

UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN

Facultad de Ciencias de la Salud

Escuela Profesional de Odontología

CONDICIÓN SOCIODEMOGRÁFICA Y LABORAL DE LOS
EGRESADOS DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE
ODONTOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD
NACIONAL JORGE BASADRE
GROHMANN, 2017

TESIS

Presentada por:

Bach. Victor Freddy Coaquira Tichahuanca

Para optar el Título Profesional de:

CIRUJANO DENTISTA

TACNA - PERÚ

2020

UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN

Facultad de Ciencias de la Salud

Escuela Profesional de Odontología

**CONDICIÓN SOCIODEMOGRÁFICA Y LABORAL DE LOS
EGRESADOS DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE
ODONTOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL
JORGE BASADRE GROHMANN, 2017**

TESIS

Presentada por:

Bach. VICTOR FREDDY COAQUIRA TICAHUANCA

Para optar el Título Profesional de:

CIRUJANO DENTISTA

Aprobado por *Unanimidad*....., ante el siguiente jurado.



Dr. Alejandro Aldana Cáceres
Presidente



C.D. Edgardo Javier Berrios Quina

Miembro



Mtro. José Luis Pacheco Torre

Miembro



Dr. Luis Alberto Alarico Cohaila

Asesor

DEDICATORIA

A Dios por haberme dado fortaleza y salud para lograr mis objetivos, ayudando a no derrubarme en los momentos difíciles y manteniendo a mi familia cerca.

Asimismo a mis queridos padres por su apoyo incondicional, por sus valores y virtudes que en mi supieron instaurar, que sin esperar retribución alguna me brindaron la oportunidad de continuar con mis estudios además de su apoyo incondicional quienes fueron la fuente superación, fortaleza y motivación.

AGRADECIMIENTOS

Agradecer a la Lic. Carmen Aduviri, por su apoyo constante para llevar a cabo la ejecución de esta investigación de tesis.

Al Colegio Odontológico por brindarme información de vital importancia para poder realizar la presente investigación.

CONTENIDO

	Pág.
DEDICATORIA	iii
AGRADECIMIENTO	iv
ÍNDICE DE TABLAS	ix
INDICE DE GRÁFICOS	x
RESUMEN	xi
ABSTRACT	xii
INTRODUCCION	1

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. Fundamentos y formulación del problema	3
1.1.1 Descripción del problema.....	3
1.1.2 Formulación del Problema:	6
1.1.3 Formulación de problemas específicos.....	6
1.2. Objetivos.....	7

1.2.1. Objetivo General	7
1.2.2. Objetivos Específicos	7
1.3. Justificación:	8
1.5. Operacionalización de variables	10

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de la investigación	11
2.1.1. Ámbito internacional.....	11
2.1.2. Ámbito nacional	16
2.2. Bases teórico-científicas:.....	18
2.2.1. Condición Sociodemográficos.....	18
2.2.2. Condición Laboral	22
2.2.3. Medición de la situación laboral	25
2.3. Definición de terminología	30

CAPITULO III

MARCO METODOLÓGICO

3.1. Tipo y Diseño de la Investigacion.	32
3.1.1. Tipo de estudio:	32
3.1.2. Diseño de la Investigacion.....	32
3.2. Población y muestra:	33
3.2.1. Población cuantitativa:.....	33
3.2.2. Población cualitativa:	33
3.2.3. Criterios de inclusión:	34
3.2.4. Criterios de exclusión	34
3.3. Técnicas e instrumentos de recolección de datos:	35
3.4. Procedimientos de recolección de datos:	36
3.5. Procesamiento de datos:	37

CAPÍTULO IV
DE LOS RESULTADOS

4.1. Resultados.....	38
4.2. Discusión	54
CONCLUSIONES.....	60
RECOMENDACIONES	62
REFERENCIAS BIBLIGRÁFICAS	64
ANEXOS	70

ÍNDICE DE TABLAS

	Pág.
Tabla N° 01:	39
Tabla N° 02:	41
Tabla N° 03:	44
Tabla N° 04:	47
Tabla N° 05:	50
Tabla N° 06:	53

INDICE DE GRÁFICOS

	Pág.
Gráfico N° 01:	40
Gráfico N° 02:	43
Gráfico N° 03:	46
Gráfico N° 04:	49
Gráfico N° 05:	52

RESUMEN

Objetivo: Evaluar la condición laboral de los Egresados de la Escuela Profesional de Odontología. **Metodología:** El estudio es descriptivo y de corte transversal. La población total de los egresados estuvo compuesta por 85 egresados que cumplen con los criterios de inclusión, el instrumento utilizado es de Calderón, modificado por el autor. **Resultados:** Respecto a las condiciones sociodemográficos de los egresados se concluyó que el 58,82% es femenino, el 41,18% es masculino, 63,53% soltero(a), el 36,47% es casado, el 81,18% procede de Tacna. Respecto al ejercicio Profesional el 89,41% ejerce su profesión, el 8,24% no ejerce la carrera Profesional; de los que ejerce el 75,29% realiza labor asistencial de estos la mayoría en consultorios privados, 4,71% realiza labor docente en Universidades públicas, 68,24% tiene consultorios propio. **Conclusiones:** Se determinó que la mayoría de los Egresados de la Escuela Profesional de Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann tiene una regular condición Laboral 76,5%, y solo un 17,6% presenta una buena condición Laboral mientras que un 5,9% presenta una mala condición Laboral.

Palabras clave: Condición laboral, situación laboral, condición socioeconómica

ABSTRACT

Objective: Evaluate the labor condition of the Graduates of the Professional School of Dentistry. **Methodology:** The study is descriptive and cross-sectional. The total population of graduates was made up of 85 graduates who meet the inclusion criteria, the instrument used is Calderón's, modified by the author. **Results:** Regarding the sociodemographic conditions of the graduates, it was concluded that 58,82% are female, 41,18% are male, 63,53% are single, 36,47% are married, 81,18% are from Tacna, 18,82% did not come from Tacna. Regarding the Professional practice, 89,41% exercise their profession; 8,24% do not exercise the Professional career; Of those in practice, 75,29% carry out health care work, most of them in private clinics; 4,71% perform teaching work in public universities, 68,24% have their own clinics. **Conclusions:** It was determined that most of the Graduates of the Professional School of Dentistry of the Jorge Basadre Grohmann National University of Tacna have a regular labor condition 76,5%; 17,6% present a good labor condition and 5,9% present a bad Labor condition.

Keywords: Work condition, employment status socioeconomic status

INTRODUCCIÓN

Los estudios de seguimiento de egresados son un instrumento importante (mecanismos de diagnóstico) para analizar el destino de los nuevos profesionales, apreciando no solo su inserción laboral, sino también el entorno y contexto en que se desenvuelven profesionalmente. Como línea de investigación tiene una importante articulación con la inserción en el mercado laboral de los egresados y los actuales avances científicos y sociales que secundan el ritmo y velocidad de actualización y formación universitaria.

En la actualidad las universidades tienen como objetivo primordial la inserción laboral de sus egresados, y un indicador de calidad de las mismas es el referido a la adecuación de los egresados a los requerimientos del mercado laboral. En esta circunstancia, podríamos hablar de éxito en el proceso de inserción laboral cuando los egresados estén trabajando en aquello para lo que se han formado.¹

La etapa de transición desde la universidad al mercado laboral es prolongada, compleja y está llena de dificultades: incertidumbre ante el futuro profesional, desajuste entre formación adquirida y las demandas y

exigencias del mercado laboral, falta de orientación laboral en la universidad, etc.²

Comprendiendo estas premisas presentamos el presente estudio con el firme propósito de identificar la condición sociodemográfica y laboral de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, por lo que estructuraremos el presente estudio en cuatro capítulos.

En el capítulo I del Planteamiento del problema, hacemos referencia a los fundamentos y formulación del problema, objetivos, justificación, y Operacionalización de variables.

El capítulo II del Marco Teórico, está conformado por los antecedentes de la investigación, bases teóricas y definición de términos.

El capítulo III Metodología de la Investigación, está constituido por el material y métodos, población y muestra, técnicas e instrumentos de recolección de datos, procedimientos de recolección de datos y procesamiento de datos.

En el capítulo IV se presentan los resultados y la discusión. Finalmente se presentan las conclusiones y recomendaciones, y se adjuntan las referencias y anexos.

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

1.1. Fundamentos y formulación del problema

1.1.1. Descripción del problema

Durante los últimos años, la odontología ha sufrido un alto y progresivo incremento del número de profesionales como consecuencia del aumento de la oferta educativa y la incorporación de nuevas universidades privadas que, junto a las nuevas facultades, forman más de mil odontólogos por año en el Perú, cifra que se ve incrementada con el paso del tiempo. Ello nos permitiría hacernos la premisa si todos los odontólogos egresados de diferentes casas universitarias tienen la formación académica adecuada para desarrollarse y ser competentes laboralmente en el ejercicio de la profesión.³

Existen muchos estudios a nivel mundial que hablan sobre la sobrepoblación de los odontólogos en países industrializados, pero debemos resaltar que la brecha en muchos países aún no ha sido cubierta así mencionamos que el Dr. Poul Erik Petersen,

coordinador del programa mundial de la Organización Mundial de la Salud (OMS) para la salud bucodental refiere que en África el porcentaje de odontólogos por habitante es aproximadamente de uno por cada 150 000 personas, frente a uno por cada 2000 en la mayoría de los países industrializados. Por otro lado, si bien ha habido cierto avance en la reducción de la caries dental entre la población joven de los países desarrollados, para muchas personas mayores ésta sigue siendo una de las principales fuentes de dolor y mala salud.⁴

A nivel mundial para el año 2020 se estima que el ratio será de unos 1.000 habitantes por odontólogo, y eso pese a que la Organización Mundial de la Salud recomienda 2 000 habitantes por dentista.⁵

Según recomendaciones de La Organización Mundial de la Salud (OMS), los países sub-desarrollados (como en el caso de Perú) deberían contar con un dentista por cada 2 mil personas; sin embargo, actualmente hay un dentista por cada 600 o 700 personas, denotando una sobrepoblación de odontólogos. De acuerdo con lo vertido por David Vera Trujillo, decano nacional del Colegio Odontológico del Perú (COP) los estudios indican que para el 2019, el Perú solo necesitaría 16 207 dentistas a nivel

nacional, según la OMS, pero actualmente tenemos casi 45 mil, señaló también, que el 38,6% de los cirujanos dentistas que ingresen a laborar van a ganar menos de 1500 soles mensuales, es decir, menos de la canasta familiar. Incluso, actualmente solo el 10% de los dentistas superan los 6 mil soles de ingresos mensuales.⁶

En el sector público la demanda de recursos humanos (RRHH) Cirujanos Dentistas es mínima y la profesión se ha visto invadida por agentes externos como la tercerización. Sobre niveles de empleo en salud se habla de desempleo y subempleo por la brecha existente entre profesionales colegiados y los que laboran en los principales empleadores del sector (MINSA Y ESSALUD) y en el caso de Odontología existe una gran brecha en este aspecto; se considera a la Odontología como una especialidad con tendencia a la práctica privada, según estudios realizados es el sector privado el más propenso al riesgo de la precarización.⁷

El viceministro de prestaciones y aseguramiento en salud de esa cartera, Pedro Grillo Rojas, informó que el país cuenta con 1,85 odontólogos por 10,000 habitantes, debemos recordar que en el año 2006, la Organización Mundial de la Salud (OMS)

consideró al Perú como el único país en América del Sur con déficit crítico de dispensadores de servicios de salud, Esta situación se ha ido revirtiendo.⁸

1.1.2. Formulación del Problema:

¿Cuál es la condición laboral de los Egresados de la Escuela Profesional de Odontología de la universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, 2017?

1.1.3. Formulación de problemas específicos

¿Cuál es la condición sociodemográfica de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann considerando el estado civil, sexo, lugar de procedencia?

¿Cuál es la situación laboral de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann considerando la capacitación, inserción laboral, situación laboral y satisfacción profesional del egresado?

1.2. Objetivos

1.2.1. Objetivo General

Evaluar la condición laboral de los Egresados de la Escuela Profesional de Odontología de la universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, 2017.

1.2.2. Objetivos Específicos

- Identificar la condición sociodemográfica de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, considerando el estado civil, sexo, lugar de procedencia.
- Establecer la condición laboral de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, considerando la capacitación,

inserción laboral, situación laboral y satisfacción profesional del egresado.

1.3. Justificación:

Relevancia científica: El presente estudio es importante porque determina cómo se desenvuelve el Cirujano Dentista egresado, pues refleja que tan adecuado es el producto final en el mercado laboral; a fin de orientar todos los esfuerzos a estas fortalezas.

Relevancia Académica: Al hacer un diagnóstico de la situación actual de los egresados de la Escuela de Odontología nos ayudará a determinar debilidades y fortalezas y así mejorar la calidad de la enseñanza de la UNJBG.

Relevancia Social: Es necesario caracterizar al egresado, como parte de estudios de seguimiento; para poder analizar su calidad, pertinencia e identidad con relación a la formación que recibió en lo académico, investigación y proyección social. Por lo que es conveniente conocer el cumplimiento de los objetivos que se plantean durante la formación académica y la constante reorientación de este en función a los resultados.

Relevancia Contemporánea: Pues en los últimos 10 años no se han publicado estudios de seguimiento al ejercicio profesional, inserción al mercado laboral, satisfacción con los logros profesionales alcanzados de los egresados de la Escuela de Odontología de la Universidad Jorge Basadre Grohmann.

1.4. Operacionalización de variables

Variable	Definición operacional	Dimensión	Indicadores	Subindicadores	Escala de medición
Condición Sociodemográfica	Son todas las características asignadas a la edad, sexo, educación, ingresos, estado civil, trabajo, religión, tasa de natalidad, tasa de mortalidad, tamaño de la familia. Esto se hace para cada miembro de la población.	- Sexo	Masculino		Nominal
			Femenino		
		- Estado civil	Soltero		
			Casado		
			Viudo		
		- Lugar de procedencia	Conviviente		
De Tacna					
	Fuera de Tacna				
Condición Laboral	Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) la situación laboral es el Trabajo productivo en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad con protección de derechos, remuneración adecuada y protección social.	Capacitación	Recibió Capacitación	Si No	Ordinal
		Inserción laboral	Ejerce la carrera de Odontología	Si ejerce	
				No ejerce	
		Situación laboral	Condicion Laboral	Desempleado	
				Independiente	
				Dependiente	
		Satisfacción Profesional	Nivel de satisfacción respecto a ingreso mensual	Nada satisfecho	
				Medianamente satisfecho	
Satisfecho					

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. Antecedentes de la investigación

Existen trabajos con egresados que han abordado el tema de la práctica odontológica de los graduados, las características del perfil ocupacional del egresado; y sobre los logros profesionales alcanzados por los egresados de odontología después de recibir su educación superior enfocándose en el desempeño profesional, laboral y personal que han desarrollado desde la obtención del título.

2.1.1. Ámbito internacional

González E. (Mexico-2016) “Competencias académicas de los egresados universitarios y su predicción de ocupación laboral”, Objetivo: Determinar la correlación de competencias académicas de los egresados universitarios y su predicción de

ocupación laboral. **Metodología:** con una muestra de 1 125 egresados cuyos resultados indican que el análisis algorítmico muestra que los empresarios requieren empleados con competencias sobre conocimientos y desarrollo personal, mientras que los egresados consideran solo las competencias de conocimiento teórico y práctico. **Conclusión:** que dentro de nuestro estudio se presentaron correlaciones significativas entre los cuestionarios de egresados y empleadores: considerando en el mismo nivel de importancia las diferentes competencias (instrumentales, interpersonales y sistémicas) requeridas por los empleadores. En primer lugar está la carrera de Medicina con una correlación de $r=0.92$, seguida de la carrera de Química con una correlación de $r=0.88$, luego la carrera de Ingeniería con una correlación de $r=0.85$, la de Odontología con una correlación de $r=0.83$.⁹

Arroyo, Chía y Fortich (Colombia-2017) “Situación laboral del odontólogo general de la universidad Santo Tomás” **Objetivo:** Determinar la Situación laboral del odontólogo general de la universidad Santo Tomás. **Metodología:** con una muestra de 87 odontólogos generales egresados, cuyos **Resultados:** demuestran

en el estudio participaron 64 mujeres. La edad promedio fue de 28,0 ±7.3. El estrato tres fue el más frecuente (42,5%). El 82,8% de los participantes se encuentra laborando actualmente, el 37,5% de ellos, trabaja en una institución prestadora de salud y el 19,4% en entes territoriales, siendo mayor el tipo de hospital local con un 57,1%. El 80,5% de los participantes tiene un cargo de odontólogo general según el tipo de contrato, el más frecuente es por porcentaje. El salario que recibe el 41% de los odontólogos es entre 1 y 2 SMMLV. **Conclusión:**El 83% de los participantes se encuentran laborando actualmente y el cargo que ocupan es de odontólogo general. Según la satisfacción laboral de los odontólogos la mayoría reportan un nivel bajo de satisfacción, lo cual se ve reflejado en que desean laborar en otra parte y en otro país. Los odontólogos evaluados no reciben apoyo educativo en sus empresas.¹⁰

Mercado A. Romero J. (Colombia-2016) “Estudio de las condiciones laborales, financieras, grado de expectativas y nivel de satisfacción de los Odontólogos generales que trabajan en Centros Médicos de la ciudad de Cartagena”
Objetivo: describir la relación de las condiciones laborales,

financieras, grado de expectativas y nivel de satisfacción de los Odontólogos generales que trabajan en Centros Médicos de la ciudad de Cartagena. **Metodología:** con una muestra de 107 odontólogos generales, cuyos **resultados:** demuestran que las condiciones laborales de los odontólogos son afectadas por el estado civil, edad y estrato social. Las condiciones financieras, la satisfacción y expectativas están relacionadas y son directamente afectadas por la edad sin importar el sexo. **Conclusión:** las condiciones laborales se ven influenciadas tanto por el género como por el estado civil, puesto que los hombres y los solteros trabajaron en mayor número de lugares y mayor número de horas, de igual modo los más jóvenes refirieron trabajar en más lugares, con más horas al día; y a su vez mostraron una más alta incidencia de tiempo de desempleo. ¹¹

Beltrán M. (Colombia-2014) “Seguimiento de los egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Antioquia desde 1941 hasta el 2011”. **Objetivo:** Determinar la caracterización laboral de los egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Antioquia desde 1941 hasta el 2011. **Metodología:** con una muestra de 582 egresados, cuyos

resultados: demuestran que la mayoría de egresados que se dedican a la práctica odontológica hacen principalmente actividades clínicas, algunas otras actividades como administración, docencia e investigación. La mayoría de odontólogos clínicos trabajan en consultorios propios o arrendados, el 35,9% dedican más de 40 horas semanales a su trabajo; el salario está entre \$1,500.000-2,999.999 (43,1%), trabajan como independientes, seguida de vinculado y prestación por porcentaje; los vinculados e independientes se sienten más satisfechos, el 79,7% cotiza para el Sistema de Seguridad Social en Salud, más del 50% tiene régimen de pensiones, pocos tienen fondo de cesantías, prepagada o riesgos profesionales, el 9,4% están pensionados, **Conclusión:** los egresados se dedican a la práctica odontológica, con mayor desempeño clínico y se encuentran en el Sistema de Seguridad Social, pero pocos tienen riesgos profesionales; están más satisfechos con la contratación a tiempo indefinido o sin contrato y la vinculación o el ser independientes. El salario depende del nivel educativo, del tiempo de dedicación laboral y los años de egresado. Independientemente del salario, la mayoría se siente satisfecha. ¹²

2.1.2. Antecedentes Nacionales

Figuroa N. (2019) “Situación laboral, factores ocupacionales y educacionales de los egresados de la escuela de odontología una universidad privada de Lima en los últimos 6 años” **Objetivo:** Determinar la situación laboral, los factores ocupacionales y educacionales de los egresados de la carrera de odontología de una Universidad Privada de Lima en los últimos 6 años. **Metodología:** Se evaluaron a 146 egresados de la carrera de odontología de una universidad privada de Lima. La situación laboral fue evaluada mediante una encuesta que constaba de 11 preguntas, la cuales se dividen en: 6 preguntas que corresponden al factor ocupacional, 3 sobre el factor educacional y 2 sobre satisfacción. Se calcularon proporciones para las variables cualitativas. Para la variable cuantitativa (edad) se utilizó medidas de tendencia central (media o mediana). **Resultados:** Se determinó la situación laboral de los egresados que fue de un 95,8%, en donde participaron 46 (31,51%) hombres y 100 mujeres (68,49%). Asimismo, en el factor ocupacional se encontró que un promedio de 79,29% de egresados se dedican a la labor asistencial. También se encontró en la variable factor educacional

que el un promedio de 19 (13,57%) egresados han culminado sus estudios de especialidad. Además, en la variable satisfacción académica un promedio de 89 (63,57%) de egresados que presentan una labor se sienten satisfechos con la formación académica. **Conclusiones:** El 95,8% de los egresados se encuentra trabajando actualmente. Sin embargo, los resultados hallados no representan a la población de Lima.¹³

Calderón P. (Trujillo-2017) “Perfil del egresado de la Escuela de Estomatología de la Universidad Nacional de Trujillo”,

Objetivo: Determinar el perfil del egresado de la Escuela de Estomatología de la Universidad Nacional de Trujillo

Metodología: en el año 2016 y propuesta para su seguimiento, con una muestra de 201 estudiantes de Estomatología, cuyos

Resultados: demostraron que el 92% de los egresados de la Escuela de Estomatología de la Universidad Nacional de Trujillo está titulado y el 78,9% se encuentra habilitado para ejercer la profesión, el 84,1% elegiría la misma carrera y el 87,1% la misma universidad, el 95,1% se desempeña en el área asistencial, y al 48,3% le interesa rehabilitación oral como área de interés para

educación continua. **Conclusión:** que el perfil del egresado de la Escuela de Estomatología de la Universidad Nacional de Trujillo es: edad de ingreso 19 años y su edad de egreso 25 años, siendo mayormente de género masculino, egresa medianamente preparado para ejercer la profesión. Se capacita permanentemente en cursos de larga duración y/o diplomados para post título y en maestrías para post grado, el medio laboral es el urbano, dedicando en promedio 7,4 horas diarias a su ejercicio con una remuneración salarial promedio de 2772,43 nuevos soles, entre otros. ¹⁴

2.2. Bases teórico-científicas:

2.2.1. Condición Sociodemográficos

Son todas las características asignadas a la edad, sexo, educación, ingresos, estado civil, trabajo, religión, tasa de natalidad, tasa de mortalidad, tamaño de la familia. Esto se hace para cada miembro de la población.¹⁵

a) Edad

Influye de manera muy dispar, ya que numerosos estudios muestran diferencias significativas según los intervalos de la misma, no existiendo unanimidad, debido a la existencia de resultados contrapuestos según los distintos estudios, por un lado, se señala que el desempeño laboral aumenta con la edad, en otros, que no existe relación alguna, al igual hay estudios que señalan que a mayor edad menor es el rendimiento laboral.¹⁶

b) Sexo

La realidad actual del mercado laboral es que tanto el hombre como la mujer compiten cada día en igualdad de condiciones para alcanzar posiciones de distinto tipo en las empresas. Si bien aún las cifras cuantitativas se inclinan a favor de los hombres muchas mujeres siguen optando por el trabajo en el hogar lo cierto es que la presencia de ambos sexos dentro de una organización enriquece las operaciones y la toma de decisiones.¹⁷

c) Estado civil

La relación entre la estructura familiar y las percepciones sobre el trabajo ha originado resultados discrepantes: escasa influencia; mayor desempeño de los trabajadores casados; mayor desempeño entre solteros; menor desempeño entre los separados y divorciados.¹⁸

d) Número de personas con las que vive

Se asume el impacto del trabajo (conductual y emocionalmente) sobre la familia y viceversa. Actualmente, se ha reconocido que una de las condiciones subjetivas de la calidad de vida de los trabajadores radica en la congruencia de la interacción de los ámbitos familiar y laboral, reconociéndose que ambos se influyen recíprocamente.¹⁹

e) Lugar de procedencia

Lugar donde alguien, en circunstancias normales, habría debido nacer. El legislador eclesiástico no atribuye significación jurídica al lugar del nacimiento, que es contingente, sino al lugar de donde alguien es originario.²⁰

f) Lugar de Residencia

Se entiende por residencia habitual el lugar en que la persona vive en el momento del censo, y en el que además, ha estado y tiene la intención de permanecer por algún tiempo.

Debido a que en muchos casos las personas empadronadas no se han desplazado desde algún tiempo, la definición de residencia habitual es bastante clara. Sin embargo, en otras ocasiones la definición puede estar sujeta a varias interpretaciones, especialmente cuando la persona ha realizado traslados frecuentes.

g) Religión

Religión suele definirse como un sistema cultural de determinados comportamientos y prácticas, cosmovisiones, éticas, textos, lugares sagrados, profecías u organizaciones que relacionan la humanidad a elementos sobrenaturales, trascendentales o espirituales. Aunque no existe un consenso académico sobre qué constituye exactamente una religión, se aproxima a la religión como un conjunto de experiencias, significados, convicciones, creencias y expresiones de un grupo,

a través de las cuales sus participantes responden a sus dialécticas de autotranscendencia y relación con la divinidad.

h) Condición de vida

Muestra la incidencia de la pobreza, sus niveles y al mismo tiempo refleja aquellas situaciones de vulnerabilidad, para lo cual se vale de indicadores contruidos en base al análisis de los hogares y de población con Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI) según provincia, como así también para el Total del país para los años 2001 y 2010.²¹

2.2.2. Condición Laboral

Según la Organización Internacional del Trabajo (OIT) la condición laboral es el Trabajo productivo en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad con protección de derechos, remuneración adecuada y protección social.²²

Se entiende por laboral a todas aquellas situaciones o elementos vinculados de una u otra forma con el trabajo, entendido este último como cualquier actividad física o intelectual

que recibe algún tipo de respaldo o remuneración en el marco de una actividad o institución de índole social.

Para que un trabajo se considere como tal legalmente, debe existir un contrato entre el individuo que ofrecerá sus servicios y capacidades a los fines de la institución y la empresa que se beneficiará de dichas capacidades. Este contrato regula las condiciones en las que se llevará adelante el trabajo específico, el plazo por el que dicho contrato estará vigente, y las obligaciones de cada una de las partes. El caso más frecuente es que la parte del individuo se comprometa a ofrecer sus servicios que serán remunerados por parte de la empresa en forma mensual. A su vez, el contrato puede detallar otras obligaciones, derechos y beneficios para cada una de las partes. Por ejemplo, la posibilidad de que el empleado obtenga un período de receso o vacaciones anualmente.²³

En las situaciones laborales más frecuentes, existe una división del trabajo, que contempla la existencia de distintos puestos con distintas responsabilidades y beneficios en una misma empresa u organización y, en general, supone algún tipo de organigrama más o menos vertical u horizontal.

También, en general, los aspectos laborales de cada individuo en una empresa son contemplados por un área o coordinación de recursos humanos, que idealmente procura el bienestar y conformidad del individuo en su puesto en pos del mayor beneficio para la empresa. Esta área suele ocuparse de considerar los planes de carrera de cada empleado en la institución, aumentos de salario correspondiente y potenciales ascensos o reubicaciones de personal.²³

Empleo: Es el conjunto de tareas y cometidos desempeñados por una persona o que se prevé que ésta desempeñe, incluido el trabajo para un empleador y el empleo independiente. El empleo se clasifica con arreglo al tipo de contrato explícito o implícito de trabajo del titular con otras personas u organizaciones. Los criterios básicos utilizados para definir los grupos de la clasificación son:

- El tipo de riesgo económico,
- La solidez del vínculo entre la persona y el empleo, y
- El tipo de autoridad que tienen o tendrán los titulares sobre los establecimientos y sobre otros trabajadores.²³

2.2.3. Medición de la situación laboral

Existen muchos autores al respecto, pero los más importantes y trascendentales los mencionamos a continuación:

a) Perfil del egresado de odontología.

Una variable de naturaleza subjetiva que nos permite identificar la visión que tiene el titulado sobre la realidad laboral, sobre las perspectivas laborales que percibe sobre sí mismo. Estaría muy relacionada con las expectativas que tiene el sujeto de encontrar empleo en las condiciones que se preguntan. Tendría también relación con la autoeficacia percibida de búsqueda de empleo; las creencias de las personas sobre su eficacia inciden en cómo se motivan, en las elecciones que toman, en el esfuerzo y la tenacidad, y en la elasticidad que muestran para vencer obstáculos. La literatura científica sobre el tema nos propone una serie de factores que son considerados por los titulados: estudios, experiencia, contactos sociales, asunción de riesgos, iniciativa, suerte, etc.²³ Es la percepción de las expectativas

del empleador y del empleado sobre las cualidades y habilidades técnico profesionales de los que terminan satisfactoriamente la estructura curricular de estudios universitarios. En tal sentido podemos mencionar ciertas atribuciones que nos permitiremos estudiar.

- Percepción del egresado sobre preparación para el ejercicio profesional
- Percepción del egresado sobre el desempeño docente
- Elección de la misma carrera
- Elección de la misma Universidad
- Medio laboral del egresado titulado

b) Situación Laboral

La Situación laboral está vinculada al estado del entorno laboral. El concepto refiere a la calidad laboral percibida; esta dependerá muchas veces del estado laboral que puede ser independiente o dependiente o incluso ambas, la seguridad laboral con un contrato definitivo (nombrado) o un contrato sujeto a renovaciones o la prestación de servicios mediante la emisión del recibo por honorarios y la limpieza de la

infraestructura, entre otros factores que inciden en el bienestar y la salud del trabajador.²⁴

c) Inserción laboral (Empleabilidad)

Es el grado de adecuación de las características psicosociales de un demandante de empleo al perfil típico de la persona empleada en un contexto dado.²³ En nuestro estudio analizaremos variables como:

- Tiempo para la obtención de trabajo como cirujano dentista
- Mecanismo de obtención laboral como cirujano dentista
- Percepción del grado de dificultad para conseguir empleo como cirujano dentista.

d) Capacitación

La capacitación laboral es un proceso de aprendizaje que permite a un individuo adquirir conocimientos y habilidades para el desempeño de un empleo, que nos permitirá confeccionar y gestionar el plan de capacitación de nuestros

empleados, como veremos más adelante. Este tipo de formación concierne a las personas que han completado la formación inicial (estudios) o que ya han entrado en la vida laboral.²⁵ Es la adquisición de nuevos conocimientos que permiten el desarrollo profesional y fomentan el uso de nuevas técnicas desarrolladas para beneficio del egresado, así podemos observar las áreas de interés para educación continua, el tipo de capacitación profesional con reconocimiento, el ejercicio profesional y el área del ejercicio profesional.

e) Satisfacción Laboral

Se refiere a una actitud global de carácter más o menos positivo ante diferentes aspectos de la experiencia laboral. Se analiza el grado de satisfacción de los titulados ante diversas cuestiones relacionadas con su inserción laboral: sobre su experiencia de búsqueda de empleo, sobre la orientación laboral recibida en la universidad, sobre los conocimientos de las técnicas de búsqueda de empleo, sobre las prácticas de empleo, etc. En la medida en que la situación real responda a las expectativas y aspiraciones el nivel de satisfacción será

elevado. En tal sentido hablamos de la jornada de trabajo, la remuneración salarial del egresado titulado, el grado de satisfacción con la remuneración, los beneficios que implica la situación laboral como un seguro de salud, un plan de jubilación.

f) Satisfacción profesional

La satisfacción profesional es un conjunto de sentimientos y emociones favorables o desfavorables con que los egresados ven su trabajo. Se trata de una actitud afectiva, un sentimiento de agrado o desagrado relativo hacia algo. ²⁶

g) Crecimiento profesional y ascensos

El desarrollo profesional dentro de las instituciones de la salud, es un proceso por el que las personas progresan a través de una serie de etapas caracterizadas por distintas tareas de desarrollo, actividades y relaciones. Ocurre con frecuencia cuando la empresa ofrece a los integrantes la posibilidad de desarrollarse personal y/o profesionalmente; sin embargo, existen situaciones en las que el individuo siente

que la ausencia de una mejor educación no permite un crecimiento o ascenso positivo, creando así un crecimiento negativo, esto incluye la poca valoración de las posibilidades de mejorar las habilidades profesionales. Estos factores sociodemográficos se relacionarán con los cuidadores primarios afectando en el hacer de la vida cotidiana del paciente.²⁷

h) Bienestar psicológico afectivo.

Diversas investigaciones empíricas confirman que se produce un descenso en el bienestar psicológico de las personas provocado por la situación de desempleo.²³

2.3. Definición de Términos

Condición sociodemográfica: Son todas las características asignadas a una determinada población considerando sus dimensiones sociales y demográficas que le atribuyen ciertas características como el sexo o la edad.

Situación laboral: es el Trabajo productivo en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad con protección de derechos, remuneración adecuada y protección social

Inserción laboral: es el grado de ajuste de las características psicosociales de un demandante de empleo al perfil de la persona deseada en un contexto dado por un empleador.

Condición laboral: La condición laboral está vinculada al estado del entorno laboral. El concepto refiere a la calidad laboral percibida.²⁴

CAPITULO III

MARCO METODOLÓGICO

3.1. Tipo y diseño de investigación:

3.1.1. Tipo de estudio:

Según la finalidad o alcance es un estudio **descriptivo**, Según la planificación de la toma de datos es **prospectivo**.

Según el número de ocasiones en que mide la variable de estudio es **transversal** pues todas las variables son medidas en una sola ocasión; por ello de realizar comparaciones, se trata de muestras independientes.

3.1.2. Diseño de investigación:

Es un estudio **no experimental** ya no existe manipulación de variables.

3.2. Población y muestra:

- **Población cualitativa:**

Estuvo constituida por la totalidad de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, desde la primera promoción año 2006 hasta el año 2014.

- **Población cuantitativa:**

El tipo de muestreo será no probabilístico por conveniencia debido a que la accesibilidad a la muestra es muy limitada por lo que se dio importancia a los criterios de inclusión y exclusión, así se obtuvo una muestra de 84 egresados de la Escuela Profesional de Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, desde la primera promoción año 2006 hasta el año 2014.

Criterios de inclusión:

- Egresados de la Escuela de Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, Periodo 2006-2014.
- Egresados que acepten participar del estudio a través de la firma del consentimiento informado.
- Egresados que sean debidamente localizados durante la etapa de ejecución.

Criterios de exclusión

- Egresados que estén fuera del país.
- Egresados que no sean localizados o difuntos.
- Egresados que no accedan a participar del estudio.

3.3. Técnicas e instrumentos de recolección de datos:

Para la ejecución del trabajo de investigación se utilizó como técnica de recolección de datos la encuesta utilizando como instrumento una ficha de preguntas.

El instrumento estuvo constituido por un total de 30 ítems que valoraron ambas variables, los primeros 15 ítems valoraron la condición sociodemográfica y los siguientes 15 ítems la condición laboral. (Anexo N°02)

La variable de condición Laboral se le categorizó aplicando la escala de Stanones en buena, regular o mala. (Anexo N°06)

3.3.1. Validez

El instrumento fue sometido a juicio de expertos por 03 profesionales expertos en el área, 02 docentes de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann expertos en el tema y 01 estadístico, cuyas sugerencias y recomendaciones contribuyeron en la mejora de los instrumentos, de acuerdo a la prueba binomial

se afirma que el instrumento tiene una adecuación total respecto al contenido. (Anexo N°08)

3.4. Procedimientos de recolección de datos:

Se realizaron las coordinaciones pertinentes para acceder a la muestra, solicitando datos básicos como la cantidad de egresados total registrados tanto en la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann como en el Colegio de Odontólogos del Perú

Para ubicar a los sujetos del estudio se obtuvieron los teléfonos, e-mail, dirección de centro de labores y domicilio, mediante datos disponibles en las redes sociales vía internet, referencias entre egresados, guía telefónica y página web de la SUNAT. Los promedios ponderados del pregrado de los sujetos de estudio se obtuvieron de la Unidad de Matrícula de la Facultad.

Para mantener el carácter anónimo del estudio a cada sujeto de la relación se le asignó un código seguido de su promedio ponderado del pregrado.

Una vez ubicados los sujetos seleccionados se les explicó los motivos del estudio, se les pidió su consentimiento para su

participación y se les informó que el cuestionario podía ser completado vía telefónica, de manera personal o vía email.

A los cuestionarios vía email se les adicionó indicaciones sobre el llenado del cuestionario, el porcentaje de cuestionarios recopilados vía email fueron mínimos; el inconveniente de este medio fue que algunos de los cuestionarios no fueron totalmente completados o no fueron reenviados al encuestador.

Los cuestionarios recopilados de manera personal fueron en mayor porcentaje que los recopilados vía email. Del total de cuestionarios aplicados casi la mayoría fueron aplicados por modo presencial, ya que fue el medio que los encuestados consideraron más conveniente por motivos de ubicación.

3.5. Procesamiento de datos:

Se realizó una base de datos configurando las variables, se procesó el ingreso de dato en la plataforma de SPSS23. Se realizó tablas descriptivas y gráficos de sectores y de barras.

CAPÍTULO IV

DE LOS RESULTADOS

4.1. Resultados

En este capítulo se presentan las tablas, análisis y gráficos estadísticos elaborados a partir de la información obtenida durante la investigación que fueron procesados en el programa SPSS23.

Luego de aplicar los instrumentos de recolección de datos, se obtuvieron los siguientes resultados, respondiendo así a los objetivos e hipótesis planteadas.

Tabla N° 01
Condición Sociodemográfica de los egresados de la Escuela
Profesional de Odontología Universidad Nacional Jorge
Basadre Grohmann.

Factores sociodemográficos		Frecuencia	Porcentaje
Sexo	Masculino	35	41,18
	Femenino	50	58,82
	Total	85	100,00
Estado Civil	Soltero (a)	54	63,53
	Casado (a)	31	36,47
	Total	85	100,00
Lugar de Procedencia	De Tacna	69	81,18
	Fuera de Tacna	16	18,82
	Total	85	100,00

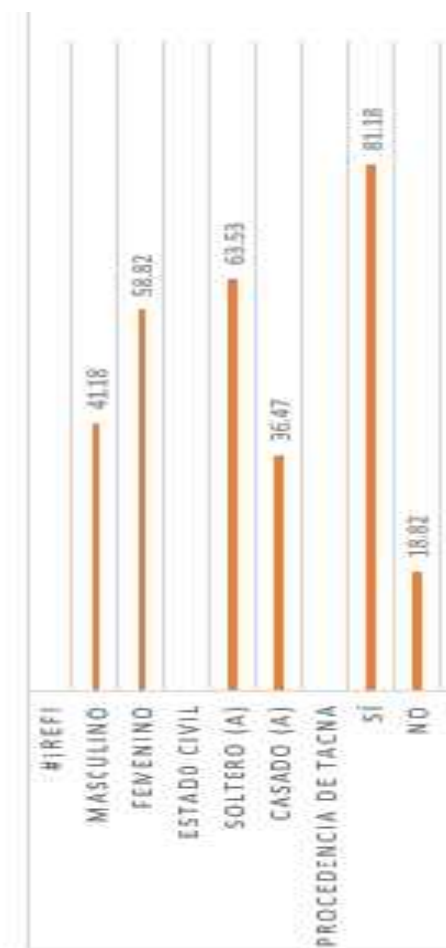
Fuente: Matriz de sistematización de datos.

Interpretación:

En la tabla N°01 podemos apreciar que del 100% de la muestra el 58,82% son de sexo femenino y el 41,18% son de sexo masculino, el 63,53% son solteros y el 36,47% son casados. el 81,18% proceden de la ciudad de Tacna.

Gráfico N° 01

Condición demográfica de los egresados de la Escuela Profesional
de Odontología Universidad Nacional Jorge
Basadre Grohmann.



Fuente: Tabla N°01

Tabla N° 02

**Condición laboral respecto a la Capacitación de los egresados de la
Escuela Profesional de Odontología Universidad Nacional Jorge
Basadre Grohmann.**

Capacitación		Frecuencia	Porcentaje
Recibió	No	7	8,24
Capacitación	Sí	78	91,76
	Total	85	100,00
Tipo de capacitación	No especifica	6	7,06
	Curso de larga duración	17	20,00
	Maestría	8	9,41
	Especialidad	4	4,71
	Maestría	18	21,18
	Especialidad	15	17,65
	Maestría y especialidad	11	12,94
	Maestría, Especialidad	4	4,71
	Doctorado, Maestría, Especialidad	2	2,35
	Total	85	100,00

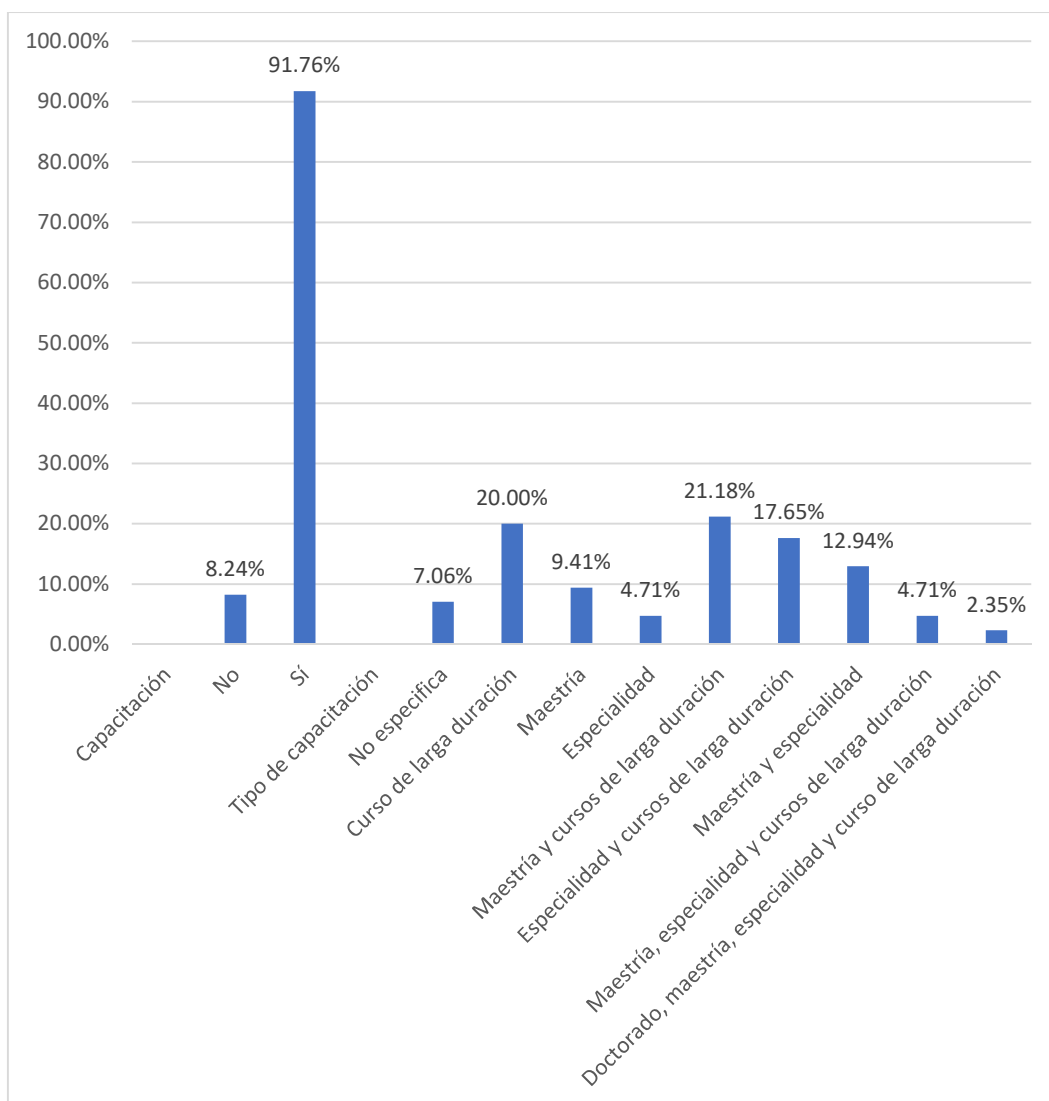
Fuente: Matriz de sistematización de datos.

Interpretación

En la tabla N°02 apreciamos que el 91,76% recibió algún tipo de capacitación frente al 8,24% que no tuvo la oportunidad, el 21,18% estudió Maestría; el 20,00% realizó cursos de larga duración; el 17,65% realizó estudios de especialidad y cursos de larga duración; el 12,94% cursó estudios de maestría y especialidad; el 9,41% realizó solo Maestría; el 4,71% cursó estudios de especialidad al igual que los que estudiaron Maestría, especialidad y cursos de larga duración; el 2,35% cursó estudios de doctorado, maestría especialidad y cursos de larga duración y el 7,06% no especifica algún curso.

Gráfico N° 02

**Condición laboral respecto a la Capacitación de los egresados de la
Escuela Profesional de Odontología Universidad Nacional Jorge
Basadre Grohmann.**



Fuente: Tabla N°02

Tabla N° 03

**Condición laboral respecto a la Inserción de los egresados de la
Escuela Profesional de Odontología Universidad Nacional**

Jorge Basadre Grohmann.

Inserción Laboral		Frecuencia	Porcentaje
Ejerce la carrera de Odontología	No especifica	2	2,35
	No	7	8,24
	Sí	76	89,41
	Total	85	100,00
Área de ejercicio profesional	No especifica	6	7,06
	Asistencial	64	75,29
	Asistencial y Docencia	7	8,24
	Asistencial e Investigación	5	5,88
	Asistencial y Administrativo	1	1,18
	Asistencial, Docencia e investigación	2	2,35
	Total	85	100,00
Ejerce en docencia	No ejerce docencia	75	88,24
	Universidad Pública	4	4,71
	Universidad Privada	3	3,53
	Universidad pública y privada	3	3,53
	Total	85	100,00
Desempeño asistencial	No realiza función asistencial	6	7,06
	EsSalud	3	3,53
	Consulta privada	68	80,00
	Ministerio de salud y consulta privada	7	8,24
	EsSalud y consulta privada	1	1,18
	Total	85	100,00
Consultorio propio	No especifica	5	5,88
	Sí	58	68,24
	No	22	25,88
	Total	85	100,00

Fuente: Matriz de sistematización de datos.

Interpretación

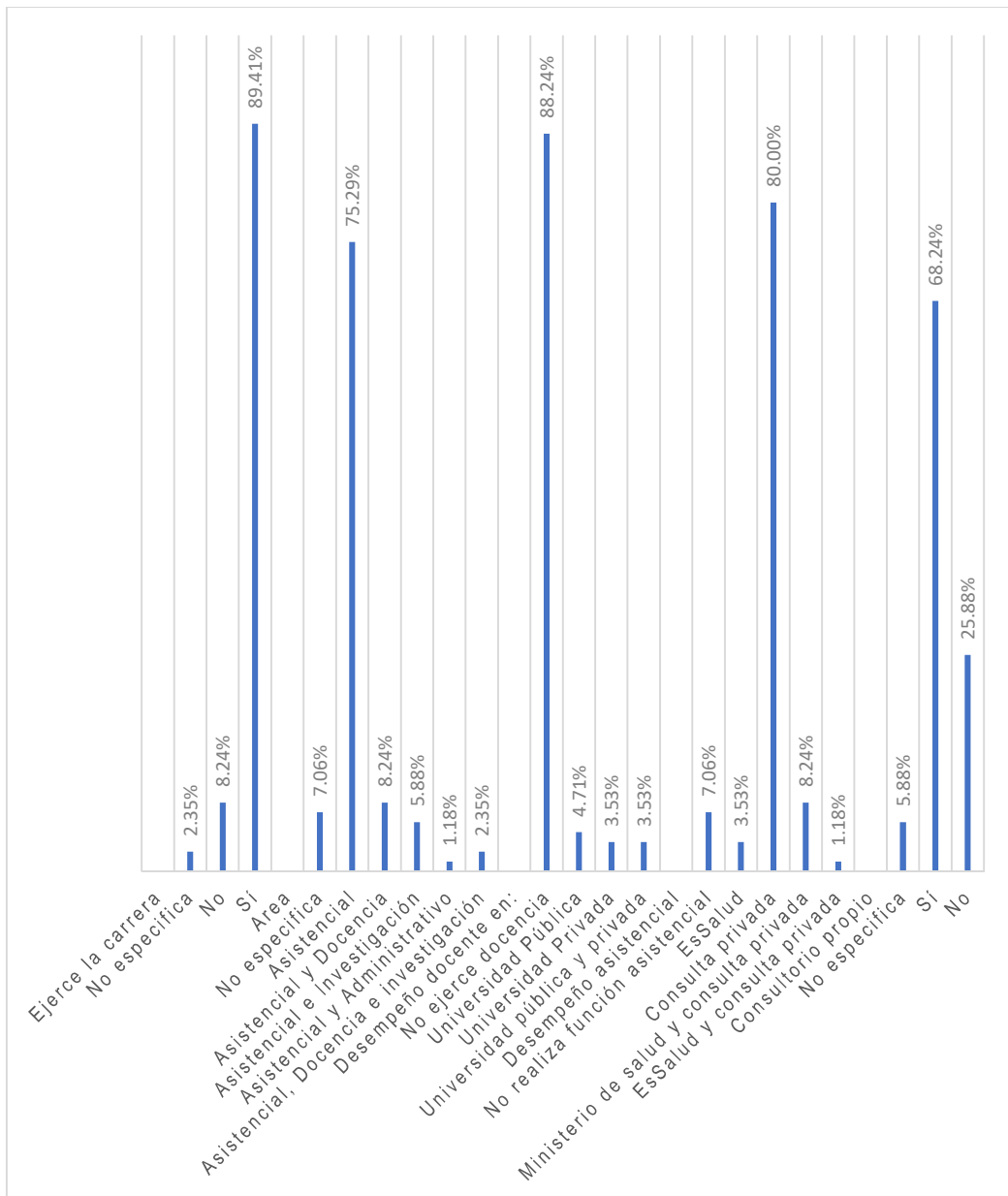
En la tabla N°03 observamos que el 89,41% ejerce la carrera de Odontología frente al 8,24% que no la ejerce y solo un 2,35% no especifica, el 75,29% ejerce su profesión en el área asistencial, el 8,24% en las áreas asistencial y docencia; el 5,88% en el área asistencial y de investigación; el 2,35% en las 3 áreas asistencia, docencia y de investigación.

El 88,24% no ejerce docencia; frente al 4,71% que la ejerce en Universidad pública; el 3,53% ejerce docencia en universidades privadas y el mismo porcentaje la ejerce en ambas universidades, el 80,00% trabaja en el área asistencial y en consulta privada; el 8,24% se desempeña asistencialmente en el ministerio de salud y consulta privada; el 3,53% la desarrolla en EsSalud; el 1,18% desempeña su actividad asistencial en EsSalud y consulta privada mientras que el 7,06% no realiza función asistencial.

Gráfico N° 03

**Condición laboral respecto a la Inserción de los egresados de la
Escuela Profesional de Odontología Universidad Nacional**

Jorge Basadre Grohmann.



Fuente: Tabla N°03

Tabla N° 04**Condición laboral de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann.**

	Situación laboral	Frecuencia	Porcentaje
Condicion laboral	No especifica	4	4,71
	Desempleado	2	2,35
	Independiente	48	56,47
	Dependiente	13	15,29
	Dependiente e independiente	18	21,18
	Total	85	100,00
Labores exclusivas como cirujano dentista	No especifica	5	5,88
	Sí	71	83,53
	No	9	10,59
	Total	85	100,00
Zona de ejercicio profesional	No especifica	6	7,06
	Medio Urbano	77	90,59
	Urbano Marginal	2	2,35
	Total	85	100,00

Fuente: Matriz de sistematización de datos.

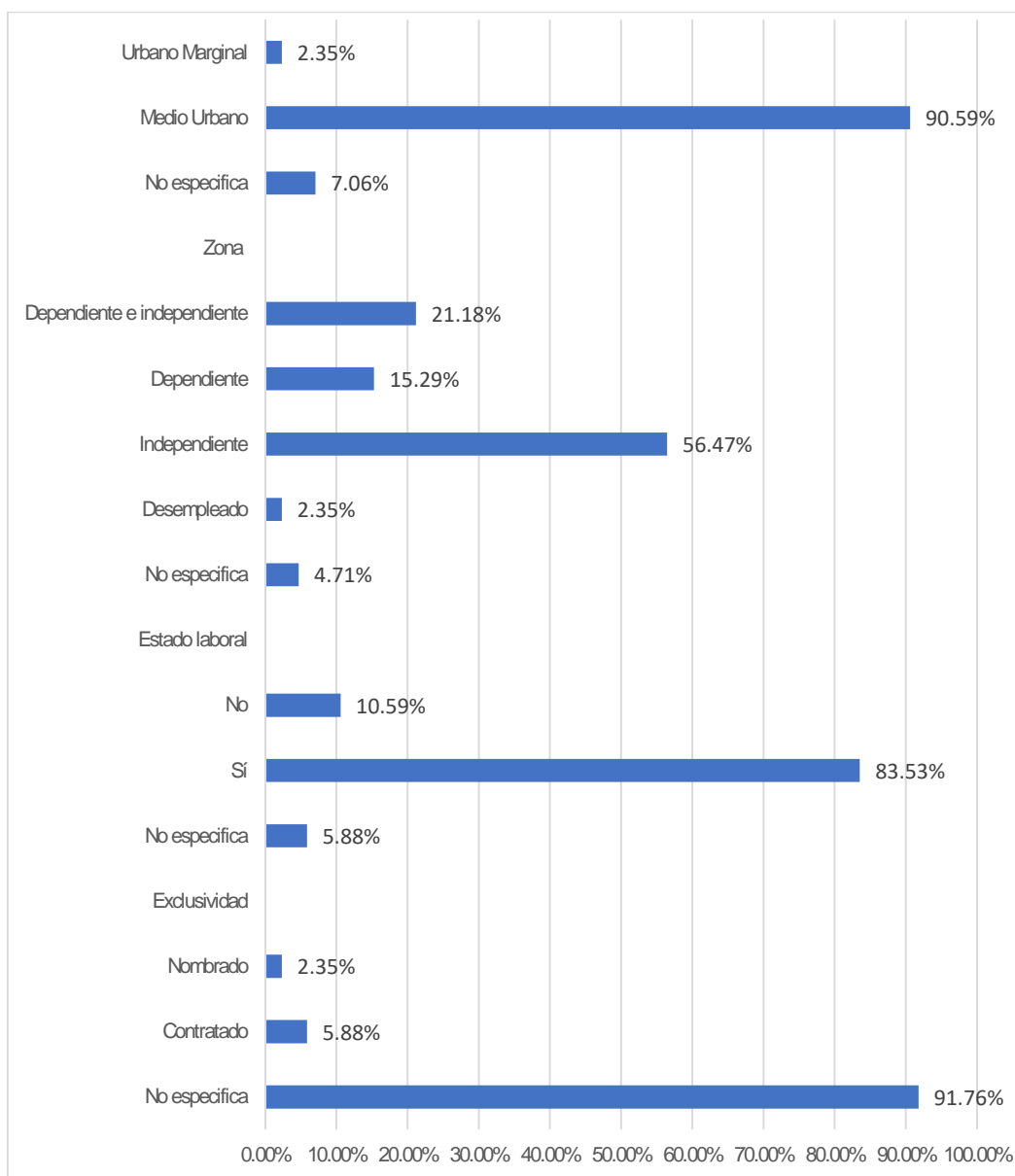
Interpretación

En la tabla N°04 Respecto a la condición Laboral actual el 56,47% trabaja de manera independiente, el 21,18% dependiente e independiente, el 15,29% de manera dependiente, el 2,35% está desempleado y un 4,71% no especifica.

El 83,53% realiza Labores exclusivas como cirujano dentista y el 10,59% se dedica tanto a labores como cirujano dentista y otras labores. El 90,59% realiza su ejercicio profesional en los medios urbanos mientras que el 2,35% en zonas urbanas marginales y un 7,06% no especifica.

Gráfico N° 04

Condición laboral de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann.



Fuente: Tabla N°04

Tabla N° 05

**Condición laboral respecto a Satisfacción laboral de los egresados
de la Escuela Profesional de Odontología Universidad Nacional**

Jorge Basadre Grohmann.

	Satisfacción laboral	Frecuencia	Porcentaje
Nivel de satisfacción respecto a ingreso mensual	No especifica	5	5,88
	Nada satisfecho	13	15,29
	Medianamente satisfecho	53	62,35
	Satisfecho	14	16,47
	Total	85	100,00
Ingreso mensual	No especifica	5	5,88
	S/.1000-S/.2000	3	3,53
	S/.2000-S/.3000	48	56,47
	S/.3000 a más	29	34,12
	Total	85	100,00
Seguro social	No especifica	5	5,88
	No	46	54,12
	Sí	34	40,00
	Total	85	100,00
Plan de jubilación	No especifica	5	5,88
	No	65	76,47
	Sí	15	17,65
	Total	85	100,00

Fuente: Matriz de sistematización de datos.

Interpretación

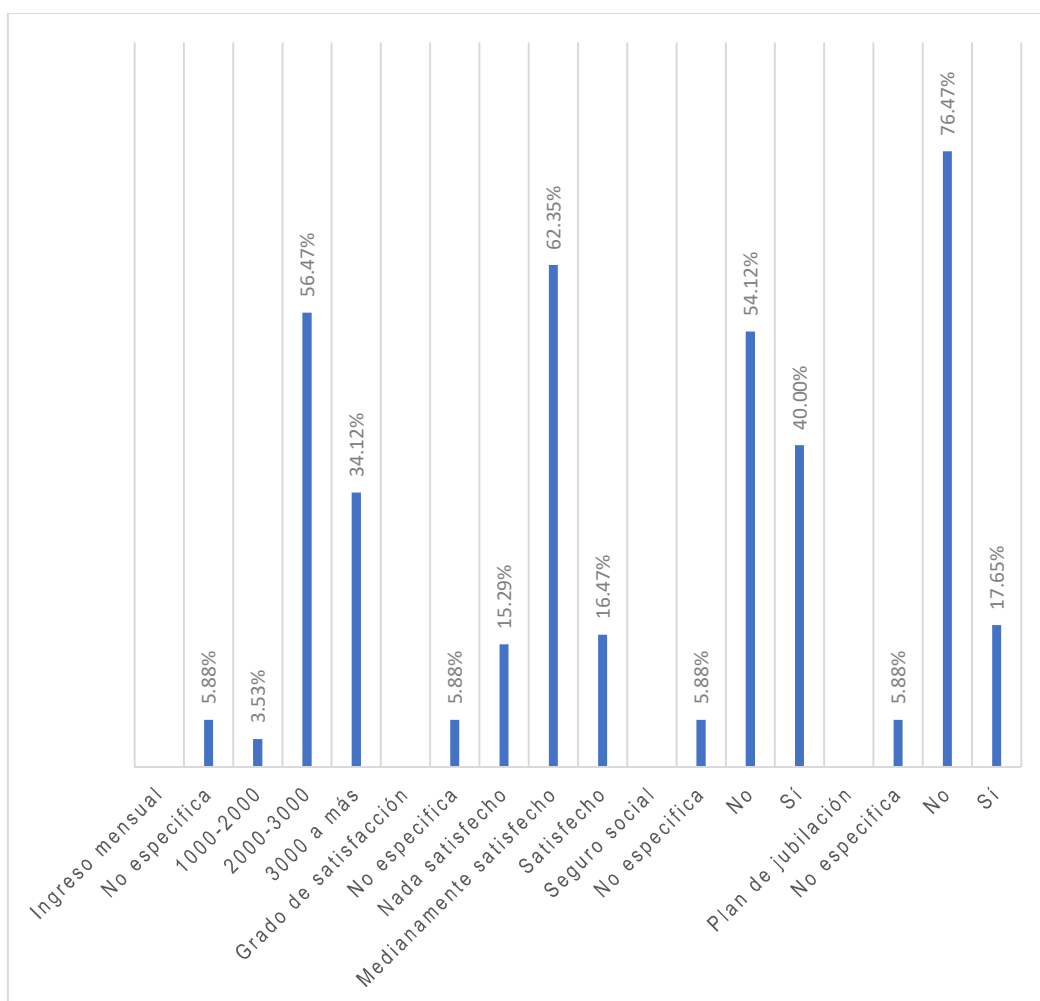
En la tabla N°05 apreciamos la satisfacción laboral que apreciamos que el 62,35% manifiesta estar medianamente satisfecho, el 16,47% satisfecho, el 15,29% nada satisfecho y un 5,88% no especifica.

Con relacion que perciben los egresados así demostramos que el 56,47% percibe un ingreso mensual de S/.2000 a S/.3000 nuevos soles, un 34,12% percibe ingresos mensuales de S/.3000 a más nuevos soles, el 3,53% percibe de S/.1000 a S/.2000 nuevos soles y el 5,88% no especifica. En cuanto al seguro social y el plan de jubilación apreciamos que el 54,12% no cuenta con un seguro social frente al 40,00% que, si cuenta con dicho beneficio, el 76,47% no tiene un plan de jubilación frente al 17,65% que si cuenta con este beneficio y un 5,88% no especifica.

Gráfico N° 05

**Condición laboral respecto a Satisfacción laboral de los egresados
de la Escuela Profesional de Odontología Universidad Nacional**

Jorge Basadre Grohmann.



Fuente: Tabla N°05

Tabla N° 06
Condición laboral de los egresados de la Escuela Profesional de
Odontología Universidad Nacional Jorge
Basadre Grohmann.

Condición Laboral	Frecuencia	Porcentaje
Mala condición laboral	5	5,9
Regular condición laboral	65	76,5
Buena condicion laboral	15	17,6
Total	85	100,0

Fuente: Matriz de sistematización de datos.

Interpretación:

La presente tabla muestra los niveles de la condición laboral en esta podemos observar que el 76,5% tiene una regular condición laboral seguido del 17,6% que tiene una buena condición laboral y finalmente un 5,9% presenta una mala condición laboral.

4.2. Discusión

El seguimiento de los egresados nos permitirá ajustar las líneas de educación y formación del cirujano dentista hacia las nuevas tendencias, fenómenos, teorías y contextos sociales para finalmente sacar como producto un profesional acorde a las demandas de las nuevas necesidades odontológicas de los usuarios de nuestros servicios.

Partiendo de esta premisa es que nos planteamos tres objetivos que enmarcan nuestro estudio y nuestra línea de investigación con el objetivo fundamental y general de evaluar las condiciones laborales de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann.

Así podemos definir la condición sociodemográfica como la caracterización de una población definida por los atributos que esta consigna dentro de su contexto, así por ejemplo podemos destacar condiciones sociodemográficas como el sexo, el estado civil entre otras. Considerando esta conceptualización podemos plantearnos el primer objetivo que nos incita a identificar la condición sociodemográfica de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, durante el periodo 2006-2014.

Para lograr nuestro primer objetivo presentamos la tabla N°01 la cual evidencia las condiciones sociodemográficas de la muestra observada, así apreciamos que fue mayoritariamente femenina (58,82%), Soltero(a) (63,53%), procedente de Tacna (81,18%).

Estos resultados concuerdan con los hallados por Arroyo, Chía y Fortich quienes refieren que, de 87 odontólogos generales egresados, participaron 64 mujeres.

Estos resultados también concuerdan con el estudio de Calderón P. quien halló como resultados que el 28,5% egresa a los 24 años, el 75,6% son solteros, el 79,1% proceden de la región Costa y 92,5% residen en la costa, el 13,9%

Coincidiendo también con Medina, M. et al quienes evidencian que el 54,59% son mujeres y el 45,41% son varones, el 47,07% proceden del área de influencia de la Unidad Académica, el 41,59 % son casados, el 43,98 % solteros, 3,71 % divorciados y 10,72 % unión de hecho.

La condición laboral es definida como el conjunto de atributos intrínsecos, extrínsecos y sociales que se adjudican a un trabajo, estos atributos pueden fijar el nivel la capacitación, la inserción, la situación y satisfacción laboral. En tal sentido nos planteamos el objetivo de identificar la condición laboral de los egresados de la Escuela Profesional de

Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann de Tacna, 2017. Con la finalidad de exponer de manera más dimensional nuestro objetivo hablaremos de cada atributo ligado a la condición laboral de los egresados, así presentamos las tablas N°02,03, 04, 05 y 06.

Considerando lo anteriormente vertido, apreciamos la tabla N°02 en la que evidenciamos que casi todos recibieron algún tipo de capacitación (91,76%), la mayoría cursó alguna Maestría complementándola con cursos de larga duración (21,18%) y un poco menos solo siguieron cursos de larga duración (20,00%).

Estos resultados difieren por Calderón P. que establece que en su mayoría de los egresados carecen de capacitación (67%.2), en la escuela de Estomatología reportan que se capacitan permanentemente debido a que la carrera obliga una constante actualización. Figueroa N. (2019) Respecto a los factores educacionales, el 73.97% aun no cuenta con estudios de especialidad , Maestria. Mientras el 13.01% esta en curso de terminarlos.

Asimismo, presentamos la tabla N°03 que denota el ejercicio de la carrera demostrando que casi todos los egresados ejercen la carrera de odontología (89,41%), La mayoría se desempeña en el área asistencial (75,29%); los cuales trabajan en consultorios privados mayoritariamente

(80,00%), un considerable porcentaje trabaja en el área docente (10,59%), de estos la mayoría labora en Universidades públicas (4,71%) y más de la mitad tiene su consultorio propio (68,24%).

Estos resultados coinciden Arroyo y colaboradores refieren que el 82,8% de los participantes se encuentra laborando actualmente, el 37,5% de ellos, trabaja en una institución prestadora de salud. Figueroa N. (2019) El 95,8% de los egresados se encuentra trabajando actualmente.

También exponemos la tabla N°04 que describe la condición laboral, casi todos se desempeñan exclusivamente como Cirujanos Dentistas (83,53%), más de la mitad de los egresados trabajan de manera independiente (56,47%) pero un porcentaje mínimo se encuentra desempleado (2,35%) y casi todos laboran en un medio urbano (90,59%).

Estos resultados coinciden con Figueroa N. (2019) El 62% de los egresados trabaja en consulta privada. Por otro lado, estas cifras no guardan relación con las encontradas por el Colegio Odontológico del Perú (COP), las cuales mencionan que la presencia de alrededor de 41 facultades de esta carrera genera una alta oferta de odontólogos, y por consecuencia la sobrepoblación de estos profesionales de la salud disminuye las posibilidades laborales para los nuevos egresados y difieren Arroyo, Chía y Fortich (Colombia-2017) El 82,8% se encuentra laborando

actualmente. Según los aspectos laborales relacionados, la mayoría ejerce su profesión en una Institución Prestadora de Servicio de salud. Se considera que el sector laboral privado tiene una sobreoferta de odontólogos.

Asimismo, mostramos la tabla N°05 que evidencia el nivel de satisfacción laboral así podemos observar que más de la mitad de los egresados percibe un ingreso mensual de entre S/. 2000 a S/. 3000 nuevos soles (56,47%), se encuentran medianamente satisfechos respecto al ingreso mensual (62,35%), asimismo la mayoría no cuenta con algún tipo de seguro social (54,12%) y tampoco cuentan con un plan de jubilación (76,47%).

Estos resultados concuerdan con el estudio de Arroyo y colaboradores quienes refieren que el 82,8% de los participantes se encuentra laborando actualmente, el 37,5% de ellos, trabaja en una institución prestadora de salud y el 19,4% en entes territoriales, siendo mayor el tipo de hospital local con un 57,1%. El 80,5% de los participantes tiene un cargo de odontólogo general y según el tipo de contrato, el más frecuente es por porcentaje.

Concuerda también con los resultados hallados por Beltran y col. Quienes concluyen que la mayoría de odontólogos clínicos trabajan en

consultorios propios o arrendados, el 35,9% dedican más de 40 horas semanales a su trabajo; el salario está entre \$1,500.000-2.999.999 (43,1%), trabajan como independientes, seguida de vinculado y prestación por porcentaje; los vinculados e independientes se sienten más satisfechos.

Los hallazgos de Valle concuerdan con nuestros resultados pues demostró que el 90,51%(143/158) de egresados se encontraban insertados profesionalmente mientras que 6,34%(5/158) realizaba actividad laboral vinculada a salud, 3,16%(5/158) realizaba actividad laboral no vinculada a salud y 3,16%(5/158) estaban desempleados. El 85,82% trabajaba en Lima, 65,96% pertenecía al sector privado independiente, 76,60% recibía remuneración según productividad, 62,94% tenían más de dos trabajos.

También exponemos la tabla N°06 La presente tabla muestra los niveles de la condición laboral en esta podemos observar que el 76,5% tiene una regular condición laboral seguido del 17,6% que tiene una buena condición laboral y finalmente un 5,9% presenta una mala condición laboral.

CONCLUSIONES

PRIMERA

Se determinó que la mayoría de los Egresados de la Escuela Profesional de Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann presenta el 76,5% una condición Laboral regular, un 17,6% presenta una buena condición Laboral y un 5.9% presenta una mala condición Laboral.

SEGUNDA

Respecto a las condiciones sociodemográficas de los egresados que el 58,82% es femenino, el 41,18% es masculino, 63,53% soltero(a), el 36,47% es casado, el 81,18% procede de Tacna, el 18,82% no procede de Tacna.

TERCERA

Considerando la condición laboral de los egresados en cuanto a capacitación: el 91,76% recibieron capacitación de los cuales el 21,18% cursó Maestría con cursos de larga duración, el 17,65% presenta curso de Especialidad con curso de larga duración, 2,35% presenta Doctorado, Maestria y Especialidad.

Respecto al ejercicio Profesional el 89,41% ejerce su profesión, de los que ejercen el 75,29% realiza labor asistencial de estos la mayoría en consultorios privados, 68,24% tiene consultorios propio, respecto al desempeño asistencial el 80,0% trabaja en consulta privada.

Respecto a la condición Laboral el 56,47% trabaja de manera independiente, 2,35% están desempleados, 56,47% de los cuales el 83,53% realiza labores exclusivas como cirujano dentista, el 90,59% realiza su trabajo en medio urbano.

Respecto a la Satisfacción Laboral el 62,35% están medianamente satisfechos, el 15,29% nada satisfecho y el 16,47% satisfecho con el ingreso mensual, de los cuales el 56,47% tiene un ingreso de S/2000-S/3000, el 3,53% tiene un ingreso de S/1000-S/2000; 54,12% no tiene seguro y 76.47% tampoco cuentan con un plan de jubilación.

RECOMENDACIONES

- La necesidad de sistematizar y actualizar constantemente la base de datos de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann.
- Promover investigaciones sobre el Perfil profesional con las necesidades sociales y necesidades del mercado laboral; en base a ello plantear alternativas y estrategias para la inserción y condiciones de inserción profesional del egresado.
- Invocamos también a las Universidades a dictar cursos optativos de educación financiera y bienestar profesional que busquen mejorar la condición sociodemográfica y laboral de los Cirujanos Dentistas en formación.
- Promover estudios transversales y longitudinales de manera que ayuden a determinar estrategias para la participación de los egresados en estudios de seguimiento a fin de contribuir diseñando un instrumento estandarizado, en base a un marco teórico referencial, que se aplique de manera periódica.

- Analizar las trayectorias laborales de los egresados en función de una multiplicidad de factores, que, en definitiva son los que le otorgan significado a la creación y existencia de las Carreras de Odontología y medir el impacto de la capacitación de posgrado en la inserción profesional.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

1. Ruíz J. La inserción laboral de los titulados de la UNED. Revista Española de Orientación y Psicopedagogía. 2010; 21(2): p. 412-422.
2. Pastor M. La inserción laboral de los universitarios españoles. Revista de la Asociación de Sociología de la Educación. 2014; 7(1): p. 252-266.
3. Calderón V. Perfil del egresado de la Escuela de Estomatología de la Universidad de Trujillo. Tesis de Grado. Trujillo: Universidad Nacional de Trujillo, Facultad de Estomatología-Escuela Académico Profesional de estomatología; 2017.
4. Salud. Sitio Web de la Organización Mundial de la Salud. [Online].; 2014 [cited 2019 Setiembre 15. Available from: <https://www.who.int/mediacentre/news/releases/2004/pr15/es/>.
5. Galindo D. Maxilares: Comunicación Global en Odontología. [Online].; 2017 [cited 2019 Setiembre 20. Available from: <https://www.maxillaris.com/maximas-20170822-El-20-de-los-odontologos-recien-graduados-no-consigue-trabajo.aspx>.

6. Orientación-Universia. Alertan sobrepoblación de odontólogos en Perú. [Online].; 2019 [cited 2019 setiembre 15. Available from: <https://orientacion.universia.edu.pe/infodetail/consejos/orientacion/alertan-sobrepoblacion-de-odontologos-en-peru-4623.html>.
7. Instituto de Desarrollo de Recursos Humanos MdS. Situación y Desafíos de los Recursos Humanos en Salud. Boletín informativo. Lima: Ministerio de Salud (MINSA), Instituto de Desarrollo de Recursos Humanos; 2005.
8. Valenzuela C. Ministerio de Salud: Aumentó el número de profesionales en más de 27,000 en último quinquenio. Diario Perú21. 2016 Junio.
9. González J. Competencias académicas de los egresados universitarios y su predicción de ocupación laboral. Revista Iberoamericana de las Ciencias Sociales y Humanísticas. 2017; 5(10).
- 10 Arroyo M. Situación laboral de los odontólogos generales de la universidad santo tomás registrados en la base de datos de egresados durante el periodo de 1992-2017. Tesis de grado. Bucaramanga: Universidad Santo Tomás, División de Ciencias de la Salud-Facultad de Odontología; 2017.

- 11 Mercado A. Estudio de las condiciones laborales, Financieras, grado de expectativa y nivel de satisfacción de los Odontólogos generales que trabajan en los centros médicos de la ciudad de Cartagena. Tesis de Especialización. Cartagena: Universidad de Cartagena, Facultad de Ciencias Económicas- Especialización en gerencia en salud XXVI; 2016.
- 12 Beltrán M. Seguimiento de los egresados de la Facultad de Odontología de la Universidad de Antioquia desde 1941 hasta el 2011. Parte II: caracterización laboral de los egresados. Revista Facultad de Odontología Universidad de Antioquia. 2014 Agosto; 25(Suplemento): p. S67-S79.
- 13 Figueroa N. Situación laboral, factores ocupacionales y educacionales de los egresados de la escuela de odontología una universidad privada de Lima en los últimos 6 años. Tesis de Grado. Lima: Universidad Peruana De Ciencias Aplicadas, Facultad de Estomatología;2019.
- 14 Calderón P. Perfil del egresado de la Escuela de Estomatología de la Universidad Nacional de Trujillo, en el año 2016 y propuesta para su seguimiento. Tesis de Grado. Trujillo: Universidad Nacional de Trujillo,

Facultad de Estomatología-Escuela Académico Profesional de Estomatología; 2017.

15 Leyes Dd. Diccionario de Black de Leyes. Gratuito Diccionario de Leyes en Internet. [Online]. [cited 2019 Setiembre 26. Available from: <https://espanol.thelawdictionary.org/factores-demograficos/>.

16 Carrillo C. Influencia del género y edad: satisfacción laboral de profesionales sanitarios. Rev. Latino-Am. Enfermagem. 2013; 21(6): p. 1314-1320.

17 Llie C,CG. Vive la différence: Neurociencias y liderazgo femenino. INCAE Business Review. 2013; 2(9): p. 62.

18 García R. Influencia de factores personales y organizacionales en la satisfacción laboral de los trabajadores sociales. Universidad de Valladolid. España. 2013; 13(2): p. 25-37.

19 Casas J. Dimensiones y medición de la calidad de vida laboral en profesionales sanitarios. Revista de Administración Sanitaria. 2002; 6(23).

20 Alvarez P. Sistema de compensación salarial y desempeño laboral de los trabajadores del instituto de educación superior tecnológico Abaco

Chiclayo. Tesis de Maestría. Chiclayo, Perú: Universidad Señor de Sipán, Escuela de postgrado; 2013.

21 Rosario Y. Factores Sociodemográficos intra y extra organizativos . relacionados con Síndrome de quemarse por el trabajo en profesionales de salud de hospitales. Revista IIPSI. 2011; 14(2): p. 271-276.

22 Riascos M. Organización Internacional del Trabajo. [Online].; 2015 . [cited 2019 Octubre 1. Available from: https://www.cepal.org/sites/default/files/presentations/2017_07_05_maritza_caicedo.pdf.

23 Pérez C. Significado del trabajo e inserción laboral de graduados . universitarios. Red de Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal-INFAD Revista de Psicología. 2009; 4(1): p. 231-246.

24 Pérez J. [Online].; 2014 [cited 2019 Octubre 1. Available from: . <https://definicion.de/condicion-de-trabajo/>.

25 Sinnaps. [Online].; 2015 [cited 2019 Octubre 1. Available from: . <https://www.sinnaps.com/blog-gestion-proyectos/capacitacion-laboral>.

- 26 Paulina S. Satisfacción e insatisfacción laboral: una oportunidad para pensar la profesión odontológica. Revista Facultad de Odontología Universidad de Antioquia. 2013 Julio; 25(Suplemento): p. S39-S50.
- 27 Zapana V. Factores de la motivación y el desempeño laboral de los profesionales médicos del hospital III EsSalud Puno - 2016. Lima: Universidad Inca Garcilaso de la Vega, Escuela de Pos Grado "Doctor Luis Claudio Cervantes Liñan"; 2017. Report No.: Tesis de Maestría en Gerencia de los Servicios de Salud.

ANEXOS

Anexo N°01

Tabla N°07

Condición Sociodemografica de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann.

Factores sociodemográficos		Frecuencia	Porcentaje
Sexo	Masculino	35	41,18
	Femenino	50	58,82
	Total	85	100,00
Estado Civil	Soltero (a)	54	63,53
	Casado (a)	31	36,47
	Total	85	100,00
Lugar de Procedencia	De Tacna	69	81,18
	Fuera de Tacna	16	18,82
	Total	85	100,00
Año de ingreso	2000	8	9,41
	2001	14	16,47
	2002	13	15,29
	2003	13	15,29
	2004	10	11,76
	2005	15	17,65
	2006	8	9,41
	2007	4	4,71
	Total	85	100,00
Año de egreso	2006	5	5,88
	2007	6	7,06
	2008	7	8,24
	2009	5	5,88
	2010	10	11,76
	2011	16	18,82
	2012	11	12,94
	2013	16	18,82
	2014	9	10,59
Total	85	100,00	

Fuente: Matriz de sistematización de datos.

Interpretación:

En la tabla N°01 podemos apreciar que del 100% de la muestra el 58,82% son de sexo femenino y el 41,18% son de sexo masculino, el 63,53% son solteros y el 36,47% son casados. el 81,18% proceden de la ciudad de Tacna. Respecto al año de ingreso el 17,65% ingresaron el 2005, el 16,47% ingresó el 2001, el 15,29% el 2003, el mismo porcentaje el 2002, el 11,76% ingresó el 2004, 9,41% ingresó el 2006, con el mismo porcentaje el 2000 y el 4,71% ingresó el 2007. En relación al año de egreso el 18,82% egresó el 2011 al igual que los que egresaron el 2013, el 12,94% egresó el 2012, el 11,76% egresó el 2010, el 10,59% egresó el 2014, el 8,24% egresó el 2008, el 7,06% egresó el 2007 y el 5,88% egresó el 2006 al igual que el 2009.

Gafico N°07

Condición Sociodemográfica de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann.

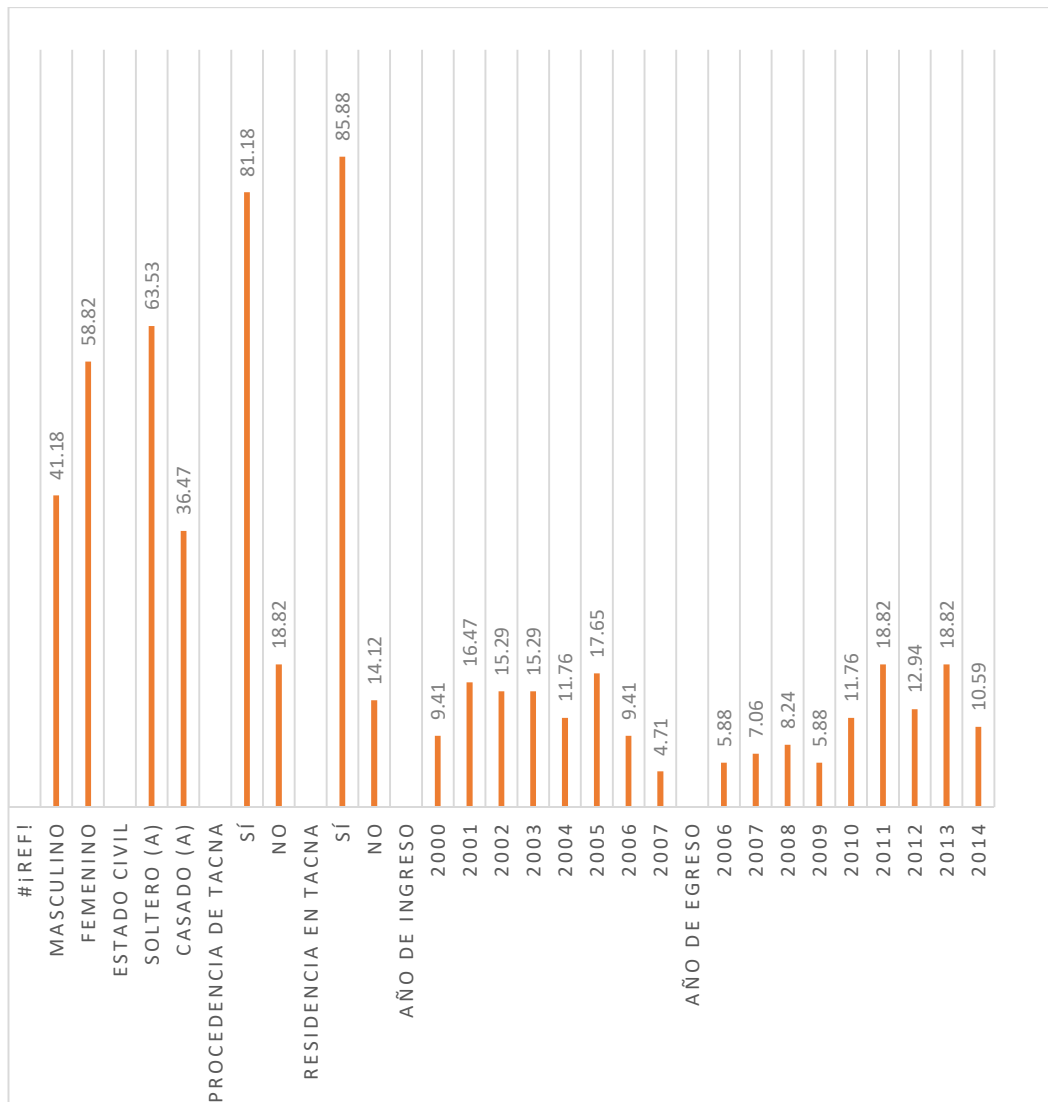


Tabla N°08

**Perfil de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología
Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann.**

Perfil de los egresados		Frecuencia	Porcentaje
Percepción sobre la preparación para el ejercicio profesional	No específica	1	1,18
	Poco preparado	13	15,29
	Medianamente preparado	48	56,47
	Muy preparado	22	25,88
	Altamente preparado	1	1,18
	Total	85	100,00
Percepción sobre el desempeño del docente	Malo	4	4,71
	Regular	46	54,12
	Bueno	32	37,65
	Muy bueno	3	3,53
	Total	85	100,00
Vocación	No	41	48,24
	Sí	44	51,76
	Total	85	100,00
Elección de la misma carrera	No	40	47,06
	Sí	45	52,94
	Total	85	100,00
Elección de la misma universidad	No específica	2	2,35
	Sí	71	83,53
	No	12	14,12
	Total	85	100,00
Titulación	No	4	4,71
	Sí	81	95,29
	Total	85	100,00
Habilitación	No	11	12,94
	Sí	74	87,06
	Total	85	100,00
Servicio Rural Urbano Marginal	No	33	38,82
	Sí	52	61,18
	Total	85	100,00

Fuente: Matriz de sistematización de datos.

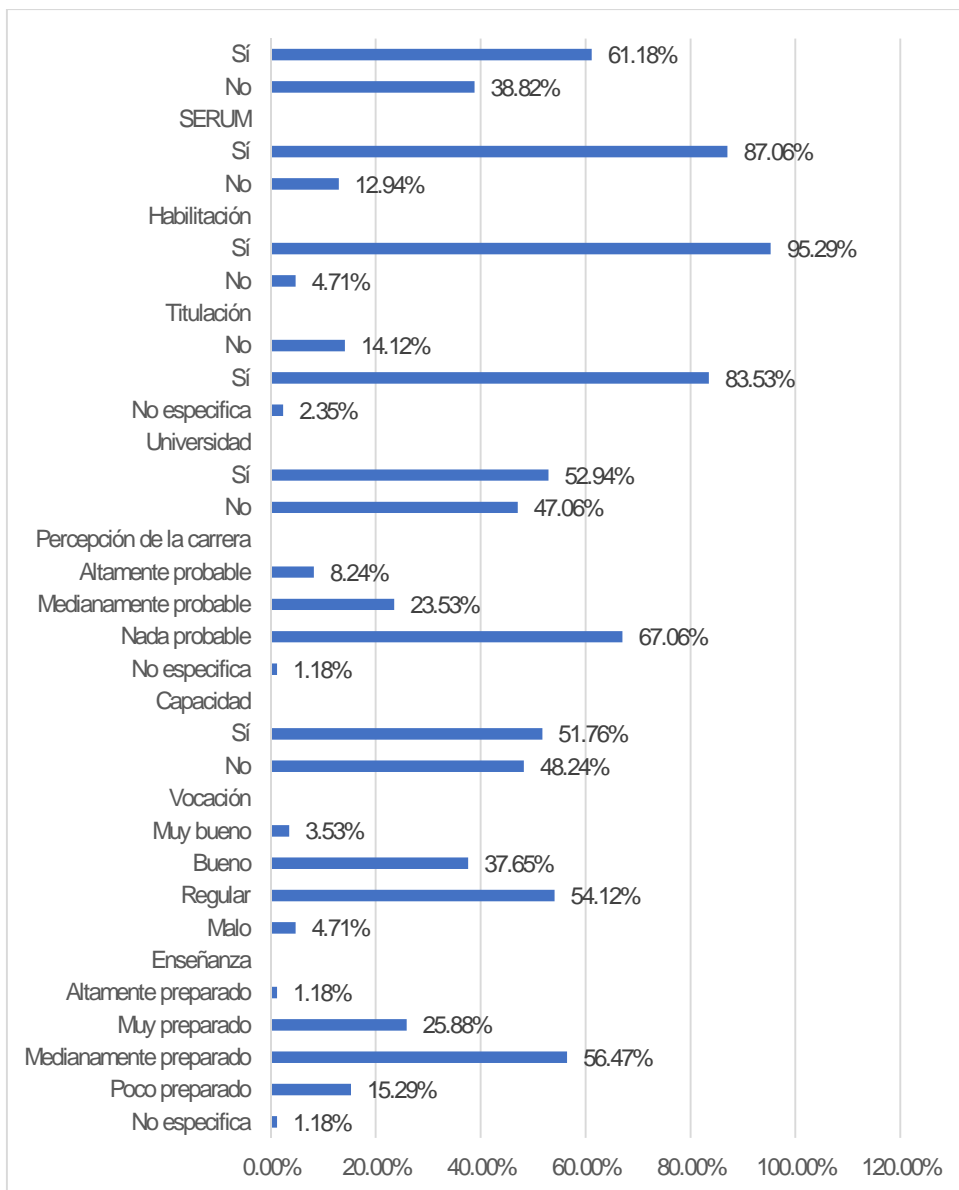
Interpretación

En la tabla N°02 podemos apreciar la condición social del egresado demostrando que el 56,47% se percibe medianamente preparado; 25,88% muy preparados, 15,29% poco preparados; el 1,18% altamente preparado para ejercer su profesión, también apreciamos la percepción de la enseñanza recibida así encontramos que el 54,12% percibió una regular enseñanza; el 37,65% una buena enseñanza; el 4,71% una mala enseñanza y el 3,53% una muy buena enseñanza, el 51,76% eligió la carrera por vocación frente a un 48,24% que no eligió la carrera por vocación, el 67,06% refiere que es nada probable que migre hacia otra ciudad; el 23,53% refiere que es medianamente probable que migre; el 8,24% manifiesta que es altamente probable que migre y el 1,18% no especifica, el 52,94% elegiría la misma carrera frente al 47,06% que no elegiría la misma carrera, el 83,53% elegiría la misma Universidad frente al 14,12% que no la elegiría y el 2,35% no especifica, el 95,29% está debidamente titulado frente al 4,71% que no está titulado, el 87,06% está habilitado mientras que el 12,94% no está habilitado, el 61,18% realizó el Servicio Rural Urbano Marginal (SERUM) frente al 38,82% que no lo realizó.

Grafico N°08

Perfil de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología

Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann.



Fuente: Tabla N°02

Anexo N°02

Instrumento

Nro de Ficha: _____

Origen de la fuente:

Escrito

Internet

Instrucciones

El cuestionario que se presenta a continuación tiene como objetivo principal el obtener información valiosa acerca del Perfil Laboral de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann. La información, que se le pide responder con toda franqueza, permitirá identificar necesidades particulares sobre la enseñanza, posibilitará la elaboración de mejores programas que impulsen, de manera fundamentada un mecanismo de seguimiento a los egresados.

El cuestionario está constituido por un conjunto de afirmaciones con diversas opciones de respuesta, de las que debes escoger la que mejor describa su experiencia personal.

Lea con mucha atención cada afirmación y elija (enciérralo en un círculo) la opción que represente de mejor manera su apreciación. Para marcar su respuesta tiene múltiples opciones. Elija solo una opción.

Recuerda que no hay respuestas buenas, ni malas y es importante no dejar de contestar alguna afirmación.

CUESTIONARIO DE PREGUNTAS

1. ¿Cuál es su género?

A) Masculino

B) Femenino

2. ¿Cuál es su fecha de nacimiento?

3. ¿Cuál es su estado civil actual?

A) Soltero (a)

B) Casado (a)

C) Viudo (a)

D) Divorciado (a)

4. ¿Cuál es su región de procedencia?

A) Costa

B) Sierra

C) Selva

5. ¿Cuál es su región de residencia?

A) Costa

B) Sierra

C) Selva

6. **¿En qué año ingresó?**
7. **¿En qué año egresó?**
8. **¿Al egresar de la carrera que tan preparado se sintió para ejercer la profesión?**
- a) Altamente preparado
 - b) Muy preparado
 - c) Medianamente preparado
 - d) Poco preparado
 - e) Nada preparado
9. **¿Cuál fue su percepción sobre el desempeño de los docentes de la Escuela Profesional de Odontología al egresar?**
- a) Muy bueno
 - b) Bueno
 - c) Regular
 - d) Malo
 - e) Muy malo
10. **¿Cuál es el área de interés para su capacitación profesional?**
(Puede marcar más de una respuesta)
- a) Cirugía bucal y Maxilofacial.
 - b) Endodoncia
 - c) Medicina y Patología Estomatológica.
 - d) Odontopediatria
 - e) Ortodoncia y Ortopedia Maxilar.
 - f) Periodoncia e Implantología.
 - g) Radiología Bucal y Maxilofacial.
 - h) Rehabilitación Oral.

- c) Investigación
- d) Odontología legal y forense
- e) Administración
- f) Promoción de la salud

19. ¿Ud. Actualmente está ejerciendo en el área asistencial?

- a) Si
- b) No

Si su respuesta de la anterior pregunta fue la alternativa “A” responda la siguiente pregunta, en caso contrario omítela.

19.1. ¿En qué tipo de establecimiento de salud se desempeña en el área asistencial?

- a) Minsa
- b) Essalud
- c) Consulta privada
- d) Minsa y consulta Privada
- e) Essalud y consulta privada

Si su respuesta a la pregunta 19.1. Contiene “consulta privada” responda la siguiente pregunta, en caso contrario omítela.

¿En el consultorio odontológico donde labora es propio?

- a) Si
- b) No

Si su respuesta a la pregunta 19.1. Contiene “Minsa” o “Essalud” responda la siguiente pregunta, en caso contrario omítela.

¿Cuál es su condición laboral en el Hospital?

- a) Contrato
- b) Nombramiento
- c) Locación de servicio

- a) Recomendaciones personales
- b) Acceso por concurso
- c) Avisos publicitarios
- d) Otros

¿Cuál fue el grado de dificultad para conseguir empleo como dependiente?

- a) Mucha dificultad
- b) Alguna dificultad
- c) Ninguna dificultad

24. ¿Como trabajador independiente, en cuánto tiempo comenzó a tener ingresos?

- a) Menos de 1 año
- b) Entre 1 y 2 años
- c) Entre 2 y 3 años
- d) Más de 3 años
- e) No realice labores como trabajador independiente

25. ¿Dónde es el medio en el que desarrolla la profesión?

- a) Medio Urbano
- b) Medio Rural
- c) Medio Urbano Marginal

26. En la actualidad ¿Cuántas horas al día dedica al ejercicio de la profesión?

.....

27. ¿Cuál es su ingreso recibido mensualmente como cirujano dentista?

.....

Anexo N°03

Consentimiento informado

Yo,
identificado(a) _____
con DNI N.- _____, egresado de la Escuela Profesional de Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann, autorizo de forma voluntaria mi participación en el proyecto de tesis denominado: "CONDICION SOCIODEMOGRAFICA Y LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ODONTOLOGIA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN,2017", realizado por el Sr. Víctor Freddy Coaquira Ticahuanca.

He sido informado de que la participación en este estudio es voluntaria. La información que se recoja será confidencial y no se usara para ningún otro propósito fuera de la investigación.

Con lo expuesto anteriormente, autorizo mi participación voluntaria.

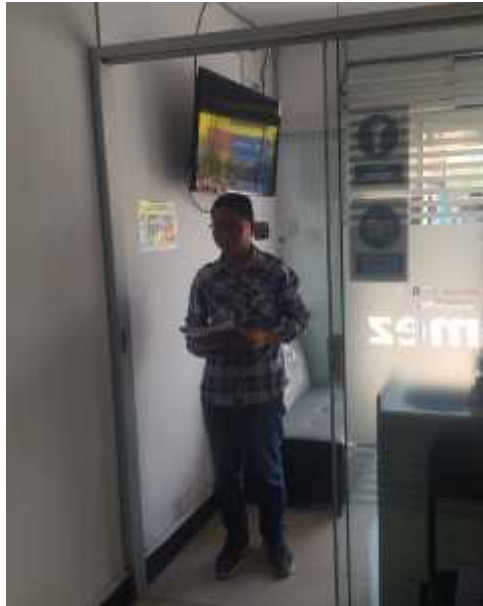
FIRMA

Tacna, _____ de _____ del 2019

En caso de cualquier eventualidad por favor comunicarse con:

C.D. Luis Alberto Alarico Cohaila Asesor de mi Tesis de la Escuela Profesional de Odontología.

Anexo N°04



FOTOGRAFÍA N 1 Presentación al egresado



FOTOGRAFÍA N 2 Explicación y consentimiento informando



FOTOGRAFÍA N 3 Desarrollo de la encuesta



FOTOGRAFÍA N 4 Desarrollo de la encuesta

Anexo N°05

Validación del instrumento

(Mediante el criterio de expertos)

INSTRUMENTO

“CONDICIÓN SOCIODEMOGRÁFICA Y LABORAL DE LOS EGRESADOS DE LA ESCUELA PROFESIONAL DE ODONTOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE, 2017”

PRIMERO: Se construye una tabla de doble entrada, como la mostrada a continuación; y se colocan los puntajes para cada reactivo o ítem de acuerdo al criterio establecido por el experto, además de sus respectivos promedios

PROMEDIO DE LA VALIDACIÓN DE LOS EXPERTOS DEL CUESTIONARIO

Nº DE ÍTEM	PROMEDIO			(X-Y) ²			
	A	D	E	X	Y	(X-Y) ²	
1	4	3	5	4	5	4	1
2	4	4	5	4.2	5	4.2	0.64
3	4	4	5	4.2	5	4.2	0.64
4	3	4	4	3.6	5	3.6	1.96
5	3	4	5	4	5	4	1
6	4	3	5	4	5	4	1
7	3	4	5	4	5	4	1
8	4	4	5	4.2	5	4.2	0.64
9	4	4	5	4.2	5	4.2	0.64
10	3	3	5	3.8	5	3.8	1.44
11	4	3	5	4	5	4	1
Suma							10.96

SEGUNDO: Con los promedios hallados se determina la distancia de puntos múltiples (DPP), mediante la siguiente ecuación:

$$DPP = \sqrt{(X - Y_1)^2 + (X - Y_2)^2 + \dots + (X - Y_9)^2}$$

Donde:

x = Valor Máximo en la escala concedido para cada ítem.

y = El promedio de cada ítem.
Para el presente estudio tenemos:

$$DPP = \sqrt{10.96} = 3.31058907$$

La DPP hallada es de: **3.31**

TERCERO: Determinar la distancia máxima (D_{max}) del valor obtenido respecto al punto de referencia (0), con la ecuación.

$$D_{max} = \sqrt{(X_1 - Y)^2 + (X_2 - Y)^2 + \dots + (X_{11} - Y)^2}$$

Donde

x = Valor máximo en la escala para cada ítem. (5)

y = Valor mínimo de la escala para cada ítem. (1)

$$D_{max} = \sqrt{176} = 13.2664992$$

CUARTO: La D_{max} se divide entre el valor máximo de la escala, lo que nos da un valor de **2.65329983**.

QUINTO: Con este último valor hallado, se construye una nueva escala valorativa a partir de cero hasta llegar a D_{max} . Dividiéndose en intervalos iguales entre sí, llamándose con letras A, B, C, D, E.

Siendo:

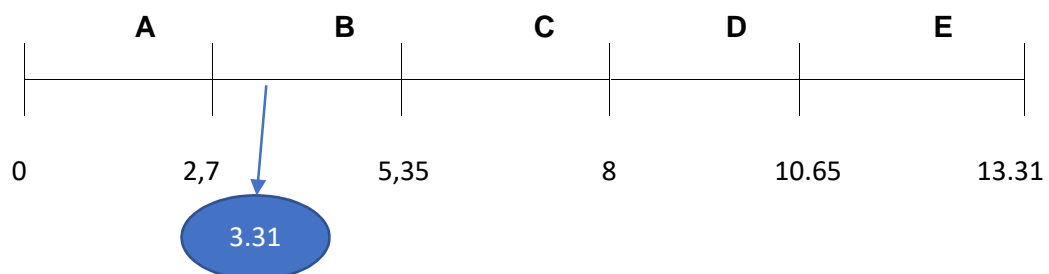
A= Adecuación Total

B= Adecuación en gran medida

C= Adecuación Promedio

D= Escasa adecuación

E= Inadecuación



SEXTO: El punto DPP debe caer en las zonas A o B; en caso contrario el instrumento requiere reestructuración y/o modificación, luego de los cuales se somete a nuevamente a juicio de expertos. El valor hallado del DPP fue de 3,31 cayendo en la zona A, lo que significa adecuación total del instrumento y que puede ser aplicado a la población en estudio.

Anexo 07
Categorización del Condición Laboral
Escala Stanones

Estadísticos		
N	Válido	85
	Perdidos	0
Media		24,25
Desv. Desviación		7,201
Mínimo		2
Máximo		40

Fuente: Matriz de Datos Programa SPSS

Valores que se otorgaron a la condición laboral de los egresados de la Escuela Profesional de Odontología, mediante la Escala de Stanones y la curva de Gauss.

$$A = X - (0,75 * S)$$

$$B = X + (0,75 * S)$$

Dónde:

X = 24,25 (Media)

S = 7,201 (Desviación Estandar)

Reemplazando el algoritmo

$$A = X - (0,75 * S)$$

$$A = 24,25 - (0,75 * 7,201)$$

$$A = 18,732$$

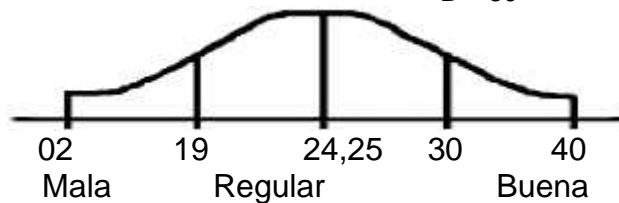
$$A = 19$$

$$B = X + (0,75 * S)$$

$$B = 24,25 + (0,75 * 7,201)$$

$$B = 29,65$$

$$B = 30$$



Estableciendo las Sigüientes Categorías.

Categorías Condición Laboral	Puntaje
Mala Condición Laboral	02 – 18
Regular Condición Laboral	19 – 29
Buena Condición Laboral	30 – 40

Anexo N°08

DISEÑO DEL INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

DATOS GENERALES :

Apellidos y nombres del informante: Carman Cluiza Arduine

Cargo e institución donde labora: Especialista en Estadística

Título de la investigación:

Factores sociodemográficos asociados a la situación laboral del egresado de la escuela Profesional de Odontología Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann-Tacna

ASPECTOS DE VALIDACION :

INDICADOR	CRITERIOS	Lento 0 - 20%	Regular 21 - 40%	Buena 41 - 60%	Muy Buena 61 - 80%	Excelente 81 - 100%
1. CLARIDAD	Los ítems estén formulados con lenguaje apropiado y entendible.				71% ✓	
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.					90% ✓
3. PERTINENTE	Las preguntas tienen que ver con el tema.					90% ✓
4. ORGANIZACION	Existe una organización lógica de las preguntas.					90% ✓
5. SUFICIENCIA	Se tiene la suficiente cantidad y calidad de ítems para considerar el concepto general.					80% ✓
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos de las estrategias científicas.					90% ✓
7. CONSISTENCIA	Existe solidez y coherencia entre sus preguntas.					95% ✓
8. COHERENCIA	Entre los ítems, indicadores y las dimensiones.					85% ✓
9. METODOLOGIA	El proceso responde al Método Científico.					92% ✓
10. CALIDAD	Entre la comprensión del ítem y la expresión de la respuesta.					88% ✓

OPINION DE APLICABILIDAD : Instrumento de alta medición confiable y confiable

PROMEDIO DE VALORACION : 87%

Lugar y fecha : Tacna 24 de Agosto del 2017


 Firma del Experto Informante
 DNI: 44226904 Teléfono N° 969296969
Especialista en Estadística
 CEP. 68019.

DISEÑO DEL INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

DATOS GENERALES :

Apellidos y nombres del informante: Dr. Wander Condori Chipana
 Cargo e institución donde labora: Docente Universitario
 Título de la investigación :

"Factores sociodemográficos asociados a la situación laboral del egresado de la escuela Profesional de Odontología Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann-Tacna"

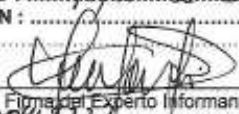
ASPECTOS DE VALIDACION :

INDICADOR	CRITERIOS	Deficiente 0 - 20%	Regular 21 - 40%	Buena 41 - 60%	Muy Buena 61 - 80%	Excelente 81 - 100%
1. CLARIDAD	Los ítems están formulados con lenguaje apropiado y entendible.			✓ 60%		
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.				✓ 78%	
3. PERTINENTE	Las preguntas tienen que ver con el tema.					✓ 82%
4. ORGANIZACION	Existe una organización lógica de las preguntas.					✓ 91%
5. SUFICIENCIA	Se tiene la suficiente cantidad y calidad de ítems para consolidar el concepto general.					✓ 85%
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos de las estrategias científicas.					✓ 89%
7. CONSISTENCIA	Exista solidez y coherencia entre sus preguntas.				✓ 76%	
8. COHERENCIA	Entre los índices, indicadores y las dimensiones.					✓ 90%
9. METODOLOGIA	El proceso responde al Método Científico.					✓ 85%
10. CALIDAD	Entre la comprensión del ítem y la expresión de la respuesta.					✓ 80%

OPINION DE APLICABILIDAD : Aplicable con mejoras

PROMEDIO DE VALORACION :

Lugar y fecha :


 Firma del Experto Informante
 DNI : 0011 8322 Teléfono N° 52-8 97433

DISEÑO DEL INFORME DE OPINIÓN DE EXPERTOS DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

DATOS GENERALES :

Apellidos y nombres del informante: Elena Colicetti Vargas
 Cargo e institución donde labora: Docente
 Título de la investigación:

"Condición Sociodemográfica y laboral del egresado de la Escuela Profesional de Odontología de la Universidad Nacional Jorge Basadre Grohmann-Tacna. Periodo 2006-2013"

ASPECTOS DE VALIDACION :

INDICADOR	CRITERIOS	Deficiente 0 - 20%	Regular 21 - 40%	Buena 41 - 60%	Muy Buena 61 - 80%	Excelente 81 - 100%
1. CLARIDAD	Los ítems están formulados con lenguaje apropiado y entendible.		✓			
2. OBJETIVIDAD	Está expresado en conductas observables.			✓		
3. PERTINENTE	Las preguntas tienen que ver con el tema.			✓		
4. ORGANIZACION	Existe una organización lógica de las preguntas.			✓		
5. SUFICIENCIA	Se tiene la suficiente cantidad y calidad de ítems para consolidar el concepto general.			✓		
6. INTENCIONALIDAD	Adecuado para valorar aspectos de las estrategias científicas.			✓		
7. CONSISTENCIA	Existe solidez y coherencia entre sus preguntas.			✓		
8. COHERENCIA	Entre los ítems, indicadores y las dimensiones.			✓		
9. METODOLOGIA	El proceso responde al Método Científico.			✓		
10. CALIDAD	Entre la comprensión del ítem y la expresión de la respuesta.			✓		

OPINION DE APLICABILIDAD : Regular a buena
 PROMEDIO DE VALORACION : Debe ser más preciso sin todos
 Lugar y fecha : Tacna 18 de Noviembre pregunta 18, 19, 20

Elena Colicetti Vargas
 Firma del Experto Informante
 DNI : 00419190 Telefono N° 952321800

Anexo N°09

Matriz de Datos 1.1

Nro.	Origen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	
1	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	Sí	Sí	2002	2010	Medianamente preparado	Regular	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	No	
2	Encuesta virtual	Masculino	Casado (a)	Sí	No	2003	2009	Poco preparado	Regular	Sí	Medianamente probable	Sí	Sí	Regular	Sí	0	Sí
3	Encuesta virtual	Femenino	Soltero (a)	No	No	2003	2009	Poco preparado	Regular	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	No	
4	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2003	2009	Medianamente preparado	Regular	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
5	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2002	2009	Medianamente preparado	Regular	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
6	Encuesta virtual	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2002	2008	Medianamente preparado	Regular	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Regular	Sí	0	Sí
7	Encuesta virtual	Femenino	Casado (a)	Sí	Sí	2001	2008	Medianamente preparado	Bueno	Sí	Medianamente probable	Sí	Sí	Sí	0	No	
8	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2000	2008	Poco preparado	Regular	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
9	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2001	2008	Medianamente preparado	Malo	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
10	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	Sí	Sí	2001	2008	Medianamente preparado	Regular	Sí	Poco preparado	Sí	Sí	Regular	Sí	0	Sí
11	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2001	2007	Medianamente preparado	Regular	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
12	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2001	2007	Medianamente preparado	Regular	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
13	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	Sí	Sí	2002	2007	Medianamente preparado	Regular	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	No	
14	Encuesta física	Masculino	Casado (a)	Sí	Sí	2000	2007	Medianamente preparado	Regular	No	Nada probable	No	Sí	Regular	Sí	0	Sí
15	Encuesta virtual	Femenino	Casado (a)	No	No	2000	2006	Medianamente preparado	Regular	No	Altamente probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
16	Encuesta virtual	Masculino	Soltero (a)	Sí	No	2000	2006	Poco preparado	Regular	Sí	Altamente probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
17	Encuesta física	Masculino	Casado (a)	Sí	Sí	2002	2006	Medianamente preparado	Regular	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
18	Encuesta virtual	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2000	2006	Poco preparado	Regular	Sí	Altamente probable	Sí	Sí	Regular	Sí	0	Sí
19	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2001	2007	Muy preparado	Bueno	Sí	Nada probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
20	Encuesta física	Masculino	Casado (a)	No	Sí	2001	2011	Muy preparado	Regular	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
21	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2004	2012	Muy preparado	Bueno	Sí	Medianamente probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
22	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	Sí	No	2004	2011	Medianamente preparado	Regular	No	Nada probable	No	Sí	Regular	Sí	0	Sí
23	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	Sí	No	2004	2011	Medianamente preparado	Regular	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
24	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2001	2011	Medianamente preparado	Malo	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	No	
25	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2003	2011	Muy preparado	Bueno	Sí	Nada probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
26	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2001	2011	Muy preparado	Bueno	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
27	Encuesta virtual	Femenino	Soltero (a)	Sí	No	2003	2011	Muy preparado	Bueno	Sí	Altamente probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
28	Encuesta física	Masculino	Casado (a)	Sí	Sí	2005	2011	Medianamente preparado	Regular	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	No	
29	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	Sí	Sí	2000	2011	Poco preparado	Regular	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
30	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2004	2011	Medianamente preparado	Regular	No	Nada probable	No	Sí	Regular	Sí	0	Sí
31	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2004	2011	Medianamente preparado	Bueno	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
32	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2001	2010	Medianamente preparado	Regular	No	Nada probable	No	No	Sí	0	Sí	
33	Encuesta virtual	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2003	2010	Medianamente preparado	Regular	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	No	

34	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	Sí	Sí	2002	2010	Medianamente preparado	Regular	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
35	Encuesta virtual	Masculino	Soltero (a)	Sí	No	2003	2010	Poco preparado	Malo	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
36	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	Sí	Sí	2006	2012	No específica	Regular	Sí	Medianamente probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
37	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2000	2010	Medianamente preparado	Regular	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
38	Encuesta física	Masculino	Casado (a)	Sí	Sí	2002	2010	Medianamente preparado	Regular	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
39	Encuesta física	Masculino	Casado (a)	Sí	Sí	2004	2010	Medianamente preparado	Regular	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
40	Encuesta física	Masculino	Casado (a)	No	Sí	2002	2010	Medianamente preparado	Regular	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	No	
41	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	No	No	2001	2010	Poco preparado	Malo	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	No	
42	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2005	2013	Medianamente preparado	Bueno	Sí	Medianamente probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
43	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	Sí	Sí	2003	2011	Medianamente preparado	Bueno	Sí	Nada probable	Sí	No	Sí	0	Sí	
44	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	No	No	2006	2014	Medianamente preparado	Bueno	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
45	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2005	2014	Medianamente preparado	Regular	No	Nada probable	No	No	No	0	Sí	
46	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2004	2014	Medianamente preparado	Regular	No	Nada probable	No	Sí	No	0	Sí	
47	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	No	No	2007	2014	Medianamente preparado	Bueno	Sí	Nada probable	Sí	No	Sí	0	Sí	
48	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	No	Sí	2006	2014	Muy preparado	Bueno	No	Altamente probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
49	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2004	2014	Medianamente preparado	Regular	No	Nada probable	No	No	Sí	0	Sí	
50	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2007	2014	Muy preparado	Muy bueno	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
51	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2005	2014	Poco preparado	Regular	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
52	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2007	2013	Medianamente preparado	Regular	No	Nada probable	No	Sí	No	0	Sí	
53	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2006	2013	Muy preparado	Muy bueno	Sí	Medianamente probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
54	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2006	2013	Muy preparado	Bueno	No	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
55	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2005	2013	Poco preparado	Regular	No	Medianamente probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
56	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2006	2013	Muy preparado	Bueno	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
57	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	No	Sí	2007	2013	Muy preparado	Bueno	No	Nada probable	No	No	Sí	0	Sí	
58	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	Sí	Sí	2003	2014	Medianamente preparado	Regular	Sí	No específica	Sí	No	Sí	0	No	
59	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2005	2013	Muy preparado	Regular	No	Medianamente probable	No	No	Sí	0	Sí	
60	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2005	2011	Medianamente preparado	Regular	No	Nada probable	No	No	Sí	0	Sí	
61	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2002	2011	Poco preparado	Regular	No	Medianamente probable	Sí	Sí	Regular	Sí	0	Sí
62	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2004	2013	Medianamente preparado	Regular	Sí	Altamente probable	Sí	No	Sí	0	Sí	
63	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	No	Sí	2002	2013	Muy preparado	Bueno	Sí	Medianamente probable	Sí	No específica	Sí	0	Sí	
64	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2001	2008	Muy preparado	Bueno	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
65	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	No	Sí	2006	2013	Muy preparado	Bueno	Sí	Muy preparado	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
66	Encuesta física	Masculino	Casado (a)	Sí	Sí	2005	2013	Medianamente preparado	Regular	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
67	Encuesta física	Masculino	Casado (a)	Sí	Sí	2005	2012	Medianamente preparado	Bueno	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
68	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	No	Sí	2004	2012	Medianamente preparado	Regular	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
69	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2003	2012	Muy preparado	Bueno	No	Nada probable	No	Sí	Sí	0	Sí	
70	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	No	2001	2012	Medianamente preparado	Regular	No	Altamente probable	No	Sí	Sí	0	No	
71	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2003	2012	Muy preparado	Bueno	Sí	Medianamente probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
72	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	No	Sí	2003	2012	Medianamente preparado	Regular	No	Medianamente probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	
73	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2006	2012	Muy preparado	Bueno	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí	

74	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2005	2013	Medianamente preparado	Bueno	No	Medianamente probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí
75	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2002	2008	Altamente preparado	Bueno	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí
76	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2005	2013	Medianamente preparado	Regular	No	Medianamente probable	No	Sí	Sí	0	Sí
77	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	No	Sí	2002	2012	Medianamente preparado	Bueno	Sí	Nada probable	Sí	No	Sí	0	Sí
78	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2005	2013	Medianamente preparado	Bueno	Sí	Medianamente probable	Sí	Sí	No	0	Sí
79	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	Sí	Sí	2005	2012	Medianamente preparado	Bueno	No	Medianamente probable	Sí	No	Sí	0	Sí
80	Encuesta física	Masculino	Casado (a)	No	Sí	2005	2011	Muy preparado	Bueno	Sí	Medianamente probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí
81	Encuesta física	Masculino	Soltero (a)	Sí	Sí	2002	2013	Medianamente preparado	Bueno	Sí	Medianamente probable	Sí	No especifica	Sí	0	Sí
82	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	Sí	Sí	2000	2006	Muy preparado	Bueno	Sí	Medianamente probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí
83	Encuesta física	Femenino	Casado (a)	Sí	Sí	2005	2011	Medianamente preparado	Bueno	Sí	Medianamente probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí
84	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	Sí	Sí	2001	2007	Muy preparado	Muy bueno	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí
85	Encuesta física	Femenino	Soltero (a)	No	Sí	2003	2009	Poco preparado	Bueno	Sí	Nada probable	Sí	Sí	Sí	0	Sí

Matriz de Datos 1.2

I16	I17	I18	I19	I20	I21	I22	I23	I24	I25	I26	I27	I28	I29	I30	SU MA	SUM ACL	CONDICIÓN LABORAL
SI	Curso de larga duración	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	SI	No específica	SI	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	49	19	Regular condición laboral
SI	Maestría y especialidad	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No específica	SI	Dependiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	No	No	60	28	Regular condición laboral
SI	Curso de larga duración	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No específica	SI	Dependiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	51	21	Regular condición laboral
SI	Especialidad y Cursos de larga duración	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	SI	No específica	SI	Independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	No	No	56	25	Regular condición laboral
SI	Maestría y Cursos de larga duración	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No específica	SI	Dependiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	53	25	Regular condición laboral
SI	Maestría	SI	Asistencial e Investigación	No ejerce docencia	Consulta privada	SI	No específica	SI	Independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	No	No	54	26	Regular condición laboral
SI	Maestría	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	SI	No específica	No	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	50	21	Regular condición laboral
SI	Maestría y Cursos de larga duración	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	SI	No específica	SI	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Satisfecho	No	No	46	24	Regular condición laboral
SI	Maestría y especialidad	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	SI	No específica	SI	Independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	SI	No	51	27	Regular condición laboral
SI	Maestría y especialidad	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	SI	No específica	SI	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	53	25	Regular condición laboral
SI	Maestría, Especialidad y Cursos de larga duración	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Ministerio de salud y consulta privada	SI	Normado	SI	Dependiente e independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	SI	SI	61	34	Buena condición laboral
SI	Maestría y Cursos de larga duración	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Ministerio de salud y consulta privada	SI	Contratado	SI	Dependiente e independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	SI	No	56	29	Regular condición laboral
SI	Curso de larga duración	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No específica	No	Dependiente	Urbano Marginal	2000-3000	Satisfecho	No	No	50	25	Regular condición laboral
SI	Especialidad y Cursos de larga duración	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	SI	No específica	SI	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	48	24	Regular condición laboral
SI	Maestría y especialidad	SI	Asistencial y Docencia	Universidad Privada	Consulta privada	SI	No específica	SI	Dependiente e independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	SI	No	63	35	Buena condición laboral
SI	Especialidad y Cursos de larga duración	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	SI	No específica	SI	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	50	24	Regular condición laboral
SI	Maestría	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	SI	No específica	No	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	46	21	Regular condición laboral
SI	Maestría y especialidad	SI	Asistencial e Investigación	No ejerce docencia	Consulta privada	SI	No específica	SI	Independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	No	No	56	31	Buena condición laboral
SI	Maestría, Especialidad y Cursos de larga duración	SI	Asistencial y Docencia	Universidad Pública	Consulta privada	SI	No específica	SI	Dependiente e independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	No	No	61	34	Buena condición laboral
SI	Maestría y Cursos de larga duración	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	SI	No específica	SI	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	54	23	Regular condición laboral
SI	Especialidad y Cursos de larga duración	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	SI	No específica	SI	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	62	24	Regular condición laboral
SI	Maestría y Cursos de larga duración	SI	No específica	Universidad pública y privada	EsSalud	SI	Contratado	SI	Dependiente e independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	SI	No	63	29	Regular condición laboral
SI	Maestría y Cursos de larga duración	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	SI	No específica	SI	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Satisfecho	No	No	57	24	Regular condición laboral
SI	Curso de larga duración	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No específica	SI	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Satisfecho	No	No	46	21	Regular condición laboral
SI	Especialidad y Cursos de larga duración	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	SI	No específica	SI	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	SI	No	58	25	Regular condición laboral
SI	Maestría y Cursos de larga duración	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	SI	No específica	SI	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	53	23	Regular condición laboral
SI	Maestría, Especialidad y Cursos de larga duración	No	No específica	No ejerce docencia	No realiza función asistencial	0	No específica	0	No específica	0	0	0	0	0	48	11	Mala condición laboral
SI	Curso de larga duración	SI	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	SI	No específica	SI	Independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	SI	No	54	21	Regular condición laboral

No	No específica	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No específica	Si	Dependiente	Medio Urbano	2000-3000	Nada satisfecho	No	No	45	18	Regular condición laboral
Si	Curso de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	EsSalud y consulta privada	Si	No específica	Si	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Nada satisfecho	Si	No	52	21	Regular condición laboral
Si	Maestría y especialidad	Si	Asistencial y Docencia	Universidad Privada	Consulta privada	Si	No específica	Si	Dependiente e independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	Si	No	70	35	Buena condición laboral
No	No específica	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No específica	Si	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Nada satisfecho	No	No	43	16	Regular condición laboral
Si	Curso de larga duración	No	No específica	No ejerce docencia	No realiza función asistencial	0	No específica	0	Desempleado	0	0	0	0	0	33	5	Mala condición laboral
Si	Maestría	No	No específica	No ejerce docencia	No realiza función asistencial	0	No específica	0	No específica	0	0	0	0	0	36	5	Mala condición laboral
Si	Maestría y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No específica	Si	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	50	23	Regular condición laboral
No	No específica	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No específica	Si	Dependiente	Medio Urbano	2000-3000	Nada satisfecho	No	No	53	18	Regular condición laboral
Si	Maestría	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Ministerio de salud y consulta privada	Si	Contratado	Si	Dependiente e independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	Si	Si	54	27	Regular condición laboral
Si	Maestría	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Ministerio de salud y consulta privada	Si	Contratado	Si	Dependiente e independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	Si	Si	58	27	Regular condición laboral
Si	Maestría y Cursos de larga duración	Si	Asistencial y Docencia	Universidad Privada	Ministerio de salud y consulta privada	Si	Nombrado	Si	Dependiente e independiente	Medio Urbano	3000 a más	Satisfecho	Si	Si	71	38	Buena condición laboral
No	No específica	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No específica	No	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Nada satisfecho	No	No	45	17	Regular condición laboral
No	No específica	No	No específica	No ejerce docencia	No realiza función asistencial	0	No específica	0	No específica	No específica	0	No específica	0	0	28	2	Mala condición laboral
Si	Especialidad y Cursos de larga duración	Si	Asistencial y Administrativo	No ejerce docencia	Ministerio de salud y consulta privada	Si	Contratado	No	Desempleado	Urbano Marginal	3000 a más	Medianamente satisfecho	Si	Si	75	37	Buena condición laboral
Si	Doctorado, Maestría, Especialidad y curso de larga duración	Si	Asistencial, Docencia e investigación	Universidad pública y privada	Consulta privada	Si	No específica	Si	Dependiente e independiente	Medio Urbano	3000 a más	Nada satisfecho	Si	No	76	40	Buena condición laboral
Si	Maestría y Cursos de larga duración	Si	Asistencial e Investigación	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No específica	No	Dependiente e independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	Si	No	72	32	Buena condición laboral
Si	Especialidad y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No específica	No	Dependiente e independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	63	28	Regular condición laboral
Si	Maestría y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No específica	Si	Dependiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	58	25	Regular condición laboral
Si	Maestría y especialidad	Si	Asistencial e Investigación	No ejerce docencia	Ministerio de salud y consulta privada	No	No específica	Si	Dependiente e independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	Si	Si	82	37	Buena condición laboral
Si	Especialidad y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No específica	Si	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	67	24	Regular condición laboral
Si	Especialidad	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No específica	Si	Dependiente	Medio Urbano	2000-3000	Nada satisfecho	No	No	58	23	Regular condición laboral
Si	Especialidad y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No específica	Si	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	Si	No	67	25	Regular condición laboral
Si	Especialidad	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No específica	Si	Dependiente	Medio Urbano	2000-3000	Nada satisfecho	No	No	57	23	Regular condición laboral
Si	Curso de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No específica	Si	Dependiente	Medio Urbano	2000-3000	Nada satisfecho	No	No	55	20	Regular condición laboral
Si	Especialidad y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No específica	Si	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Nada satisfecho	Si	Si	67	25	Regular condición laboral
Si	Curso de larga duración	0	Asistencial e Investigación	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No específica	Si	Dependiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	Si	No	64	25	Regular condición laboral
Si	Curso de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No específica	Si	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	Si	No	54	20	Regular condición laboral
Si	Curso de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No específica	Si	Dependiente e independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	62	22	Regular condición laboral
Si	Especialidad	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No específica	Si	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Nada satisfecho	Si	No	62	22	Regular condición laboral
No	No específica	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No específica	No	Independiente	Medio Urbano	1000-2000	Medianamente satisfecho	No	No	53	18	Regular condición laboral
Si	Maestría	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No específica	Si	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Satisfecho	No	No	59	22	Regular condición laboral
Si	Maestría y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No específica	Si	Independiente	Medio Urbano	1000-2000	Satisfecho	No	No	57	23	Regular condición laboral

Si	Especialidad y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No especifica	Si	Independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	Si	No	55	26	Regular condición laboral
Si	Maestría y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No especifica	Si	Dependiente e independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	Si	Si	67	28	Regular condición laboral
Si	Maestría y especialidad	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No especifica	Si	Dependiente e independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	No	Si	67	30	Buena condición laboral
Si	Especialidad y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No especifica	Si	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Nada satisfecho	Si	Si	53	25	Regular condición laboral
No	Maestría y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No especifica	Si	Independiente	No especifica	2000-3000	Nada satisfecho	Si	No	62	21	Regular condición laboral
Si	Maestría y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No especifica	Si	Dependiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	59	25	Regular condición laboral
Si	Especialidad y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No especifica	Si	Independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	No	No	62	25	Regular condición laboral
Si	Curso de larga duración	No	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No especifica	Si	Independiente	Medio Urbano	3000 a más	Satisfecho	Si	No	57	21	Regular condición laboral
Si	Maestría	0	Asistencial	No ejerce docencia	EsSalud	Si	No especifica	Si	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	50	17	Regular condición laboral
Si	Curso de larga duración	No	No especifica	No ejerce docencia	No realiza función asistencial	0	No especifica	0	No especifica	0	0	0	0	0	35	4	Mala condición laboral
Si	Curso de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No especifica	Si	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	55	19	Regular condición laboral
Si	Maestría y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No especifica	Si	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	56	23	Regular condición laboral
Si	Maestría y especialidad	Si	Asistencial y Docencia	Universidad Pública	Consulta privada	Si	No especifica	Si	Dependiente e independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	Si	No	72	33	Buena condición laboral
Si	Maestría y especialidad	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No especifica	Si	Dependiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	No	No	64	27	Regular condición laboral
Si	Maestría y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No especifica	Si	Independiente	Medio Urbano	3000 a más	Satisfecho	Si	Si	58	27	Regular condición laboral
Si	Maestría, Especialidad y Cursos de larga duración	Si	Asistencial y Docencia	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No especifica	No	Dependiente e independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	Si	Si	72	36	Buena condición laboral
Si	Especialidad	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No especifica	Si	Independiente	Medio Urbano	3000 a más	Satisfecho	Si	No	60	25	Regular condición laboral
Si	Curso de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No especifica	Si	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Medianamente satisfecho	No	No	57	19	Regular condición laboral
Si	Especialidad y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No especifica	Si	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Satisfecho	No	No	63	25	Regular condición laboral
Si	Especialidad y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	Si	No especifica	Si	Independiente	Medio Urbano	2000-3000	Satisfecho	No	No	63	25	Regular condición laboral
Si	Curso de larga duración	No	Asistencial	No ejerce docencia	No realiza función asistencial	Si	No especifica	Si	Independiente	Medio Urbano	1000-2000	Satisfecho	No	No	49	16	Regular condición laboral
Si	Doctorado, Maestría, Especialidad y curso de larga duración	Si	Asistencial y Docencia	Universidad Pública	Consulta privada	Si	No especifica	Si	Independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	Si	Si	64	35	Buena condición laboral
Si	Maestría y Cursos de larga duración	Si	Asistencial	Universidad pública y privada	EsSalud	Si	No especifica	Si	Independiente	Medio Urbano	3000 a más	Satisfecho	Si	No	66	28	Regular condición laboral
Si	Maestría y especialidad	Si	Asistencial, Docencia e investigación	Universidad Pública	Consulta privada	Si	No especifica	Si	Independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	Si	Si	66	36	Buena condición laboral
Si	Curso de larga duración	Si	Asistencial	No ejerce docencia	Consulta privada	No	No especifica	Si	Independiente	Medio Urbano	3000 a más	Medianamente satisfecho	Si	Si	54	23	Regular condición laboral