÓN DE SPOT PUBLICITARI		2022-02-28		Emitida	S/ 29000	20115735331	SUR PERUANA DE DIFUSION S.R.L.
16	O/S	4500058859	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PATROCINIO EN PROCESOS LABORALES SOBRE INDE		2022-02-28		Emitida	S/ 4000	20498216545	MUJIZ, RAMIREZ, PEREZ-TAIMAN & OLAYA ABOG
16	O/S	4500058869	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PUBLICIDAD RADIAL (DIFUSIÓN DE SPOT PUBLICITARI		2022-02-28		Emitida	S/ 1500	10417440637	PALACIOS VILLEGAS DUILIO PLINIO
16	O/S	4500058876	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PUBLICIDAD RADIAL (DIFUSIÓN DE SPOT PUBLICITARI		2022-02-28		Emitida	S/ 5600	10306586756	SUAREZ VEGA HUGO CELESTINO
16	O/S	4500058880	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SEGUIMIENTO DE PUBLICACIONES Y NOTICIAS EN MED		2022-03-01		Emitida	S/ 13000	10007933857	SOTO MALDONADO NESTOR EFRAIN
16	O/S	4500058883	Contrataciones hasta 8	SERVICIO NOTARIAL PARA LA GERENCIA ZONAL, MOQUEGUA, ENAPLI		2022-03-01		Emitida	S/ 36720	10023750312	VALENCIA HUISA OSCAR
16	O/S	4500058886	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE UN BACHILLER EN ADMINISTRACIÓN PARA EL ÓRGANO		2022-03-01		Emitida	S/ 6000	10464256062	MAMANI JIMENEZ ERIKA LUZ
16	O/S	4500058888	Contrataciones hasta 8	CONTRATACIÓN DE CONSULTOR EXTERNO CONTADOR PÚBLICO COC		2022-03-01		Emitida	S/ 9000	10426195246	ARUQUIPA CUTIMBO GILMA GUDIT
17	O/S	4500058889	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE VERIFICACIÓN DE OPERATIVIDAD SUBESTACION DE TR		2022-03-01		Emitida	S/ 28910	20568868936	GRUPO EBX E.I.R.L.
17	O/S	4500058890	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE LA OFICINA DE ATENCIÓN AL CLIE		2022-03-01		Emitida	S/ 2700	20533113771	KALESA E.I.R.L.
17	O/S	4500058895	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE REVISIÓN DE VALORIZACIONES DE ACTIVIDADES DEM		2022-03-01		Emitida	S/ 36350	10452298304	CALISAYA CONDORI CESAR JOSE

Nº	Tipo de Orden	Número de orden	Tipo de Contratación	Descripción y Finalidad de la contratación	Nro. Exp. SIAF	Fecha de Emisión	Fecha de Compromiso	Estado	Monto	RUC	Denominación o razón Social
17:	O/S	4500058896	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE CÓMPUTO ILO, SEGU		2022-03-01		Emitida	\$/ 9890	20600254961	IMATEO E.I.R.L.
17:	O/S	4500058897	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE CÓMPUTO MOQUEG		2022-03-01		Emitida	\$/ 989	20600254961	IMATEO E.I.R.L.
17:	O/S	4500058917	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ACTUALIZACIÓN DE ESTUDIOS DE RIESGOS, SEGÚN TI		2022-03-02		Emitida	\$/ 21000	10007937097	OBANDO VELARDE JESUS ENRIQUE
17:	O/S	4500058923	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SUPERVISIÓN DE OBRA AMPLIACIÓN DEL SERVICIO D		2022-03-02		Emitida	\$/ 27000	10238636987	PAREDES RIOS JULIAN
17:	O/S	4500058939	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CARGA Y DESCARGA TRANSFORMADOR 2 MV, SEGÚN TI		2022-03-03		Emitida	\$/ 4720	20449404697	TRANSPORTE Y SERVICIOS PANCHITO S.R.L.
17:	O/S	4500058948	Contrataciones hasta 8	SUSCRIPCIÓN A REVISTA LABORAL PARA EL DEPARTAMENTO DE GE		2022-03-03		Emitida	\$/ 1180	20509801038	GACETA COMERCIAL SOCIEDAD ANONIMA-GAC
17:	O/S	4500058954	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE GESTIÓN ADMINISTRATIVA PARA LA FISCALIZACIÓN POS		2022-03-03		Emitida	\$/ 25000	10717287172	NINA GARCIA JENNIFER OLIVIA
18:	O/S	4500058969	Contrataciones hasta 8	ALQUILER DE LOCAL Y SERVICIO DE REFRIGERIO PARA TALLER DEF		2022-03-04		Emitida	\$/ 1650	20449451261	INVERSIONES PARODI S.A.C.
18:	O/S	4500058974	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ELABORACIÓN DEL REPORTE DE EVALUACIÓN DE REI		2022-03-04		Emitida	\$/ 35156	20449404859	EMELSUR E.I.R.L.
18:	O/S	4500058975	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SUPERVISIÓN DE ELABORACIÓN DE EXPEDIENTE TEC		2022-03-04		Emitida	\$/ 15000	10282219854	SOTO ALVARADO LUIS
18:	O/C	4500058991	Contrataciones hasta 8	ADQUISICIÓN DE FORMATOS DE AVISOS, STICKER DÍPTICOS, SEGÚN		2022-03-04		Emitida	\$/ 10470	20532801452	IMPRESIONES GRAFICAS LAURA E. I. R. L.
18:	O/S	4500059002	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE ACOMETIDAS PARA CLIENTES CO		2022-03-07		Emitida	\$/ 36640.5	20532609268	SEGETSUR E.I.R.L.
18:	O/S	4500059012	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ELABORACIÓN DE EXPEDIENTE TÉCNICO Y OBTENCION D		2022-03-08		Emitida	\$/ 7000	10478649270	LLERENA BEDIA ERICK
18:	O/S	4500059014	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PUBLICIDAD RADIAL (DIFUSIÓN DE SPOT PUBLICITARI		2022-03-08		Emitida	\$/ 5600	10006621151	MAMANI ORDOZUEZA EDY NICOLAS
18:	O/S	4500059016	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE NUEVAS CONEXIONES PARA CLIENTES COMUNES MO		2022-03-08		Emitida	\$/ 36398	20532609268	SEGETSUR E.I.R.L.
18:	O/S	4500059020	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PRESENTES POR EL DÍA DE LA MUJER PARA LA STRAB		2022-03-08		Emitida	\$/ 1274.4	10417102961	VIZCARRA CRUZ SABINO JOSE
18:	O/S	4500059024	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS PATRÓN, SEGÚN TÉRMI		2022-03-09		Emitida	\$/ 25550	20600588525	L & C INGENIERIA TECNICA Y METROLOGIA S.A
19:	O/S	4500059027	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE LICENCIAMIENTO DE MANTENIMIENTO DEL SISTEMAINF		2022-03-09		Emitida	\$/ 35895.6	20451656989	ISCOM TECNOLOGIA INFORMATICA E.I.R.L
19:	O/S	4500059039	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE LAPLANTA DE TRATAMIENTO DE A		2022-03-09		Emitida	\$/ 36450	20470732866	PROY.MANT.QUIMIC.REACTIV.Y SERV.AFIN.EIR
19:	O/S	4500059041	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE REFORZAMIENTO DE LABASE DE DATOS DE BAJATE		2022-03-10		Emitida	\$/ 36600	20604378720	SERMARTAC E.I.R.L.
19:	O/S	4500059043	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE IMPERMEABILIZACIÓN DE POSTES DE BAJA TENSIÓN, SEC		2022-03-10		Emitida	\$/ 36450	20607495646	SIVIRICHI VARELA SERVICIOS GENERALES S.A
19:	O/S	4500059045	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PUBLICIDAD RADIAL (DIFUSIÓN DE SPOT PUBLICITARI		2022-03-10		Emitida	\$/ 36000	20519647053	RADIO AMERICANA E.I.R.L.TDA
19:	O/S	4500059046	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE REVISIÓN DE EXPEDIENTE DE LA LIQUIDACIÓN TECN		2022-03-10		Emitida	\$/ 20000	20318056600	JJ EJECUTORES E.I.R.L.
19:	O/S	4500059085	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO, AJUSTE, CALIBRACIÓN Y CERTIFICAC		2022-03-14		Emitida	\$/ 19824	20600588525	L & C INGENIERIA TECNICA Y METROLOGIA S.A
19:	O/S	4500059087	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO Y CONTROL DE ACTIVIDADES EN ÁREA TÉCNIC		2022-03-14		Emitida	\$/ 20000	10718982826	JOYO FERNANDEZ CARLA FERNANDA
19:	O/S	4500059088	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE TALLERES DE GESTIÓN DEL CAMBIO, SEGÚN TÉRMINO		2022-03-14		Emitida	\$/ 16000	10065935967	BROWN GUTIERREZ OFELIA
19:	O/S	4500059089	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CONSULTORÍA PARA LA ELABORACIÓN DE ESTUDIO D		2022-03-14		Emitida	\$/ 36000	10065935967	BROWN GUTIERREZ OFELIA
20:	O/S	4500059104	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ACTUALIZACIÓN DE LABASE DE DATOS DE DEFICIENC		2022-03-15		Emitida	\$/ 35990	20602058230	INGENIERIA Y SERVICIOS C & E E.I.R.L.
20:	O/S	4500059111	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO DEL VEHÍCULO DE PL		2022-03-15		Emitida	\$/ 1085.4	20119205868	GNECCO Y COMPAÑIA SOCIEDAD ANONIMA CEF
20:	O/C	4500059116	Derivado de contratación	ADQUISICIÓN DE CINCO (05) NEUMÁTICOS PARA VEHÍCULO DE PL		2022-03-15		Emitida	\$/ 3268.48	20604516138	DISTRIBUIDORA PERUANA JJ E.I.R.L.
20:	O/S	4500059124	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SEGURIDAD EN SET LOS HEROES, SEGÚN TÉRMINOS		2022-03-15		Emitida	\$/ 16400.4	20279889208	EMPRESA DE GENERACION ELECTRICA DEL SI
20:	O/S	4500059132	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ASESORIA ESPECIALIZADA EN REGULACIÓN DE TARIFA		2022-03-16		Emitida	\$/ 35999.96	20516144298	A & D CONSULTORES Y CONTRATISTAS SAC
20:	O/S	4500059133	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMUNICACIONES I		2022-03-16		Emitida	\$/ 16052.8	20533021060	INTEGRADORES DE SOLUCIONES Y SERVICIOS
20:	O/S	4500059138	Contrataciones hasta 8	CONTRATACIÓN DE CONSULTOR EXTERNO CONTADOR PÚBLICO COC		2022-03-16		Emitida	\$/ 3000	10468940740	FLORES LUNA JULIETA SUSAN
20:	O/S	4500059141	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ELABORACIÓN DEL DISEÑO E IMPRESIÓN DE FORMAT		2022-03-16		Emitida	\$/ 2390	10005100157	VENTURA SERRANO ELIO GARY
20:	O/S	4500059152	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO EN LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA DE RECLAMOS		2022-03-17		Emitida	\$/ 18000	10703525828	BALDARRAGO SILVA LUCERO PAMELA
20:	O/S	4500059153	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SANEAMIENTO DE SUBESTACIONES POR CLIENTES M		2022-03-17		Emitida	\$/ 19769	20532609268	SEGETSUR E.I.R.L.
21:	O/C	4500059167	Contrataciones hasta 8	ADQUISICIÓN DE CONECTORES TIPO PIRAFIA PERFORANTE, SEGÚN		2022-03-18		Emitida	\$/ 35999.96	20519753830	CENTRO ELECTRICO ROJESAN E.I.R.L.
21:	O/S	4500059176	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE USO DEL TABLERO Y CIRCUITO DE 48 VCC EN SET LO		2022-03-18		Emitida	\$/ 354	20279889208	EMPRESA DE GENERACION ELECTRICA DEL SI
21:	O/S	4500059189	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE REVISIÓN, CLASIFICACIÓN DE CONTRATOS, SOLICITUD		2022-03-18		Emitida	\$/ 15750	10476774476	GOMUCIO PANCCA EL SA
21:	O/C	4500059200	Derivado de contratación	ADQUISICIÓN DE CUATRO (04) NEUMÁTICOS PARA VEHÍCULO DE PI		2022-03-21		Emitida	\$/ 2551.11	20601285569	GRUPO IAP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - GF
21:	O/S	4500059203	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PATROCINIO EN PROCESO ARBITRAL DE ELECTROSUI		2022-03-21		Emitida	\$/ 18880	20498216545	MUÑOZ, RAMIREZ, PEREZ-TAIMAN & OLAYA ABOG
21:	O/C	4500059204	Contrataciones hasta 8	ADQUISICIÓN DE PAPEL BOND TAMANO A-4 DE 75 GRAMOS, SEGÚN		2022-03-21		Emitida	\$/ 5248	20532961654	DISTRIBUIDORA ACUARELAS S.A.C.
21:	O/S	4500059213	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE NUEVAS CONEXIONES PARA CLIENTES COMUNES ILC		2022-03-21		Emitida	\$/ 36465	20604917451	NAUKATEC OPERACIONES COMERCIALES S.R

Nº	Tipo de Orden	Número de orden	Tipo de Contratación	Descripción y Finalidad de la contratación	Nro. Exp. SIAF	Fecha de Emisión	Fecha de Compromiso	Estado	Monto	RUC	Denominación o razón Social
217	O/S	4500059230	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO DEL VEHICULO DE PL		2022-03-22		Emitida	S/. 306	20534850574	AUTOCENTRO DEL SUR E.I.R.L.
218	O/S	4500059235	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SOPORTE DE INCIDENTES Y SOLICITUDES DEL SISTEMA		2022-03-22		Emitida	S/. 25415	10467278440	CCALLUHUARI MAMANI DENNIS JUAN
219	O/S	4500059247	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO EN ACTUALIZACIÓN DE INFORMACION DE LOS		2022-03-23		Emitida	S/. 18000	10736469222	LAQUITA MAMANI YENY GUADALUPE
220	O/S	4500059248	Contrataciones hasta 8	SERVICIO ADMINISTRATIVO DE ARBITRAJE EN EL PROCESO SEGUI		2022-03-23		Emitida	S/. 11392.36	20124994340	CAMARA DE COMERCIO E INDUSTRIA AREQUIP
221	O/S	4500059251	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ATENCIÓN A REQUERIMIENTOS DE INFORMACIÓN DE		2022-03-23		Emitida	S/. 23400	10480245593	UCHAZARA LLANQUE ANTONY QUINTIN
222	O/C	4500059265	Contrataciones hasta 8	ADQUISICIÓN DE PISTOLAS PARA LAVADO DE LÍNEA VIVA, SEGÚN ESP		2022-03-24		Emitida	S/. 26703.98	20554980831	INGETROL COMERCIAL S.A.C.
223	O/S	4500059266	Contrataciones hasta 8	SERVICIO GESTOR TECNICO-ADMINISTRATIVO CONVENIOS Y SLA D		2022-03-24		Emitida	S/. 22000	10705753721	APAZA DELGADO ROCIO STEHFANNY
224	O/S	4500059269	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PUBLICIDAD RADIAL (DIFUSIÓN DE SPOT PUBLICITARI		2022-03-24		Emitida	S/. 20000	20604910618	INCAMACH MOQUEGUA E.I.R.L.
225	O/S	4500059287	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE DESRATIZACIÓN INTEGRAL SEDES TACNA, MOQUEGU		2022-03-24		Emitida	S/. 10490	20533048006	GRUPO EXTINSERG E.I.R.L.
226	O/S	4500059283	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO DE COMMUNITY MANAGER PARA ATENDER EL PL		2022-03-25		Emitida	S/. 27000	10296484666	QUIROZ CASTRO DANIEL ALEXANDER
227	O/S	4500059284	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE DESRATIZACIÓN INTEGRAL SEDES TACNA, MOQUEGU		2022-03-24		Emitida	S/. 10490	20533048006	GRUPO EXTINSERG E.I.R.L.
228	O/S	4500059284	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE FUMIGACION INTEGRAL SEDES TACNA, MOQUEGUA E		2022-03-25		Emitida	S/. 11930	20533048006	GRUPO EXTINSERG E.I.R.L.
229	O/S	4500059285	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SUPERVISIÓN Y CONTROL DE LA DOCUMENTACION D		2022-03-25		Emitida	S/. 21240	20600634047	A Y F CONTRATISTAS Y COMPAGNIA E.I.R.L.
230	O/S	4500059294	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE APOYO EN ACTIVIDADES DE MARKETING EMPRESARIA		2022-03-25		Emitida	S/. 21000	10007933857	SOTO MALDONADO NESTOR EFRAIN
231	O/S	4500059296	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE SEGUIMIENTO DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE		2022-03-25		Emitida	S/. 13750	10458966988	LOPEZ VASQUEZ ELIZABETH DEL CARMEN
232	O/S	4500059321	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO VEHICULO DE PLACA E		2022-03-28		Emitida	S/. 849.93	20119205868	GNECCO Y COMPAGNIA SOCIEDAD ANONIMA CEF
233	O/S	4500059325	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO VEHICULO DE PLACA I		2022-03-28		Emitida	S/. 1394	20119205868	GNECCO Y COMPAGNIA SOCIEDAD ANONIMA CEF
234	O/C	4500059340	Contrataciones hasta 8	ADQUISICIÓN DE CAJAS ARCHIVERAS PARA EL ARCHIVO DE LA EMPF		2022-03-28		Emitida	S/. 28462.5	20600212312	LIDER.AR. S.A.C.
235	O/S	4500059353	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PROCESAMIENTO DEL VNR AL 31/12/2021, SEGÚN TÉ		2022-03-29		Emitida	S/. 35499.98	20600644581	INGENIERIA Y CONSULTORIA TECNOLOGICA S.
236	O/S	4500059377	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO DEL VEHICULO DE PL/		2022-03-29		Emitida	S/. 2350.91	20509959766	RENTAEQUIPOS LEASING PERU S.A.
237	O/S	4500059377	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO DEL VEHICULO DE PL/		2022-03-29		Emitida	S/. 2350.91	20509959766	RENTAEQUIPOS LEASING PERU S.A.
238	O/S	4500059379	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO DEL VEHICULO DE PL/		2022-03-29		Emitida	S/. 211	20534850574	AUTOCENTRO DEL SUR E.I.R.L.
239	O/S	4500059379	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO DEL VEHICULO DE PL/		2022-03-29		Emitida	S/. 211	20534850574	AUTOCENTRO DEL SUR E.I.R.L.
240	O/S	4500059380	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO DE LOS VEHICULOS D		2022-03-29		Emitida	S/. 1330	20532547483	PROINDSUR E.I.R.L.
241	O/S	4500059385	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE COORDINACION DE PROTECCIONES ELECTRICAS EN		2022-03-30		Emitida	S/. 36500	20547794886	CORPORACION MBME I.R.L.
242	O/S	4500059389	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE REVISIÓN, SEGUIMIENTO Y REPORTE DE LA DOCUMEN		2022-03-30		Emitida	S/. 20000	10475278688	QUISPE CUADROS ALEX ROOSVELT DOUGLAS
243	O/S	4500059390	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO CORRECTIVO DE EQUIPO DE AIRE A		2022-03-30		Emitida	S/. 1530	20519575397	TECNICAV SERVICE E.I.R.L.
244	O/S	4500059391	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ENTREGA DE CARTAS PARA LA SELECCIÓN DE EMPR		2022-03-30		Emitida	S/. 36720	20601882559	ENOVOS E.I.R.L.
245	O/S	4500059392	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE RECARGA DE EXTINTORES SEGÚN TÉRMINOS DE REI		2022-03-30		Emitida	S/. 14566	20533048006	GRUPO EXTINSERG E.I.R.L.
246	O/S	4500059412	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE PATROCINIO LEGAL DE PROCESOS LABORALES SOB		2022-03-31		Emitida	S/. 4500	20498216545	MUJIZ, RAMIREZ, PEREZ-TAIMAN & OLAYA ABOG
247	O/S	4500059428	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE DIGITALIZACIÓN DE EXPEDIENTES DE PAGO PARA AT		2022-03-31		Emitida	S/. 2278.72	10431868194	VALDEZ SOTELO ANDRE JAIR
248	O/C	1	Contrataciones hasta 8	SUMINISTROS: ACCESORIOS ELECTRICOS DE MEDIA TENSION		2022-01-04 (2022-01-11)		Comprometi	S/. 24002.4	20519753830	CENTRO ELECTRICO ROJESAN E.I.R.L.
249	O/S	2	Contrataciones hasta 8	SS.ASESORIA LEGAL: ELABORACION DEL R. IMPUGNATORIO CONT		2022-01-05 (2022-01-10)		Comprometi	S/. 9200	10308323787	TORRES RIVEROS JIM HERBERT
250	O/S	3	Contrataciones hasta 8	SS.APOYO EN CLASIFICACION DE LA DOCUMENTACION DEL AREA I		2022-01-14 (2022-01-29)		Comprometi	S/. 800	10470146287	COPARI MAMANI MARLENI
251	O/C	4	Contrataciones hasta 8	-EQUIPO DE PAT TRIPOLAR TEMPORAL CELDAS-EQUIPO DE PAT TE		2022-01-14 (2022-02-13)		Comprometi	S/. 19681.48	20509654141	KAPEK INTERNACIONAL S.A.C
252	O/S	5	Contrataciones hasta 8	SS. ASESORIA LEGAL: DETERMINACION DE RESPONSABILIDAD EN PI		2022-01-14 (2022-02-28)		Comprometi	S/. 25000	10093411744	SUAZO CAVERO JORGE LUIS
253	O/S	6	Contrataciones hasta 8	SS. MANTENIMIENTO DE SERVIDORES		2022-01-18 (2022-02-17)		Comprometi	S/. 8732	20449490321	I.T SOLUTIONS SERVICIOS INFORMATICOS E.I.F
254	O/S	7	Contrataciones hasta 8	-MANTENIMIENTO DE LICENCIAS SAP PROFESIONAL-MANTENIMIEN		2022-01-18 (2022-02-02)		Anulada	S/. 8706.06	20511649626	STRAT CONSULTING S.A.C.
255	O/S	8	Contrataciones hasta 8	ASE Y CONSUL: SS DE RECOPIACION DE INFORMACION PROCEDII		2022-01-18 (2023-01-13)		Comprometi	S/. 13200	20532835519	PERU NEGOCIOS CONSULTING S.A.C.
256	O/S	9	Contrataciones hasta 8	SS.SERVICIO DE APOYO PARA LA RECOPIACION, REMISION E IMPR		2022-01-18 (2022-03-19)		Comprometi	S/. 3800	10721087439	CUCHILLO COAQUIRA ELMER
257	O/S	10	Contrataciones hasta 8	-MANTENIMIENTO DE LICENCIAS SAP PROFESIONAL-MANTENIMIEN		2022-01-18 (2022-02-02)		Comprometi	S/. 8706.06	20511649626	STRAT CONSULTING S.A.C.
258	O/S	11	Contrataciones hasta 8	ASES. Y CONSUL: C.P.C EXTERNO SERVICIO DE CONTROL Y RELAJ		2022-01-18 (2022-07-17)		Comprometi	S/. 19690	10044272704	CARRILLO AQUINO NELIDA
259	O/S	12	Contrataciones hasta 8	SS. MANTENIMIENTO DE EQUIPOS UPS		2022-01-18 (2022-01-28)		Comprometi	S/. 3894	20449291124	INGELMEC S.R.L.

Nº Orden	Tipo de Orden	Número de orden	Tipo de Contratación	Descripción y Finalidad de la contratación	Nro. Exp. SIAF	Fecha de Emisión	Fecha de Compromiso	Estado	Monto	RUC	Denominación o razón Social
26	O/S	13	Contrataciones hasta 8	SS. ELABORACION DEL R. IMPUGNATORIO CONTRA RESOLUCION C		2022-01-20	2022-01-25	Comprometi	S/. 9440	10007921999	FLORES CRUZ JUAN JESUS
26	O/S	14	Contrataciones hasta 8	SS. APOYO PROFESIONAL BACHILLER EN CONTABILIDAD PARA COI		2022-01-19	2022-07-18	Comprometi	S/. 10735	10735980811	HUAMAN LLANQUE JESSICA JAZMIN
26	O/S	15	Contrataciones hasta 8	ASES Y CONSIL: SS. APOYO BACHILLER ECONOMIA AGRARIA CONTI		2022-01-19	2022-07-18	Comprometi	S/. 11936	10730043959	MIRANDA SILVESTRE DUNIA MARIA IRINA
26	O/S	16	Contrataciones hasta 8	OTROS SERVICIOS: SS. ALIMENTACION CENTRALES ARICOTA		2022-01-19	2022-04-04	Comprometi	S/. 24703.2	10417713650	AGUILAR PACCI YANETH IRENI
26	O/C	17	Contrataciones hasta 8	MASCARILLAS KN95		2022-01-21	2022-01-24	Comprometi	S/. 3600.18	20602631029	SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA E.I.R.L.
26	O/C	18	Contrataciones hasta 8	SWITCH PRESION TOSHIVA HAPE-135-1160		2022-01-24	2022-02-23	Anulada	S/. 955.8	20514706302	INDUSTRIAL PROCESS SRL - IN PROCESS SRL
26	O/S	19	Contrataciones hasta 8	CONSULT: REVISION Y ANALISIS DE LA VALORACION DE LOS PUEST		2022-01-24	2022-02-03	Comprometi	S/. 5000	20503980216	ADECCO CONSULTING S.A.
26	O/S	20	Deviene de Procesos de	SERVICIOS BASICOS: INTERNET, RED PRIVADA VIRTUAL Y SEGURIC		2022-01-26	2023-06-26	Emitida	S/. 135936	20467534026	AMERICA MOVIL PERU S.A.C.
26	O/S	21	Contrataciones hasta 8	CAPACITACION:CURSO DE ESPECIALIZACION DE SUPERVISION DE		2022-02-01	2022-02-28	Emitida	S/. 7000	20565388879	EXSEP S.A.C.
26	O/C	22	Contrataciones hasta 8	SWITCH DE FLUJO TIPO PALETA		2022-02-03	2022-03-05	Emitida	S/. 955.8	20514706302	INDUSTRIAL PROCESS SRL - IN PROCESS SRL
27	O/S	23	Contrataciones hasta 8	SERVICIO MANTENIMIENTO DE POZOS A TIERRA		2022-02-01	2022-02-20	Emitida	S/. 7788	20449291124	INGELMEC S.R.L.
27	O/S	24	Deviene de Procesos de	SERVICIO EVALUACION Y DETERMINACION DE LOS ESPESORES PE		2022-02-02	2022-03-24	Emitida	S/. 122000	20111025739	AHORRO DE ENERGIA Y MANTENIMIENT IND SA
27	O/C	25	Contrataciones hasta 8	BATERIA DE 12V 12AH		2022-02-02	2022-02-22	Emitida	S/. 22089.6	20553385076	INNOVACION TECNOLOGICA CK PERU S.A.C.
27	O/S	26	Contrataciones hasta 8	ASESODRIA Y COSULTORIA: REVISION Y ACTUALIZACION DEL INFC		2022-02-03	2022-02-13	Emitida	S/. 4248	20605028218	INNOVA CONSULTORIA EN NEGOCIOS S.A.C.
27	O/S	27	Deviene de Procesos de	SERVICIO DE CAMBIO DE CONDUCTOR Y AISLADORES DE LA LINEA		2022-02-04	2022-07-04	Emitida	S/. 161161.6	20602158579	ESMECV PERU S.R.L.
27	O/S	28	Deviene de Procesos de	SERVICIO PREPARACION DE ALIMENTOS ALMUERZO PARA PERSON		2022-02-04	2023-02-04	Emitida	S/. 73040	20601705029	INVERSIONES EL 10 DE DIAMANTES E.I.R.L.
27	O/S	29	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE RECARGA DE EXTINTORES REGION ICA		2022-02-07	2022-02-17	Emitida	S/. 9553	20533048006	GRUPO EXTINSERG E.I.R.L.
27	O/S	30	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE RECARGA DE EXTINTORES REGION TACNA		2022-02-07	2022-02-17	Emitida	S/. 7868	20533048006	GRUPO EXTINSERG E.I.R.L.
27	O/C	31	Contrataciones hasta 8	NEUMATICO 225/75/R16 AT		2022-02-10	2022-02-20	Emitida	S/. 2500	20533085629	J & AM GLOBAL SERVICE S.R.L.
27	O/C	32	Contrataciones hasta 8	-FUENTE DE PODER DE 13.8V-BATERIA 12V 100 Ah-ANTENA OMNIDIF		2022-02-14	2022-04-15	Emitida	S/. 21322.6	20533021060	INTEGRADORES DE SOLUCIONES Y SERVICIO
28	O/C	33	Contrataciones hasta 8	RADIO BASE VHF DIGITAL ANALOGICO		2022-02-14	2022-04-15	Emitida	S/. 12980	20533021060	INTEGRADORES DE SOLUCIONES Y SERVICIO
28	O/S	34	Contrataciones hasta 8	CAPACITACION: CURSO ESPECIALIZADO		2022-02-15	2022-05-07	Emitida	S/. 1000	20211614545	UNIVERSIDAD PERUANA DE CIENCIAS APLICAD
28	O/S	35	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE ELABORACION DE CALENDARIOS DE ESCRITORIO		2022-02-16	2022-02-26	Emitida	S/. 1664	20601361001	MAS CONCEPTO S.R.L.
28	O/S	36	Contrataciones hasta 8	RECLUTAMIENTO Y SELECCION DE CONTADOR GENERAL		2022-02-16	2022-04-28	Emitida	S/. 4500	20454020538	TEAM WORK CONSULTORES PERU S.A.C.
28	O/S	37	Contrataciones hasta 8	ASESORIA Y CONSULTORIA: CPC EXTERNO SERVICIO DE CONTROL		2022-02-16	2022-08-01	Emitida	S/. 17930	10458366948	CALISAYA CHURA FANY
28	O/S	38	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE INSTALACION DE EQUIPOS DE AIRE ACONDICIONADO		2022-02-17	2022-02-27	Emitida	S/. 8850	20606507331	CORPORACION DE REFRIGERACION RIMAC S./
28	O/S	39	Contrataciones hasta 8	ELABORACION DE REPORTE DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVO		2022-02-18	2022-06-18	Emitida	S/. 12000	10417078105	JULI PALACIOS BRADY MAX
28	O/S	40	Contrataciones hasta 8	SERVICIO CONTRATISTA VALUACION ARANCELARIA DE OBRAS COM		2022-02-18	2022-02-25	Emitida	S/. 9950	10046482455	CANDIA TORRES JUAN RONALD
28	O/S	41	Contrataciones hasta 8	OTROS SERVICIOS: VACACIONES UTILES		2022-02-24	2022-02-28	Anulada	S/. 180	20600545885	TRASCENDER CENTRO PSICOLOGICO E.I.R.L.
28	O/S	42	Contrataciones hasta 8	MANTENIMIENTO DE CERCO ELECTRICO DE REPETIDORA DE CERCO		2022-02-24	2022-03-06	Emitida	S/. 5500	20601377722	SEDIPER TACNA E.I.R.L.
29	O/S	43	Contrataciones hasta 8	VACACIONES UTILES		2022-02-24	2022-02-28	Emitida	S/. 400	10406813008	SOSA MAGUIZA ROLANDO ISAAC
29	O/S	44	Contrataciones hasta 8	MANTENIMIENTO DE LICENCIAS DE ADD-ON ER-CAJA CHICA		2022-02-24	2022-03-11	Emitida	S/. 661.98	20511649626	STRAT CONSULTING S.A.C.
29	O/S	45	Contrataciones hasta 8	ASESORIA LEGAL EVALUACION TRIBUTARIA APLICABILIDAD Y EFEC		2022-02-24	2022-03-01	Emitida	S/. 2124	20492942392	PICON & ASOCIADOS S.A.C.
29	O/S	46	Deviene de Procesos de	SERVICIO DE ALIMENTACION CENTRALES ARICOTA		2022-02-25	2023-02-25	Emitida	S/. 120000	10417713650	AGUILAR PACCI YANETH IRENI
29	O/S	47	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CAMBIO DE ACCESORIOS DE LOS SERVICIOS HIGIENI		2022-02-28	2022-03-15	Emitida	S/. 17515.92	20605218238	ASHISA TACNA E.I.R.L.
29	O/S	48	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE CAMBIO DE ACCESORIOS EN LOS SS.HH		2022-02-28	2022-03-15	Anulada	S/. 25420.15	20605218238	ASHISA TACNA E.I.R.L.
29	O/C	49	Contrataciones hasta 8	-DISCO DURO SAS 1 TB 7.2K-DISCO DURO SATA 1 TB 7.2K-MEMORIA		2022-02-28	2022-03-30	Emitida	S/. 35947.52	20601936268	PUNTO VIRTUAL IP E.I.R.L.
29	O/C	50	Contrataciones hasta 8	ACCESORIOS PARA SERVICIOS HIGIENICOS		2022-03-01	2022-03-15	Emitida	S/. 25420.15	20605218238	ASHISA TACNA E.I.R.L.
29	O/S	51	Contrataciones hasta 8	VACACIONES UTILES		2022-03-01	2022-03-30	Emitida	S/. 180	20600545885	TRASCENDER CENTRO PSICOLOGICO E.I.R.L.
29	O/S	52	Contrataciones hasta 8	ELABORACION E INSTALACION DE PANELES DE DIFUSION		2022-03-01	2022-03-21	Emitida	S/. 2040	20601361001	MAS CONCEPTO S.R.L.
30	O/C	53	Contrataciones hasta 8	MODULO DE ENTRADA ANALOGICO 6ES7		2022-03-01	2022-04-05	Emitida	S/. 1416.42	20601553431	PYMATEK AUTOMATION S.R.L.
30	O/C	54	Contrataciones hasta 8	-LINTERNALED 2W-PONCHO IMPERMEABLE GRUESO-LLANTAPAR/		2022-03-01	2022-03-11	Emitida	S/. 2590	20448799213	CARVAL DISTRIBUIDORES E.I.R.L.
30	O/C	55	Contrataciones hasta 8	-LINTERNALED 5W-LINTERNA PARA ACOPLAR ACASCO-PONCHO IM		2022-03-01	2022-03-11	Emitida	S/. 1440	20602631029	SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA E.I.R.L.

N°	Tipo de Orden	Número de orden	Tipo de Contratación	Descripción y Finalidad de la contratación	Nro. Exp. SIAF	Fecha de Emisión	Fecha de Compromiso	Estado	Monto	RUC	Denominación o razón Social
303	O/C	56	Contrataciones hasta 8	SILLA GERENCIAL		2022-03-09	2022-03-24	Emitida	S/. 5699.4	20607538736	FMS INVERSIONES E INDUSTRIA S.A.C.
304	O/S	57	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE REGISTRO DE INVENTARIO DE BIENES MUEBLES PAT		2022-03-11	2022-03-31	Emitida	S/. 11500	10046482455	CANDIA TORRES JUAN RONALD
305	O/C	58	Contrataciones hasta 8	100 CAMISA LARGA VARON		2022-03-11	2022-03-31	Emitida	S/. 8800	20532795118	OLIVER S.A.C.
306	O/C	59	Contrataciones hasta 8	49 CAMISA MANGA CORTA VARON		2022-03-11	2022-03-31	Emitida	S/. 4312	20532795118	OLIVER S.A.C.
307	O/C	60	Contrataciones hasta 8	147 PANTALON JEAN VARON		2022-03-11	2022-03-31	Emitida	S/. 13377	20532795118	OLIVER S.A.C.
308	O/C	61	Contrataciones hasta 8	101 ZAPATOS DE SEGURIDAD DIELECTRICO		2022-03-11	2022-03-26	Emitida	S/. 32059.42	20101951872	EMPRESAS COMERCIALES S.A. Y/O EMCOMER
309	O/C	62	Contrataciones hasta 8	EQUIPO DE AIRE ACONDICIONADO TIPO SPLIT 24000 BTU		2022-03-14	2022-03-29	Emitida	S/. 2662.08	20101980031	IREDI INTERNACIONAL S.R.LTDA.
310	O/C	63	Contrataciones hasta 8	82 MAMELUCO EN DRILL 100% ALGODON, AZUL ELECTRICO		2022-03-18	2022-04-02	Emitida	S/. 12549.77	20601964971	MNSAI PERU EIRL.
311	O/S	64	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO CAMIONETA MITSUBISHI L200 F9N-85		2022-03-18	2022-03-28	Emitida	S/. 13800	20606072261	MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES RC
312	O/S	65	Contrataciones hasta 8	CAPACITACION: DESARROLLO Y FUTURO DE LOS MERCADOS ELEC		2022-03-18	2022-05-31	Emitida	S/. 1656.72	20605148965	PCIER
313	O/S	66	Contrataciones hasta 8	SUSCRIPCIONES: REVISTA DE ASESORIA LABORAL		2022-03-18	2022-03-28	Emitida	S/. 1180	10004874221	ZEBALLOS VALDEZ ABELARDO JACINTO
314	O/C	67	Contrataciones hasta 8	4 VALVULA DE 3 VIAS PARA LAVADO DE TURBOCOMPRESADORES		2022-03-21	2022-05-20	Emitida	S/. 804.19	20600429729	FITCON GROUP S.A.C
315	O/S	68	Contrataciones hasta 8	CAPACITACION MICROSOFT EXCEL 2019-NIVEL INTERMEDIO		2022-03-21	2022-03-28	Emitida	S/. 826	20449490321	I.T SOLUTIONS SERVICIOS INFORMATICOS E.I.F
316	O/C	69	Contrataciones hasta 8	150 ALCOHOL MEDICINAL AL 70%		2022-03-22	2022-04-29	Emitida	S/. 1650	10454645800	CHOQUEGONZA CHOQUEGONZA MAGALY
317	O/S	70	Contrataciones hasta 8	CAPACITACION FORMULAION Y EVALUACION DE PROYECTOS DE C		2022-03-22	2022-05-25	Emitida	S/. 1100	20155945860	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DEL PERU
318	O/S	71	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MONITOREO DE CALIDAD DE AGUA CH. ARICOTA		2022-03-24	2023-04-24	Emitida	S/. 18000	20558231891	REINTIER S.R.L.
319	O/S	72	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO DEL PATIO DE LLAVES		2022-03-24	2022-04-30	Anulada	S/. 21712	20495123333	J.L.M.E INGENIEROS SERVIS E.I.R.L
320	O/S	73	Contrataciones hasta 8	VACACIONES UTILES		2022-03-24	2022-05-31	Emitida	S/. 1250	20533008128	AVANCORP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA
321	O/S	74	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE INSTALACION DE SISTEMA ELECTRICO EN MEDIA TEN		2022-03-24	2022-04-23	Emitida	S/. 29028	20532814511	G & T ELECTRIC CONTRATISTAS SOCIEDAD AN
322	O/S	75	Contrataciones hasta 8	SERVICIO DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO DEL PATIO DE LAS LLA		2022-03-24	2022-04-08	Emitida	S/. 21712	20495123333	J.L.M.E INGENIEROS SERVIS E.I.R.L

Anexo 3. Ficha de Observación



UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

“Año de la unidad, paz y el desarrollo”

FICHA DE OBSERVACIÓN

LOS COSTOS LABORALES Y SU RELACIÓN CON LA INFORMALIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS PROVEEDORAS DEL ESTADO DEL ÁMBITO FONAFE AL I TRIMESTRE DEL 2022

Objeto de Estudio:

Empresas proveedoras del Estado del Ámbito FONAFE al I trimestre del 2022

Objetivos de la Observación:

1. Identificar las empresas (Persona Jurídica) proveedoras del Estado del Ámbito FONAFE de aquellas Personas Naturales proveedoras del Estado del Ámbito FONAFE
2. Verificar las empresas que declaran a sus trabajadores en la Planilla Electrónica
3. Obtener la población de estudio

Registro de Datos:

1. Se realizó una diferenciación dicotómica (SI/NO) de todos los proveedores del Estado del ámbito FONAFE al I trimestre del 2022 entre aquellas empresas (Personas Jurídicas) y Personas Naturales
 - Proveedores que inicien con RUC 20 son considerados como empresa, por lo tanto, si son parte de la población de estudio.
 - Proveedores que inicien con RUC 10 son considerados como persona natural, por lo tanto, no son parte de la población de estudio
2. Se filtró a los proveedores por la condición de Si/No.
3. Se realiza una diferenciación con marcador rojo a aquellos proveedores duplicados, es decir que un mismo proveedor solo puede ser parte de la población 1 sola vez, no se acepta que repetición de un mismo proveedor como sujeto de estudio.
4. Se realizó la consulta en el portal de SUNAT para verificar si la empresa proveedora del estado presenta trabajadores en la Planilla Electrónica – PLAME.
5. Finalmente, se obtuvo la cantidad de empresas (Personas Jurídicas) que serán parte del estudio

N°	RUC	Denominación o razón Social	Empresa (Persona Jurídica)	Presenta trabajadores en PLAME	Forma parte de la población de estudio
1	20101917003	CAMARA DE COMERCIO AMERICANA DEL PERU	Si	Si	Si
2	20519880785	MARVIC SERVICIOS MULTIPLES E.I.R.L.	Si	Si	Si
3	10706134501	GONZALES MACHACA LIDIA VANESA	No	-	No
4	10717287172	NINA GARCIA JENNIFER OLIVIA	No	-	No
5	10462045811	HERRERA REATEGUI ADALID	No	-	No
6	10465600565	OLIVA MALLORGA CINTHIA JULIA	No	-	No
7	10007977421	URRUTIA APAZA LILIAN LESLIE	No	-	No
8	10467499349	PILCO CA¿I YEAN CARLO	No	-	No
9	10027728184	VASQUEZ FLORES WILLIAM CHRISTIAN	No	-	No
10	10472884927	HUANCA QUISPE PATRICIA	No	-	No
11	10607323637	CALIZAYA PACCO JUNIOR	No	-	No
12	10473642242	QUISPE MAMANI RICHARD JESUS	No	-	No
13	20602750524	SR PLUS S.A.C.	Si	Si	Si
14	10005044494	BERNABE JIMENEZ WILFREDO LUIS	No	-	No
15	10728588352	TICONA NINA FREDDY VICTOR	No	-	No
16	10470581145	ARUA TORRES MARITZA GABRIELA	No	-	No
17	20318009512	RADIO TAXI PAVILL S.A.	Si	Si	Si
18	20119361991	CAMARA DE COMERC INDUST Y PRODUC DE TACN	Si	-	No
19	20533113771	KALESA E.I.R.L.	Si	No	Si
20	10742314281	NINAJA ARUGA MARILYN CRESCENCIA	No	-	No
21	20133331493	SECURITY FAST E.I.R.L.	Si	Si	Si
22	20119205868	GNECCO Y COMPA¿IA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Si	Si	Si
23	10478295362	ASQUI MAQUERA ANAI GORETHY	No	-	No
24	10461853833	OQUENDO AMEZQUITA JOSE GIANCARLO	No	-	No
25	20119205868	GNECCO Y COMPA¿IA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Si	-	No
26	10469135611	COLQUE WICHE NADIA CLAUDIA	No	-	No
27	10714061068	AMPUERO ECHEGARAY MARCO ANDRES	No	-	No
28	10416569776	CORMILLUNI USECA ROSA BLANCA	No	-	No
29	10743469670	FERRUA CORNEJO CLAUDIA TATIANA	No	-	No
30	10476910540	ATENCIO HUANACUNE SANTIAGO NELSON	No	-	No
31	20604117292	IMPORTACIONES JORDANO E.I.R.L.	Si	No	Si
32	20519880785	MARVIC SERVICIOS MULTIPLES E.I.R.L.	Si	-	No
33	10459075963	MAMANI INQUILLA SOLEDAD	No	-	No
34	10047437518	TACO COAYLA RENZO ALBERTO	No	-	No
35	10480541982	CABRERA CUTIPA OLIVER DEYVI	No	-	No

N°	RUC	Denominación o razón Social	Empresa (Persona Jurídica)	Presenta trabajadores en PLAME	Forma parte de la población de estudio
36	10097155530	HEREDIA MENDOZA ROSA ELENA	No	-	No
37	20603454384	SERVICIOS ARCHIVISTICOS GENERALES E.I.R.L.	Si	Si	Si
38	10447500138	MAMANI CONDORI WILSON	No	-	No
39	10755071931	SERRANO CONDORI ANA GABRIELA	No	-	No
40	20519881757	EMPRESA DE SERVICIOS MULTIPLES JEMARI E.I.R.L.	Si	Si	Si
41	10453089091	PUMA PARI WILSON RAMIRES	No	-	No
42	20519683521	INTERNATIONAL TRADING COMPANY S.R.L.	Si	Si	Si
43	10464910889	CUTIPA QUENAYA REYNA BERENICE	No	-	No
44	20603248083	CONSORCIO CASVER S.R.L.	Si	Si	Si
45	10700875496	MAMANI CALLATA YONY RONALD	No	-	No
46	10603376949	CABRERA CUTIPA YANETH YULIANA	No	-	No
47	10454360414	QUENTA NINAJA JHON JUVENAL	No	-	No
48	20519880785	MARVIC SERVICIOS MULTIPLES E.I.R.L.	Si	-	No
49	10479505174	MUÑOZ GUERRA VICKY YANETH	No	-	No
50	10044348646	JIMENEZ HUMIRE JULIO CESAR	No	-	No
51	10044348646	JIMENEZ HUMIRE JULIO CESAR	No	-	No
52	10742311967	CATACORA ARIAS JUANA VIRGINIA	No	-	No
53	10467246131	MARIACA TICONA KATIA YOLANDA	No	-	No
54	20508900407	COPY PACKAR E I R L	Si	Si	Si
55	10727746078	VILLA FLORES YAMILET KATHERYN	No	-	No
56	20608178181	TODO SUMINISTROS PERU S.A.C.	Si	No	Si
57	10722482463	COAQUIRA PERCA LUZMERY EDITH	No	-	No
58	20550657211	GRUPO EMPRESARIAL CNACE S.A.C.	Si	Si	Si
59	10769034515	QUENTA CARDENAS MASIELL YAKELIN	No	-	No
60	10480245593	UCHAZARA LLANQUE ANTONY QUINTIN	No	-	No
61	10702453106	PAREDES MEZA NICOLE VALERIA	No	-	No
62	10439727352	CAHUI CAHUI DAVID	No	-	No
63	10700157143	VERA ALFARO MILTON ANDRE	No	-	No
64	10458334256	MORMONTOY PINTO ANDREA ROSALIA	No	-	No
65	10452090797	MAQUERA CHANA JESSICA NERY	No	-	No
66	10742815965	CALDERON WIRACOCCHA MARY CRUZ	No	-	No
67	10472031941	PONGO FLORES KATIA BEATRIZ	No	-	No
68	10727520681	INQUILLA RIVERA WILLIAMS ELOY	No	-	No
69	20498216545	MUÑOZ, RAMIREZ, PEREZ-TAIMAN & OLAYA ABOGADOS - AREQUIPA S.R.L.	Si	Si	Si
70	10769475295	TICONA ENCINAS MARIA VIRGINIA	No	-	No

N°	RUC	Denominación o razón Social	Empresa (Persona Jurídica)	Presenta trabajadores en PLAME	Forma parte de la población de estudio
71	20608559745	DISTRIBUIDOR AUTOMOTRIZ MULTILLANTAS DEL SUR E.I.R.L.	Si	No	Si
72	10703197936	MIRANDA OJEDA ALEJANDRA SOFIA	No	-	No
73	10426195246	ARUQUIPA CUTIMBO GILMA GUDIT	No	-	No
74	10464256062	MAMANI JIMENEZ ERIKA LUZ	No	-	No
75	20532489343	MULTISERVICIOS A & V S.A.C.	Si	No	Si
76	10478912604	COAQUIRA QUISPE EDITH VERONICA TEODORA	No	-	No
77	20608846698	PROREGIS EMPRESA INDIVIDUAL DE RESPONSABILIDAD LIMITADA	Si	Si	Si
78	20600295145	EDITORES GRAFICOS CONCEPTO E.I.R.L.	Si	Si	Si
79	20605971343	COMUNICACIONES MPJ SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Si	Si	Si
80	20519880785	MARVIC SERVICIOS MULTIPLES E.I.R.L.	Si	-	No
81	20600660048	SOLRISK S.A.C.	Si	Si	Si
82	20520524836	TELREDSAT S.A.C.	Si	Si	Si
83	20532612137	SATELCOM DEL SUR.COM S.A.C.	Si	Si	Si
84	20514448338	INTERNEXA PERU S.A.	Si	Si	Si
85	20603322542	SATCOM DEFENSA S.A.C	Si	Si	Si
86	20600931394	INVERSIONES PAITITI S.R.L.	Si	Si	Si
87	20449404859	EMELSUR E.I.R.L.	Si	Si	Si
88	20119205868	GNECCO Y COMPAÑIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Si	-	No
89	10452988581	CANAZA CHIQUE DARWIN	No	-	No
90	10007937097	OBANDO VELARDE JESUS ENRIQUE	No	-	No
91	20603322542	SATCOM DEFENSA S.A.C	Si	-	No
92	10402458220	LLANQUE TUYO HUGO CESAR	No	-	No
93	10062885519	BENAVIDES MAMANI RICARDO CARLOS	No	-	No
94	10711050197	GONZALES FERNANDEZ RUTH BETSY IRENE	No	-	No
95	10706552737	HUME ZAPATA BERTHA MARIA	No	-	No
96	20532624658	"GARANTIA Y SEGURIDAD CAPLINA S.R.L."	Si	Si	Si
97	10730993400	RIVAS TRUEVAS ROCIO DEL CARMEN	No	-	No
98	10410789073	RAMOS CHOQUE HECTOR DEMETRIO	No	-	No
99	20498216545	MUÑOZ, RAMIREZ, PEREZ-TAIMAN & OLAYA ABOGADOS - AREQUIPA S.R.L.	Si	-	No
100	20600254961	IMATEO E.I.R.L.	Si	No	Si
101	20133331493	SECURITY FAST E.I.R.L.	Si	-	No
102	10755073267	QUISPE CHAMBILLA ELIZABETH HERMELINDA	No	-	No
103	20600254961	IMATEO E.I.R.L.	Si	-	No
104	20519973368	SOLUCIONES TECNICAS EN INGENIERIA E.I.R.L.	Si	Si	Si
105	10702096265	CRUZ UCHARICO FRANZ	No	-	No

N°	RUC	Denominación o razón Social	Empresa (Persona Jurídica)	Presenta trabajadores en PLAME	Forma parte de la población de estudio
106	10425083720	CRUZ VALDIVIA SAUL DARIO	No	-	No
107	20119205868	GNECCO Y COMPAÑIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Si	-	No
108	10066152001	MUÑOZ DELGADO MARIA GLADIZ	No	-	No
109	10480065099	QUISPE CONDORI YESSICA YOBANA	No	-	No
110	20379219986	G & C GLOBAL SOLUTION EIRL	Si	Si	Si
111	10097155530	HEREDIA MENDOZA ROSA ELENA	No	-	No
112	20379219986	G & C GLOBAL SOLUTION EIRL	Si	-	No
113	20532686335	AZUVE SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Si	Si	Si
114	10755837992	AGUILAR HUALLPA MARITZA MARISOL	No	-	No
115	20605818642	FERNET TECH E.I.R.L.	Si	No	Si
116	10729743459	BUSTINZA MARCA MARCELO DAVID	No	-	No
117	10460159313	GUZMAN ESTRADA JULISSA ARACELY	No	-	No
118	10758933241	TICONA CHURA DANIEL	No	-	No
119	10468238972	ESTRADA CARDENAS DENISSE FIORELLA	No	-	No
120	10462417140	RECHARTE ARAGON ANTONNY HENS	No	-	No
121	20498216545	MUÑOZ, RAMIREZ, PEREZ-TAIMAN & OLAYA ABOGADOS - AREQUIPA S.R.L.	Si	-	No
122	20534850574	AUTOCENTRO DEL SUR E.I.R.L.	Si	Si	Si
123	10744471635	SALAMANCA ILAQUITA NELLY	No	-	No
124	10443868190	COAYLA FARIAS SHARMEELEE	No	-	No
125	10457367495	QUISPE CACERES NATIVIDAD	No	-	No
126	20605350501	VC & M OPERACIONES COMERCIALES E.I.R.L.	Si	Si	Si
127	10429476181	MAYTA YUCRA WILLIANS LUCIO	No	-	No
128	10766551675	GINES COLANA MILCA SARAY	No	-	No
129	20519973368	SOLUCIONES TECNICAS EN INGENIERIA E.I.R.L.	Si	-	No
130	20532823421	SYSE CONTRATISTAS S. A. C.	Si	Si	Si
131	10475252701	CACHICATARI CUEVA CELIA ISAMAR	No	-	No
132	10712176003	MAQUERA AGUILAR PAMELA LIZETH	No	-	No
133	10766199581	PILCO COLQUE LIZBETH CONNIE	No	-	No
134	10474417200	ZAPANA CONDORI HECTOR RAUL	No	-	No
135	20519575397	TECNICAV SERVICE E.I.R.L.	Si	Si	Si
136	20603207905	RJZELEC SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Si	Si	Si
137	10007933857	SOTO MALDONADO NESTOR EFRAIN	No	-	No
138	20519575397	TECNICAV SERVICE E.I.R.L.	Si	-	No
139	10065935967	BROWN GUTIERREZ OFELIA	No	-	No
140	10705479432	CAHUAPAZA APAZA CESAR AUGUSTO	No	-	No

N°	RUC	Denominación o razón Social	Empresa (Persona Jurídica)	Presenta trabajadores en PLAME	Forma parte de la población de estudio
141	20601770122	GREAM CONSULTORA & CONSTRUCTORA S.A.C.	Si	Si	Si
142	10077749581	SANDOVAL CORNEJO HILDA	No	-	No
143	20600634047	A Y F CONTRATISTAS Y COMPAÑIA E.I.R.L.	Si	No	Si
144	20534850574	AUTOCENTRO DEL SUR E.I.R.L.	Si	-	No
145	10456645203	TURPO CUTIMBO DENNIS JHON	No	-	No
146	20478005017	BIZLINKS S.A.C.	Si	Si	Si
147	20119205868	GNECCO Y COMPAÑIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Si	-	No
148	20538236536	SERVICIOS DE PREVENCIÓN ADMINISTRACION Y NEGOCIOS S.A.C	Si	Si	Si
149	20532462224	E & V OPERACIONES COMERCIALES S.R.L.	Si	Si	Si
150	20532462224	E & V OPERACIONES COMERCIALES S.R.L.	Si	-	No
151	20532462224	E & V OPERACIONES COMERCIALES S.R.L.	Si	-	No
152	10445390971	PAREDES FERNANDEZ GISELLE MILAGROS	No	-	No
153	20115833341	RADIO ALTAMAR S.R.LTDA	Si	Si	Si
154	20117695272	RADIO EL PUERTO SRLTDA	Si	No	Si
155	20519993717	QUO S.A.C.	Si	Si	Si
156	20279718063	CADENA RADIAL SUR PERUANA S.A.	Si	Si	Si
157	20168452218	EMPRESA RADIODIFUSORA LIDER S.C.R.L.	Si	Si	Si
158	20532705658	KASANDRA E.I.R.L.	Si	Si	Si
159	20119410798	EMP. RADIODIFUSORA ESTACION R.M S.R.LTDA.	Si	Si	Si
160	20166304971	EMPRESA DE RADIODIFUSION SONORA "RADIO FRECUENCIA POPULAR" E.I.R.L.	Si	Si	Si
161	20271691476	RADIO LA EXITOSA S.A.C.	Si	Si	Si
162	20115735331	SUR PERUANA DE DIFUSION S.R.L.	Si	Si	Si
163	20498216545	MUÑOZ, RAMIREZ, PEREZ-TAIMAN & OLAYA ABOGADOS - AREQUIPA S.R.L.	Si	-	No
164	10417440637	PALACIOS VILLEGAS DUILIO PLINIO	No	-	No
165	10306586756	SUAREZ VEGA HUGO CELESTINO	No	-	No
166	10007933857	SOTO MALDONADO NESTOR EFRAIN	No	-	No
167	10023750312	VALENCIA HUISA OSCAR	No	-	No
168	10464256062	MAMANI JIMENEZ ERIKA LUZ	No	-	No
169	10426195246	ARUQUIPA CUTIMBO GILMA GUDIT	No	-	No
170	20568868936	GRUPO EBX E.I.R.L.	Si	Si	Si
171	20533113771	KALESA E.I.R.L.	Si	-	No
172	10452298304	CALISAYA CONDORI CESAR JOSE	No	-	No
173	20600254961	IMATEO E.I.R.L.	Si	-	No
174	20600254961	IMATEO E.I.R.L.	Si	-	No
175	10007937097	OBANDO VELARDE JESUS ENRIQUE	No	-	No

N°	RUC	Denominación o razón Social	Empresa (Persona Jurídica)	Presenta trabajadores en PLAME	Forma parte de la población de estudio
176	10238636987	PAREDES RIOS JULIAN	No	-	No
177	20449404697	TRANSPORTE Y SERVICIOS PANCHITO S.R.L.	Si	Si	Si
178	20509801038	GACETA COMERCIAL SOCIEDAD ANONIMA-GACETA COMERCIAL S.A.	Si	Si	Si
179	10717287172	NINA GARCIA JENNIFER OLIVIA	No	-	No
180	20449451261	INVERSIONES PARODI S.A.C.	Si	Si	Si
181	20449404859	EMELSUR E.I.R.L.	Si	-	No
182	10282219854	SOTO ALVARADO LUIS	No	-	No
183	20532801452	IMPRESIONES GRAFICAS LAURA E. I. R. L.	Si	Si	Si
184	20532609268	SEGETSUR E.I.R.L.	Si	Si	Si
185	10478649270	LLERENA BEDIA ERICK	No	-	No
186	10006621151	MAMANI ORDOÑEZ EDY NICOLAS	No	-	No
187	20532609268	SEGETSUR E.I.R.L.	Si	-	No
188	10417102961	VIZCARRA CRUZ SABINO JOSE	No	-	No
189	20600588525	L & C INGENIERIA TECNICA Y METROLOGIA S.A.C.	Si	Si	Si
190	20451656989	ISCOM TECNOLOGIA INFORMATICA E.I.R.L.	Si	No	Si
191	20470732866	PROY.MANT.QUIMIC.REACTIV.Y SERV.AFIN.EIR	Si	Si	Si
192	20604378720	SERMARTAC E.I.R.L.	Si	Si	Si
193	20607495646	SIVIRICHI VARELA SERVICIOS GENERALES S.A.C.	Si	Si	Si
194	20519647053	RADIO AMERICANA E.I.R.LTDA	Si	Si	Si
195	20318056600	JJ EJECUTORES E.I.R.L.	Si	Si	Si
196	20600588525	L & C INGENIERIA TECNICA Y METROLOGIA S.A.C.	Si	-	No
197	10718982826	JOYO FERNANDEZ CARLA FERNANDA	No	-	No
198	10065935967	BROWN GUTIERREZ OFELIA	No	-	No
199	10065935967	BROWN GUTIERREZ OFELIA	No	-	No
200	20602058230	INGENIERIA Y SERVICIOS C & E E.I.R.L.	Si	Si	Si
201	20119205868	GNECCO Y COMPAÑIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Si	-	No
202	20604516138	DISTRIBUIDORA PERUANA JJ E.I.R.L.	Si	Si	Si
203	20279889208	EMPRESA DE GENERACION ELECTRICA DEL SUR S.A.	Si	Si	Si
204	20516144298	A & D CONSULTORES Y CONTRATISTAS SAC	Si	Si	Si
205	20533021060	INTEGRADORES DE SOLUCIONES Y SERVICIOS FRONTERA S.R.L.	Si	Si	Si

N°	RUC	Denominación o razón Social	Empresa (Persona Jurídica)	Presenta trabajadores en PLAME	Forma parte de la población de estudio
206	10468940740	FLORES LUNA JULIETA SUSAN	No	-	No
207	10005100157	VENTURA SERRANO ELIO GARY	No	-	No
208	10703525828	BALDARRAGO SILVA LUCERO PAMELA	No	-	No
209	20532609268	SEGETSUR E.I.R.L.	Si	-	No
210	20519753830	CENTRO ELECTRICO ROJESAN E.I.R.L.	Si	Si	Si
211	20279889208	EMPRESA DE GENERACION ELECTRICA DEL SUR S.A.	Si	-	No
212	10476774476	GOMUCIO PANCCA ELSA	No	-	No
213	20601285569	GRUPO IAP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA - GRUPO IAP S.A.C.	Si	Si	Si
214	20498216545	MUÑOZ, RAMIREZ, PEREZ-TAIMAN & OLAYA ABOGADOS - AREQUIPA S.C.R.L.	Si	-	No
215	20532961654	DISTRIBUIDORA ACUARELAS S.A.C.	Si	Si	Si
216	20604917451	NAJUKATEC OPERACIONES COMERCIALES S.R.L.	Si	Si	Si
217	20534850574	AUTOCENTRO DEL SUR E.I.R.L.	Si	-	No
218	10467278440	CCALLUHUARI MAMANI DENNIS JUAN	No	-	No
219	10736469222	LAQUITA MAMANI YENY GUADALUPE	No	-	No
220	20124994340	CAMARA DE COMERCIO E INDUSTRIA AREQUIPA	Si	-	No
221	10480245593	UCHAZARA LLANQUE ANTONY QUINTIN	No	-	No
222	20554980831	INGETROL COMERCIAL S.A.C.	Si	Si	Si
223	10705753721	APAZA DELGADO ROCIO STHEFANNY	No	-	No
224	20604910618	INCAMACH MOQUEGUA E.I.R.L.	Si	Si	Si
225	20533048006	GRUPO EXTINSERG E.I.R.L.	Si	Si	Si
226	10296484666	QUIROZ CASTRO DANIEL ALEXANDER	No	-	No
227	20533048006	GRUPO EXTINSERG E.I.R.L.	Si	-	No
228	20533048006	GRUPO EXTINSERG E.I.R.L.	Si	-	No
229	20600634047	A Y F CONTRATISTAS Y COMPAÑIA E.I.R.L.	Si	-	No
230	10007933857	SOTO MALDONADO NESTOR EFRAIN	No	-	No
231	10458966988	LOPEZ VASQUEZ ELIZABETH DEL CARMEN	No	-	No
232	20119205868	GNECCO Y COMPAÑIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Si	-	No
233	20119205868	GNECCO Y COMPAÑIA SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Si	-	No
234	20600212312	LIDER.AR. S.A.C.	Si	Si	Si
235	20600644581	INGENIERIA Y CONSULTORIA TECNOLOGICA S.A.C -INYCTEC S.A.C	Si	No	Si
236	20509959766	RENTAEQUIPOS LEASING PERU S.A.	Si	Si	Si
237	20509959766	RENTAEQUIPOS LEASING PERU S.A.	Si	-	No
238	20534850574	AUTOCENTRO DEL SUR E.I.R.L.	Si	-	No
239	20534850574	AUTOCENTRO DEL SUR E.I.R.L.	Si	-	No
240	20532547483	PROINDSUR E.I.R.L.	Si	Si	Si

N°	RUC	Denominación o razón Social	Empresa (Persona Jurídica)	Presenta trabajadores en PLAME	Forma parte de la población de estudio
241	20547794886	CORPORACION MBM E.I.R.L.	Si	Si	Si
242	10475278688	QUISPE CUADROS ALEX ROOSVELT DOUGLAS	No	-	No
243	20519575397	TECNICAV SERVICE E.I.R.L.	Si	-	No
244	20601882559	ENOVOS E.I.R.L.	Si	No	Si
245	20533048006	GRUPO EXTINSERG E.I.R.L.	Si	-	No
246	20498216545	MUÑOZ, RAMIREZ, PEREZ-TAIMAN & OLAYA ABOGADOS - AREQUIPA S.C.R.L.	Si	-	No
247	10431868194	VALDEZ SOTELO ANDRE JAIR	No	-	No
248	20519753830	CENTRO ELECTRICO ROJESAN E.I.R.L.	Si	-	No
249	10308323787	TORRES RIVEROS JIM HERBERT	No	-	No
250	10470146287	COPARI MAMANI MARLENI	No	-	No
251	20509654141	KAPEK INTERNACIONAL S.A.C	Si	Si	Si
252	10093411744	SUAZO CAVERO JORGE LUIS	No	-	No
253	20449490321	I.T SOLUTIONS SERVICIOS INFORMATICOS E.I.R.L.	Si	No	Si
254	20511649626	STRAT CONSULTING S.A.C.	Si	Si	Si
255	20532835519	PERU NEGOCIOS CONSULTING S.A.C.	Si	Si	Si
256	10721087439	CUCHILLO COAQUIRA ELMER	No	-	No
257	20511649626	STRAT CONSULTING S.A.C.	Si	-	No
258	10044272704	CARRILLO AQUINO NELIDA	No	-	No
259	20449291124	INGELMEC S.R.L.	Si	No	Si
260	10007921999	FLORES CRUZ JUAN JESUS	No	-	No
261	10735980811	HUAMAN LLANQUE JESSICA JAZMIN	No	-	No
262	10730043959	MIRANDA SILVESTRE DUNIA MARIA IRINA	No	-	No
263	10417713650	AGUILAR PACCI YANETH IRENI	No	-	No
264	20602631029	SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA E.I.R.L.	Si	Si	Si
265	20514706302	INDUSTRIAL PROCESS SRL - IN PROCESS SRL	Si	Si	Si
266	20503980216	ADECCO CONSULTING S.A.	Si	Si	Si
267	20467534026	AMERICA MOVIL PERU S.A.C.	Si	Si	Si
268	20565388879	EXSEP S.A.C.	Si	No	Si
269	20514706302	INDUSTRIAL PROCESS SRL - IN PROCESS SRL	Si	-	No
270	20449291124	INGELMEC S.R.L.	Si	-	No
271	20111025739	AHORRO DE ENERGIA Y MANTENIMIENT IND SAC	Si	Si	Si
272	20553385076	INNOVACION TECNOLOGICA CK PERU S.A.C.	Si	Si	Si
273	20605028218	INNOVA CONSULTORIA EN NEGOCIOS S.A.C.	Si	No	Si
274	20602158579	ESMECV PERU S.R.L.	Si	Si	Si
275	20601705029	INVERSIONES EL 10 DE DIAMANTES E.I.R.L.	Si	Si	Si

N°	RUC	Denominación o razón Social	Empresa (Persona Jurídica)	Presenta trabajadores en PLAME	Forma parte de la población de estudio
276	20533048006	GRUPO EXTINSERG E.I.R.L.	Si	-	No
277	20533048006	GRUPO EXTINSERG E.I.R.L.	Si	-	No
278	20533085629	J & AM GLOBAL SERVICE S.R.L.	Si	Si	Si
279	20533021060	INTEGRADORES DE SOLUCIONES Y SERVICIOS FRONTERA S.R.L.	Si	-	No
280	20533021060	INTEGRADORES DE SOLUCIONES Y SERVICIOS FRONTERA S.R.L.	Si	-	No
281	20211614545	UNIVERSIDAD PERUANA DE CIENCIAS APLICADA	Si	Si	Si
282	20601361001	MAS CONCEPTO S.R.L.	Si	Si	Si
283	20454020538	TEAM WORK CONSULTORES PERU S.A.C.	Si	Si	Si
284	10458366948	CALISAYA CHURA FANY	No	-	No
285	20606507331	CORPORACION DE REFRIGERACION RIMAC S.A.C.	Si	Si	Si
286	10417078105	JULI PALACIOS BRADDY MAX	No	-	No
287	10046482455	CANDIA TORRES JUAN RONALD	No	-	No
288	20600545885	TRASCENDER CENTRO PSICOLOGICO E.I.R.L.	Si	Si	Si
289	20601377722	SEDIPER TACNA E.I.R.L.	Si	Si	Si
290	10406813008	SOSA MAGUIA ROLANDO ISAAC	No	-	No
291	20511649626	STRAT CONSULTING S.A.C.	Si	-	No
292	20492942392	PICON & ASOCIADOS S.A.C.	Si	Si	Si
293	10417713650	AGUILAR PACCI YANETH IRENI	No	-	No
294	20605218238	ASHISA TACNA E.I.R.L.	Si	No	Si
295	20605218238	ASHISA TACNA E.I.R.L.	Si	-	No
296	20601936268	PUNTO VIRTUAL IP E.I.R.L.	Si	No	Si
297	20605218238	ASHISA TACNA E.I.R.L.	Si	-	No
298	20600545885	TRASCENDER CENTRO PSICOLOGICO E.I.R.L.	Si	-	No
299	20601361001	MAS CONCEPTO S.R.L.	Si	-	No
300	20601553431	PYMATEK AUTOMATION S.R.L.	Si	Si	Si
301	20448799213	CARVAL DISTRIBUIDORES E.I.R.L.	Si	No	Si
302	20602631029	SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA E.I.R.L.	Si	-	No
303	20607538736	FMS INVERSIONES E INDUSTRIA S.A.C.	Si	Si	Si
304	10046482455	CANDIA TORRES JUAN RONALD	No	-	No
305	20532795118	OLIVER S.A.C.	Si	Si	Si

N°	RUC	Denominación o razón Social	Empresa (Persona Jurídica)	Presenta trabajadores en PLAME	Forma parte de la población de estudio
306	20532795118	OLIVER S.A.C.	Si	-	No
307	20532795118	OLIVER S.A.C.	Si	-	No
308	20101951872	EMPRESAS COMERCIALES S.A. Y/O EMCOMER S.A.	Si	Si	Si
309	20101980031	IREDI INTERNACIONAL S.R.LTDA.	Si	Si	Si
310	20601964971	MINSAI PERU EIRL.	Si	Si	Si
311	20606072261	MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES RC E.I.R.L.	Si	No	Si
312	20605148965	PCIER	Si	-	No
313	10004874221	ZEBALLOS VALDEZ ABELARDO JACINTO	No	-	No
314	20600429729	FITCON GROUP S.A.C	Si	Si	Si
315	20449490321	I.T SOLUTIONS SERVICIOS INFORMATICOS E.I.R.L.	Si	-	No
316	10454645800	CHOQUEGONZA CHOQUEGONZA MAGALY	No	-	No
317	20155945860	PONTIFICIA UNIVERSIDAD CATOLICA DEL PERU	Si	-	No
318	20558231891	REINTIER S.R.L.	Si	Si	Si
319	20495123333	J.L.M E INGENIEROS SERVIS E.I.R.L	Si	Si	Si
320	20533008128	AVANCORP SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Si	Si	Si
321	20532814511	G & T ELECTRIC CONTRATISTAS SOCIEDAD ANONIMA CERRADA	Si	Si	Si
322	20495123333	J.L.M E INGENIEROS SERVIS E.I.R.L	Si	-	No

Anexo 4. Población de Estudio

RUC	N°	Empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de ElectroSur S.A.
20119205868	1	GNECCO Y COMPAÑIA S.A.C.
20279889208	2	EMPRESA DE GENERACION ELECTRICA DEL SUR S.A.
20318056600	3	JJ EJECUTORES E.I.R.L.
20449404697	4	TRANSPORTE Y SERVICIOS PANCHITO S.R.L.
20449404859	5	EMELSUR E.I.R.L.
20449451261	6	INVERSIONES PARODI S.A.C.
20532801452	7	IMPRESIONES GRAFICAS LAURA E. I. R. L.
20470732866	8	PROY.MANT.QUIMIC.REACTIV.Y SERV.AFIN.E.I.R.L. MUÑIZ, RAMIREZ, PEREZ-TAIMAN & OLAYA ABOGADOS -
20498216545	9	AREQUIPA S.R.L.
20509801038	10	GACETA COMERCIAL S.A.
20509959766	11	RENTAEQUIPOS LEASING PERU S.A.
20516144298	12	A & D CONSULTORES Y CONTRATISTAS S.A.C.
20519575397	13	TECNICAV SERVICE E.I.R.L.
20519647053	14	RADIO AMERICANA E.I.R.L.
20519753830	15	CENTRO ELECTRICO ROJESAN E.I.R.L.
20532547483	16	PROINDSUR E.I.R.L.
20532609268	17	SEGECTSUR E.I.R.L.
20533113771	18	KALESA E.I.R.L.
20532961654	19	DISTRIBUIDORA ACUARELAS S.A.C.
20533021060	20	INTEGRADORES DE SOLUCIONES Y SERVICIOS FRONTERA S.R.L.
20533048006	21	GRUPO EXTINSERG E.I.R.L.
20600254961	22	IMATEO E.I.R.L.
20534850574	23	AUTOCENTRO DEL SUR E.I.R.L.
20605818642	24	FERNET TECH E.I.R.L.
20554980831	25	INGETROL COMERCIAL S.A.C.
20568868936	26	GRUPO EBX E.I.R.L.
20600212312	27	LIDER.AR. S.A.C.
20451656989	28	ISCOM TECNOLOGIA INFORMATICA E.I.R.L.
20600588525	29	L & C INGENIERIA TECNICA Y METROLOGIA S.A.C.
20547794886	30	CORPORACION MBM E.I.R.L.
20600634047	31	A Y F CONTRATISTAS Y COMPAÑIA E.I.R.L.
20601285569	32	GRUPO IAP S.A.C.
20600644581	33	INYCTEC S.A.C
20602058230	34	INGENIERIA Y SERVICIOS C & E E.I.R.L.
20604378720	35	SERMARTAC E.I.R.L.
20604516138	36	DISTRIBUIDORA PERUANA JJ E.I.R.L.
20604910618	37	INCAMACH MOQUEGUA E.I.R.L.
20604917451	38	NAJUKATEC OPERACIONES COMERCIALES S.C.R.L.
20607495646	39	SIVIRICHI VARELA SERVICIOS GENERALES S.A.C.
20115735331	40	SUR PERUANA DE DIFUSION S.R.L.
20115833341	41	RADIO ALTAMAR S.R.L.
20601882559	42	ENOVOS E.I.R.L.

RUC	N°	Empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de ElectroSur S.A.
20119410798	43	EMP.RADIODIFUSORA ESTACION R.M S.R.L.
20133331493	44	SECURITY FAST E.I.R.L. EMPRESA DE RADIODIFUSION SONORA "RADIO FRECUENCIA
20166304971	45	POPULAR" E.I.R.L.
20168452218	46	EMPRESA RADIODIFUSORA LIDER S.R.L.
20271691476	47	RADIO LA EXITOSA S.A.C.
20279718063	48	CADENA RADIAL SUR PERUANA S.A.
20318009512	49	RADIO TAXI PAVILL S.A.
20379219986	50	G & C GLOBAL SOLUTION E.I.R.L.
20478005017	51	BIZLINKS S.A.C.
20508900407	52	COPY PACKAR E.I.R.L.
20514448338	53	INTERNEXA PERU S.A.
20519575397	54	TECNICAV SERVICE E.I.R.L.
20519683521	55	INTERNATIONAL TRADING COMPANY S.R.L.
20519880785	56	MARVIC SERVICIOS MULTIPLES E.I.R.L.
20519881757	57	EMPRESA DE SERVICIOS MULTIPLES JEMARI E.I.R.L.
20519973368	58	SOLUCIONES TECNICAS EN INGENIERIA E.I.R.L.
20519993717	59	QUO S.A.C.
20520524836	60	TELREDSAT S.A.C.
20532462224	61	E & V OPERACIONES COMERCIALES S.R.L.
20117695272	62	RADIO EL PUERTO S.R.L.
20532612137	63	SATELCOM DEL SUR.COM S.A.C.
20532624658	64	"GARANTIA Y SEGURIDAD CAPLINA S.R.L."
20532686335	65	AZUVE S.A.C.
20532705658	66	KASANDRA E.I.R.L.
20532823421	67	SYSE CONTRATISTAS S. A. C.
20538236536	68	SERVICIOS DE PREVENCION ADMINISTRACION Y NEGOCIOS S.A.C
20550657211	69	GRUPO EMPRESARIAL CNACE S.A.C.
20532489343	70	MULTISERVICIOS A & V S.A.C.
20600295145	71	EDITORES GRAFICOS CONCEPTO E.I.R.L.
20600931394	72	INVERSIONES PAITITI S.R.L.
20601770122	73	REAM CONSULTORA & CONSTRUCTORA S.A.C.
20602750524	74	SR PLUS S.A.C.
20603207905	75	RJZELEC S.A.C.
20603248083	76	CONSORCIO CASVER S.R.L.
20603322542	77	SATCOM DEFENSA S.A.C
20603454384	78	SERVICIOS ARCHIVISTICOS GENERALES E.I.R.L.
20600660048	79	SOLRISK S.A.C.
20605350501	80	VC & M OPERACIONES COMERCIALES E.I.R.L.
20604117292	81	IMPORTACIONES JORDANO E.I.R.L.
20605971343	82	COMUNICACIONES MPJ S.A.C.
20608178181	83	TODO SUMINISTROS PERU S.A.C.
20608559745	84	DISTRIBUIDOR AUTOMOTRIZ MULTILLANTAS DEL SUR E.I.R.L.
20608846698	85	PROREGIS E.I.R.L.

RUC	N°	Empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE de Egesur S.A.
20101951872	86	EMCOMER S.A.
20101980031	87	IREDI INTERNACIONAL S.R.L.
20111025739	88	AHORRO DE ENERGIA Y MANTENIMIENTO INDUSTRIAL S.A.C.
20448799213	89	CARVAL DISTRIBUIDORES E.I.R.L.
20449291124	90	INGELMEC S.R.L.
20449490321	91	I.T SOLUTIONS SERVICIOS INFORMATICOS E.I.R.L.
20454020538	92	TEAM WORK CONSULTORES PERU S.A.C.
20467534026	93	AMERICA MOVIL PERU S.A.C.
20492942392	94	PICON & ASOCIADOS S.A.C.
20495123333	95	J.L.M E INGENIEROS SERVIS E.I.R.L
20503980216	96	ADECCO CONSULTING S.A.
20509654141	97	KAPEK INTERNACIONAL S.A.C
20511649626	98	STRAT CONSULTING S.A.C.
20514706302	99	INDUSTRIAL PROCESS S.R.L.
20532795118	100	OLIVER S.A.C.
20532814511	101	G & T ELECTRIC CONTRATISTAS S.A.C.
20532835519	102	PERU NEGOCIOS CONSULTING S.A.C.
20533008128	103	AVANCORP S.A.C.
20533021060	104	INTEGRADORES DE SOLUCIONES Y SERVICIOS FRONTERA S.R.L.
20533048006	105	GRUPO EXTINSERG E.I.R.L.
20533085629	106	J & AM GLOBAL SERVICE S.R.L.
20553385076	107	INNOVACION TECNOLOGICA CK PERU S.A.C.
20558231891	108	REINTIER S.R.L.
20565388879	109	EXSEP S.A.C.
20600429729	110	FITCON GROUP S.A.C
20600545885	111	TRASCENDER CENTRO PSICOLOGICO E.I.R.L.
20601361001	112	MAS CONCEPTO S.R.L.
20601377722	113	SEDIPER TACNA E.I.R.L.
20601553431	114	PYMATEK AUTOMATION S.R.L.
20601705029	115	INVERSIONES EL 10 DE DIAMANTES E.I.R.L.
20601936268	116	PUNTO VIRTUAL IP E.I.R.L.
20601964971	117	MINSAI PERU E.I.R.L.
20602158579	118	ESMECV PERU S.R.L.
20602631029	119	SEGURIDAD PARA LA INDUSTRIA E.I.R.L.
20605028218	120	INNOVA CONSULTORIA EN NEGOCIOS S.A.C.
20605218238	121	ASHISA TACNA E.I.R.L.
20606072261	122	MANTENIMIENTO Y SERVICIOS GENERALES RC E.I.R.L.
20606507331	123	CORPORACION DE REFRIGERACION RIMAC S.A.C.
20607538736	124	FMS INVERSIONES E INDUSTRIA S.A.C.

Anexo 5. Encuesta



**UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS**

"Año de la unidad, paz y el desarrollo"

CUESTIONARIO

LOS COSTOS LABORALES Y SU RELACIÓN CON LA INFORMALIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS PROVEEDORAS DEL ESTADO DEL ÁMBITO FONAFE AL I TRIMESTRE DEL 2022

La finalidad del presente cuestionario es recolectar información necesaria para la realización del trabajo de investigación sobre "Los costos laborales y su relación con la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del Ámbito FONAFE al I trimestre del 2022"

CONFIDENCIALIDAD

La información tratada será tratada con toda reserva y será empleada solo para fines de la investigación.

Instrucciones:

Lea detenidamente y con atención las preguntas que a continuación se le presentan, tómese el tiempo que considere necesario y luego marque con un aspa (X) en una sola casilla.

VARIABLES	DIMENSIÓN	INDICADOR	ITEMS	ALTERNATIVA	
				SI	NO
COSTOS LABORALES	Costos laborales salariales	Remuneración	¿Usted otorga una remuneración a sus trabajadores?	SI	NO
			¿La remuneración que otorga a sus trabajadores es igual o mayor la RMV?	SI	NO
			¿La remuneración representa un costo laboral para su empresa?	SI	NO
		Vacaciones	¿Usted otorga vacaciones a sus trabajadores?	SI	NO
			¿Usted otorga igual o mayor a 7 días de vacaciones a sus trabajadores?	SI	NO
			¿Las vacaciones representan un costo laboral para su empresa?	SI	NO
		Gratificaciones	¿Usted otorga gratificaciones a sus trabajadores?	SI	NO
			¿Usted otorga gratificaciones 02 veces al año a sus trabajadores?	SI	NO
			¿Las gratificaciones otorgadas a sus trabajadores representan un costo laboral para su empresa?	SI	NO
	CTS	¿Usted paga CTS a sus trabajadores?	SI	NO	
		¿Usted otorga CTS 02 veces al año a sus trabajadores?	SI	NO	
		¿La CTS representa un costo laboral para su empresa?	SI	NO	
	Costos laborales no salariales	Seguro social	¿Usted paga al menos: SIS o ESSALUD para sus trabajadores?	SI	NO
			¿El pago del seguro social representa un costo laboral para su empresa?	SI	NO
		Seguro vida ley	¿Contrata el seguro vida ley desde el primer día de inicio de labores de sus trabajadores?	SI	NO
¿El pago del seguro vida ley representa un costo laboral para su empresa?			SI	NO	

VARIABLES	DIMESIÓN	INDICADOR	ITEMS	ALTERNATIVA	
INFORMALIDAD LABORAL	Condición de empleo	Protección social	¿Sus trabajadores cuentan con protección social?	SI	NO
			¿Sus trabajadores cuentan con algunos de los siguientes seguros?: Seguro Social y/o Seguro Vida Ley	SI	NO
			¿Contrata el Seguro Vida Ley desde el primer día de inicio de laborales de sus trabajadores?	SI	NO
			¿Presenta la póliza de seguro antes del Ministerio de Trabajo?	SI	NO
		Régimen pensionario	Sus trabajadores cuentan con algunos de los siguientes régimen pensionario: AFP y/o ONP	SI	NO
			¿Sus trabajadores tienen un régimen pensionario desde el primer día de inicio de laborales?	SI	NO
	¿Usted realiza de declaración de la ONP/AFP en los plazos establecidos por las entidades regulatorias?		SI	NO	
	Cumplimiento de la normatividad	T-Registro	¿Usted registra a sus trabajadores en el T-Registro?	SI	NO
			¿Registra a sus trabajadores en el T-Registro dentro del primer día hábil de inicio de labores del trabajador?	SI	NO
			¿Usted entrega la Constancia de alta de Datos del Trabajador, dentro del primer día hábil de inicio de labores del trabajador?	SI	NO
		PDT-Plame	¿Usted declara a sus trabajadores en el PDT Plame?	SI	NO
			¿Usted presenta el PTD Plame dentro cronograma de vencimiento?	SI	NO
			¿Usted paga los impuestos resultantes de la presentación del PDT Plame, dentro de los plazos establecidos por las entidades regulatorias?	SI	NO
		Deducción de costo/gasto	¿Usted deduce costos salariales? (Remuneración, vacaciones, gratificaciones, CTS) como costo/gasto para <u>determinación de su renta anual</u>	SI	NO
			¿Usted deduce costos no salariales? (Asignación familiar, seguro social, seguro vida ley) como costo/gasto para <u>determinación de su renta anual</u>	SI	NO
¿Usted deduce otros costos/gastos? (Ropa de trabajo, viáticos, movilidad) como costo/gasto para <u>determinación de su renta anual</u>			SI	NO	

Anexo 6. Validación de Expertos



UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO – ENCUESTA JUICIO DE EXPERTOS

I. DATOS INFORMATIVOS

1.1. Apellidos y Nombres del informante:

X Luque Cohaila, Yulie Jaquelin

1.2. Cargo o Institución donde laboral:

X Gerente de Administración y Finanzas

1.3. Autor del Instrumento:

Bach. En Contabilidad Yola Judith Acho Avendaño

1.4. Título de la investigación:

"LOS COSTOS LABORALES Y SU RELACIÓN CON LA INFORMALIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS
PROVEEDORAS DEL ESTADO DEL ÁMBITO FONAFE – TACNA, AL I TRIMESTRE DEL 2022"

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	ESCALA DE VALORACIÓN				
		DEFICIENTE 0-30%	REGULAR 31-40%	BUENA 41-60%	MUY BUENA 61-80%	EXCELENTE 81-100%
CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado y comprensible					X
OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables				X	
ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología				X	
ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica				X	
SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad suficiente					X
PERTINENCIA	Permite conseguir datos de acuerdo a los objetivos planteados					X
CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos - científicos					X
COHERENCIA	Entre las variables, indicadores y dimensiones					X
METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación				X	
APLICACIÓN	Los datos permiten un tratamiento estadístico pertinente					X

III. OPINIÓN DE APLICACIÓN

X

IV. PROMEDIO DE VALIDACIÓN

X

Tacna, 27 abril del 2023

X



UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Quien suscribe, Yulie Jaquelin Luque Cohila ^X, con Documento de Nacional de Identidad N° 40654931 ^X, (o Registro de Colegio 13-501 ^X), con Cargo: Gerente de Administración y Finanzas ^X, hago constar que evalué mediante Juicio de Expertos, el instrumento de recolección de información con fines académicos, considerándolo válido para el desarrollo de los objetivos planteados en la investigación denominada "LOS COSTOS LABORALES Y SU RELACIÓN CON LA INFORMALIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS PROVEEDORAS DEL ESTADO DEL ÁMBITO FONAFE – TACNA, AL I TRIMESTRE DEL 2022".

Constancia que se expide en Tacna, en el mes de abril del 2023.

Yulie ^X



UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO – ENCUESTA
JUICIO DE EXPERTOS

I. DATOS INFORMATIVOS

- 1.1. Apellidos y Nombres del informante:
X Huascope Mamani, Verónica Amanda
- 1.2. Cargo o Institución donde laboral:
X Especialista Contable - Electrosur S.A.
- 1.3. Autor del Instrumento:
Bach. En Contabilidad Yola Judith Acho Avendaño
- 1.4. Título de la investigación:
"LOS COSTOS LABORALES Y SU RELACIÓN CON LA INFORMALIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS PROVEEDORAS DEL ESTADO DEL ÁMBITO FONAFE – TACNA, AL I TRIMESTRE DEL 2022"

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	ESCALA DE VALORACIÓN				
		DEFICIENTE 0-30%	REGULAR 31-40%	BUENA 41-60%	MUY BUENA 61-80%	EXCELENTE 81-100%
CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado y comprensible				X	
OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables					X
ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología				X	
ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica					X
SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad suficiente					X
PERTINENCIA	Permite conseguir datos de acuerdo a los objetivos planteados					X
CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos - científicos				X	
COHERENCIA	Entre las variables, indicadores y dimensiones					X
METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación					X
APLICACIÓN	Los datos permiten un tratamiento estadístico pertinente					X

III. OPINIÓN DE APLICACIÓN

X Válido

IV. PROMEDIO DE VALIDACIÓN

X Excelente

Tacna, 27 abril del 2023

X



UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Quien suscribe, Verónica Amanda Huascupa Momani ^X, con Documento de Nacional de Identidad N° 46888626 ^X, (o Registro de Colegio 13-1665 ^X), con Cargo: Especialista Contable de Electrosur S.A ^X, hago constar que evalué mediante Juicio de Expertos, el instrumento de recolección de información con fines académicos, considerándolo válido para el desarrollo de los objetivos planteados en la investigación denominada "LOS COSTOS LABORALES Y SU RELACIÓN CON LA INFORMALIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS PROVEEDORAS DEL ESTADO DEL ÁMBITO FONAFE – TACNA, AL I TRIMESTRE DEL 2022".

Constancia que se expide en Tacna, en el mes de abril del 2023.


.....^X



UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO – ENCUESTA
JUICIO DE EXPERTOS

I. DATOS INFORMATIVOS

1.1. Apellidos y Nombres del informante:

Condor Guerrero Yessica Magaly

1.2. Cargo o Institución donde laboral:

ELECTROSUR S.A.

1.3. Autor del Instrumento:

Bach. En Contabilidad Yola Judith Acho Avendaño

1.4. Título de la investigación:

"LOS COSTOS LABORALES Y SU RELACIÓN CON LA INFORMALIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS
PROVEEDORAS DEL ESTADO DEL ÁMBITO FONAFE – TACNA, AL I TRIMESTRE DEL 2022"

II. ASPECTOS DE VALIDACIÓN

INDICADORES	CRITERIOS	ESCALA DE VALORACIÓN				
		DEFICIENTE 0-30%	REGULAR 31-40%	BUENA 41-60%	MUY BUENA 61-80%	EXCELENTE 81-100%
CLARIDAD	Está formulado con lenguaje apropiado y comprensible					X
OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables				X	
ACTUALIDAD	Adecuado al avance de la ciencia y tecnología					X
ORGANIZACIÓN	Existe una organización lógica				X	
SUFICIENCIA	Comprende los aspectos en cantidad y calidad suficiente					X
PERTINENCIA	Permite conseguir datos de acuerdo a los objetivos planteados				X	
CONSISTENCIA	Basado en aspectos teóricos - científicos				X	
COHERENCIA	Entre las variables, indicadores y dimensiones					X
METODOLOGÍA	La estrategia responde al propósito de la investigación				X	
APLICACIÓN	Los datos permiten un tratamiento estadístico pertinente				X	

III. OPINIÓN DE APLICACIÓN

Aplicable

IV. PROMEDIO DE VALIDACIÓN

80 %

Tacna, 27 abril del 2023



UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

CONSTANCIA DE VALIDACIÓN

Quien suscribe, Condon Guerrero Yessica Magaly....., con Documento de Nacional de Identidad N° 41039922....., (o Registro de Colegio), con Cargo: Analista de Costos y Tributos....., hago constar que evalué mediante Juicio de Expertos, el instrumento de recolección de información con fines académicos, considerándolo válido para el desarrollo de los objetivos planteados en la investigación denominada "LOS COSTOS LABORALES Y SU RELACIÓN CON LA INFORMALIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS PROVEEDORAS DEL ESTADO DEL ÁMBITO FONAFE – TACNA, AL I TRIMESTRE DEL 2022".

Constancia que se expide en Tacna, en el mes de abril del 2023.

Anexo 7. Valoración de juicio de expertos



UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS

“Año de la unidad, paz y el desarrollo”

CUESTIONARIO

LOS COSTOS LABORALES Y SU RELACIÓN CON LA INFORMALIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS PROVEEDORAS DEL ESTADO DEL ÁMBITO FONAFE AL I TRIMESTRE DEL 2022

La finalidad del presente cuestionario es recolectar información necesaria para la realización del trabajo de investigación sobre “Los costos laborales y su relación con la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del Ámbito FONAFE al I trimestre del 2022”

CONFIDENCIALIDAD

La información tratada será tratada con toda reserva y será empleada solo para fines de la investigación.

Instrucciones:

Señor (a) especialista se solicita su colaboración a fin de validar el cuestionario que se presenta, de acuerdo a su criterio y experiencia profesional, denotando si cuenta o no con los requisitos mínimos de formulación para su posterior aplicación.

Nota: Para cada ítem se considera una escala del 1 al 5 donde:

1. Deficiente 2. Regular 3. Buena 4. Muy Buena 5. Excelente

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	N°	ITEM	PUNTAJACIÓN				
					1	2	3	4	5
COSTOS LABORALES	Costos laborales salariales	Remuneración	1	¿Usted otorga una remuneración a sus trabajadores?					
			2	¿La remuneración que otorga a sus trabajadores es igual o mayor la RMV?					
			3	¿La remuneración representa un costo laboral para su empresa?					
		Vacaciones	4	¿Usted otorga vacaciones a sus trabajadores?					
			5	¿Usted otorga igual o mayor a 7 días de vacaciones a sus trabajadores?					
			6	¿Las vacaciones representan un costo laboral para su empresa?					
		Gratificaciones	7	¿Usted otorga gratificaciones a sus trabajadores?					
			8	¿Usted otorga gratificaciones 02 veces al año a sus trabajadores?					
			9	¿Las gratificaciones otorgadas a sus trabajadores representan un costo laboral para su empresa?					
	CTS	10	¿Usted paga CTS a sus trabajadores?						
		11	¿Usted otorga CTS 02 veces al año a sus trabajadores?						
		12	¿La CTS representa un costo laboral para su empresa?						
	Costos laborales no salariales	Seguro social de salud	13	¿Usted paga al menos: SIS o ESSALUD para sus trabajadores?					
			14	¿El pago del seguro social representa un costo laboral para su empresa?					
		Seguro vida ley	15	¿Contrata el seguro vida ley desde el primer día de inicio de laborales de sus trabajadores?					
			16	¿El pago del seguro vida ley representa un costo laboral para su empresa?					



**UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN
FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y EMPRESARIALES
ESCUELA PROFESIONAL DE CIENCIAS CONTABLES Y FINANCIERAS**

“Año de la unidad, paz y el desarrollo”

CUESTIONARIO

**LOS COSTOS LABORALES Y SU RELACIÓN CON LA INFORMALIDAD LABORAL EN LAS EMPRESAS
PROVEEDORAS DEL ESTADO DEL ÁMBITO FONAFE AL I TRIMESTRE DEL 2022**

La finalidad del presente cuestionario es recolectar información necesaria para la realización del trabajo de investigación sobre “Los costos laborales y su relación con la informalidad laboral en las empresas proveedoras del Estado del Ámbito FONAFE al I trimestre del 2022”

CONFIDENCIALIDAD

La información tratada será tratada con toda reserva y será empleada solo para fines de la investigación.

Instrucciones:

Señor (a) especialista se solicita su colaboración a fin de validar el cuestionario que se presenta, de acuerdo a su criterio y experiencia profesional, denotando si cuenta o no con los requisitos mínimos de formulación para su posterior aplicación.

Nota: Para cada ítem se considera una escala del 1 al 5 donde:

1. Deficiente 2. Regular 3. Buena 4. Muy Buena 5. Excelente

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	N°	ITEM	PUNTAJACIÓN					
					1	2	3	4	5	
INFORMALIDAD LABORAL	Condición de empleo	Protección social de salud	1	¿Sus trabajadores cuentan con protección social de salud?						
			2	¿Sus trabajadores cuentan con algunos de los siguientes seguros?: Seguro Social y/o Seguro Vida Ley?						
			3	¿Contrata el Seguro Vida Ley desde el primer día de inicio de labores de sus trabajadores?						
			4	¿Presenta la póliza de seguro ante del Ministerio de Trabajo?						
		Régimen pensionario	5	¿Sus trabajadores cuentan con algunos de los siguientes régimen pensionario: AFP y/o ONP?						
			6	¿Sus trabajadores tienen un régimen pensionario desde el primer día de inicio de labores?						
			7	¿Usted realiza de declaración de la ONP/AFP ante las entidades reguladoras?						
			8	¿Usted registra a sus trabajadores en el T-Registro?						
	Cumplimiento de la normalidad	T-Registro	9	¿Registra a sus trabajadores en el T-Registro dentro del primer día hábil de inicio de labores del trabajador?						
			10	¿Usted entrega la Constancia de alta de Datos del Trabajador, dentro del primer día hábil de inicio de labores del trabajador?						
			11	¿Usted declara a sus trabajadores en el PDT Plame?						
		Deducción de costo/gasto	PDT-Plame	12	¿Usted presenta el PDT Plame dentro cronograma de vencimiento?					
				13	¿Usted paga los impuestos resultantes de la presentación del PDT Plame, dentro de los plazos establecidos por las entidades reguladoras?					
			Deducción de costo/gasto	14	¿Usted deduce costos salariales? (Remuneración, vacaciones, gratificaciones, CTS) como costo/gasto para determinación de su renta anual?					
				15	¿Usted deduce costos no salariales? (Asignación familiar, seguro social, seguro vida ley) como costo/gasto para determinación de su renta anual?					
				16	¿Usted deduce otros costos/gastos? (Ropa de trabajo, viáticos, movilidad) como costo/gasto para determinación de su renta anual?					

Anexo 8. Contrastación de Validez de Cuestionario

CONTRASTACIÓN DE LA VALIDEZ CUESTIONARIO CON EL MÉTODO ESTADÍSTICO DE ALPHA DE CRONBACH

CUADRO DE CONSOLIDADO DE LA VALORACIÓN DE EXPERTOS

COSTOS LABORALES

EXPERTOS	ITEMS																Total Fila
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Experto 1	4	4	3	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	4	5	4	69
Experto 2	5	3	4	3	4	4	4	3	5	3	4	4	3	4	4	4	61
Experto 3	4	4	3	4	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	4	5	71
Total columna	14	13	13	16	18	20	20	20	23	21	25	26	24	27	28	29	201
Promedio	4.33	3.67	3.33	4.00	4.33	4.67	4.33	4.00	4.67	3.67	4.67	4.67	3.67	4.33	4.33	4.33	67.00
Varianza	0.222	0.222	0.222	0.667	0.222	0.222	0.222	0.667	0.222	0.222	0.222	0.222	0.222	0.222	0.222	0.222	18.67
Sumatoria de Varianza	4.44																
Varianza de la suma de los ítems	18.67																

Cálculo de Alpha de Cronbach:

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left[1 - \frac{\sum S_i^2}{S_r^2} \right]$$

- α : Coeficiente de confiabilidad del cuestionario → 0.81
 k : Número de ítems del instrumento → 16
 $\sum_{i=1}^k S_i^2$: Sumatoria de las varianzas de los ítems. → 4.444
 S_r^2 : Varianza total del instrumento. → 18.667

RANGO	CONFIABILIDAD
0.53 a menos	Confiabilidad nula
0.54 a 0.59	Confiabilidad baja
0.60 a 0.65	Confiable
0.66 a 0.71	Muy confiable
0.72 a 0.99	Excelente confiabilidad
1	Confiabilidad perfecta

0.81 Nuestro instrumento es de excelente confiabilidad

CONTRASTACIÓN DE LA VALIDEZ CUESTIONARIO CON EL MÉTODO ESTADÍSTICO DE ALPHA DE CRONBACH

CUADRO DE CONSOLIDADO DE LA VALORACIÓN DE EXPERTOS

INFORMALIDAD LABORAL

EXPERTOS	ITEMS																Total Fila
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
Experto 1	4	4	3	4	4	5	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	69
Experto 2	4	5	4	5	4	4	4	5	5	3	4	4	3	4	4	5	67
Experto 3	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	5	5	5	4	76
Total columna	14	15	15	18	18	20	21	22	23	21	24	26	26	27	29	29	212
Promedio	4.33	4.33	4.00	4.67	4.33	4.67	4.67	4.67	4.67	3.67	4.33	4.67	4.33	4.33	4.67	4.33	70.67
Varianza	0.222	0.222	0.667	0.222	0.222	0.222	0.222	0.222	0.222	0.222	0.222	0.222	0.889	0.222	0.222	0.222	14.89
Sumatoria de Varianza	4.67																
Varianza de la suma de los ítems	14.89																

Cálculo de Alpha de Cronbach:

$$\alpha = \frac{K}{K-1} \left[1 - \frac{\sum S_i^2}{S_T^2} \right]$$

- α: Coeficiente de confiabilidad del cuestionario → 0.73
- k: Número de ítems del instrumento → 16
- $\sum_{i=1}^k S_i^2$: Sumatoria de las varianzas de los ítems. → 4.667
- S_T^2 : Varianza total del instrumento. → 14.889

RANGO	CONFIABILIDAD
0.53 a menos	Confiabilidad nula
0.54 a 0.59	Confiabilidad baja
0.60 a 0.65	Confiable
0.66 a 0.71	Muy confiable
0.72 a 0.99	Excelente confiabilidad
1	Confiabilidad perfecta

0.73 Nuestro instrumento es de excelente confiabilidad

Anexo 9. Matriz de sistematización de Datos

VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	N°	ITEM	Respuestas empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE																																				
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33				
COSTOS LABORALES	Costos laborales salariales	Remuneración	1	¿Usted otorga una remuneración a sus trabajadores?	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1					
			2	¿La remuneración que otorga a sus trabajadores es igual o mayor la RMV?	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
			3	¿La remuneración representa un costo laboral para su empresa?	1	1	1	1	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
		Vacaciones	4	¿Usted otorga vacaciones a sus trabajadores?	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
			5	¿Usted otorga igual o mayor a 7 días de vacaciones a sus trabajadores?	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			6	¿Las vacaciones representan un costo laboral para su empresa?	0	0	0	0	0	0	1	0	1	0	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
		Gratificaciones	7	¿Usted otorga gratificaciones a sus trabajadores?	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0			
			8	¿Usted otorga gratificaciones 02 veces al año a sus trabajadores?	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0		
			9	¿Las gratificaciones otorgadas a sus trabajadores representan un costo laboral para su empresa?	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0		
		CTS	10	¿Usted paga CTS a sus trabajadores?	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	0	0			
			11	¿Usted otorga CTS 02 veces al año a sus trabajadores?	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0		
			12	¿La CTS representa un costo laboral para su empresa?	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	0	
	Costos laborales no salariales	Seguro social de salud	13	¿Usted paga al menos: SIS o ESSALUD para sus trabajadores?	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1			
			14	¿El pago del seguro social representa un costo laboral para su empresa?	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1		
		Seguro vida ley	15	¿Contrata el seguro vida ley desde el primer día de inicio de labores de sus trabajadores?	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1			
			16	¿El pago del seguro vida ley representa un costo laboral para su empresa?	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	0	0	1	1	1	0	1	1	1		
VARIABLE	DIMENSIÓN	INDICADOR	N°	ITEM	Respuestas empresas proveedoras del Estado del ámbito FONAFE																																				
					1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33				
INFORMALIDAD LABORAL	Condición de empleo	Protección social de salud	17	¿Sus trabajadores cuentan con protección social de salud?	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1			
			18	¿Sus trabajadores cuentan con algunos de los siguientes seguros?: Seguro Social y/o Seguro Vida Ley?	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
			19	¿Contrata el Seguro Vida Ley desde el primer día de inicio de labores de sus trabajadores?	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
		Régimen pensionario	20	¿Presenta la póliza de seguro ante del Ministerio de Trabajo?	0	0	0	0	0	1	1	1	0	1	1	0	0	1	1	0	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
			21	¿Sus trabajadores cuentan con algunos de los siguientes régimen pensionario: AFP y/o ONP?	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
			22	¿Sus trabajadores tienen un régimen pensionario desde el primer día de inicio de labores?	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
			23	¿Usted realiza de declaración de la ONP/AFP ante las entidades regulatorias?	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Cumplimiento de la normalidad	T-Registro	24	¿Usted registra a sus trabajadores en el T-Registro?	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1		
			25	¿Registra a sus trabajadores en el T-Registro dentro del primer día hábil de inicio de labores del trabajador?	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1	
			26	¿Usted entrega la Constancia de alta de Datos del Trabajador, dentro del primer día hábil de inicio de labores del trabajador?	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	1	0	1	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	0	1	1
		PDT-Plame	27	¿Usted declara a sus trabajadores en el PDT Plame?	0	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
			28	¿Usted presenta el PDT Plame dentro cronograma de vencimiento?	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	1	0	0	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	
			29	¿Usted paga los impuestos resultantes de la presentación del PDT Plame, dentro de los plazos establecidos por las entidades regulatorias?	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	1	0	1	1	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	
		Deducción de costo/gasto	30	¿Usted deduce costos salariales? (Remuneración, vacaciones, gratificaciones, CTS) como costo/gasto para determinación de su renta anual	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
			31	¿Usted deduce costos no salariales? (Asignación familiar, seguro social, seguro vida ley) como costo/gasto para determinación de su renta anual	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
			32	¿Usted deduce otros costos/gastos? (Ropa de trabajo, viáticos, movilidad) como costo/gasto para determinación de su renta anual	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	1	0	1	1	1	0	