

UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN

Facultad de Ciencias de la Salud

Unidad de Segunda Especialidad Profesional de Enfermería

ESTUDIO COMPARATIVO DE LOS FACTORES DE RIESGOS
LABORALES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN
CENTRO QUIRÚRGICO Y EL SERVICIO DE
CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO
UNANUE DE TACNA. 2019

TESIS

Presentada por:

Lic. Hermelinda Cárdenas Cachicatari

Para optar el Título de Segunda Especialidad Profesional en:

ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO

TACNA - PERÚ

2021

UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN

Facultad de Ciencias de la Salud

Unidad de Segunda Especialidad Profesional de Enfermería

**ESTUDIO COMPARATIVO DE LOS FACTORES DE RIESGOS
LABORALES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN
CENTRO QUIRÚRGICO Y EL SERVICIO DE CIRUGÍA
DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA. 2019**

TESIS

Presentada por:

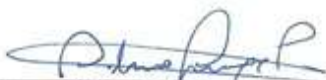
Lic. HERMELINDA CÁRDENAS CACHICATARI


Para optar el Título de Segunda Especialidad Profesional en:

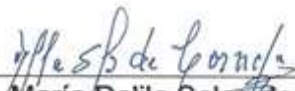
ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO

Aprobado por UNANIMIDAD, ante el siguiente Jurado:


Dra. Carla Patricia Milagros Mori Fuentes
Presidenta


Dra. Silvia Cristina Quispe Prieto
Miembro


Dra. Ruth Rosario Salinas Lunario
Miembro


Dra. María Dalila Satas de Comejo
Asesora

DEDICATORIA

A Dios, por darme la sabiduría y fortaleza que necesité cada día para poder culminar mi tesis. A mi familia, por brindarme todo su amor, la comprensión, el apoyo incondicional y la confianza en cada momento de mi vida.

Hermelinda C.

AGRADECIMIENTO

Agradezco a Dios Todopoderoso por ayudarme a vencer los obstáculos que se me presentaron a lo largo de la elaboración de mi Tesis.

A la asesoría de Tesis por la Dra. María Dalila Salas de Cornejo por su valiosa colaboración y orientación profesional.

Al Hospital Hipólito Unanue, a los Servicios de Sala de Operaciones y Cirugía, por brindarme las facilidades y apoyo en la ejecución y culminación del presente trabajo.

Hermelinda C

ÍNDICE

	Pág.
RESUMEN	vii
ABSTRACT	viii
INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO I: PLANTEAMIENTO DEL ESTUDIO	
1.1. Fundamentos y formulación del problema.....	03
1.2. Objetivos.....	05
1.3. Justificación.....	07
1.4. Formulación de hipótesis.....	08
1.5. Operacionalización de variables.....	08
CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO	
2.1. Antecedentes de la investigación.....	10
2.2. Bases teóricas.....	16
2.3. Definición conceptual de términos.....	33

CAPÍTULO III METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN.	Pág
3.1. Diseño de la Investigación.....	34
3.2. Población y Muestra.....	34
3.3. Técnicas e Instrumentos de recolección de datos.....	36
3.4. Procedimiento de recolección de datos.....	40
3.5. Procesamiento y análisis de datos.....	41
3.6. Consideraciones Éticas.....	41
 CAPÍTULO IV: DE LOS RESULTADOS	
4.1. Resultados.....	42
4.2. Discusión.....	68
 CONCLUSIONES	
 RECOMENDACIONES	
 REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	
 ANEXOS	

RESUMEN

El trabajo de investigación tuvo como **objetivo** determinar las diferencias de los factores de riesgos laborales del personal de enfermería en Centro Quirúrgico y el Servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna, 2019. **Metodología:** El estudio es de tipo descriptivo y comparativo. La población objeto de estudio estuvo constituida por 51 Licenciadas de Enfermería y Técnicas de Enfermería de los Servicios de centro Quirúrgico y Cirugía. Se utilizó la técnica de la encuesta; como instrumento el cuestionario, denominado Cuestionario de Identificación de Riesgos Laborales que constituyen los diversos riesgos psicosociales, físicos, biológicos, ergonómicos y químicos para el Personal de Enfermería. Los **resultados** muestran que el Riesgo Laboral del Personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía, donde el 41,7% las Lic. de Enfermería del servicio de Cirugía tiene un Mediano Riesgo, comparando con Centro Quirúrgico donde el 40,8% las Lic. de Enfermería tienen un Alto Riesgo

Palabras clave: Riesgo Laboral, Centro Quirúrgico, Servicio de Cirugía

ABSTRACT

The research work **aimed** to determine the differences in the occupational risk factors of the nursing staff at the Surgical Center and the Surgery Service of the Hipólito Unanue Hospital in Tacna, 2019. **Methodology:** The study is descriptive and comparative. The study population consisted of 51 Nursing Graduates and Nursing Technicians from the Surgical and Surgery Center Services. The survey technique was used; as an instrument the questionnaire, called the Occupational Risk Identification Questionnaire that constitutes the various psychosocial, physical, biological, ergonomic and chemical risks for Nursing Personnel. The **results** show that the Occupational Risk of the Nursing Personnel in the Surgical Center and Surgery Service, where 41,7% the Nursing Lic. Of the Surgery service has a Medium Risk, compared to the Surgical Center where 40,8% the Nursing Lic. Have a High Risk

Keywords: Occupational Risk, Surgical Center, Surgery Service

INTRODUCCIÓN

Los estudios señalan que por la naturaleza del trabajo que desempeña el personal de salud, se generan situaciones de riesgo relacionadas con las actividades que realizan, y pueden afectar su salud y seguridad, si no se toman medidas preventivas para minimizar sus efectos. Entre esos riesgos señalan: los biológicos, físicos, químicos, ergonómicos y psicosociales, además señalan que los riesgos que se presentan con mayor frecuencia son los de tipo biológico.

En los Centros Hospitalarios del país, las trabajadoras y los trabajadores de los hospitales, especialmente el personal de enfermería están expuestos a una serie de riesgos tales como: la exposición a agentes infecciosos, posturas inadecuadas, levantamiento de cargas durante la manipulación de los pacientes, desplazamientos múltiples, exposición a sustancias químicas irritantes, alergénicas y a las radiaciones ionizantes, bien conocidos como productores de daño a la salud de los trabajadores

En los Servicios de Centro Quirúrgico y el Servicio de Cirugía el Hospital Hipólito Unanue de Tacna, se observó que con frecuencia (el personal de enfermería) están expuestos a factores de riesgos que pueden conducir a

una ruptura de su estado de salud y causar accidentes y/o enfermedades ocupacionales entre otras relacionadas con el ambiente laboral; tal es así que refieren entre sus expresiones tener dolor lumbar, temor a la interacción con la anestesia, sufrir de caídas en sala de operaciones

Por esta situación se ha visto la necesidad de realizar el presente trabajo de investigación titulado “Estudio Comparativo de los Factores de Riesgos Laborales del Personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y el Servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna. 2019”.

Esta investigación consta de cuatro capítulos, el primer capítulo Planteamiento del estudio hace referencia a los fundamentos y formulación del problema, objetivos, justificación, formulación de hipótesis y operacionalización de variables. El segundo capítulo contiene los antecedentes de investigación, bases teóricas y definición conceptual de términos. El capítulo tercero contiene el diseño de la investigación, población y muestra, técnicas e instrumentos de recolección de datos, procedimientos de recolección de datos y procesamiento de datos. Finalmente en el capítulo cuatro se detalla los resultados y la discusión, para finalizar con conclusiones, recomendaciones, referencias bibliográficas y anexos

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL ESTUDIO

1.1. FUNDAMENTOS Y FORMULACIÓN DEL PROBLEMA

En América Latina y el Perú aún no se conoce bien la magnitud que alcanzan las enfermedades ocupacionales. La Organización Internacional del Trabajo (OIT) estima que, en países en vías de desarrollo como el nuestro, el costo anual de los accidentes y enfermedades ocupacionales está entre el 2% al 11% del Producto Bruto Interno (PBI), por lo que, los riesgos laborales se han convertido en el peligro más frecuente al que se enfrentan los trabajadores y que es posible de disminuir con acciones preventivo promocionales de bajo costo e inversión. (1)

El trabajo es un derecho humano y un componente indispensable para la vida, además es fuente de desarrollo económico y social de un país, sin embargo diversos estudios han demostrado que en el ambiente laboral existen riesgos que pueden ocasionar daños a la salud física o mental de los trabajadores, afectando su seguridad, y calidad de vida o inclusive provocarle incapacidad o muerte.

El riesgo laboral es toda situación del que deriva un daño para la persona en su trabajo, dentro de ello tenemos los factores físicos,

psíquicos, químicos, ambientales, sociales y culturales que actúan sobre el individuo; cuyos efectos dan lugar a las diversas enfermedades ocupacionales.

El personal de enfermería constituye un importante grupo laboral, que representa aproximadamente 60% del recurso humano vinculado a las instituciones hospitalarias, en consecuencia constituye la columna vertebral de los servicios asistenciales. Este grupo profesional tiene condiciones particulares de trabajo, como son la continuidad de su servicio durante las 24 horas, desarrolla su trabajo en diversos servicios y por consiguiente se expone a las diferentes categorías de riesgo presentes en los sitios de trabajo, se suma a esto la característica de género, pues sus miembros generalmente son del género femenino. (2)

De modo que en el Servicio de Centro Quirúrgico y el Servicio de Cirugía el Hospital Hipólito Unanue de Tacna, con frecuencia (el personal de enfermería) están expuestos a factores de riesgos que pueden conducir a una ruptura de su estado de salud y causar accidentes y/o enfermedades ocupacionales entre otras relacionadas con el ambiente laboral; tal es así que refieren entre sus expresiones tener dolor lumbar, temor a la interacción con la

anestesia, sufrir de caídas en sala de operaciones, tener alergias respiratorias, entre otras que ocasionan impacto en su salud.

Formulación del problema

Es por tal motivo que surge la siguiente pregunta:

¿Cuáles son las diferencias de los Factores de Riesgos Laborales del Personal de Enfermería entre Centro Quirúrgico y el Servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna.2019?

1.2. OBJETIVOS

OBJETIVO GENERAL

Determinar las diferencias de los factores de riesgos laborales del personal de enfermería en Centro Quirúrgico y el Servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna. 2019

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Identificar el factor de riesgo psicosocial del personal de enfermería, en centro quirúrgico y el servicio de cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna.

- Identificar el factor de riesgo Físico del personal de enfermería, en centro quirúrgico y el servicio de cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna.
- Identificar el factor de riesgo Biológico del personal de enfermería, en centro quirúrgico y el servicio de cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna.
- Identificar el factor de riesgo ergonómico del personal de enfermería, en centro quirúrgico y el servicio de cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna.
- Identificar el factor de riesgo Químico del personal de enfermería, en centro quirúrgico y el servicio de cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna.
- Establecer la diferencia de los factores de riesgos laborales en el personal de enfermería, entre centro quirúrgico y servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna.

1.3. JUSTIFICACIÓN

Ante el incremento de la demanda en centro quirúrgico y servicio de cirugía, debido a las enfermedades médico quirúrgico y/o accidentes, el usuario requiere de una atención o cirugía oportuna orientada a restablecer y/o estabilizar las funciones orgánicas y en consecuencia la vida del usuario. De modo tal que el servicio de

cirugía es considerado como una unidad semi crítica y el Centro Quirúrgico como una unidad crítica, por el cual el profesional de enfermería está expuesto a riesgos, que puede afectar la salud, como caídas, cortes, quemaduras por manipulación de material térmico, daños por manejo de equipos eléctricos, gases anestésicos y desinfección, fluidos corporales, estrés, entre otros.

De ahí que es importante que el personal identifique los riesgos laborales al que está expuesto a fin de aplicar estrategias orientadas a disminuir el riesgo a enfermarse, situación que puede repercutir en su desempeño profesional y en consecuencia en la calidad de atención que brinda al paciente.

La presente investigación buscará proporcionar información actualizada de las diferencias significativas de los factores de riesgo laborales entre Centro Quirúrgico y el Servicio de Cirugía y así llegar a sensibilizar a directivos y autoridades de enfermería sobre su existencia y a poder realizar las notificaciones oportunas de los accidentes laborales ocurridos durante las horas de trabajo. Desde el punto de vista metodológico los resultados servirán a futuros investigadores a poder realizar proyectos de medidas preventivas que puedan disminuir la exposición a riesgos laborales.

1.4. FORMULACIÓN DE LA HIPÓTESIS

En el presente proyecto de investigación se plantea la siguiente hipótesis

- Los factores de riesgos laborales del personal de enfermería son diferentes entre el Centro quirúrgico y servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna

1.5. OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

Variable: Factores de Riesgos Laborales

OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES

VARIABLE	DEFINICIÓN CONCEPTUAL	DIMENSIÓN	INDICADOR	ESCALA VALORATIVA	NIVEL DE MEDICIÓN
FACTORES DE RIESGOS LABORALES	Son elementos, del ambiente o entorno que encierran una capacidad potencial de producir daños a la salud del trabajador.(13)	Riesgo ergonómico	<ul style="list-style-type: none"> - Manipulación de cargas - Tipo de Movimientos - Posturas rígidas 	<p style="text-align: center;">Alto Riesgo</p> <p style="text-align: center;">Mediano Riesgo</p> <p style="text-align: center;">Bajo Riesgo</p>	Nominal
		Riesgo físico	<ul style="list-style-type: none"> - Ruidos - Iluminación - Temperatura del ambiente - Tipo de pisos - Ubicación de sustancias - Radiaciones 		
		Riesgo biológico	<ul style="list-style-type: none"> - Uso de agujas hipodérmicas - Lavado de manos - Uso de mascarilla - Uso de guantes - Uso de botas - Desecho de residuos biológicos - Manipulación de Objetos bio - contaminados 		
		Riesgo químico	<ul style="list-style-type: none"> - Desinfectantes - Gases - Líquidos / Sustancias 		
		Riesgo psicosociales	<ul style="list-style-type: none"> - Hostigamiento - Sobrecarga de trabajo - Insatisfacción económica - Condición laboral - Turnos de trabajo 		

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN

Arguelles P. (3), realizó su investigación con el nombre “Riesgos Ocupacionales En Los Profesionales De Enfermería Que Laboran En La UCI”, 2011, Venezuela. En su investigación de tipo descriptiva y de corte transversal, concluye que los riesgos más frecuentes a los que están expuestos los enfermeros son los riesgos psicosociales, el 83,33% manifestó sentir angustia o depresión al ver a los pacientes en la UCI; luego el Riesgo Químico, donde el 61,11% está expuestos a olores de sustancias toxicas, y el 66,67% no utiliza guantes, mascarillas ni lentes; sigue el Riesgo Físico donde el 77,78% se encuentran expuestos a radiaciones ionizantes, y el 100% indica que las paredes de la unidad no tiene el recubrimiento de plomo; en el Riesgo ergonómico se halló que el 72,22% manifiesta padecer de dolores de espalda en determinadas ocasiones.

Salazar D. C. (4), realizó su investigación “Factores de riesgos laborales en el personal de enfermería del Hospital Luis Razetti”, Guayana – Venezuela. 2011. en el cual su objetivo fue determinar los

factores de riesgos laborales en el personal de enfermería del Hospital Luis Razetti. Las conclusiones fueron que “El profesional de enfermería está expuesto a riesgo físico y mecánicos porque existe fallas en los equipos eléctricos, falta de mantenimiento y señalización de instalaciones eléctricas con un 82,2%. Los riesgos químicos están presentes por el contacto frecuente con medicamentos, látex y antisépticos con 100% para cada uno, riesgos ergonómicos ya que el personal adopta la postura de pie en un 100% y las actividades la realizan en forma individual con un 84%. A riesgos psicológicos porque un 66,7% no realiza períodos de descanso durante su jornada laboral”.

Balseca R. (5), refiere en su investigación “Riesgos Ocupacionales en los/las Profesionales de Enfermería que laboran en el Hospital Dr. Abel Gilbert Pontón”, 2012, Colombia. que “La percepción de los trabajadores de enfermería frente a los riesgos ocupacionales en su proceso de trabajo es alta, confirmado por la exposición al peligro biológico (37%), psicosocial (30%), riesgos físicos (13%), químicos 11% y ambientales (9%); a la vez indica que el 70% de los profesionales de Enfermería consideran que su ambiente de trabajo es seguro”.

Taibe Y. (6), realizó la investigación “El personal de enfermería y su exposición a riesgos laborales en Sala de Operaciones del Hospital III Emergencias Grau 2017”. Concluyó que un 68% expresan que cuentan con elementos necesarios para su protección personal, 24% manipula fluidos corporales, 48% utiliza mecánica corporal para el manejo de cargas, 48% trabajan bajo presión, 32% la ventilación es adecuada, 64% usa todas las medidas protectoras cuando manipula desinfectante de alto nivel, seguido de un porcentaje considerable que lo ausente está dado por que 64% los espacios físicos y ubicación de equipos facilitan el desempeño de su trabajo, 100% la exposición a sustancias químicas, 20% el cumplimiento de los principios de bioseguridad, 52% el uso de la mecánica corporal para el manejo de cargas, 56% la organización de trabajo en el servicio de centro quirúrgico.

Reymundez R. (7), realizó la investigación “Factores de riesgo ocupacional en enfermeras del servicio de Emergencia en la Micro Red Vinchos, Red de Salud Huamanga, Ayacucho, 2013” sus conclusiones fueron: los resultados fueron: Del 100% (38), 57%(21), refieren que está presente y 43% (16) ausente. En cuanto al factor de riesgo químico 65% (24) refieren que está ausente y 35% (13) presente, en el factor biológico 51% (19) presente y 49% (18)

ausente y en el factor ergonómico 59% (22) ausente y 41% (15) presente. “El mayor porcentaje de enfermeras expresa que los factores de riesgo ocupacional está presente referido a que no realizan las pruebas serológicas, la dosis de antitetánica y de hepatitis no han culminado, en algunas ocasiones no disponen de envases para eliminar los objetos punzocortantes, en caso de accidente laboral debe notificarlo y en sus actividades laborales sufre de lumbalgia; sin embargo un porcentaje considerable refiere que está ausente la pruebas serológicas, el uso de mascarilla al atender a pacientes sintomáticos respiratorios y que ante el cuidado del usuario alguna vez sufrió alteraciones circulatorias”.

Chávez F. (8), realizó la investigación “Estudio comparativo sobre riesgos ergonómicos en el profesional de enfermería del Hospital Regional Zacarías Correa Valdivia Huancavelica y Hospital II EsSalud Huancavelica, 2016”. El 74.1% de profesionales de enfermería del Hospital II EsSALUD perciben bajo riesgo en la condición de iluminación; en comparación de que el Hospital Regional “Zacarías Correa Valdivia” perciben un alto riesgo (66,7%). El 81,5% y 62,7%, en ambos nosocomios riesgo medio calefacción. El 74.1%, del Hospital II EsSALUD perciben bajo riesgo de sitios de ingreso y egreso; en comparación del Hospital Regional “Zacarías

Correa Valdivia” perciben un riesgo medio en sitios de ingreso y egreso (72,5%). El 70,4% de profesionales de enfermería del Hospital II EsSALUD y Hospital Regional “Zacarías Correa Valdivia” perciben un riesgo medio en área física e infraestructura; pero también, 37,3% del Hospital regional “Zacarías Correa Valdivia” perciben alto riesgo. El 63,0% del Hospital II EsSALUD bajo riesgo en sistema de seguridad, en comparación del Hospital Regional “Zacarías Correa Valdivia” alto riesgo (54,9%). El 68,6% y 55,6% del Hospital Regional “Zacarías Correa Valdivia” y Hospital II EsSALUD Huancavelica riesgo medio en mobiliario; pero el 44,4% del Hospital II EsSALUD bajo riesgo; en comparación del 31,4% del Hospital Regional “Zacarías Correa Valdivia” perciben alto riesgo en mobiliario. El 85,2% del profesional de enfermería del Hospital II EsSALUD perciben bajo riesgo; en comparación de que el 52,9% y 47,1%, del Hospital Regional “Zacarías Correa Valdivia” percibe entre alto y un riesgo medio sobre los riesgos ergonómicos a los que se expone el profesional de enfermería en los servicios hospitalarios.

Vilca O. (9), realizó la investigación “Factores de riesgo ocupacionales para el profesional de enfermería que labora en el departamento de emergencia y cuidados críticos del Hospital Hipólito Unanue.” Tacna – 2015. Refiere: población con sobrepeso

(48%), la edad con mayor frecuencia está en un intervalo de 51-60 años (60%), el 52% tiene otro trabajo; exposición continua a sobrecarga de trabajo, radiación ionizante, fluidos corporales y al *Mycobacterium tuberculosis* (100% respectivamente); existe relación estadística entre los factores de riesgo ocupacional ($p>0,05$). Conclusión: El trabajo de enfermería en este departamento es altamente riesgoso.

Contreras D. (10) realiza su investigación con el nombre “Nivel de conocimiento en prevención de riesgos biológicos relacionado con la práctica clínica hospitalaria de los estudiantes de enfermería de la UNJBG”, 2014, Tacna – Perú. En el cual concluye que “El conocimiento en prevención de riesgos biológicos de los estudiantes de enfermería es de nivel medio (66,7%). El nivel de prácticas clínicas hospitalarias en prevención de riesgos biológicos de los estudiantes de enfermería son regulares (57,8%), Existe relación altamente significativa entre el nivel de conocimiento en prevención de riesgos biológicos y la práctica clínica hospitalaria de los estudiantes de enfermería”.

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1. SALUD LABORAL

La Organización Mundial de la Salud (OMS) define a la salud como un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades, definición que sigue vigente desde 1948. La salud es un factor importante del desarrollo económico y social, es responsabilidad de todos, y constituye el elemento indispensable en el desarrollo de la persona, la familia, la sociedad y la nación.(11)

Según la Organización Mundial de la Salud (OMS) la salud ocupacional es, “tratar de promover y mantener el mayor grado de bienestar físico, mental y social, de los trabajadores en todas las profesiones; prevenir todo daño causado a la salud de estos por las condiciones de trabajo, protegerlos en su empleo contra los riesgos resultantes de la presencia de agentes perjudiciales a la salud, colocar y mantener al trabajador en un empleo adecuado a sus aptitudes fisiológicas y psicológicas, y en suma, adaptar el trabajo al hombre y cada hombre al trabajo”.(12)

La salud ocupacional está ligada a factores económicos, sociales, políticos e históricos .Su campo de acción además de la prevención de accidentes de trabajo, es el adecuado conocimiento de los riesgos laborales el diagnóstico precoz correcto y oportuno tratamiento de la enfermedad ocupacional, las medidas de rehabilitación física, mental y social así como analizar las condiciones de los medios de producción de empleo, sub empleo salario y organización laboral.(13)

2.2.2. RIESGO LABORAL

Es toda posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño y que puede romper el equilibrio físico, mental y social a su salud, como consecuencia del trabajo realizado y con consecuencia de diferente severidad, este puede ser generado por una condición de trabajo directa, indirecta o confluyente. La materialización del riesgo laboral puede derivar en un daño a la salud del trabajador, que se puede manifestar mediante una enfermedad, una patología o una lesión

El nivel de salud laboral depende en gran medida de otras situaciones, tales como el empleo y desempleo, las condiciones de

vivienda, la disponibilidad de infraestructura de transporte, el acceso a la educación y salud, las instituciones promotoras de la salud y las instituciones fiscalizadoras, entre otros aspectos. La historia del trabajo muestra ejemplos de cómo a veces la principal medida para mejorar la salud de un grupo de trabajadores ha sido un aumento de sus remuneraciones, la prohibición de un material peligroso o un cambio favorable en la jornada de trabajo. Lamentablemente también abundan los ejemplos de medidas que, tomadas con una finalidad económica, terminan por afectar negativamente la salud de los trabajadores. (14)

2.2.3. TRABAJO Y SALUD

Mediante el trabajo, las personas logran acceder a una serie de cuestiones favorables para la mantención de un buen estado de salud. Una comunidad o un país mejoran el nivel de salud de su población cuando aseguran que todas las personas en condiciones de trabajar puedan acceder a un empleo que satisfaga no sólo sus necesidades económicas básicas, sino que llene también los otros aspectos positivos del trabajo, de los cuales se mencionan:

- Salario: Permite a su vez la adquisición de bienes necesarios para la mantención y mejoramiento del bienestar individual y

grupal.

- Actividad física y mental: Los seres humanos necesitan mantener un adecuado nivel de actividad física y mental, en forma integrada y armónica, para el equilibrio de su salud; en ese sentido, cualquier trabajo es mejor para la salud que la falta de trabajo.
- Contacto social: Un adecuado bienestar social es imposible sin un contacto con otros, que a su vez tiene múltiples beneficios como cooperación frente a necesidades básicas, apoyo emocional, desarrollo afectivo, etc.
- Desarrollo de una actividad con sentido: el trabajo permite que las personas podamos “ser útiles” haciendo algo que estamos en condiciones de hacer y que sirve a una finalidad social; desde ese punto de vista, el trabajo permite “pertenecer” a la comunidad y sentirse satisfecho con sus resultados.
- Producción de bienes y servicios necesarios para el bienestar de otros individuos y grupos: Todo trabajo tiene la finalidad de producir un bien para los demás.(15)

Las condiciones sociales y materiales en que se realiza el trabajo pueden afectar el estado de bienestar de las personas en forma negativa, por lo que los daños a la salud más evidentes y visibles

son los accidentes del trabajo y enfermedades profesionales, aunque se sepa menos de ellas. Los daños a la salud por efecto del trabajo resultan de la combinación de diversos factores físicos, químicos, biológicos, entre otros que, sumados a la ausencia de normas de trabajo seguro; falta de elementos de protección personal generan gran cantidad de accidentes. Mientras que la temperatura, humedad, ventilación, composición del aire ambiental, etc. son factores que influyen en las enfermedades. (15)

El trabajo también puede agravar un problema de salud previamente existente por las jornadas extensas o el exceso de calor o de frío, sumados a los turnos nocturnos, puede que los malestares sean crónicos en un corto, mediana o largo plazo, limitando las capacidades de tolerancia y del trabajo mismo, implicando una reducción en las expectativas de vida, por lo tanto, es importante contar con una alimentación adecuada y tiempo de recreación saludable.(15)

2.2.4. FACTORES DE RIESGO LABORAL

Benavides define como factor de riesgo a todo objeto, sustancia, forma de energía o características de la organización del trabajo que

pueda contribuir a provocar un accidente de trabajo, agravar las consecuencias del mismo o producir aún a largo plazo, daños en la salud de los trabajadores. Los factores de riesgo laboral a los que se exponen los trabajadores de la salud se pueden clasificar en:

- Factores de riesgos químicos.
- Factores de riesgos biológicos.
- Factores de riesgos ergonómicos
- Factores de riesgos físicos - mecánicos.
- Factores de riesgos psicosociales. (16)

2.2.5. RIESGOS QUÍMICOS

Tolosa R, en “Reto Profesional en Anestesia, Mito o Realidad”, menciona el impacto en algunos químicos, especialmente a nivel de gases y vapores. La toxicidad derivada puede ser de corta duración y alta concentración (aguda) o de prolongada duración y baja concentración (crónica). Los efectos de la primera afectan primordialmente la salud del paciente, pues la velocidad de reacción, la capacidad de concentración es de alerta máxima y la claridad del juicio clínico atentan contra los fundamentos del ejercicio práctico de la anestesiología, conduciendo a errores de manejo que

inevitablemente se traducen en mayor morbo – mortalidad; aunque posee también efectos deletéreos sobre la salud del anesthesiólogo y los demás profesionales expuestos. En los hospitales se utilizan grandes cantidades de sustancias químicas, unas conscientemente y muchas otras sin tener conocimiento de su manipulación, pudiendo un buen número de ellas ocasionar irritaciones, procesos de sensibilización, daños sobre diversos órganos, malformaciones congénitas, mutaciones e inclusive cáncer. (7)

2.2.6. RIESGOS BIOLÓGICOS

Son los más conocidos; el contacto permanente con los fluidos orgánicos del paciente (saliva, esputo, sangre, heces, etc.) sin las medidas de protección personal adecuadas (guantes, tapabocas, batas, etc.), y sin condiciones de trabajo adecuadas, cumplimiento de las prácticas de asepsia y antisepsia correctas, hacen de los riesgos biológicos uno de los principales riesgos a los cuales se expone el personal de salud. En la mayor parte de los ambientes de trabajo de nuestro hospital (emergencia, hospitalización, quirófanos, etc.), el personal no cuenta con lavamanos en perfectas condiciones, con flujo continuo de agua limpia, jabón en dispensador estéril y toallas descartables para el lavado correcto de las manos, principal

práctica de asepsia y antisepsia para disminuir la exposición a los riesgos biológicos. Las vías de transmisión se dan a nivel respiratorio, digestivo, de la piel o mucosas, por heridas o parenteral, entre otras. Los efectos o consecuencias de los agentes biológicos en el personal de enfermería expuestos son: hepatitis A, B y C, VIH/SIDA, tuberculosis, varicela, rubeola, citomegalovirus, entre otras enfermedades transmisibles alergias, dermatitis, asma.

La Organización Panamericana de la Salud – OPS (citado por Moreno, R. et al. 2003) considera que los fluidos que presentan alto riesgo de transmisión del VIH, la hepatitis B y C, y otros patógenos son: sangre, líquido amniótico, líquido pericárdico, líquido peritoneal, líquido pleural, líquido sinovial, semen, y secreciones vaginales. La saliva, el sudor, las lágrimas, la orina, el vómito, las heces y las secreciones bronquiales no consideran mayor riesgo a menos que estén contaminados con sangre; sin embargo, todos los líquidos orgánicos deben manejarse de la misma forma. Según la Sociedad Española de Enfermería en Urgencias y Emergencias, el 42.6% de los accidentados son enfermeros, y el 14.8% de las lesiones se han producido en el área de urgencias.

La exposición percutánea constituye el 93,6% de los casos donde la punción aparece en el 79,8% de los mismos. Respecto al material biológico, la sangre y derivados ocupan un 94,1%. Las actividades de uso, punción y eliminación constituyen el 55,2% de los casos en los que se ha producido lesión. Las agujas de pequeño calibre son el objeto lesional en el 79,8% de accidentes. Citado por Sánchez Margarita Palucci, en su estudio accidentes de trabajo con material corto punzante asegura que las unidades de hospitalización fueron las áreas en donde más ocurrieron los accidentes 32,6%, seguido por los quirófanos 21,7%, unidad de hospitalización de pediatría 10,9%, unidad de urgencias 8,7% y unidad de terapia intensiva 8,7%, y en otros sectores, indicando que los accidentes ocurrieron en casi todas las unidades del hospital. Dentro de los factores asociados con la ocurrencia de los accidentes en estas unidades se puede considerar el gran número de procedimientos con medicamentos.

La bioseguridad dentro de los peligros biológicos, se considera importante definida como: “el conjunto de medidas preventivas, destinadas a mantener el control de factores de riesgo laborales procedentes de agentes biológicos, físicos, químicos, logrando la prevención de impactos nocivos, asegurando que el desarrollo o productos final de dichos procedimientos no atenten contra la salud del trabajador, pacientes, visitas y el medio ambiente” (7)

2.2.7. RIESGOS FÍSICOS

En este grupo entran el ruido, la exposición a radiaciones ionizantes y no ionizantes, las condiciones de iluminación y ventilación deficientes en los hospitales, así como las temperaturas inconfortables (calor ambiental), por el mal funcionamiento en algunos servicios de los aires acondicionados o la ausencia de otra forma de ventilación forzada.

Es necesario resaltar que la amplitud, el orden y la limpieza, así como el confort de los ambientes de trabajo son condiciones básicas para el buen desempeño laboral. Son todos aquellos factores ambientales de naturaleza física que pueden provocar efectos adversos a la salud según sea la intensidad, exposición y concentración de los mismos. Dentro de estos encontramos, la iluminación, el ruido, las radiaciones ionizantes (rayos x, sustancias radioactivas, radiaciones alfa y beta, los neutrones, y los rayos gamma).(7)

2.2.8. RIESGOS ERGONÓMICOS

Son todos aquellos factores que involucran la carga dinámica como posturas y la carga estática como movimientos y esfuerzos, que traen consigo problemas de tipo osteomuscular, evidenciado anteriormente como las primeras causas de enfermedad profesional. Briceño, Carlos Edmundo, el 2008, en su estudio “Riesgos Ergonómicos en el Personal de Enfermería”, concluye “que se han realizado algunos estudios epidemiológicos sobre las dorsalgias del personal de enfermería, en comparación con otros grupos de población, dentro y fuera del sector sanitario, este personal padece una tasa relativa elevada de dorsalgias, síntomas neurológicos y algias de esfuerzo”. (17)

Los Servicios de Salud Ocupacional tienen por misión prevenir las enfermedades causadas o relacionadas con el trabajo desarrollando programas preventivo-promocionales de salud, cuya base son los exámenes ocupacionales. La vigilancia de salud con estos exámenes es la herramienta de mayor uso en prevención y control de las enfermedades laborales. Su manejo técnico por el médico en el área ocupacional permite reconocer daño a la salud del trabajador en las primeras etapas de una enfermedad ocupacional.

De ahí que se debe gestionar la salud en el trabajo mediante exámenes periódicos en los Servicios de Salud Ocupacional. Es responsabilidad de la Empresa conformar y mantener servicios de salud laboral dirigidos por un médico especializado en medicina del trabajo e integrados por un equipo que incluya enfermería ocupacional, higiene industrial, personal técnico y especialidades afines de salud.

Pérez y Corveas,, afirman que los profesionales de enfermería son un grupo de alto riesgo para presentar desórdenes músculo esqueléticos debido a la manipulación de cargas, la movilización de pacientes, el trabajar de pie prolongadamente, encorvado o de rodillas, constituyen problemas importantes y condiciones frecuentes que se dan en personal de enfermería.(7)

2.2.9. RIESGOS PSICOSOCIALES

Se refieren a aquellos aspectos intrínsecos y organizativos del trabajo, y las relaciones humanas, al interactuar con factores humanos endógenos (edad, patrimonio genético, antecedentes psicológicos) y exógenos (vida familiar, contexto, etc.) Méndez Diz y Kornbilt (citadas por Pico, María Eugenia Escobar, Astrid, 2002),

afirman que enfermería es de las profesiones más estresantes, en razón a que es un trabajo de alta responsabilidad, que demanda realizar tareas penosas, que exponen a una extrema tensión como consecuencia del permanente contacto con la enfermedad, el sufrimiento y la muerte. A que deben resolver problemas que emergen en forma imprevista, a que su trabajo la obliga a cumplir horarios extremos, turnos nocturnos y en días no laborales para la mayoría de los trabajadores. De la misma manera, son fuentes de estrés para las enfermeras “los conflictos entre compañeros, incluidos los supervisores y otros profesionales de salud, la preparación inadecuada para tratar los problemas emocionales de los pacientes y sus familiares, la sobrecarga de trabajo, el no dormir, la incertidumbre, por falta de actualización en sus conocimientos”. “El estrés en el trabajo, es un conjunto de reacciones emocionales, cognitivas, fisiológicas, y del comportamiento, a ciertos aspectos adversos o nocivos del contenido, la organización o el entorno de trabajo. Es un estado que se caracteriza por altos niveles de excitación y angustia, con la frecuente sensación de no poder hacer frente a la situación”.(7)

TEORÍA MODELO DE ENFERMERÍA

MODELO DE ADAPTACIÓN DE CALLISTA ROY

Su definición de enfermería es “un sistema de conocimientos teóricos que prescriben un proceso de análisis y acción relacionado con los cuidados del individuo enfermo o potencialmente enfermo.

La enfermería es una disciplina cuyo propósito es mover o aumentar la capacidad de adaptación de los individuos para mejorar la salud.

(18)

Enfermera: Persona que realiza acciones para mejorar la salud, promover la adaptación, aplicando el proceso de cuidados que consta de: valoración, diagnóstico, objetivos, planificación, actuación y evaluación.

Persona: Ser bio-psico-social es interacción constante con un entorno cambiante.

Salud: Es un estado y proceso para ser integrado y/o global.
Entorno: Condiciones, circunstancias e influencias que afectan el desarrollo y la conducta.

Sistema: Conjunto de elementos relacionados entre sí que forman un todo y que tienen un objetivo determinado. El sistema está constituido por varios subsistemas y los sistemas son abiertas (en él entran y salen estímulos de su medio interno y de su medio externo

y lo convierte en energía que dan una conducta: adaptativa y desadaptativa).

Nivel adaptación: Es un punto en constante cambio, constituido por estímulos focales, contextuales y residuales de la salud enfermedad. Dentro de los sistemas están los estímulos que necesitan un procesamiento que define como “Mecanismos de Afrontamiento y Áreas de Adaptación”. Las salidas son las conductas y respuestas más o menos adaptativas. La retroalimentación es cuando las salidas del sistema tenemos una actuación que hace que se modifiquen los estímulos percibidos.

Estímulos. Además de las entradas al sistema, son todos aquellos factores que influyen en el nivel de adaptación del hombre. Se dividen en 3 clases de estímulos:

- Focales: El que desencadena la conducta que con más inmediatez afecta a la persona.
- Contextuales: Son aquellos otros estímulos que rodean al estímulo focal, contribuyendo a la conducta.
- Residuales: Estímulos anteriores, afectan a la conducta. No son verificables, (experiencias anteriores que nos hacen actuar de una

determinada forma). Son vivencias. Los estímulos desencadenan un proceso para generar una conducta más o menos adaptativa.

Áreas de adaptación. Son aspectos o categorías de conducta para adaptarse a los estímulos y son 4:

- **Función fisiológica:** Necesidades fisiológicas básicas, (necesidades supervivencia).
- **Autoconcepto o Autoimagen:** Estarían por las percepciones de uno mismo y de las percepciones de otras personas (ente bio-psico-social). Los estímulos internos y externos.
- **Dominio de Rol:** Todas aquellas conductas que tienen relación con la posición que la persona ocupa en la sociedad. (Depende del momento en la sociedad: madre, votante, hija, mujer, enfermera pues hay pacientes, etc.)

El rol las subdivide en 2 áreas:

- **Primarios:** Condicionadas por la edad y el sexo.
- **Secundarios:** Son aquellos que tienen que ver con las comunidades, que tiene que ver con la creación de familia. Estados por las que pasa la persona para crear sociedad.
- **Terciarios:** Temporales dentro de la sociedad, (estudiante, cargos laborales, trabajador, paciente, enfermera)

- Interdependencia: Relación de la persona con los demás, entre 2 sistemas y satisface las necesidades de educación, afecto, amistad, amor, etc. Están tanto las conductas dependientes (ayuda) como las conductas independientes (creativo).

Mecanismos de afrontamiento. Mecanismos que la persona utiliza para su autocontrol. Pueden ser innatos o pueden ser aprendidos.

Mecanismos de control. Mecanismos cognitivos y mecanismos reguladores. (Innato o adquirido). Los Mecanismos Reguladores: Es todo aquel subsistema formado por todos los procesos que responden de forma automática ante un estímulo. (Por ejemplo, procesos nerviosos, químicos y endocrinos). Proceso innato.

Los Mecanismos Cognitivos: Es aquel subsistema constituido por los procesos que responden a los estímulos por medio de funciones cerebrales superiores (por ejemplo, percepción, aprendizaje, memoria, pensamiento, etc.). Proceso adquirido.

2.3. DEFINICIÓN CONCEPTUAL DE TÉRMINOS

- **RIESGO:** El término riesgo se utiliza en general, para situaciones que involucran incertidumbre, en algunos casos son evidentes y el sentido común reconoce su peligrosidad, sin embargo otros riesgos sí requieren de experiencia profesional para darse cuenta (19)
- **FACTOR DE RIESGO:** Los factores de riesgo tienen una relación o dependencia directa de las condiciones de seguridad (20)
- **RIESGO LABORAL:** Se entiende como riesgo laboral a los peligros existentes en una profesión y tarea profesional concreta, así como en el entorno o lugar de trabajo, susceptibles de originar accidentes o cualquier tipo de siniestros que puedan provocar algún daño o problema de salud tanto físico como psicológico. La mejor forma de evitar los riesgos laborales es a través de su prevención mediante la implementación de un Sistema de Gestión y Seguridad en el Trabajo(20)

CAPÍTULO III

METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN

3.1. DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

El tipo de investigación del presente estudio es descriptivo porque va a describir los factores que intervienen en una determinada realidad y comparativo en razón que va a establecer diferencias y de ello comprobar la hipótesis planteada. (21)

3.2. POBLACIÓN Y MUESTRA

La población fue el personal de Enfermería que labora en los siguientes servicios:

Centro Quirúrgico:

15 Licenciadas en Enfermería.

12 Técnicos de Enfermería.

Servicio de cirugía:

12 Licenciadas en Enfermería.

12 Técnicos de Enfermería.

Criterios de Inclusión

- Personal de Enfermería que labora en centro quirúrgico y el servicio de cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna.
- Personal de Enfermería que acepte participar en el estudio
- Personal de Enfermería que tiene más de dos años laborando en Centro Quirúrgico y el servicio de cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna.

Criterios de Exclusión

- Personal de Enfermería que labore en otros servicios.
- Personal de Enfermería que se encuentra de licencia o vacaciones.
- Personal de Enfermería que labore menos de dos años en centro quirúrgico y el servicio de cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna.

Unidad De Análisis

- Personal de Enfermería de centro quirúrgico y el servicio de cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna.

3.3. TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Para la recolección de la información se utilizó la técnica de la encuesta; como instrumento el cuestionario, denominado Cuestionario de Identificación de Riesgos Laborales para el Personal de Enfermería. (Anexo 01).

- Cuestionario de Identificación de Riesgos Laborales para el personal de Enfermería ,elaborado por el Licenciado en Enfermería Oscar Enrique Vilca Quispe y modificado por la investigadora del presente estudio, está conformado por 66 ítems, los cuales están distribuidos de la siguiente forma:

I Parte: Consta de los datos generales del entrevistado, tales como: sexo, edad, peso, si tiene otra actividad laboral, conocimiento en riesgos ocupacionales.

II Parte: Riesgo psicosocial, estuvo constituida desde el ítem 1 al 10, contiene 10 preguntas que identifican el hostigamiento, sobrecarga de trabajo, malas relaciones humanas. Estas preguntas identificarán los diversos riesgos psicosociales que el personal de enfermería percibe en su medio laboral, según la escala valorativa a utilizarse, indica que a más de 8 respuestas afirmativas será considerada como alto riesgo, de 4 a 7

respuestas afirmativas como mediano riesgo y menos de 3 respuestas afirmativas, como bajo riesgo.

III Parte: Riesgos Físicos, estuvo constituido desde el ítem 11 al 23, contiene 13 preguntas que identifican los riesgos físicos que posee el centro de trabajo, como el almacenamiento de sustancias, desorden, hacinamiento, entre otros, que existen en el medio laboral del personal de enfermería, Ello tendrá la siguiente escala valorativa, a más de 10 respuestas afirmativas será considerado como alto riesgo ,de 5 a 9 respuestas afirmativas como mediano riesgo, y bajo riesgo con la obtención de menos de 4 respuestas afirmativas.

IV Parte: Riesgos Biológicos, estuvo constituido desde el ítem 24 al 50, estas 27 preguntas identificarán los riesgos biológicos que el personal de enfermería identifica en sus compañeros de trabajo, como el reencapsulado de agujas, el uso del equipo de protección personal, lavado de manos. Según escala valorativa a utilizarse, indica que a más de 16 respuestas afirmativas fue considerada como alto riesgo, de 8 a 15 respuestas afirmativas como mediano riesgo y menos de 7 respuestas afirmativas, como bajo riesgo.

V Parte: Riesgos Ergonómicos, estuvo constituida desde el ítem 51 al 54, estas 04 preguntas identificarán los riesgos ergonómicos que el personal de enfermería percibe en su medio laboral, como posturas rígidas, carga de sobrepesos, movimiento repetitivos, entre otros. Ello tendrá la siguiente escala valorativa, a más de 4 respuestas afirmativas será considerada como alto riesgo, de 2 a 3 respuestas afirmativas como mediano riesgo y menos de 1 respuesta afirmativa, como bajo riesgo.

VI Parte: Riesgos Químicos, estuvo constituida desde el ítem 55 al 61, estas 07 preguntas identificarán los riesgos químicos que el personal de enfermería percibe en su medio laboral, los riesgos a considerar son aquellos con los que entra en contacto directo como el gluconato de clorhexidina al 2 y 4 %, alcohol gel y el hipoclorito de sodio, según la escala valorativa a utilizarse, indica que a más de 6 respuestas afirmativas será considerada como alto riesgo, de 3 a 5 respuestas afirmativas como mediano riesgo y menos de 2 respuestas afirmativas, como bajo riesgo.

VALIDEZ DEL INSTRUMENTO

Para la validez, los instrumentos fueron sometidos a juicio de expertos; participaron: 5 profesionales de enfermería del Hospital Hipólito Unanue de Tacna, cuyas opiniones, recomendaciones y sugerencias, contribuyeron en la mejora del instrumento, acreditaron experiencia en el tema para emitir los juicios dando como resultado: conocimiento, el valor DPP fue 2,59 cayendo en zona "A" lo cual significa una adecuación total (Anexo N° 02)

CONFIABILIDAD

Para demostrar la confiabilidad del instrumento se realizó la prueba piloto a 10 profesionales de enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía en el Hospital Regional de Moquegua, con el objetivo de reajustar la redacción y la comprensión de los ítems del instrumento a utilizar y de esta manera poder darle la confiabilidad adecuada. El criterio de confiabilidad se determinó a través del coeficiente Alfa de Cronbach (índice de consistencia interna), mediante el método de la varianza, aplicado a la prueba piloto cuyo resultado fue el siguiente: (Anexo N° 03)

INSTRUMENTO	Alfa de Cronbach basada en los elementos tipificados	N° de elementos
Factores de riesgos laborales	0,945	61

3.4. PROCEDIMIENTO DE RECOLECCIÓN DE DATOS

Para la recolección de datos del presente trabajo de investigación se considerada los siguientes aspectos:

- Se informó y se solicitó el consentimiento informado al personal de enfermería que labora en Centro Quirúrgico y el servicio de cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna, haciendo hincapié que los datos recolectados y resultados obtenidos mediante su participación son estrictamente diferenciales.
- Se coordinó con el personal de enfermería para disponibilidad y el tiempo para la fecha de la aplicación del instrumento.
- Se procedió a aplicar el instrumento a cada participante.
- Se realizó la lectura del contenido o instrucciones de los instrumentos.
- El instrumento se aplicó en un tiempo de 20 minutos, las respuestas fueron marcados de manera personal y directa.

3.5. PROCESAMIENTO Y ANÁLISIS DE DATOS

Los datos obtenidos mediante el instrumento fueron trasladados a una base de datos elaborada en con el programa Microsoft Excel versión 2019, para que puedan ser procesadas en el software estadístico SPSS versión 25.0.

Se construyó tablas de frecuencia, y gráficos estadísticos según los objetivos propuestos.

3.6. CONSIDERACIONES ÉTICAS

- Para el desarrollo de la presente investigación se contemplaran los siguientes aspectos éticos:
- Consentimiento informado: El consentimiento informado escrito para la aplicación del instrumento, el cual contempla los objetivos de la investigación. (Anexo N°04)
- El tipo de estudio según el Ministerio de Salud, corresponde a una “investigación sin riesgo”, puesto que el objetivo es obtener información sobre conocimientos que tienen las personas y no de realizar intervenciones que pusieran en riesgo su salud física, psicológica y emocional.
- Los derechos, dignidad, intereses y sensibilidad de las personas se respetaran.
- Se guardó la confidencialidad de la información y la identidad de los participantes se protegerá.

CAPÍTULO IV

DE LOS RESULTADOS

4.1. RESULTADOS:

En este capítulo se presentan los resultados y gráficos estadísticos descriptivos que corresponden a la información obtenida como resultado de la investigación y los análisis estadísticos que a continuación se detallan.

TABLA N° 01

CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO

UNANUE DE TACNA. 2019

Sexo	N°	%
Femenino	45	88,2
Masculino	6	11,8
Total	51	100,0
Edad	N°	%
De 28 a 40 años	10	19,6
De 41 a 50 años	13	25,5
De 51 a 60 años	16	31,4
De 61 años a mas	12	23,5
Total	51	100,0
Peso	N°	%
Delgado	11	21,6
Peso Normal	25	49,0
Sobre peso	10	19,6
Obeso	5	9,8
Total	51	100,0
Profesión	N°	%
Lic. Enfermería	27	52,9
Técnica Enfermería	24	47,1
Total	51	100,0
Servicio donde Labora	N°	%
Servicio de Cirugía	24	47,1
Centro Quirúrgico	27	52,9
Total	51	100,0
Tiene otro Trabajo	N°	%
No	32	62,7
Si	19	37,3
Total	51	100,0
Conocimiento en riesgos laborales	N°	%
No	0	0,0
Si	51	100,0
Total	51	100,0

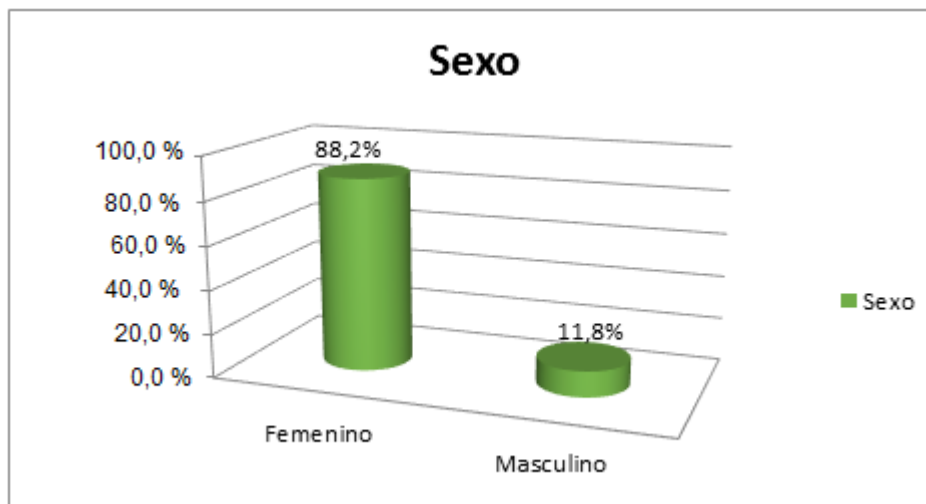
Fuente: Cuestionario elaborado por Vilca O. y modificado por la investigadora Cárdenas H. aplicado al personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna 2019

DESCRIPCIÓN

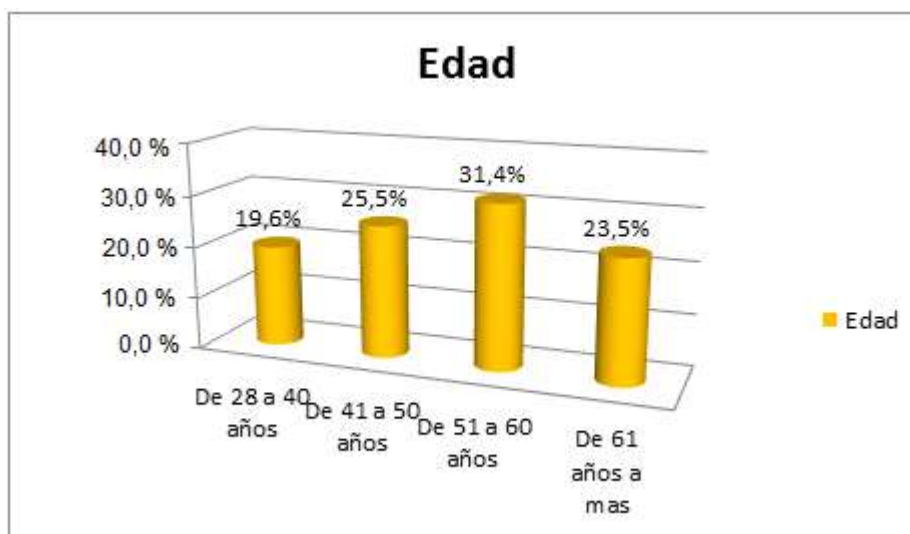
En la presente tabla, observamos que, el Sexo predominante es Femenino con un 88,2%, la edad con mayor frecuencia es la que se ubica entre 50 a 61 años con un 31,4%, el peso es normal con un 49,0%, con profesión Lic. De Enfermería con un 52,9%, el servicio donde laboran es en Centro Quirúrgico con un 52,9%. El 62,7% no tienen otro trabajo y el 100% tiene conocimiento sobre riesgos laborales

GRÁFICO N° 01

CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA. 2019



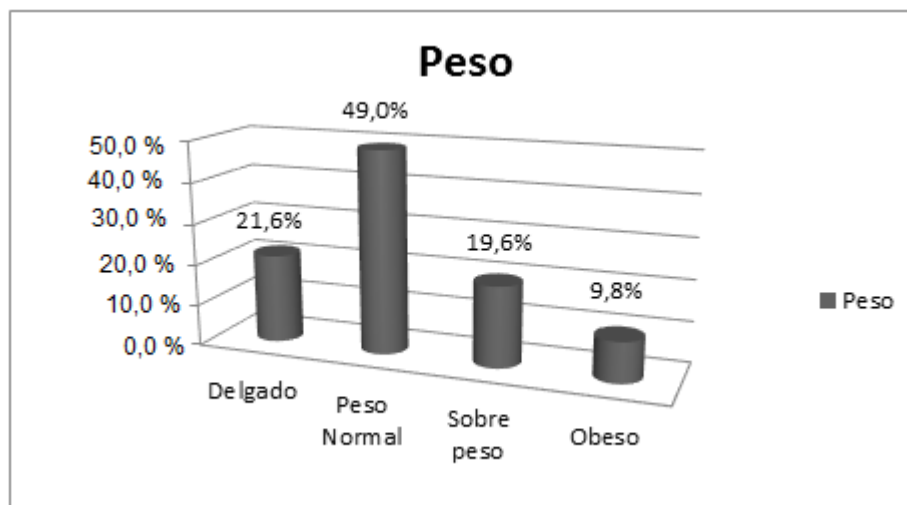
Fuente: Tabla N° 01



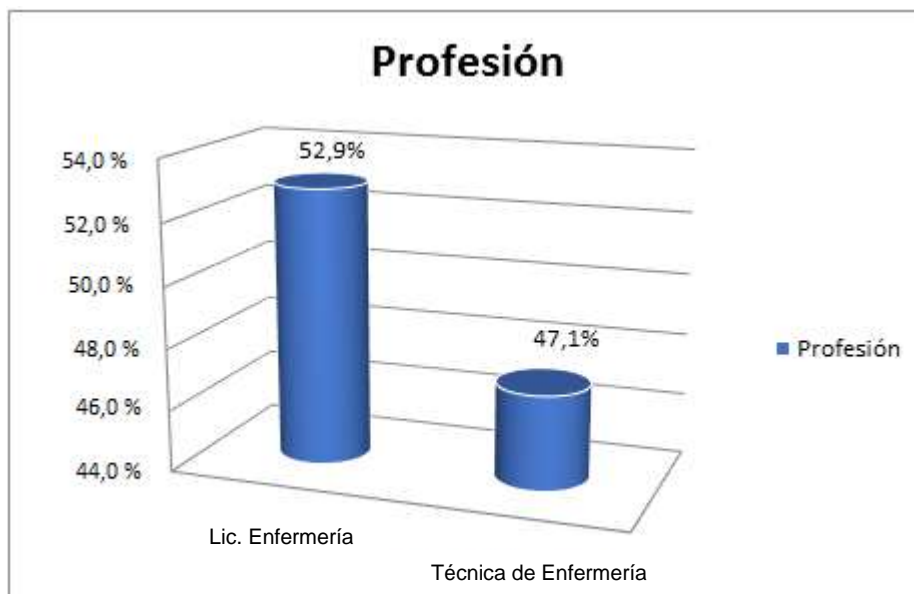
Fuente: Tabla N° 01

GRÁFICO N° 01

CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA. 2019



Fuente: Tabla N° 01



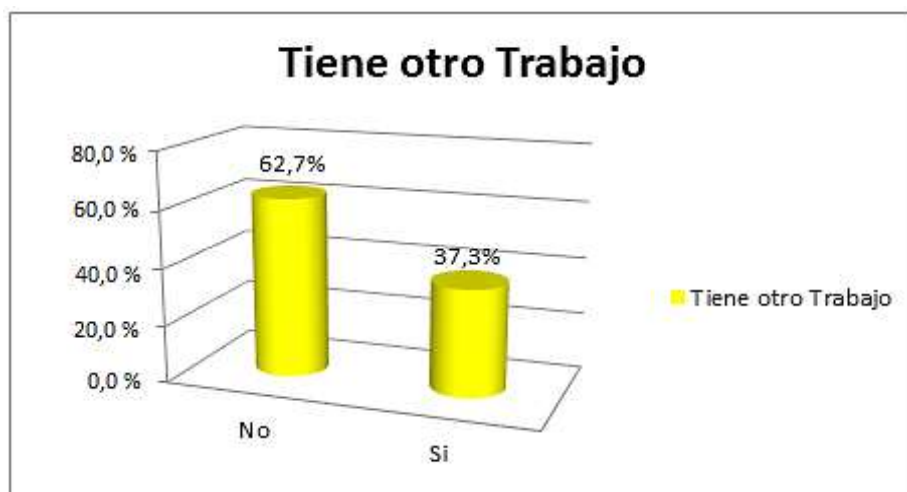
Fuente: Tabla N° 01

GRÁFICO N° 01

CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA.2019



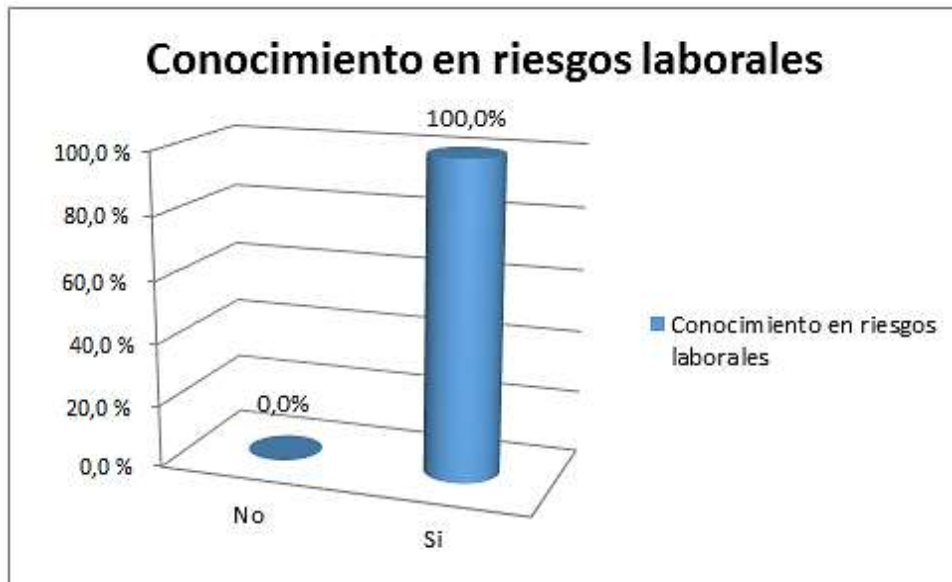
Fuente: Tabla N° 01



Fuente: Tabla N° 01

GRÁFICO N° 01

CARACTERÍSTICAS DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA.2019



Fuente: Tabla N°01

TABLA N° 02

FACTOR DE RIESGO PSICOSOCIAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA.2019

Servicio	Riesgo Psicosocial						Total	
	Bajo Riesgo		Mediano Riesgo		Alto Riesgo		Nº	%
Servicio de Cirugía	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Lic. Enfermería	3	12,5	9	37,5	0	0,0	12	50,0
Técnica de Enfermería	5	20,8	3	12,5	4	16,7	12	50,0
Total	8	33,3	12	50,0	4	16,7	24	100,0
Centro Quirúrgico	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Lic. Enfermería	6	22,3	7	25,9	2	7,4	15	55,6
Técnica de Enfermería	8	29,6	4	14,8	0	0,0	12	44,4
Total	14	51,9	11	40,7	2	7,4	27	100,0
Total general	22	43,1	23	45,1	6	11,8	51	100,0

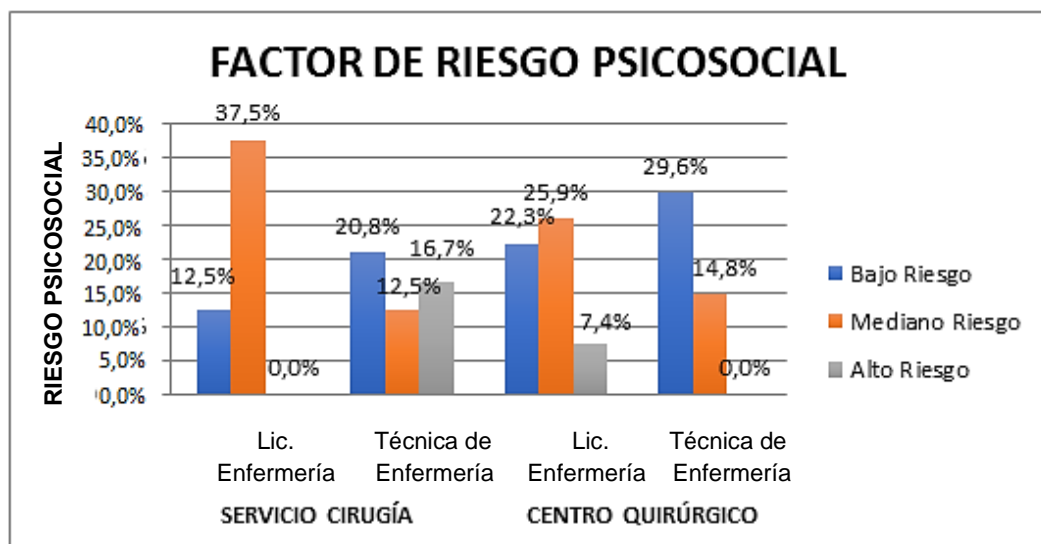
Fuente: Cuestionario elaborado por Vilca O. y modificado por la investigadora Cárdenas H. aplicado al personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna 2019

DESCRIPCIÓN

En la presente Tabla, observamos el Riesgo Psicosocial del Personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía, donde el 37,5% tiene un mediano Riesgo en el servicio de Cirugía en Lic. de Enfermería comparando con un 29,6% con un bajo Riesgo en Centro Quirúrgico en Técnica de Enfermería

GRÁFICO N° 02

FACTOR DE RIESGO PSICOSOCIAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA.2019



Fuente: Tabla N°02

TABLA N° 03

FACTOR DE RIESGO FÍSICO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA.2019

Servicio	Riesgo Físico						Total	
	Bajo Riesgo		Mediano Riesgo		Alto Riesgo		Nº	%
Servicio de Cirugía	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Lic. Enfermería	1	4,2	8	33,3	3	12,5	12	50,0
Técnica de Enfermería	1	4,1	10	41,7	1	4,2	12	50,0
Total	2	8,3	18	75,0	4	16,7	24	100,0
Centro Quirúrgico	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Lic. Enfermería	3	11,1	9	33,4	3	11,1	15	55,6
Técnica de Enfermería	7	25,9	5	18,5	0	0,0	12	44,4
Total	10	37,0	14	51,9	3	11,1	27	100,0
Total general	12	23,6	32	62,7	7	13,7	51	100,0

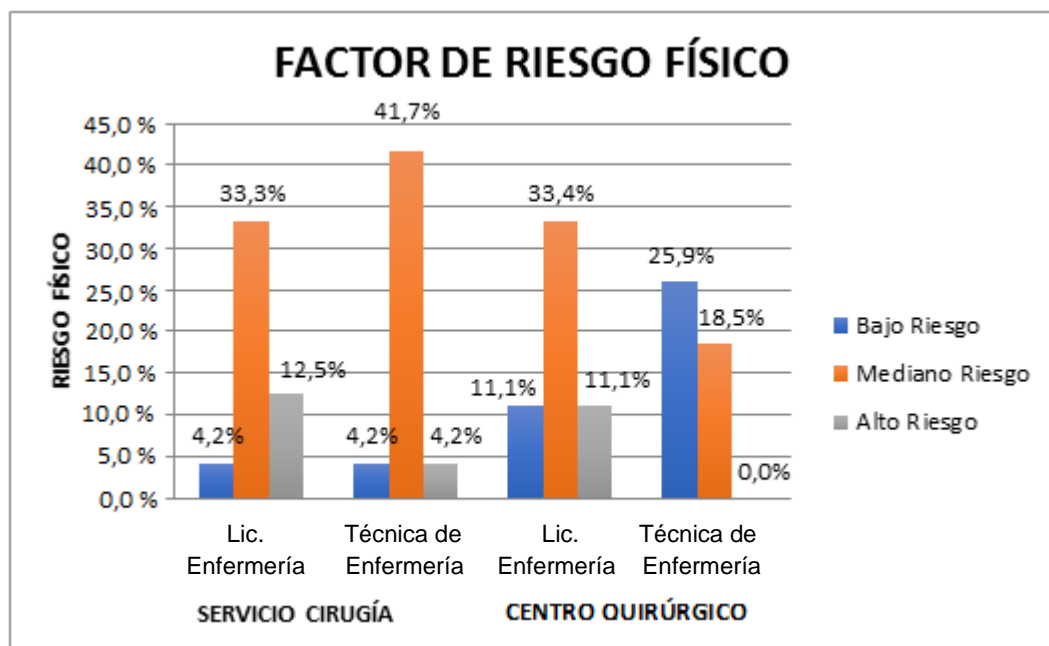
Fuente: Cuestionario elaborado por Vilca O. y modificado por la investigadora Cárdenas H. aplicado al personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna 2019

DESCRIPCIÓN

En la presente Tabla, observamos el Riesgo Físico del Personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía, donde el 41,7% tiene un mediano Riesgo en el servicio de Cirugía en Técnica de Enfermería, comparando con un 33,4% con un mediano Riesgo en Centro Quirúrgico en Lic. de Enfermería

GRÁFICO N° 03

FACTOR DE RIESGO FÍSICO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA.2019



Fuente: Tabla N° 03

TABLA N° 04

FACTOR DE RIESGO BIOLÓGICO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA.2019

Servicio	Riesgo Biológico						Total	
	Bajo Riesgo		Mediano Riesgo		Alto Riesgo		N°	%
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Servicio de Cirugía								
Lic. Enfermería	5	20,8	6	25,0	1	4,2	12	50,0
Técnica de Enfermería	2	8,3	7	29,2	3	12,5	12	50,0
Total	7	29,1	13	54,2	4	16,7	24	100,0
Centro Quirúrgico								
Lic. Enfermería	0	0,0	2	7,4	13	48,2	15	55,6
Técnica de Enfermería	3	11,1	1	3,7	8	29,6	12	44,4
Total	3	11,1	3	11,1	21	77,8	27	100,0
Total general	10	19,6	16	31,4	25	49,0	51	100,0

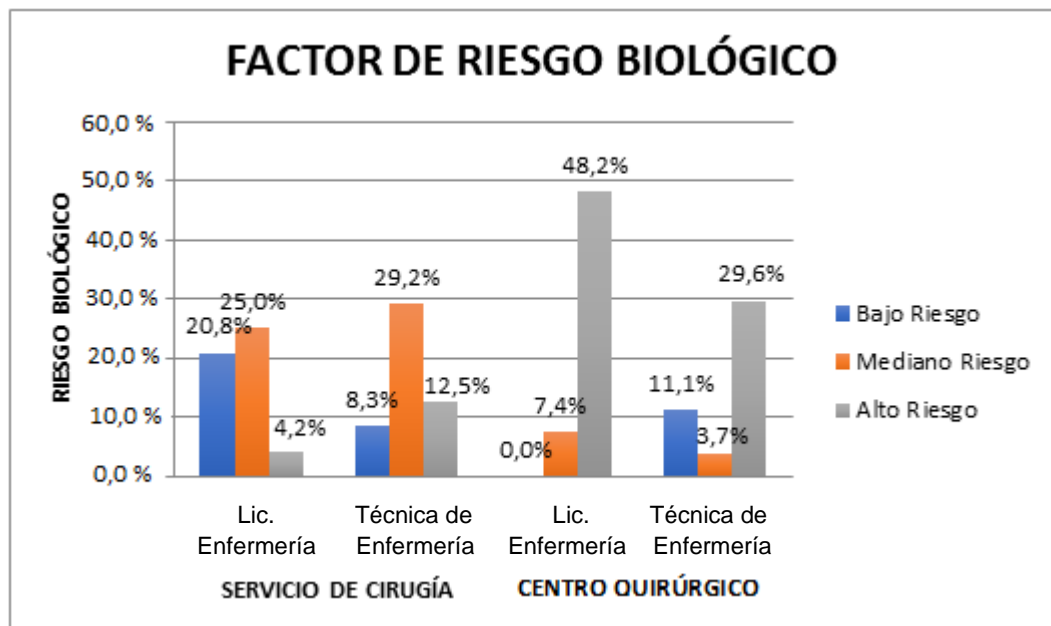
Fuente: Cuestionario elaborado por Vilca O. y modificado por la investigadora Cárdenas H. aplicado al personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna 2019

DESCRIPCIÓN

En la presente Tabla, observamos el Riesgo Biológico del Personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía, donde el 29,6% tiene un mediano Riesgo en Servicio de Cirugía en Técnica de Enfermería comparando con un 48,2% con un alto Riesgo en Centro Quirúrgico en Lic.de Enfermería

GRÁFICO N° 04

FACTOR DE RIESGO BIOLÓGICO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA.2019



Fuente: Tabla N° 04

TABLA N° 05

FACTOR DE RIESGO ERGONÓMICO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA.2019

Servicio	Riesgo Ergonómico						Total	
	Bajo Riesgo		Mediano Riesgo		Alto Riesgo		Nº	%
Servicio de Cirugía	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Lic. Enfermería	0	0,0	11	45,8	1	4,2	12	50,0
Técnica de Enfermería	1	4,2	9	37,5	2	8,3	12	50,0
Total	1	4,2	20	83,3	3	12,5	24	100,0
Centro Quirúrgico	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Lic. Enfermería	0	0,0	3	11,1	12	44,5	15	55,6
Técnica de Enfermería	0	0,0	3	11,1	9	33,3	12	44,4
Total	0	0,0	6	22,2	21	77,8	27	100,0
Total general	1	2,0	26	51,0	24	47,0	51	100,0

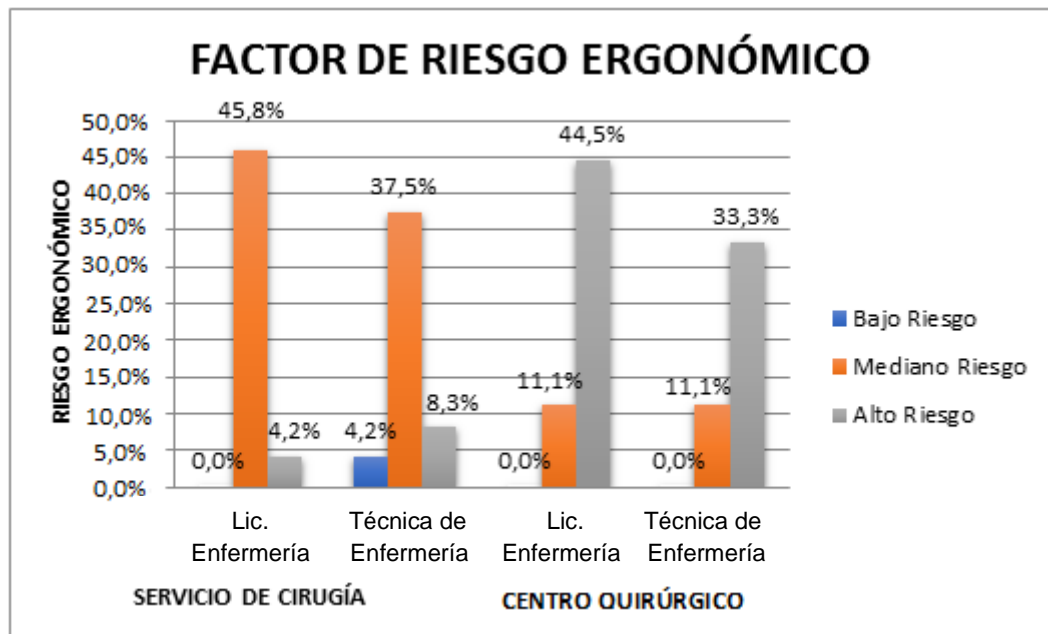
Fuente: Cuestionario elaborado por Vilca O. y modificado por la investigadora Cárdenas H. aplicado al personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna 2019

DESCRIPCIÓN

En la presente Tabla, observamos el Riesgo Ergonómico del Personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía, donde el 45,8% tiene un mediano Riesgo en Servicio de Cirugía en Lic. Enfermería comparando con un 44,5% con un alto Riesgo en Centro Quirúrgico en Lic. Enfermería

GRÁFICO N° 05

FACTOR DE RIESGO ERGONÓMICO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA.2019



Fuente: Tabla N° 05

TABLA N° 06

FACTOR DE RIESGO QUÍMICO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA.2019

Servicio	Riesgo Químico						Total	
	Bajo Riesgo		Mediano Riesgo		Alto Riesgo		Nº	%
Servicio de Cirugía	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Lic. Enfermería	0	0,0	11	45,8	1	4,2	12	50,0
Técnica de Enfermería	1	4,2	10	41,6	1	4,2	12	50,0
Total	1	4,2	21	87,4	2	8,4	24	100,0
Centro Quirúrgico	Nº	%	Nº	%	Nº	%	Nº	%
Lic. Enfermería	0	0,0	3	11,1	12	44,5	15	55,6
Técnica de Enfermería	0	0,0	2	7,4	10	37,0	12	44,4
Total	0	0,0	5	18,5	22	81,5	27	100,0
Total general	1	2,0	26	51,0	24	47,1	51	100,0

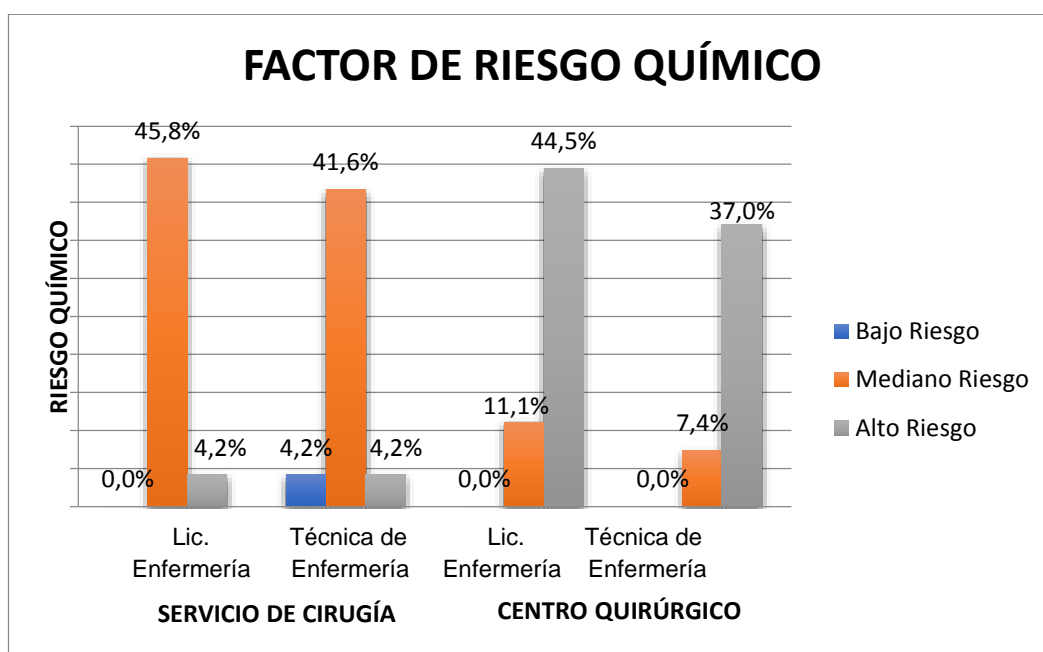
Fuente: Cuestionario elaborado por Vilca O. y modificado por la investigadora Cárdenas H. aplicado al personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna 2019

DESCRIPCIÓN

En la presente Tabla, observamos el Riesgo Químico del Personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía, donde el 45,8% tiene un mediano Riesgo en Servicio de Cirugía en Lic. Enfermería comparando con un 44,5% con un alto Riesgo en Centro Quirúrgico en Lic. Enfermería

GRÁFICO N° 06

FACTOR DE RIESGO QUÍMICO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA.2019



Fuente: Tabla N° 06

TABLA N° 07

DIMENSIONES DE LOS FACTORES LABORALES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA.2019

Riesgo Psicosocial	N°	%
Bajo Riesgo	22	43,1
Mediano Riesgo	23	45,1
Alto Riesgo	6	11,8
Total	51	100,0
Riesgo Físico	N°	%
Bajo Riesgo	12	23,6
Mediano Riesgo	32	62,7
Alto Riesgo	7	13,7
Total	51	100,0
Riesgo Biológico	N°	%
Bajo Riesgo	10	19,6
Mediano Riesgo	16	31,4
Alto Riesgo	25	49,0
Total	51	100,0
Riesgo Ergonómico	N°	%
Bajo Riesgo	1	2,0
Mediano Riesgo	26	51,0
Alto Riesgo	24	47,0
Total	51	100,0
Riesgo Químico	N°	%
Bajo Riesgo	1	2,0
Mediano Riesgo	26	51,0
Alto Riesgo	24	47,0
Total	51	100,0

Fuente: Cuestionario elaborado por Vilca O. y modificado por la investigadora Cárdenas H. aplicado al personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna 2019

DESCRIPCIÓN

En la presente tabla, se puede observar que en el Factor de Riesgo Psicosocial el personal de Enfermería tiene un Mediano Riesgo con un 45,1%, seguido de un Bajo Riesgo con un 43,1% y un Alto Riesgo con un 11,8%.

En el Factor de Riesgo Físico, el 62,7% tiene un Mediano Riesgo, seguido de un 23,6% con Bajo Riesgo y un 13,7% con un Alto Riesgo.

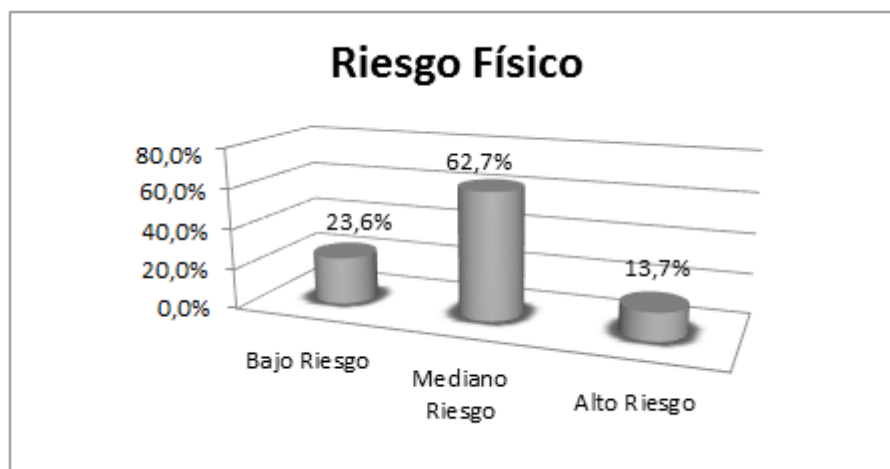
En el Factor de Riesgo Biológico, el 49,0% tiene un Alto Riesgo, seguido de un 31,4% con un Mediano Riesgo y un 19,6% con un Bajo Riesgo

En el Factor de Riesgo Ergonómico, el 51,0% tiene un Mediano Riesgo, seguido de un 47,0% con un Alto Riesgo y un 2,0% con un Bajo Riesgo.

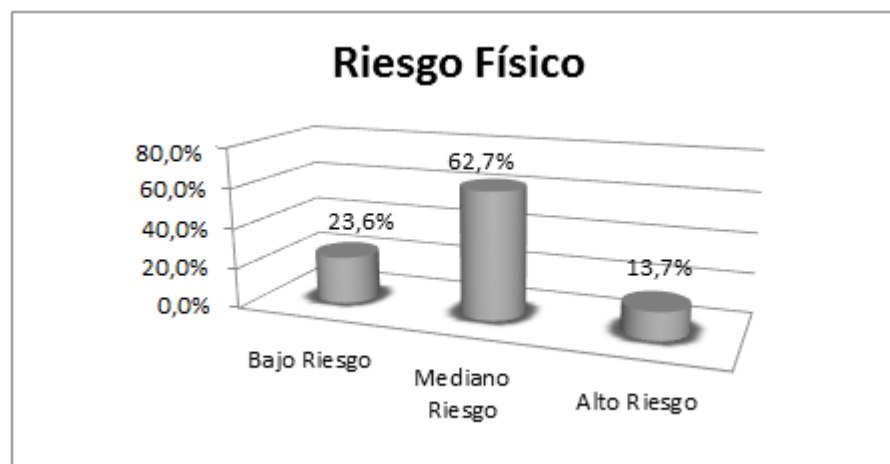
En el Factor Químico, el 51,0% tiene un Mediano Riesgo, seguido de un 47,0% con un Alto Riesgo y un 2,0% con un Bajo Riesgo

GRÁFICO N° 07

DIMENSIONES DE LOS FACTORES LABORALES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA. 2019



Fuente: Tabla N°07

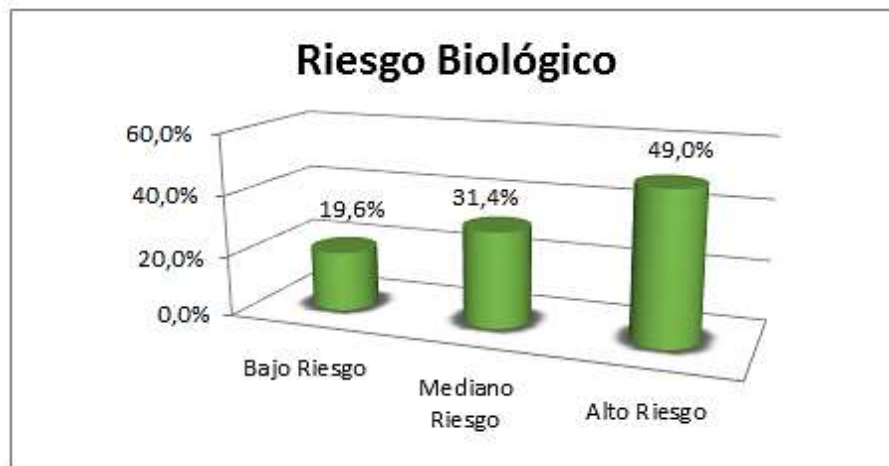


Fuente: Tabla N°07

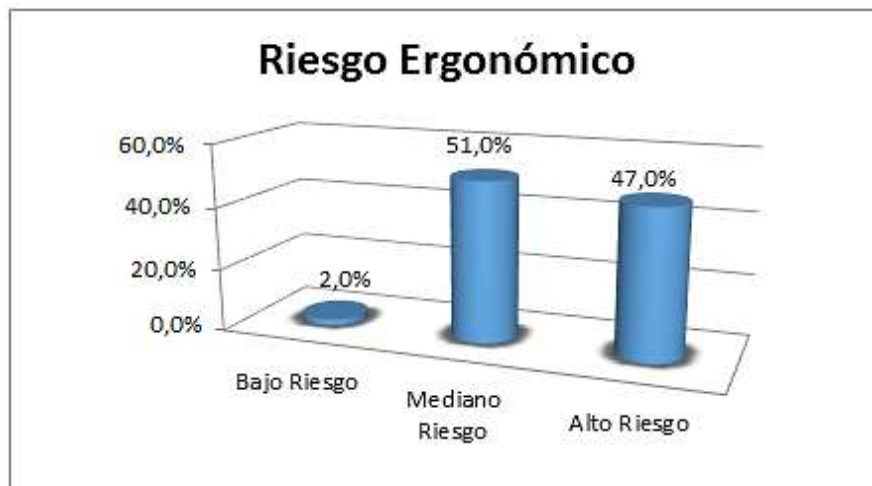
Continuará....

GRÁFICO N° 07

DIMENSIONES DE LOS FACTORES LABORALES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA. 2019



Fuente: Tabla N°07

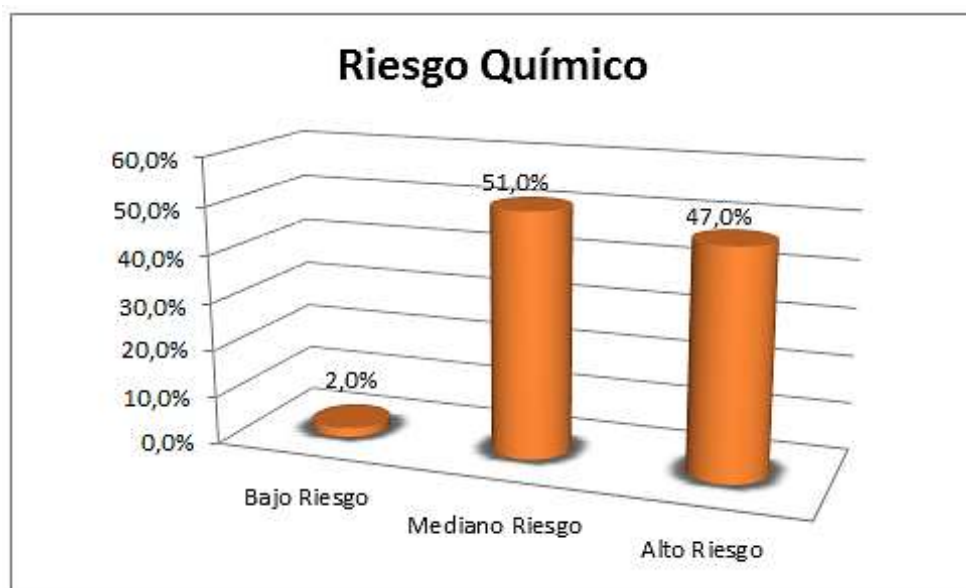


Fuente: Tabla N°07

GRÁFICO N° 07

DIMENSIONES DE LOS FACTORES LABORALES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA. 2019

Conclusión..



Fuente: Tabla N°07

TABLA N° 08

**FACTOR DE RIESGO LABORAL POR SERVICIO DEL
PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y
SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE
TACNA. 2019**

Servicio	Riesgo Laboral						Total	
	Bajo Riesgo		Mediano Riesgo		Alto Riesgo		N°	%
Servicio de Cirugía	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Lic. Enfermería	2	8,3	10	41,7	0	0,0	12	50,0
Técnica de Enfermería	1	4,2	9	37,5	2	8,3	12	50,0
Total	3	12,5	19	79,2	2	8,3	24	100,0
Centro Quirúrgico	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
Lic. Enfermería	0	0,0	4	14,8	11	40,8	15	55,6
Técnica de Enfermería	2	7,4	5	18,5	5	18,5	12	44,4
Total	2	7,4	9	33,3	16	59,3	27	100,0
Total general	5	9,8	28	54,9	18	35,3	51	100,0

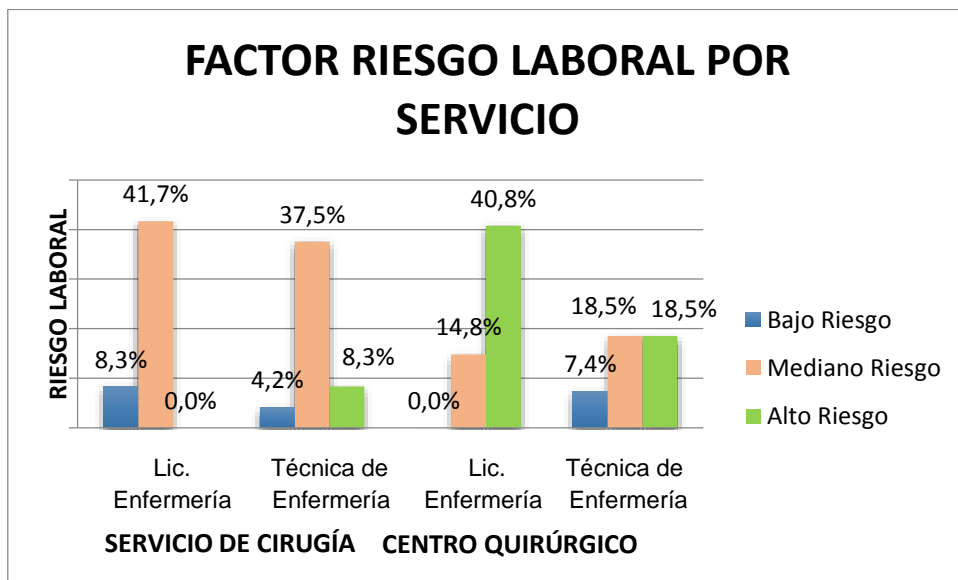
Fuente: Cuestionario elaborado por Vilca O. y modificado por la investigadora Cárdenas H. aplicado al personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna 2019

DESCRIPCIÓN

En la presente Tabla, observamos el Riesgo Laboral del Personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía, donde el 41,7% las Lic. de Enfermería del servicio de Cirugía tiene un Mediano Riesgo, comparando con Centro Quirúrgico donde el 40,8% de Lic. de Enfermería tienen un Alto Riesgo

GRÁFICO N° 08

FACTOR DE RIESGO LABORAL POR SERVICIO DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA. 2019



Fuente: Tabla N°08

TABLA N° 09

FACTOR DE RIESGO LABORAL GENERAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA.2019

Riesgo Laboral	N°	%
Bajo Riesgo	5	9,8
Mediano Riesgo	28	54,9
Alto Riesgo	18	35,3
Total	51	100,0

Fuente: Cuestionario elaborado por Vilca O. y modificado por la investigadora Cárdenas H. aplicado al personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna 2019

DESCRIPCIÓN

En la presente Tabla, observamos el Riesgo Laboral del Personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía, donde el 54,9% tiene un Mediano Riesgo, seguido de un 35,3% con un Alto Riesgo y un 9,8% con un Bajo Riesgo

GRÁFICO N° 09

FACTOR DE RIESGO LABORAL DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRÚRGICO Y SERVICIO DE CIRUGÍA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE DE TACNA.2019



Fuente: Tabla N° 09

4.2. DISCUSIÓN

En la **Tabla N° 01**, observamos que el Sexo predominante es Femenino con un 88,2%, la edad con mayor frecuencia es la que se ubica entre 50 a 61 años con un 31,4%, el peso es normal con un 49,0%, con profesión Lic. De Enfermería con un 52,9%, el servicio donde laboran es en Centro Quirúrgico con un 52,9%. El 62,7% no tienen otro trabajo y el 100% tiene conocimiento sobre riesgos laborales

Es semejante a la investigación de Vilca O. (9), en su estudio “Factores de riesgo ocupacionales para el profesional de enfermería que labora en el departamento de emergencia y cuidados críticos del Hospital Hipólito Unanue.” Tacna – 2015. Las características del profesional de Enfermería, la edad con mayor frecuencia está en un intervalo de 51-60 años (60%), peso correspondiente al sobrepeso (48%), el 52% tiene otro trabajo; exposición continua a sobrecarga de trabajo, radiación ionizante, fluidos corporales y al Mycobacterium tuberculosis (100% respectivamente)

En la **Tabla N° 02**, observamos el Riesgo Psicosocial del Personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía, donde el 37,5% tiene un mediano Riesgo en el servicio de Cirugía en Lic. de Enfermería comparando con un 29,6% con un bajo Riesgo en centro Quirúrgico en Técnica de Enfermería

Semejante a la investigación de Balseca R. (5), en su estudio “Riesgos Ocupacionales en los/las Profesionales de Enfermería que laboran en el Hospital Dr. Abel Gilbert Pontón”, 2012, Colombia, donde los riesgos psicosocial es del 30%

Se difiere de la investigación de Rodriguez C. (17), en su estudio “Exposición a peligros ocupacionales de los profesionales de enfermería de urgencias, unidad de cuidado intensivos y salas de cirugía del Hospital universitario San Ignacio en la ciudad de Bogotá, durante el periodo comprendido mayo-junio de 2009”, donde el peligro biológico es alto (98,3%), seguido del peligro psicolaboral (91,7%)

Según los resultados obtenidos la exposición a riesgos laborales del personal de enfermería en la dimensión psicosocial en sala de operaciones; refiere que sienten que su trabajo está ausente el reconocimiento, los estímulos y el número de personal; está presente una adecuada interrelación con sus compañeros de trabajo y la existencia de sobre carga laboral; lo cual puede conllevar a adquirir enfermedades ocupacionales derivado de los riesgos laborales que presenta el Hospital repercutiendo en su calidad de atención al usuario, su desempeño profesional y su calidad de vida.

En la **Tabla N°03**, observamos el Riesgo Físico del Personal de Enfermería en Centro Quirúrgico, un 33,4% con un mediano Riesgo en Lic. de

Enfermería comparando con el Servicio de Cirugía, donde el 41,7% tiene un mediano Riesgo en Técnica de Enfermería

Semejante a la investigación de Taipe Y. (6), en su estudio “El personal de enfermería y su exposición a riesgos laborales en Sala de Operaciones del Hospital III Emergencias Grau 2017”, donde el 48% utiliza mecánica corporal para el manejo de cargas.

Es semejante a la investigación de Ron D. (22), en su estudio: Riesgos laborales en el personal de enfermería que trabaja en el área de quirófano de traumatología de un Hospital de especialidades en la ciudad de Guayaquil., donde los riesgos físicos a los que está expuesto el personal de enfermería es el ruido representado por un 46%, determinado por la existencia de equipos médicos como las máquinas de anestesia, sistemas de succión; predisponiendo al personal a presentar hipoacusias; el 38% representado por las temperaturas extremas causando en su momento problemas respiratorios y los más frecuentes gripe y resfriados; un 12% representado por las vibraciones producto del uso continuo de equipos médicos

Los riesgos físicos, está dada por todas las condiciones, circunstancias que existen en entorno laboral y que pueden representar un intercambio brusco de energía entre el individuo y el ambiente, en una proporción mayor a la

que el organismo es capaz de soportar, que puede ocasionar un desequilibrio y repercutir en su desempeño laboral y salud

Se puede concluir que los ambientes de sala de operaciones que en sala de operaciones debe estar controlado, no solo la temperatura, sino también la humedad (55%), así como la ventilación a fin de controlar satisfactoriamente los contaminantes como polvos, humos, malos olores, etc., corregir condiciones térmicas inadecuadas, sea para eliminar un riesgo contra la salud o también para desalojar una desagradable contaminación ambiental.

En cambio en el Servicio de Cirugía por el mediano riesgo, se debe de evitar los ruidos, el personal de enfermería no siempre está enterado del momento en que se toman las radiografías (toman radiografías sin avisar), a ello se le suma que no son suficientes o hay medidas de protección, como chalecos o protectores de plomo, paredes que cumplan las medidas de seguridad (revestimiento de plomo), entonces, es un riesgo que debe ser atendido con prioridad, debido a las consecuencias que acarrea para el enfermero.

En la **Tabla N°04**, observamos el Riesgo Biológico, donde el 29,6% tiene un mediano Riesgo en Servicio de Cirugía en Técnica de Enfermería

comparando con un 48,2% con un alto Riesgo en Centro Quirúrgico en Lic. de Enfermería.

Contrario a la investigación de Balseca R. (5), en su estudio: “Riesgos Ocupacionales en los/las Profesionales de Enfermería que laboran en el Hospital Dr. Abel Gilbert Pontón”, 2012, Colombia, donde la exposición al peligro biológico es del 37%

Semejante a la investigación de Vilca O. (9), su estudio “Factores de riesgo ocupacionales para el profesional de enfermería que labora en el departamento de emergencia y cuidados críticos del Hospital Hipólito Unanue.” Tacna – 2015. Refiere: el 52% tiene otro trabajo; exposición continúa a sobrecarga de trabajo, radiación ionizante, fluidos corporales

Los ambientes de sala de operaciones deben de estar protegido contra radiaciones que pueden afectar las células y derivar en efectos biológicos nocivos para la salud; a altos niveles, por tanto, peligrosa, lo que hace necesario un control estricto de su exposición. De modo que se debe contar con material protector a fin de reducir la exposición de los trabajadores y pacientes al mínimo necesario, impidiendo cualquier exposición innecesaria. (lentes de protección)

En la **Tabla N°05**, observamos el Riesgo Ergonómico del Personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía, donde el 45,8% tiene un mediano Riesgo en Servicio de Cirugía en Lic. Enfermería y comparando con un 44,5% con un alto Riesgo en Centro Quirúrgico en Lic. Enfermería

Se difiere de la investigación de Arguelles P. (3), en su estudio “Riesgos Ocupacionales en los profesionales de Enfermería que laboran en la UCI, Venezuela 2011” donde el 72,22%, manifiestan padecer de dolores de espalda en determinadas ocasiones.

De igual manera con la investigación de Salazar D. (4), en su estudio Factores de riesgos laborales en el personal de enfermería del Hospital Luis Razetti”, Guayana – Venezuela. 2011, donde el personal adopta la postura de pie en un 100% y las actividades la realizan en forma individual con un 84%

Podemos concluir que los riesgos ergonómicos; son aquellos riesgos vinculados a las condiciones de trabajo en la relación hombre/máquina/ambiente. Siendo importante tener en cuenta que los profesionales de enfermería en su quehacer diario no solo interactúan con los pacientes, sino con equipos y materiales que muchas veces no tienen la altura ni el peso adecuado, situación que conlleva a realizar esfuerzos

excesivos en posiciones y posturas forzadas, posición prolongada de pie y movilización de pacientes en un ambiente físico con inadecuada iluminación y climatización. Situaciones que pueden repercutir en la salud que se manifiestan por fatiga física y psíquica, estrés, cefaleas, contracturas musculares, dolores de columna: dorsalgia, lumbalgia, compresiones de nervios y cansancio visual, deshidratación, entre otros; así como las lesiones osteomusculares que generan problemas para la salud del trabajador y son causa frecuente de descansos médicos y pérdidas laborales.

En la **Tabla N°06**, observamos el Riesgo Químico del Personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía, donde el 45,8% tiene un mediano Riesgo en Servicio de Cirugía en Lic. Enfermería comparando con un 44,5% con un alto Riesgo en Centro Quirúrgico en Lic. Enfermería.

Se difiere con la investigación de Arguelles P.(3), en su estudio “Riesgos Ocupacionales en los profesionales de Enfermería que laboran en la UCI, Venezuela 2011” donde el 61,11% están expuestos a sustancias tóxicas

De igual manera con la investigación de Salazar D. (4), Factores de riesgos laborales en el personal de enfermería del Hospital Luis Razetti”, Guayana

– Venezuela. 2011, donde los riesgos químicos están presentes por el contacto frecuente con medicamentos, látex y antisépticos con 100%

Es semejante a la investigación de Ron D. (22), en su estudio: Riesgos laborales en el personal de enfermería que trabaja en el área de quirófano de traumatología de un Hospital de especialidades en la ciudad de Guayaquil., donde uno de los riesgos químicos principales dentro del área de quirófano de traumatología es el de los desinfectantes con un 47% ya que son desinfectantes de alto nivel que utilizan para desinfectar el área en la que se desenvuelven y hay que manejarlos con mucho cuidado, su olor puede ser muy fuerte y pueden causar problemas en la salud

Podemos concluir que los riesgos químicos a nivel del Servicio de Cirugía y Centro Quirúrgico pueden producir irritaciones, sensibilidad dérmica, daño orgánico, malformaciones congénitas, mutaciones e incluso cáncer. Debido al efecto nocivo se puede tener el contacto reiterado con productos químicos y los frecuentes lavados de manos y antebrazo, puede ocasionar eczema alérgico.

En la **Tabla N° 07**, se puede observar las dimensiones de los factores laborales donde, el Factor de Riesgo Psicosocial el personal de Enfermería tiene un Mediano Riesgo con un 45,1%, seguido de un Bajo Riesgo con un 43,1% y un Alto Riesgo con un 11,8%. En el Factor de Riesgo Físico, el

62,7% tiene un Mediano Riesgo, seguido de un 23,6% con Bajo Riesgo y un 13,7% con un Alto Riesgo. En el Factor de Riesgo Biológico, el 49,0% tiene un Alto Riesgo, seguido de un 31,4% con un Mediano Riesgo y un 19,6% con un Bajo Riesgo. En el Factor de Riesgo Ergonómico, el 51,0% tiene un Mediano Riesgo, seguido de un 47,0% con un Alto Riesgo y un 2,0% con un Bajo Riesgo. En el Factor Químico, el 51,0% tiene un Mediano Riesgo, seguido de un 47,0% con un Alto Riesgo y un 2,0% con un Bajo Riesgo

Se difiere con la investigación de Arguelles P. (3), en su estudio “Riesgos Ocupacionales En Los Profesionales de Enfermería Que Laboran En La UCI”, 2011, los riesgos psicosociales, el 83,33% manifestó sentir angustia o depresión al ver a los pacientes en la UCI; luego el Riesgo Químico, donde el 61,11% está expuestos a olores de sustancias toxicas, y el 66,67% no utiliza guantes, mascarillas ni lentes; sigue el Riesgo Físico donde el 77,78% se encuentran expuestos a radiaciones ionizantes, y el 100% indica que las paredes de la unidad no tiene el recubrimiento de plomo; en el Riesgo ergonómico se halló que el 72,22% manifiesta padecer de dolores de espalda en determinadas ocasiones.

Se difiere de la investigación de Basurto M. (23), en su estudio: Riesgos ergonómicos en el profesional de enfermería que labora en centro quirúrgico del Hospital emergencia José Casimiro Ulloa Lima 2019., donde

los riesgos ergonómicos en las profesiones de enfermería a través del método REBA, el cual establece cinco niveles de riesgo, alcanzaron 71%(25) en nivel muy alto.

Se concluye que los riesgos laborales a los que están expuestos los profesionales de enfermería, se clasifican desde el punto de vista en riesgo físico, químico, biológico, ergonómico y psicosociales lo cual puede conllevar a los profesionales de enfermería a adquirir algunas enfermedades, ya que los riesgos expuestos son medianamente y de alto riesgo en las diferentes dimensiones de los factores laborales, que puede predisponer a tener contacto con factores del medio ambiente laboral que puede repercutir en la calidad de atención que brinda al usuario de sala de operaciones, así como en su calidad de vida.

En la **Tabla N°08**, observamos el Riesgo Laboral del Personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía, donde el 41,7% las Lic. de Enfermería del servicio de Cirugía tiene un Mediano Riesgo, comparando con Centro Quirúrgico donde el 40,8% de Lic. de Enfermería tienen un Alto Riesgo

Se concuerda con la investigación de Chavez F. (8), Estudio comparativo sobre riesgos ergonómicos en el profesional de enfermería del Hospital Regional Zacarías Correa Valdivia Huancavelica y Hospital II EsSalud

Huancavelica, 2016". Donde la comparación por servicios es de medio riesgo (72,5%)

En la **Tabla N°09** observamos el Riesgo Laboral del Personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía, donde el 54,9% tiene un Mediano Riesgo, seguido de un 35,3% con un Alto Riesgo y un 9,8% con un Bajo Riesgo

A diferencia de Chávez F. (8), en su "Estudio comparativo sobre riesgos ergonómicos en el profesional de enfermería del Hospital Regional Zacarías Correa Valdivia Huancavelica y Hospital II EsSalud Huancavelica, 2016". Donde concluyó que el 85,2% del profesional de enfermería del Hospital II EsSalud perciben bajo riesgo, en comparación de que el 52,9% y 47,1% de Hospital Regional Zacarías Correa Valdivia perciben entre alto y un riesgo medio sobre los riesgos ergonómicos a los que se expone el profesional de enfermería en los servicios hospitalarios.

Se puede concluir que los riesgos laborales están referido a que los contenedores donde se descarta el material punzocortante no es adecuado, practican el lavado de manos antes y después de la atención de cada paciente y no cumplen los principios de bioseguridad (universalidad, barreras protectoras y eliminación de material contaminado); lo que puede conllevar a adquirir enfermedades laborales

CONCLUSIONES

- Las Características principales del Personal de Enfermería son, el Sexo predominante es Femenino (88,2%), la edad con mayor frecuencia es la que se ubica entre 50 a 61 años (31,4%), el peso es normal (49,0%), con profesión Lic. de Enfermería (52,9%), el servicio donde laboran es Centro Quirúrgico (52,9%). El 62,7% no tienen otro trabajo y el 100% tiene conocimiento sobre riesgos laborales
- Los Factores de riesgos laborales se encuentran presentes en Centro Quirúrgico y en Servicio de Cirugía, con mediano Riesgo(62,7%) factor de riesgo Físico, seguido con mediano riesgo (51,0%) el factor de riesgo Ergonómico y factor de riesgo Químico
- En Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía del 100%(51) del Personal de Enfermería, presentan Riesgo Psicosocial mediano (37,5%) y bajo riesgo (29,6%)
- Del total del personal de enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía, presentan Riesgo Físico medio (41,7%) y un 33,4%

- En el Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía del Personal de Enfermería, presentan Riesgo Biológico alto (48,2%) y 29,6%
- En Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía del Personal de Enfermería, presentan Riesgo Ergonómico medio (45,8%) y alto riesgo (44,5%)
- En Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía del Personal de Enfermería, presentan Riesgo Químico medio (45,8%) y alto riesgo (44,4%)
- En Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía del Personal de Enfermería, presentan Riesgo Laboral medio (54,9%)
- Se encontraron diferencias en el Riesgo Laboral del Personal de Enfermería en Centro Quirúrgico y Servicio de Cirugía, las Lic. de Enfermería del servicio de Cirugía tiene un Mediano Riesgo (41,7%), comparando con Centro Quirúrgico, Lic. de Enfermería tienen un Alto Riesgo(40,8%) respectivamente

RECOMENDACIONES

- Concientizar al Personal Profesional de Enfermería a los riesgos que están expuestos a todo el personal de Salud
- Realizar Capacitaciones sobre normas de Sistemas de Seguridad Ocupacional
- Realizar trabajos de investigación relacionados a los factores riesgos más altos para ver sus causas
- Gestionar con el Director del Hospital Hipólito Unanue para el mejoramiento de las condiciones de Trabajo en los Servicios de Cirugía y centro Quirúrgico

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Manuel en Salud Ocupacional, disponible en:
http://www.digesa.minsa.gob.pe/publicaciones/salud_ocupacional.asp
2. Escobar D., Vargas R. Riesgos laborales en profesionales de enfermería del Hospital Regional Zacarias Correa Valdivia de Huancavelica – 2017, disponible en:
<http://repositorio.unh.edu.pe/bitstream/handle/UNH/1104/TP%20-%20UNH.%20ENF.%200086.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
3. Arguelles P. Riesgos ocupacionales profesionales de Enfermería en la UCI - Revista. Riesgos ocupacionales en los profesionales de Enfermería que laboran en la UCI. 2011. Venezuela.
4. Salazar D. C. Factores de riesgos laborales en el personal de enfermería del hospital Luis Razetti. [Guayana]: Universidad nacional experimental de Guayana Especialización en medicina ocupacional Mención medicina del trabajo; 2009.

5. Balseca R. Riesgos ocupacionales en los/las Profesionales de Enfermería que laboran en el Hospital «Dr. Abel Gilbert Pontón» año 2012 - Colombia.
6. Taipe Y. El personal de enfermería y su exposición a riesgos laborales en Sala de Operaciones del Hospital III Emergencias Grau 2017 -Lima.
7. Reymundez R. Factores de riesgo ocupacional en enfermeras del servicio de Emergencia en la Micro Red Vinchos, Red de Salud Huamanga, Ayacucho, 2013”
8. Chavez F. Estudio comparativo sobre riesgos ergonómicos en el Profesional de Enfermería del Hospital Regional Zacarías Correa Valdivia Huancavelica y Hospital II Essalud Huancavelica, 2016. 2017.
9. Vilca O. Factores de riesgos ocupacionales para el profesional de enfermería que labora en el departamento de emergencia y cuidados críticos del Hospital Hipólito Unanue Tacna – 2015. 2016.

10. Contreras D. Nivel de conocimiento en prevención de riesgos biológicos relacionado con la práctica clínica hospitalaria de los estudiantes de enfermería de la UNJBG – Tacna 2014. 2014.
11. OMS | Constitución de la OMS: principios. WHO.
12. Nates C. Nivel de riesgo ocupacional en las enfermeras que laboran en Centro Quirúrgico del Hospital Goyeneche III. Arequipa 2017
13. Coa M. Nivel de riesgo ocupacional en profesionales de enfermería en sala de operaciones Instituto Nacional de Enfermedades Neoplásicas Dr. Eduardo Cáceres Graziani - 2009. [Perú]: Universidad Mayor de San Marcos; 2015.
14. Unión General de Trabajos. Especialista en Seguridad y Salud en el Trabajo - Sector I. Unión General de Trabajos.
15. Medicina y seguridad laboral. OMS – Medicina y seguridad laboral.
16. Paez K. Percepción de factores de riesgo laboral y conductas protectoras en el personal de enfermería del hospital la esperanza. [Trujillo]: Universidad nacional de Trujillo; 2013.

17. Rodriguez C. Exposición a peligros ocupacionales de los profesionales de enfermería de urgencias, unidad de cuidado intensivos y salas de cirugía del Hospital universitario San Ignacio en la ciudad de Bogotá, durante el periodo comprendido mayo-junio de 2009.
18. Diaz L, et al. Análisis de los conceptos del modelo de adaptación de Callista Roy. Disponible en:
http://www.scielo.org.co/scielo.php?script=sci_arttext&pid=s1657-59972002000100004
19. Cuevas V. "principales factores de riesgo laboral que se presentan en el área de producción y distribución de una empresa de gases industriales."
20. Riesgo laboral, definiciones, disponible en:
<https://www.isotools.org/2015/09/10/riesgo-laboral-definicion-y-conceptos-basicos/>
21. Sánchez H, Reyes C, Mejía K. Manual de términos en investigación Científica, tecnológica y humanística. Perú: Universidad Ricardo Palma

Disponible en:

<http://repositorio.urp.edu.pe/bitstream/handle/URP/1480/libro-manual-de-terminos-en-investigacion.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

22. Ron D. Riesgos laborales en el personal de enfermería que trabaja en el área de quirófano de traumatología de un Hospital de especialidades en la ciudad de Guayaquil. Disponible en:

<http://repositorio.ucsg.edu.ec/bitstream/3317/10053/1/T-UCSG-PRE-MED-ENF-413.pdf>

23. Basurto M. riesgos ergonómicos en el profesional de enfermería que labora en centro quirúrgico del Hospital emergencia José Casimiro Ulloa Lima 2019. Disponible en:

http://www.repositorioacademico.usmp.edu.pe/bitstream/handle/usmp/5543/basurto_%20sma.pdf;jsessionid=5EEDC3FD1909DC903DBEA65DEE48885F?sequence=3

ANEXOS

ANEXO N°01

CUESTIONARIO DE IDENTIFICACIÓN DE

RIESGOS LABORALES

I. INTRODUCCIÓN

Estimado(a) colega, en nuestro medio laboral encontramos una diversidad de riesgos, que encierran una capacidad potencial de producirnos lesiones o daños, es por ello que este cuestionario está dirigido a reconocer estos riesgos laborales, la información que proporcione será de gran utilidad para analizar el “Estudio comparativo de los factores de riesgos laborales del personal de enfermería en centro quirúrgico y el servicio de cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna.2019”.

II. DATOS GENERALES

1. SEXO:

- a. Masculino ()
- b. Femenino ()

2. PESO: _____

3. TALLA: _____

4. EDAD: _____

5. ¿TIENE OTRO TRABAJO?

- a. Si ()
- b. No ()

6. ¿TIENE CONOCIMIENTO EN RIESGOS LABORALES?

- Si ()
- No ()

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS

FINALIDAD: Identificar el factor de riesgo del personal de enfermería, en centro quirúrgico y el servicio de cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna. Instrumento elaborado por el Licenciado en Enfermería Oscar Enrique Vilca Quispe y modificado por la investigadora Lic. Cárdenas H.

INSTRUCCIONES: Marque SI o NO de acuerdo a su experiencia personal y de su entorno laboral:

¿USTED TIENE QUE LIDIAR CON ALGUNO DE ESTOS RIESGOS PSICOSOCIALES EN SU ENTORNO LABORAL?	SI	NO
1. Hostigamiento Psicológico		
2. Sobre carga de trabajo		
3. Inestabilidad laboral		
4. Insatisfacción económica		
5. Turno rotativo		
6. Falta de compromiso personal con el trabajo		
7. Malas relaciones entre compañeros		
8. Los problemas laborales afectan su vida personal		
9. Sustracción de objetos personales		
10. Custodia de bienes a su cargo		
¿RECONOCE ESTOS RIESGOS FÍSICOS EN SU AMBIENTE DE TRABAJO?	SI	NO
11. Ruidos molestos que provocan dificultad en la concentración para la realización de su trabajo		
12. Pisos resbalosos		
13. Ambiente muy caluroso		

14. Ambiente muy frio		
15. Almacenamiento de sustancias en lugares inadecuados		
16. Existe deslumbramiento molesto en su puesto de trabajo		
17. Existe baja intensidad luminosa en su puesto de trabajo.		
18. Exposición a radiación ionizantes		
19. Hacinamiento		
20. Ambiente desordenado		
21. Señalización Inadecuada		
22. Olores desagradables		
23. Espacios insuficientes, destinados para el cambiado de ropa		
¿OBSERVÓ USTED EN SUS COMPAÑEROS DE TRABAJO EL USO DE BARRERAS DE PROTECCIÓN ANTE LA EXPOSICIÓN DE RIESGOS BIOLÓGICOS?	SI	NO
24. Reencapsulado de agujas		
25. Inadecuado lavado de manos		
26. Uso de mascarillas		
27. Uso de guantes		
28. Uso de bata		
29. Uso de gorro		
30. Uso de botas		
31. Desechar inadecuadamente los residuos biológicos		
32. VIH		
33. Hepatitis B		
34. Hepatitis C		

35. Influenza		
36. Tétanos		
37. Mycobacterium Tuberculosis		
38. Streptococcus pneumoniae		
39. Sangre		
40. Sudor		
41. Orina		
42. Heces		
43. Saliva		
44. Fluidos Gástricos		
45. Secreciones nasales		
46. Agujas		
47. Tijeras		
48. Bisturí		
49. Algodón		
50. Gasas		
¿CONSIDERA QUE LOS SIGUIENTES RIESGOS ERGONÓMICOS ESTÁN PRESENTES EN SU MEDIO LABORAL?	SI	NO
51. Movilización manual de Pacientes		
52. Manipulación manual de cargas mayor a 10 kilos		
53. Movimientos forzados imprevistos		
54. Posturas de pie prolongadas		
¿LOS AGENTES DE RIESGOS QUÍMICOS ESTÁN PRESENTES EN SU MEDIO LABORAL?	SI	NO

55. Exposición a gases anestésicos		
56. Gluconato de clorhexidina al 2%		
57. Gluconato de clorhexidina al 4%		
58. Alcohol gel antibacteriano		
59. Hipoclorito de sodio		
60. Alcohol		
61. Amonio cuaternario		

ANEXO N°02

VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO

(ENCUESTA MEDIANTE EL CRITERIO DE EXPERTOS)

INSTRUCCIONES:

La validación del instrumento tiene como objetivo el de recoger información útil de personas especializadas en el tema:

**ESTUDIO COMPARATIVO DE LOS FACTORES DE RIESGOS
LABORALES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO
QUIRURGICO Y EL SERVICIO DE CIRUGIA DEL HOSPITAL
HIPÓLITO UNANUE DE TACNA, 2019**

Se compone de 10 ítems, los que se acompañan con su respectiva escala de estimación que significa lo siguiente:

1. Representa una ausencia de elementos que absuelven la interrogante planteada.
2. Representa una abolición escasa de la interrogante.
3. Significa la absolución del ítem en términos intermedios.
4. Representa estimación que el trabajo de investigación absuelve en gran medida la interrogante planteada.
5. Representa el mayor valor de escala y debe ser asignado cuando se aprecia que el ítem es absuelto por el trabajo de investigación de manera totalmente suficiente.

PROCEDIMIENTO DE VALIDACIÓN DE INSTRUMENTO

PRIMERO: Se construye una tabla de doble entrada, como la mostrada a continuación; y se colocan los puntajes para cada reactivo o ítem de acuerdo al criterio establecido por el experto, además de sus respectivos promedios.

PROMEDIO DE LA VALIDACIÓN DE LOS EXPERTOS DEL CUESTIONARIO

Nº DE ITEM	EXPERTOS					PROMEDIO
	A	B	C	D	E	
1	5	3	2	4	4	3,6
2	4	3	3	4	4	3,6
3	4	3	3	4	4	3,6
4	2	4	2	4	4	3,2
5	2	4	3	4	5	3,6
6	5	4	3	4	4	4
7	2	3	2	4	4	3
8	5	5	3	4	4	4,2
9	5	4	3	4	4	4

SEGUNDO: Con los promedios hallados se determina la distancia de puntos múltiples (DPP), mediante la siguiente ecuación:

$$DPP = \sqrt{(x - y_1)^2 + (x - y_2)^2 + \dots + (x - y_9)^2}$$

Donde:

x = Valor máximo de la escala concebida para cada ítem.

y = El promedio de cada ítem

Para el presente estudio tenemos:

x	y	$(x - y)^2$
5	3,6	1,96
4	3,6	0,16
4	3,6	0,16
4	3,2	0,64
4	3,6	0,16
5	4	1
4	3	1
5	4,2	0,64
5	4	1
SUMA=		6,72

$$DPP = \sqrt{6,72} = 2,59$$

La DPP hallada es de: 2,59

TERCERO: Determinar la distancia máxima (Dmax) del valor obtenido respecto al punto de referencia (0), con la ecuación:

$$DPP = \sqrt{(x_1 - 1)^2 + (x_2 - 1)^2 + \dots + (x_9 - 1)^2}$$

Donde:

x = Valor máximo de la escala concebida para cada ítem. (5)

y = Valor mínimo de la escala para cada ítem. (1)

ITEM	VALOR MÁXIMO DE CADA ITEM	$x_1 - 1$	$(x_1 - 1)^2$
1	5	4	16
2	4	3	9

3	4	3	9
4	4	3	9
5	4	3	9
6	5	4	16
7	4	3	9
8	5	4	16
9	5	4	16
<i>Dmax</i>			109
			10,44

$$D_{\max} = \sqrt{109} = 10,44$$

CUARTO: La D_{\max} se divide entre el valor máximo de la escala, lo que nos da un valor de 10,44.

QUINTO: Con este último valor hallado, se construye una nueva escala valorativa a partir de cero hasta llegar a D_{\max} . Dividiéndose en intervalos iguales entre sí, llamándose con letras A, B, C, D, E.

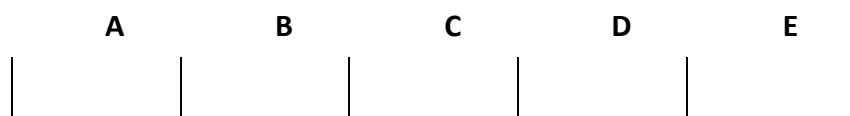
Siendo:

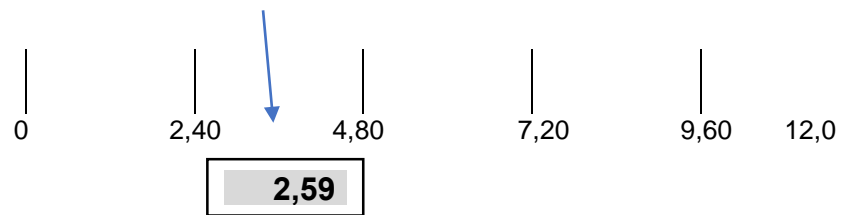
A y B: Adecuación total

C: Adecuación promedio

D: Escasa adecuación

E: Inadecuación





El punto DPP debe caer en las zonas A y B, en caso contrario la encuesta requiere reestructuración y/o modificación, luego de los cuales se somete nuevamente a juicio de expertos.

En el caso nuestro, el valor de DPP fue **2,59** cayendo en la zona “**B**” lo cual significa una **adecuación total** del instrumento y puede ser aplicado en la recolección de información de este estudio.

ANEXO N° 3

CONFIABILIDAD DEL INSTRUMENTO

PRUEBA PILOTO

El presente instrumento de la investigación **ESTUDIO COMPARATIVO DE LOS FACTORES DE RIESGOS LABORALES DEL PERSONAL DE ENFERMERÍA EN CENTRO QUIRURGICO Y EL SERVICIO DE CIRUGIA DEL HOSPITAL HIPÓLITO UNANUE TACNA-2019**, fue aplicado al personal de enfermería en centro quirúrgico y el servicio de cirugía en el Hospital Regional de Moquegua antes de la aplicación de los instrumentos se les hizo firmar el consentimiento informado y por ende dieron la aceptación de su participación. El propósito de la prueba piloto es conocer la fiabilidad de los instrumentos, así como para proporcionar las bases necesarias para la prueba de validez y de confiabilidad.

CONFIABILIDAD El criterio de confiabilidad se determinó a través del coeficiente Alfa de Cronbach (índice de consistencia interna), mediante el método de varianza, aplicando la prueba piloto cuyos resultados son los siguientes

VARIABLE 1: FACTORES DE RIESGOS LABORALES

Confiabilidad del Instrumento

Instrumento N°1: Factores de riesgos laborales

Se utilizó la fórmula de alfa de Cronbach:

$$\alpha = \frac{k}{k - 1} \left[1 - \frac{\sum_{i=1}^k \sigma^2 (i)}{\sigma^2 (X)} \right]$$

Donde:

α : Coeficiente alfa de Cronbach

k: Cantidad de Items del test

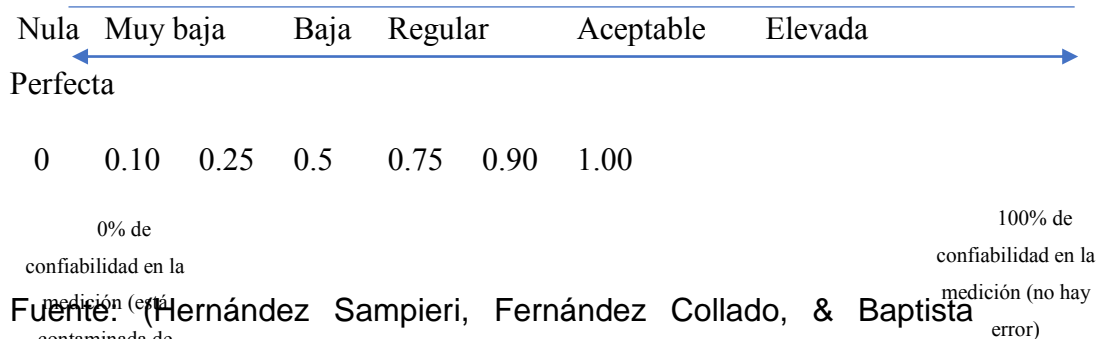
$\sum \sigma^2 (X)$: Sumatoria de las varianzas al cuadrado de los puntajes totales (Items)

$\sigma^2 (X_1); \sigma^2 (X_2); \dots \sigma^2 (X_k)$: Varianza de la suma de los Items

Obteniéndose como resultado en el siguiente cuadro:

INSTRUMENTO	Alfa de Cronbach basada en los elementos tipificados	Nº de elementos
Factores de riesgos laborales	0,945	61

Figura N°1: Interpretación del Coeficiente de Confiabilidad



Fuente: (Hernández Sampieri, Fernández Collado, & Baptista Lucio, 2010, P. 208)

El coeficiente de alfa de Cronbach para el instrumento Estudio comparativo de los Factores de riesgos laborales del personal de

enfermería en centro quirúrgico y el servicio de cirugía del hospital Hipólito Unanue de Tacna es igual a 0,945, indica aceptable nivel de confiabilidad del instrumento.

Los estadísticos descriptivos y la correlación elemento-total corregida para la comprensión auditiva es:

The screenshot shows the SPSS Statistics interface. The 'Reliability' dialog box is active, with 'Factores de riesgos laborales' selected. The output window displays the following information:

RELIABILITY
 /VARIABLES=rt x2 x3 x4 x5 x6 x7 x8 x9 x10 x11 x12 x13 x14 x15 x16 x17 x18 x19 x20 x21 x22 x23 x24
 x25 x26 x27 x28 x29 x30 x31 x32 x33 x34 x35 x36 x37 x38 x39 x40 x41 x42 x43 x44 x45 x46 x47 x48 x49
 x50 x51 x52 x53 x54 x55 x56 x57 x58 x59 x60 x61
 /SCALE('Factores de riesgos laborales') ALL.
 /MODEL=ALPHA
 /STATISTICS=DESCRIPTIVE SCALE CORR COV
 /SUMMARY=TOTAL MEANS VARIANCE COV CORR.

Fiabilidad

Avisos

El determinante de la matriz de covarianzas es cero o aproximadamente cero. Las estadísticas basadas en su matriz inversa no se pueden calcular y se muestran como valores perdidos por el sistema.

Escala: Factores de riesgos laborales

Resumen de procesamiento de casos:

	N	%
Casos válidos	10	100,0
Excluido ^a	0	0,0
Total	10	100,0

^a. La eliminación por lista se basa en todas las variables del procedimiento.

Estadísticas de fiabilidad:

Alfa de Cronbach	Alfa de Cronbach basada en elementos estandarizados	Ni de elementos
0,670	0,945	61

Estadísticas de total de elemento

	Media de escala si el elemento se ha suprimido	Varianza de escala si el elemento se ha suprimido	Correlaci ón total de elementos corregida	Alfa de Cronbach si el elemento se ha suprimido
x1	187,5840	615,329	0,695	0,661
x2	119,9840	335,710	0,573	0,647
x3	187,7000	633,122	-0,349	0,670
x4	156,6840	475,251	0,105	0,789
x5	188,0840	620,496	0,550	0,664
x6	188,1840	623,600	0,540	0,665
x7	187,5840	615,329	0,695	0,661
x8	187,5840	615,329	0,695	0,661
x9	188,1840	629,140	0,188	0,668
x1	188,0840	620,496	0,550	0,664
x1	188,1840	629,140	0,188	0,668
x1	188,0840	620,496	0,550	0,664
x1	187,7840	626,621	0,202	0,667
x1	187,5840	615,329	0,695	0,661
x1	187,5840	615,329	0,695	0,661
x1	188,0840	620,496	0,550	0,664
x1	188,0840	620,496	0,550	0,664
x1	188,0840	620,496	0,550	0,664
x1	187,8840	622,922	0,350	0,665
x2	188,1840	629,140	0,188	0,668
x2	187,7840	629,050	0,109	0,669
x2	187,5840	615,329	0,695	0,661
x2	188,0840	620,496	0,550	0,664
x2	187,5840	615,329	0,695	0,661
x2	187,9840	622,932	0,376	0,665
x2	187,6840	628,755	0,124	0,669
x2	187,5840	615,329	0,695	0,661
x2	187,5840	615,329	0,695	0,661
x2	187,5840	615,329	0,695	0,661
x3	187,3840	631,480	0,040	0,670
x3	187,7840	627,499	0,168	0,668
x3	187,4840	621,870	0,484	0,664
x3	187,4840	621,870	0,484	0,664

x3	187,9840	621,392	0,440	.	0,664
x3	187,7840	624,403	0,286	.	0,666
x3	187,8840	627,573	0,169	.	0,668
x3	187,8840	627,573	0,169	.	0,668
x3	187,8840	627,573	0,169	.	0,668
x3	187,9840	619,392	0,524	.	0,663
x4	187,9840	619,392	0,524	.	0,663
x4	187,8840	627,573	0,169	.	0,668
x4	187,5840	615,329	0,695	.	0,661
x4	187,7840	629,965	0,075	.	0,669
x4	187,8840	621,807	0,394	.	0,665
x4	187,8840	621,807	0,394	.	0,665
x4	187,8840	621,807	0,394	.	0,665
x4	187,8840	621,807	0,394	.	0,665
x4	187,7840	629,965	0,075	.	0,669
x4	187,8840	621,807	0,394	.	0,665
x5	187,8840	621,807	0,394	.	0,665
x5	187,8840	621,807	0,394	.	0,665
x5	187,8840	621,807	0,394	.	0,665
x5	187,4840	623,421	0,409	.	0,665
x5	187,7840	623,736	0,312	.	0,666
x5	187,5840	615,329	0,695	.	0,661
x5	187,5840	615,329	0,695	.	0,661
x5	187,5840	615,329	0,695	.	0,661
x5	188,0840	624,698	0,348	.	0,666
x5	187,5840	624,665	0,303	.	0,666
x6	187,5840	615,329	0,695	.	0,661
x6	187,4840	629,444	0,123	.	0,669

ANEXO N°4

CONSENTIMIENTO INFORMADO

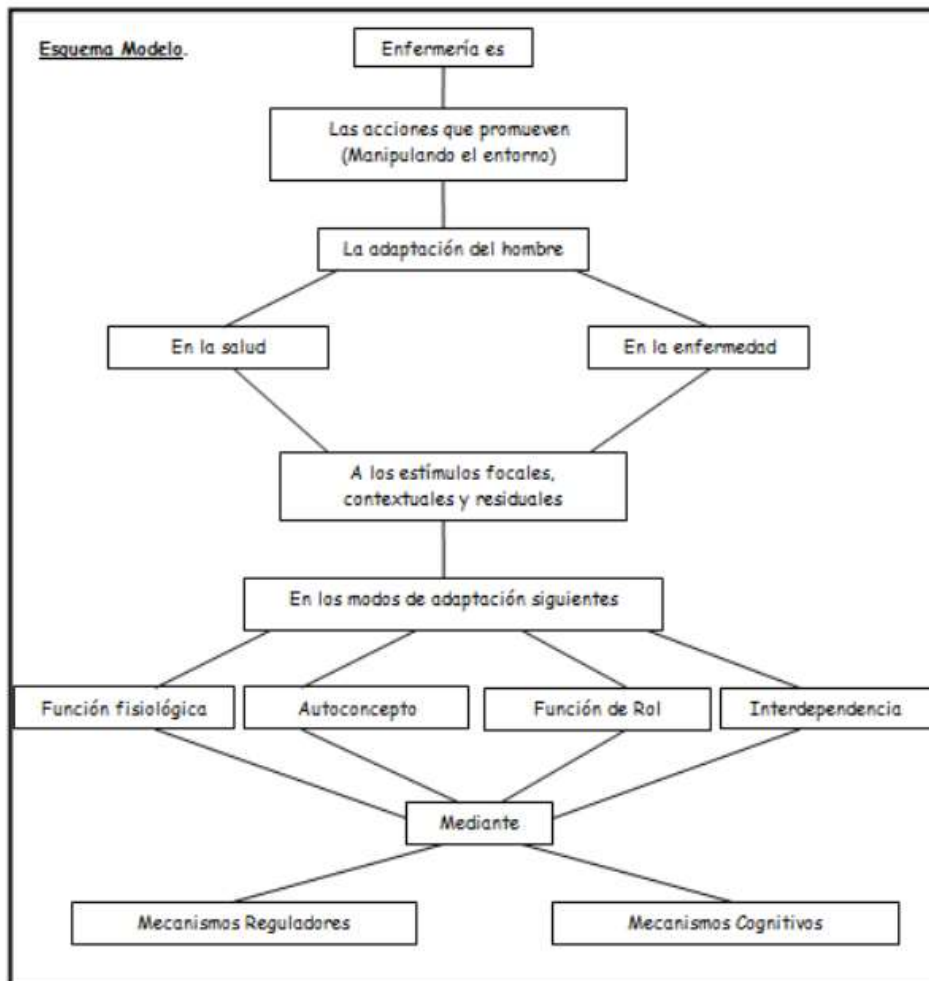
Yo, _____,
decido voluntariamente participar en el estudio de investigación
“ESTUDIO COMPARATIVO DE LOS FACTORES DE RIESGOS
LABORALES DEL PERSONAL DE ENFERMERIA EN CENTRO
QUIRURGICO Y EL SERVICIO DE CIRUGIA DEL HOSPITAL HIPÓLITO
UNANUE TACNA-2019”, con el **llenado de la encuesta elaborada**, con
fines netamente académicos.

Por lo tanto, al firmar este documento accedo a llenar con veracidad la
encuesta que se me brinde, **garantizándose a mi persona la**
confidencialidad de las respuestas que proporcione, y el total
anonimato de mi participación.

Firma

ANEXO N°5

MODELO DE ENFERMERÍA DE CALLISTA ROY



ANEXO N°6

MATRIZ DE CONSISTENCIA

FORMULACION DEL PROBLEMA	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	VARIABLE	DIMENSIONES	METODOLOGIA	INSTRUMENTO
¿Cuáles son las diferencias de los Factores de Riesgos Laborales del Personal de Enfermería entre Centro Quirúrgico y el Servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna.2019?	Determinar las diferencias de los factores de riesgos laborales del personal de enfermería en Centro quirúrgico y el Servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna. 2019	Los factores de riesgos laborales del personal de enfermería son diferentes entre el Centro quirúrgico y servicio de Cirugía del Hospital Hipólito Unanue de Tacna	Univariable: Factores de Riesgos Laborales	Riesgo ergonómico Riesgo físico Riesgo biológico Riesgo químico Riesgo psicosociales	El estudio es descriptivo y comparativo en razón que va a establecer diferencias	Se utilizó la técnica de la encuesta; como instrumento el cuestionario