

UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN

Escuela de Posgrado

MAESTRIA EN GERENCIA PÚBLICA

**GESTIÓN MUNICIPAL Y SU RELACIÓN CON EL NIVEL DE
COMPROMISO Y CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DEL
DESARROLLO SOSTENIBLE EN LA MUNICIPALIDAD
DISTRITAL CORONEL GREGORIO
ALBARRACÍN LANCHIPA,
PERIODO 2020-2023**

TESIS

PRESENTADA POR:

DANIEL GUTIERREZ MARCA

**Para optar el Grado Académico de:
MAESTRO EN CIENCIAS (*MAGISTER SCIENTIAE*)
CON MENCIÓN EN GERENCIA PÚBLICA**

TACNA – PERÚ

2024

UNIVERSIDAD NACIONAL JORGE BASADRE GROHMANN


Escuela de Posgrado


MAESTRÍA EN GESTIÓN PÚBLICA


**GESTIÓN MUNICIPAL Y SU RELACIÓN CON EL NIVEL DE COMPROMISO
Y CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE
EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL CORONEL GREGORIO
ALBARRACÍN LANCHIPA, PERIODO 2020-2023**

Tesis sustentada y aprobada el 15 de marzo del 2024; estando el jurado calificador integrado por:

PRESIDENTE : 
.....
Dr. Bartolomé Jorge Anyosa Gutiérrez

SECRETARIO : 
.....
Dr. Felipe Yony Gómez Cáceres

MIEMBRO : 
.....
Mgr. Elizabeth Luisa Medina Soto

ASESOR : 
.....
Mgr. Elizabeth Luisa Medina Soto

DEDICATORIA

*A Dios, por permitirme culminar el
presente estudio.*

ÍNDICE DE CONTENIDO

DEDICATORIA	iv
RESUMEN	xii
ABSTRACT.....	xiii
INTRODUCCIÓN	1
CAPÍTULO I: PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN	2
1.1. Identificación del problema	2
1.2. Formulación del Problema o enunciado del problema.....	4
1.2.1. Problema general.....	4
1.2.2. Problemas específicos	4
1.3. Justificación e importancia de la Investigación	5
1.4. Objetivos	6
1.4.1. Objetivo general	6
1.4.2. Objetivos específicos	6
1.5. Hipótesis.....	7
1.5.1 Hipótesis general.....	7
1.5.2 Hipótesis específicas	7
1.6. Variables	8
CAPÍTULO II: MARCO TEÓRICO	12
2.1. Antecedentes del estudio.....	12
2.2. Bases Teóricas.....	21
2.2.1 Gestión municipal	21
2.2.2 La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.....	41
2.2.3 Nivel de compromiso y contribución con los objetivos del desarrollo sostenible.....	46
2.3 Definición de términos.....	49
CAPÍTULO III: MARCO METODOLÓGICO.....	52
3.1. Tipo, nivel y diseño de la investigación.....	52

3.1.1	Tipo de Investigación.....	52
3.1.2	Nivel de Investigación	52
3.1.3	Diseño de la investigación	52
3.2	Población y muestra de estudio.....	52
3.2.1	Población.....	52
3.2.2	Muestra.....	53
3.2.3	Muestreo.....	53
3.3	Técnicas e instrumentos de recolección de datos.....	54
3.3.1	Técnicas de recolección de datos	54
3.3.2	Instrumentos de recolección de datos	54
3.3.3	Tratamiento y análisis de datos	54
	CAPÍTULO IV: RESULTADOS	55
4.1	Análisis descriptivo de las variables	55
4.2	Prueba de Normalidad.....	91
4.3	Prueba de hipótesis.....	92
	DISCUSIÓN DE RESULTADOS	104
	CONCLUSIONES	117
	RECOMENDACIONES.....	119
	REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS	121
	ANEXOS	125

ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1 Lineamientos de Política del Plan Estratégico de desarrollo Nacional al 2050.	38
Tabla 2 Objetivos de desarrollo sostenible que promueve el desarrollo social	44
Tabla 3 Objetivos de desarrollo sostenible que promueve el desarrollo económico.....	45
Tabla 4 Objetivos de desarrollo sostenible que promueve el desarrollo ambiental.....	46
Tabla 5 Determinación de la muestra	53
Tabla 6 Gestión municipal	55
Tabla 7 Movilización de recursos propios	56
Tabla 8 Dependencia de las transferencias en los ingresos	57
Tabla 9 Generación de ingresos propios	58
Tabla 10 Participación de los recursos propios en la inversión	60
Tabla 11 Ejecución de recursos	61
Tabla 12 Ejecución de transferencias	62
Tabla 13 Ejecución de recursos propios	63
Tabla 14 Ejecución de otras fuentes	64
Tabla 15 Gestión por resultados	65
Tabla 16 Alineación del gasto a presupuesto por resultados	66
Tabla 17 Gestión por resultados	67
Tabla 18 Gobierno abierto y participativo	68
Tabla 19 Participación de la población en la gestión.....	69
Tabla 20 Atención al ciudadano	70
Tabla 21 Capacidad técnica	71
Tabla 22 Capacidad formuladora de proyectos	72
Tabla 23 Capacidad administrativa.....	73
Tabla 24 Profesionalización de personal	74
Tabla 25 Estabilidad del personal	75
Tabla 26 Análisis de la variable 1: gestión municipal por dimensiones.....	76
Tabla 27 Análisis de la variable 1: gestión municipal por indicadores	77
Tabla 28 Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	78
Tabla 29 Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo sostenible.....	79

Tabla 30 Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo social	80
Tabla 31 Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo económico	81
Tabla 32 Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo ambiental	82
Tabla 33 Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	83
Tabla 34 Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo social	85
Tabla 35 Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo económico	86
Tabla 36 Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo ambiental.....	87
Tabla 37 Análisis de la variable 2: Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible por dimensiones:	88
Tabla 38 Análisis de la variable 2: Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible por indicadores:	89
Tabla 39 Prueba de normalidad	91
Tabla 40 Prueba de normalidad	92
Tabla 41 La gestión municipal y el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible.....	93
Tabla 42 La movilización de recursos propios se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible... 95	95
Tabla 43 La ejecución de recursos se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	96
Tabla 44 La gestión por resultados y el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	98
Tabla 45 El gobierno abierto y participativo y el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	99
Tabla 46 La capacidad técnica y el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible.....	101
Tabla 47 La capacidad administrativa y el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	102

ÍNDICE DE FIGURAS

Figura 1 La facultad de la organización municipal y la vinculación con las “ODS”	3
Figura 2 Administración Pública guiada por la obtención de resultados para el ciudadano	27
Figura 3 Modelo conceptual de la Política Nacional de la Modernización de la Gestión Pública al 2030	28
Figura 4 El ciclo de la Inversión Pública	31
Figura 5 Modernización de la gestión pública	32
Figura 6 Política Nacional de Modernización de la gestión Pública al 2021 (D.S. Nro. 004-2013-PCM).....	34
Figura 7 Modelo de la Política de Modernización de Gestión Pública	35
Figura 8 Cadena de valor público	36
Figura 9 Políticas Nacionales de Modernización de la Gestión Pública	37
Figura 10 Objetivos del desarrollo sostenible.....	39
Figura 11 Gestión municipal.....	55
Figura 12 Movilización de recursos propios.....	56
Figura 13 Dependencia de las transferencias de los ingresos	57
Figura 14 Generación de ingresos propios	59
Figura 15 Participación de los recursos propios en la inversión.....	60
Figura 16 Ejecución de recursos	61
Figura 17 Ejecución de transferencias	62
Figura 18 Ejecución de recursos propios	63
Figura 19 Ejecución de otras fuentes	64
Figura 20 Gestión por resultados	65
Figura 21 Alineación del gasto a presupuesto por resultados.....	66
Figura 22 Gestión por resultados	67
Figura 23 Gobierno abierto y participativo.....	68
Figura 24 Participación de la población en la gestión	69
Figura 25 Atención al ciudadano	70
Figura 26 Capacidad técnica.....	71
Figura 27 Capacidad formuladora de proyectos	72

Figura 28 Capacidad administrativa	73
Figura 29 Profesionalización de personal	74
Figura 30 Estabilidad del personal.....	75
Figura 31 Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	79
Figura 32 Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo sostenible	80
Figura 33 Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo social	81
Figura 34 Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo económico.....	82
Figura 35 Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo ambiental.....	83
Figura 36 Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	84
Figura 37 Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo social.....	85
Figura 38 Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo económico.....	86
Figura 39 Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo ambiental	87

RESUMEN

El estudio tuvo como objetivo: Determinar de qué manera la gestión municipal se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023. El tipo de investigación fue básica o pura. El nivel de Investigación fue correlacional. El diseño de la investigación fue no experimental y longitudinal. La muestra fue de **72** servidores y funcionarios de la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa. El instrumento utilizado fue el cuestionario.

Los resultados determinaron: con respecto a la variable 1: gestión municipal fue regular (75,0 %); y presenta las siguientes dimensiones en el mayor porcentaje en la categoría regular: la movilización de recursos propios (72,2 %); ejecución de recursos (79,2 %); Gestión por resultados (77,8 %); Gobierno abierto y participativo (83,3 %); Capacidad técnica (80,6 %); Capacidad administrativa (79,2 %). En cuanto a la variable 2: Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible fue regular (75,0 %); de igual forma, presenta el mayor porcentaje en la categoría regular: Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo sostenible (75,0 %) y el nivel de contribución a los objetivos del desarrollo sostenible (76,4 %).

El estudio concluyó que la gestión municipal se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023, de acuerdo al coeficiente de correlación de Spearman rho, cuyo valor es 0,899 que significa correlación positiva muy fuerte.

Palabras clave: gestión municipal, nivel de compromiso, contribución, objetivos del desarrollo sostenible.

ABSTRACT

The study aimed to: Determine how municipal management is related to the level of commitment and contribution to the objectives of sustainable development in the Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa District Municipality, Period 2020-2023. The type of research was basic or pure. The research level was correlational. The research design was non-experimental and longitudinal. The sample was 72 servants and officials of the Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa District Municipality. The instrument used was the questionnaire.

The results determined: with respect to variable 1: municipal management was regular (75,0 %); and presents the following dimensions in the highest percentage in the regular category: the mobilization of own resources (72,2 %); resource execution (79,2 %); Management for results (77,8%); Open and participatory government (83,3 %); Technical capacity (80,6 %); Administrative capacity (79,2 %). Regarding variable 2: Level of commitment and contribution to the objectives of sustainable development, it was regular (75,0 %); Likewise, it presents the highest percentage in the regular category: Level of commitment to the objectives of sustainable development (75,0 %) and the level of contribution to the objectives of sustainable development (76,4 %).

The study concluded that municipal management is significantly related to the level of commitment and contribution to the objectives of sustainable development in the Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa District Municipality, Period 2020-2023, according to the Spearman rho correlation coefficient, whose value is 0,899 which means very strong positive correlation.

Keywords: municipal management, level of commitment, contribution, sustainable development objectives.

INTRODUCCIÓN

En el contexto nacional, la gestión municipal es un asunto capital para el desarrollo de la población en concordancia con el Plan Estratégico Nacional del Estado que consigna las Políticas Nacionales de Modernización de la Gestión Pública que implica lograr un Estado moderno, con roles preponderantes que deben cumplir las autoridades municipales, como tomar las mejores decisiones alineadas a lo requerido con la población, desarrollar una cultura de coordinación con los grupos de interés interno y externo, para desarrollar una gestión interna sólida con enfoque a resultados donde se evidencie estrategias de intervención efectivas, para ello debe haber de manera frecuente el seguimiento y evaluación para lograr la mejora continua con un estado abierto, para dar una atención a la población con altos niveles de calidad de los servicios y bienes pertinentes.

Además, ha sido gratificantes desarrollar el presente estudio porque ha permitido comprender cómo se desarrolla la gestión municipal en cuanto a la movilización de recursos propios, la ejecución de recursos, la gestión por resultados, el gobierno abierto y participativo, la capacidad técnica y capacidad, administrativa y cómo se relaciona con el nivel de compromiso y contribución con los objetivos del desarrollo sostenible con respecto a los objetivos de desarrollo sostenible en el componente social, económico, y ambiental. Para ello, se aplicó el método científico que ha permitido comprobar las hipótesis.

CAPÍTULO I

PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA DE INVESTIGACIÓN

1.1. IDENTIFICACIÓN DEL PROBLEMA

A nivel global, algunas entidades públicas de América Latina no demuestran suficiente compromiso con los objetivos del desarrollo sostenible de la agenda 2030, la misma que su implementación exige que, cada actor desde su rol en la sociedad, aporte de manera activa al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y a sus respectivas metas. Por lo tanto, las entidades municipales poseen atribuciones preponderantes que se orienta a contribuir con los objetivos de desarrollo sostenible pertinentes, lo que implica que debe incluir los principios de la sostenibilidad en la gestión municipal y deberá trabajar para alinear sus estrategias de sus planes de desarrollo a los indicados objetivos; sin embargo, se observa que algunos entes municipales no le dan la debida importancia. Es evidente que algunas autoridades municipales tienen la responsabilidad y la oportunidad de promover esta agenda global en sus respectivas localidades a través de políticas públicas. Estas políticas deberían enfocarse en áreas prioritarias como el suministro de agua potable y saneamiento, vivienda adecuada, transporte público eficiente, iluminación de calles, regulación del uso del suelo y conservación de los ecosistemas locales, entre otros aspectos. El objetivo final es fomentar el desarrollo tanto de los individuos como de sus comunidades.

Es importante destacar que los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) junto con sus respectivas metas son herramientas valiosas que las municipalidades pueden emplear para identificar necesidades y dirigir acciones hacia un desarrollo sostenible, integral y prospectivo. Sin embargo, para alcanzar estos objetivos, se requiere una gestión municipal efectiva. Por ejemplo, varios ODS como el fin de la pobreza (ODS 1), agua limpia y saneamiento (ODS 6), energía asequible y no contaminante (ODS 7), producción y consumo responsables (ODS 12), vida submarina (ODS 14) y vida y ecosistemas terrestres (ODS 15), están vinculados con las competencias municipales, lo que les otorga una amplia gama de oportunidades para influir de manera transversal y directa en la consecución del desarrollo sostenible (Pérez, 2021). A continuación, se presenta una figura que ilustra la relación entre las facultades municipales y los ODS.

Figura 1

La facultad de la organización municipal y la vinculación con las “ODS”



Nota. La figura muestra La facultad de la organización municipal y la vinculación con las “ODS”. Fuente: Oficina de la Presidencia de la República (OPR), el Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED), (2020).

En la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, los gestores públicos desarrollan una gestión municipal que podría presentar algunos inconvenientes con respecto los recursos propios, la ejecución de recursos no se realiza en algunas oportunidades en el tiempo establecido, falta aún fortalecer la gestión por resultados, insuficiente capacidad técnica, entre otros, lo que conlleva que la entidad municipal no logra elevar su nivel de compromiso y contribución con los objetivos de desarrollo sostenible; de continuar tal situación, la organización municipal no generará confianza en los grupos de interés.

1.2. FORMULACIÓN DEL PROBLEMA O ENUNCIADO DEL PROBLEMA

1.2.1. *Problema general*

¿De qué manera la gestión municipal se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023?

1.2.2. *Problemas específicos*

- a) ¿De qué forma la movilización de recursos propios se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023?
- b) ¿Cómo la ejecución de recursos se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023?
- c) ¿En qué medida gestión por resultados se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023?
- d) ¿De qué forma el gobierno abierto y participativo se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023?
- e) ¿De qué manera la capacidad técnica se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023?
- f) ¿Cómo la capacidad administrativa se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en

la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa,
Periodo 2020-2023?

1.3. JUSTIFICACIÓN E IMPORTANCIA DE LA INVESTIGACIÓN

1.3.1 Justificación

1.3.1.1 Justificación teórica

El presente estudio permite realizar una revisión teórica de las variables de estudio, como la gestión municipal y el nivel de compromiso y contribución con los objetivos del desarrollo sostenible, para posteriormente brindar recomendaciones. Al respecto, de acuerdo con Pérez (2021), refiere que todas las naciones y entidades, mediante sus políticas públicas, deben coadyuvar al logro de los objetivos del desarrollo sostenibles para garantizar la sostenibilidad a nivel global.

1.3.1.2 Justificación práctica

Los resultados que se obtengan permitirán conseguir los objetivos del estudio, con relación a la incidencia gestión municipal con el nivel de compromiso y contribución con los objetivos del desarrollo sostenible, ya que este estudio permitirá comprender la preponderancia de realizar una gestión municipal que se oriente a objetivos globales para el bienestar de la población.

1.3.1.3 Justificación metodológica

Se justifica desde la perspectiva metodológica, porque coadyuva a que se genere los instrumentos de investigación de las variables de estudio, gestión municipal con el nivel de compromiso y contribución con los objetivos del desarrollo sostenible y deberá utilizarse pruebas estadísticas para la contrastación de las hipótesis.

1.3.2. *Importancia*

El desarrollo del presente trabajo de investigación es importante, debido a que se analizará y demostrará cómo se relaciona la gestión municipal con el nivel de compromiso y contribución con los objetivos del desarrollo sostenible. Al respecto, si los actores municipales implementan la agenda 2030, contribuirá a la identificación de problemas prioritarios que orienten a las soluciones en beneficio de las personas y de su bienestar. Por tanto, los retos que deben enfrentar los entes municipales en cuanto a la agenda 2030 son: resultado directo del diseño institucional, por sus insuficientes capacidades y recursos técnicos, humanos y financieros.

1.4. OBJETIVOS

1.4.1. *Objetivo general*

Determinar de qué manera la gestión municipal se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

1.4.2. *Objetivos específicos*

- a) Evaluar de qué forma la movilización de recursos propios se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.
- b) Analizar cómo la ejecución de recursos se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.
- c) Establecer en qué medida gestión por resultados se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo

sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

- d) Analizar de qué forma el gobierno abierto y participativo se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.
- e) Evaluar de qué manera la capacidad técnica se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.
- f) Establecer cómo la capacidad administrativa se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

1.5. HIPÓTESIS

1.5.1 *Hipótesis general*

La gestión municipal se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

1.5.2 *Hipótesis específicas*

- a) La movilización de recursos propios se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.
- b) La ejecución de recursos se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

- c) La gestión por resultados se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.
- d) El gobierno abierto y participativo se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.
- e) La capacidad técnica se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.
- f) La capacidad administrativa se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

1.6. VARIABLES

1.6.1 Identificación de las Variables:

1.6.1.1 Variable 1: gestión municipal

1.6.1.2 Variable 2: nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible

1.6.2 Caracterización de las variables

A continuación, se detalla la caracterización de variables:

1.6.3. Operacionalización de las variables

A continuación, se presenta en la siguiente tabla la operacionalización de variables:

Operacionalización de Variables

VARIABLES	DEFINICIÓN OPERACIONAL	DIMENSIONES	INDICADORES	NIVEL DE MEDICIÓN
Gestión municipal	La gestión municipal se evalúa mediante: la movilización de recursos propios, ejecución de recursos, gestión por resultados, gobierno abierto y participativo, capacidad técnica y capacidad administrativa.	Movilización de recursos propios	Dependencia de las transferencias en los ingresos	Ordinal
			Generación de ingresos propios	
			Participación de los recursos propios en la inversión	
		Ejecución de recursos	Ejecución de transferencias	
			Ejecución de recursos propios	
			Ejecución de otras fuentes	
		Gestión por resultados	Alineación del gasto a presupuesto por resultados	
			Gestión por resultados	
		Gobierno abierto y participativo	Participación de la población en la gestión	
			Atención al ciudadano	
Capacidad técnica	Capacidad formuladora de proyectos			
Capacidad administrativa	Profesionalización de personal			
	Estabilidad del personal			
Nivel de compromiso y contribución	Se evalúa esta variable mediante el nivel de compromiso y contribución con los	Nivel de compromiso con los objetivos del	Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo social	Ordinal

a los objetivos del desarrollo sostenible	objetivos del desarrollo sostenible.	desarrollo sostenible	Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo económico
			Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo ambiental
		Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo social
			Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo económico
			Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo ambiental

Nota. Elaborado por el investigador.

CAPÍTULO II

MARCO TEÓRICO

2.1. ANTECEDENTES DEL ESTUDIO

2.1.1 *Antecedes internacionales*

Triana (2018) elaboró la tesis “La Planificación estratégica como modelo metodológico para afianzar la gestión municipal en proyectos de desarrollo sostenible en dos municipios de Colombia, Sopó y Cota en el Departamento de Cundinamarca” en la Universidad Santo Tomás, Colombia. El estudio tuvo como objetivo evaluar la planificación estratégica para afianzar la gestión municipal. El estudio fue explicativo y cualitativo. Se utilizó como instrumentos: Guía de observación y guía de entrevista. El estudio concluyó que la planificación estratégica continúa siendo una de las teorías más sólidas de la administración y coadyuva a un crecimiento municipal. Al respecto, con respecto a la gestión municipal, se debe mejorar en el fortalecimiento de capacidades, técnicas y capacidades humanas.

Guaigua (2019) elaboró el trabajo de investigación “La gestión municipal, una percepción ciudadana en el proceso de descentralización en los gobiernos autónomos descentralizados municipales de la provincia de Tungurahua”, en la Universidad Técnica de Ambato, Ecuador. El propósito de la investigación fue proporcionar una perspectiva más completa sobre el conocimiento que la sociedad civil posee respecto a los servicios y funciones proporcionados por el gobierno local. Se evaluaron los servicios desde la perspectiva de la sociedad, se identificaron las responsabilidades que los ciudadanos atribuyen al municipio y se exploraron los problemas locales percibidos. Además, se determinó el nivel de confianza que existe hacia los gobiernos locales. Los resultados principales revelaron bajos niveles de conocimiento y confianza entre los ciudadanos. En última instancia, la percepción sobre la gestión fue mayoritariamente negativa a

nivel provincial. El estudio, entre sus conclusiones, indicó que la gestión municipal presenta deficiencias y no genera confianza en la población.

González, Mariño, Roldán & González (2023) elaboraron el artículo científico: “Governance: a challenge for municipal management in Cuba”. *Retos de la Dirección*, 17(2), e23208. Epub 31 de agosto de 2023. El estudio tuvo como objetivo desarrollar el análisis del concepto de gobernanza para verificar su coherencia con las transformaciones que tienen lugar en la gestión municipal cubana actual. El estudio empleó el método de Análisis y Síntesis para examinar los diversos conceptos y variables relacionados con la gobernanza. Se utilizó el análisis de concurrencia y de conglomerados, mediante técnicas de estadística multivariada, haciendo uso de software como VOSviewer 1.6.14, Ucinet 6.717, NetDraw y Xmind. El estudio concluyó que la gestión municipal presenta deficiencias, en cuanto al manejo de recursos, por lo que se requiere un control permanente de los sistemas administrativos. Pero también, se requiere una vigilancia ciudadana.

Los esenciales resultados fueron que la gobernanza en alguna medida permite innovaciones, es decir, las transformaciones que tienen lugar en la gestión municipal. El estudio llegó a la conclusión de que las transformaciones políticas y socioeconómicas en Cuba deben integrar no solo nuevas corrientes en la gobernanza pública, sino también procesos de gobernanza que involucren un aprendizaje continuo, la participación ciudadana y la gestión del conocimiento y la innovación. En este enfoque, se espera que nuevos valores se arraiguen a través de prácticas continuas a lo largo del tiempo.

2.1.2 *Antecedentes nacionales*

Villa (2023) elaboró la tesis “Gestión municipal y la seguridad ciudadana en una zona del distrito de Carabayllo, Lima, 2022 – 2023”, en la Universidad César Vallejo. El estudio tuvo como objetivo principal evaluar la relación entre la gestión municipal y la seguridad ciudadana. El estudio adoptó un enfoque aplicado con un diseño de tipo correlacional a nivel hipotético-deductivo, utilizando un enfoque cuantitativo y un diseño no experimental. La muestra consistió en 202 residentes, y se aplicó un cuestionario como instrumento de recolección de datos. Los resultados indicaron una correlación positiva alta de 0,729 entre las variables gestión municipal y seguridad ciudadana, con un nivel de significancia de $p=0.000$, respaldando la hipótesis alternativa. La conclusión del estudio fue que existe una relación entre estas variables. Sin embargo, se recomienda que las autoridades realicen capacitaciones sobre gestión pública y seguridad ciudadana para mejorar la eficacia mediante la implementación de estrategias contra la delincuencia y victimización. Además, se sugiere llevar a cabo acciones como la recuperación de espacios públicos, la implementación de módulos de respuesta rápida ante incidentes delictivos y fomentar la participación masiva de la población (juntas vecinales) para combatir la inseguridad.

Díaz (2023) elaboró la tesis “Gestión municipal y la imagen institucional a los usuarios de un municipio de Lima este 2023” en la Universidad César Vallejo. El objetivo esencial fue determinar la relación de la gestión municipal con la imagen institucional, a los usuarios de un municipio. El estudio fue de tipo básica y de diseño no experimental, transversal y correlacional. La muestra fue de 50 usuarios. Se utilizó el cuestionario. Los resultados de las correlaciones revelaron una relación notablemente positiva y significativa entre las variables analizadas ($r=0,776$ y $\text{sig.}=0,000$). En resumen, el estudio sugiere que la calidad de la gestión municipal está vinculada a la percepción de la imagen institucional por parte de los usuarios del municipio.

De La Cruz, (2023) elaboró la tesis “Planificación estratégica y gestión municipal-administrativa en una Municipalidad de Lima”, en la Universidad César Vallejo. El estudio tuvo como objetivo determinar la relación entre las variables. El estudio fue de tipo básica, diseño no experimental, enfoque cuantitativo. La muestra fue de 50 sujetos. El instrumento fue el cuestionario. Los resultados indicaron que la planificación estratégica se relaciona con la gestión municipal administrativa. El estudio concluyó que existe una correlación positiva moderada entre las variables de estudio.

Chinchay (2023) elaboró la tesis “Intervención de la gestión municipal y el ordenamiento territorial urbano, Huaraz 2023”, en la Universidad César Vallejo. El estudio tuvo como objetivo determinar la relación entre la gestión municipal y el ordenamiento territorial urbano. El estudio fue de tipo aplicado, no experimental y correlacional. El instrumento fue de 255 personas. El estudio concluyó en la necesidad de desarrollar una efectiva planificación estratégica para la mejora de la gestión municipal y, de esta forma, contribuir a los objetivos del desarrollo sostenible. La gestión municipal debe abarcar la movilización de recursos internos, ejecución de fondos, logro de resultados, promoción de un gobierno abierto y participativo, competencia técnica y capacidad administrativa.

Arteaga (2023) elaboró la tesis “Gestión municipal y desempeño laboral en una municipalidad distrital de Ica, 2023”, en la Universidad Cesar Vallejo. El objetivo principal fue determinar cómo se relaciona la gestión municipal y el desempeño laboral. El estudio fue de tipo aplicada, de nivel descriptivo - correlacional, transversal no experimental. La muestra fue de 60 especialistas de la región. Los resultados revelaron que el nivel insuficiente fue la categoría más prevalente para la variable principal, abarcando el 46 % de los casos evaluados. Por otro lado, en cuanto al siguiente factor, se observó que el 37 % presentaba un nivel bajo. De acuerdo con las significancias obtenidas (p -valor=0,000), se deduce que existe una relación entre la gestión metropolitana y el desempeño laboral. El estudio concluyó que la gestión municipal se relaciona con el desempeño, laboral; por tal motivo se hace necesario que se fortalezca la capacidad técnica y capacidad

administrativa, con el fortalecimiento capacidades de los recursos humanos; pero esencialmente, es fundamental que la plana directiva posea altos valores éticos.

Navarro (2023) realizó la tesis “Implementación del Catastro como Herramienta de mejora de la gestión municipal en el Sector 12 del Distrito del Rímac, Lima – 2023”, trabajo de suficiencia profesional en la Universidad Católica Sedes Sapientiae. El objetivo del estudio fue determinar si la implementación del Catastro para mejorar la gestión municipal. Se llevó a cabo una investigación cuasi experimental, longitudinal e interviniente, focalizada en el Sector Catastral 12, compuesto por 48 manzanas catastrales. El levantamiento catastral se efectuó mediante la utilización de un dron y una estación total, permitiendo el registro detallado de información concerniente al sistema constructivo y la disponibilidad de servicios básicos en las propiedades. El estudio concluyó que la gestión municipal requiere que incluya un buen planeamiento estratégico con enfoque a resultados, para asegurar el bienestar de la población.

Andrade (2023) elaboró la tesis “Gestión municipal y la recaudación del impuesto predial en la Municipalidad Distrital de Nuevo Imperial, Cañete – 2021”, en la Universidad César Vallejo. El presente estudio se desarrolló con el objetivo de conocer la relación de la gestión municipal y la recaudación del impuesto predial. Se utilizó el diseño descriptivo. Se utilizó como instrumento la guía de entrevista. El estudio concluyó que la gestión municipal se relaciona con la recaudación municipal. Al respecto, se requiere que las autoridades municipales deben promover un buen gobierno abierto y participativo.

Bravo (2023) elaboró la tesis “Gestión municipal y su incidencia en la satisfacción de la población del distrito de Huarango, Provincia de San Ignacio, Región Cajamarca, 2019-2020” en la Universidad Nacional de Cajamarca. El objetivo del estudio fue analizar cómo la gestión municipal influye en la satisfacción de la población. Se empleó un enfoque descriptivo-correlacional, de naturaleza básica, con un diseño transversal no experimental. La muestra consistió en 377 participantes, quienes completaron un cuestionario. Los resultados indicaron

que la gestión municipal tiene un impacto directo y significativo en la satisfacción de la población en el distrito examinado. Se observó una correlación positiva muy significativa entre la gestión municipal y la satisfacción de la población, evidenciada mediante pruebas de correlación de Pearson y Chi cuadrado. Específicamente, se encontró que la gestión municipal influye significativamente en aspectos como la gestión social del alcalde, el cumplimiento de la ejecución de obras y las políticas de desarrollo en el distrito. En conclusión, se determinó una correlación muy alta y significativa entre la gestión municipal y la satisfacción de la población.

Gutiérrez y Chuquillanqui (2023) elaboraron la tesis “Gestión municipal y la formalización de las organizaciones vecinales del cercado de Lima, 2018” en la Universidad Peruana de las Américas. El propósito fue establecer la conexión entre la administración municipal y el proceso de formalización de las agrupaciones vecinales en el Cercado de Lima. Este estudio, de naturaleza básica y diseño transversal no experimental, tuvo un enfoque correlacional, con una muestra de 134 participantes y el instrumento utilizado fue un cuestionario. Los resultados revelaron una correlación positiva muy fuerte, con un coeficiente de Spearman's Rho de 0,861 y un valor p de 0,000, por debajo del umbral de significancia de 0,05, lo que condujo al rechazo de la hipótesis nula y a la aceptación de la hipótesis alternativa. La conclusión principal fue que existe una relación altamente significativa entre la gestión municipal y la formalización de las organizaciones vecinales. Se identificó una correlación positiva fuerte y altamente significativa (p-valor [Sig] de $0,000 < 0,05$) entre las variables examinadas, la gestión municipal y la formalización de las organizaciones vecinales. Con un coeficiente de correlación de Spearman's Rho estimado en $r = 0,861$, se sugiere que una mejora en la gestión municipal conduce a una mayor formalización de las agrupaciones vecinales.

Muñoz (2023) elaboró la tesis “Gobierno abierto y gestión municipal en una municipalidad distrital de Cusco, 2023” en la Universidad César Vallejo. La investigación tuvo como objetivo cómo las variables, gobierno abierto y gestión municipal en una municipalidad distrital. El estudio fue una investigación básica, y

de diseño no experimental, por su temporalidad, corte transversal, modelo descriptivo y correlacional. La muestra fue probabilística y muestreo simple aleatorio, conformada por 33. El instrumento utilizado fue el cuestionario. Los resultados derivados del coeficiente de Pearson indicaron una relación directa moderadamente alta del 79,7 % entre las variables mencionadas anteriormente. La conclusión de la investigación sugiere que la introducción del gobierno abierto en la mencionada Municipalidad tendrá un impacto positivo en la mejora de los niveles de transparencia y acceso a la información pública. Además, se espera que refuerce el mecanismo de rendición de cuentas, promueva la participación ciudadana y permita que se desempeñen funciones públicas con integridad.

Yauri (2019) elaboró la tesis “Gestión municipal y desarrollo sostenible en el distrito de San Isidro, 2018”, en la Universidad César Vallejo. El objetivo general de la investigación fue determinar la relación que existe entre gestión municipal y desarrollo sostenible. El tipo de investigación es básica, el nivel de investigación fue descriptivo correlacional. El diseño de la investigación fue no experimental transversal y el enfoque es cuantitativo. La muestra fue 150 colaboradores. El instrumento utilizado fueron cuestionarios aplicados. Resultados: de acuerdo al coeficiente de correlación de Spearman, cuyo valor es $Rho = 0,733$, refleja que la gestión municipal, en sus dimensiones internos y externos, son compendios claves que recogen relación y actúan. El estudio concluyó que la gestión municipal se relaciona con el desarrollo sostenible, es fundamental que se priorice elevar el nivel de compromiso y contribución con los objetivos del desarrollo sostenible en la dimensión social, dimensión económica y la dimensión ambiental.

2.1.3 *Antecedentes locales*

Poma (2020) elaboró la tesis “Presupuesto participativo como instrumento de gestión municipal y su relación con la ejecución presupuestaria en la municipalidad provincial de Tacna, Periodo 2016”, en la Universidad Privada de Tacna. El objetivo principal del estudio fue determinar la relación entre el presupuesto participativo como herramienta de gestión municipal y la ejecución

presupuestaria en la Municipalidad. Se trata de un diseño no experimental y descriptivo, acorde con el propósito de la investigación. Los hallazgos concluyeron que existe una relación directa entre el presupuesto participativo y la ejecución presupuestaria en la municipalidad objeto de estudio. Al respecto, es fundamental que la plana directiva debe fortalecer la capacidad técnica, que incluye la capacidad formuladora de proyectos; así como la capacidad administrativa, que incluye la profesionalización de personal y la estabilidad del personal.

Escobar (2022) elaboró la tesis “Gobierno abierto y la gestión municipal desde la percepción ciudadana en la provincia de Tacna 2021.” en la Universidad Privada de Tacna. El estudio fue básico. De diseño no experimental, de corte transversal y con un nivel descriptivo correlacional. Se utilizó el cuestionario. La muestra fue de 50 presidentes o representantes de las juntas vecinales comunales. Los resultados indican que, en la actualidad, la Agenda 2030 representa un compromiso global fundamental para lograr el desarrollo sostenible. Para alcanzar este objetivo, es esencial construir una ciudadanía y gobernanza mejoradas, garantizando la igualdad y sin dejar a nadie atrás. La aceleración hacia el desarrollo sostenible requiere que los gobiernos locales e instituciones públicas concentren sus recursos en el diseño e implementación de políticas de gobierno abierto. Estas políticas buscan fomentar la participación activa de la ciudadanía, impulsar la innovación tecnológica y promover valores democráticos de corresponsabilidad. En este contexto, el estudio tiene como objetivo analizar la influencia del gobierno abierto en la gestión municipal, según la percepción de los presidentes de juntas vecinales comunales en la provincia de Tacna. La investigación concluyó que existe una correlación positiva significativa ($Rho = 0,718$, $p\text{-valor} = 0,000$) entre el gobierno abierto y la percepción ciudadana sobre la gestión municipal en la provincia de Tacna.

Reynoso (2023) elaboró la tesis “La gestión municipal del potencial turístico y el desarrollo social del Distrito de Inclán, en la región de Tacna, en el año 2022”, en la Universidad Privada de Tacna. El objetivo de la investigación fue definir cómo se relaciona la gestión municipal del potencial turístico y el desarrollo

social. Es un estudio fue de tipo teórico, con un diseño no experimental transversal. Se utilizó el cuestionario. La muestra fue de 50 representantes. Los resultados revelaron que el 98,0 % de los participantes expresaron su acuerdo con la gestión municipal del potencial turístico, mientras que el 88,0 % manifestaron una posición neutral respecto al desarrollo social en el distrito. Se observó una correlación significativa entre estas variables, con un p-valor de 0,006. La conclusión del estudio señala que la gestión municipal del potencial turístico guarda una relación significativa con el desarrollo social en el distrito de Inclán, en la región de Tacna, durante el año 2022.

2.2. BASES TEÓRICAS

2.2.1 *Gestión municipal*

2.2.1.1 Modelo

De acuerdo a Navarro y Allpas (2018) plantean el modelo para evaluar la gestión municipal que incluye elementos, como: la movilización de recursos que involucra la dependencia de las transferencias de los gobiernos locales; la generación de recursos propios; y la probabilidad de que estos recursos participen en la inversión que realiza el gobierno local. Al respecto, lamentablemente algunos entes municipales no manejan adecuadamente tales transferencias que coadyuve a atender a la población con altos niveles de eficiencia y eficacia, y generalmente los recursos son insuficientes, por ello las autoridades municipales deben desarrollar actividades estratégicas para generar recursos por ejemplo que provengan del cobro de tributos. Por otro lado, la capacidad para generar recursos propios se considera un indicador clave de la capacidad fiscal. (Loayza, Rigolini y Calvo-González, 2011; Lastra, 2017). Entonces, de manera perentoria y prioritaria, deben generar recursos para que haya una dinámica participación en la inversión pública.

El segundo elemento considera la ejecución de recursos, que incluye la ejecución de las transferencias, la ejecución de recursos propios y ejecución de otras fuentes, que se relacionan con gastos de capital. Entonces, es tan preponderante que los gestores municipales reflexionen de la aplicación de las normas presupuestales para el adecuado uso de los recursos públicos, de lo contrario de manera visible afectará a la población, en cuanto a su bienestar. La literatura identifica, pues, que la ejecución de gastos de capital está asociada a la capacidad municipal, es decir, por ejemplo, que tenga habilidades para movilizar recursos operar eficientemente, pero con una sólida rendición de cuentas, tal aspecto se logrará si se cuenta con recursos humanos preparados, pero sobre todo íntegros (Loayza, Rigolini y Calvo-González 2011; Tello 2010).

En el marco de la dimensión organizacional, se considera componente tercero: gestión por resultados, que implica la transformación de insumos en productos y de estos en resultados, que se derive de un proceso de producción dinámica, con el cumplimiento de la normatividad en materia de gestión pública; entonces, es evidente que los entes económicos identifican objetivos, metas e indicadores para la evaluación del rendimiento (Bonney y Armijo 2005). Mayormente, la evaluación se ejecuta mediante procesos de planificación estratégica, entre otros. La gestión por resultados se refleja mediante la alineación del gasto al presupuesto por resultados y gestión por resultados.

El gobierno abierto y participativo constituye el cuarto elemento, el cual está vinculado con la dimensión relacional de la capacidad estatal. Esta dimensión se centra en las interacciones de los cuerpos administrativos con su entorno. Es crucial que los gestores municipales brinden un respaldo predominante para fortalecer las condiciones de gestión. Al respecto, es esencial que las autoridades municipales tengan esa capacidad de promover una cultura de gobierno abierto y participativo. Política de gobierno que fomenta y asegura el acceso a la información con el propósito de que se fortalezca la transparencia y la participación ciudadana en la gestión y control de lo público, tal aspecto genera una positiva imagen en los pobladores, considerando que en los últimos tiempos

cada vez hay más desconfianza por la gestión municipal; por lo que se recalca que la relevancia de que las autoridades tengan tales capacidades (Completa 2017 citado por Navarro y Allpas, 2017).

Completa, E. (2017). Capacidad estatal: ¿Qué tipo de capacidades y para qué tipo de Estado? *PostData*, 22(1), 111-140.

Involucra: la participación de la población en la gestión y la atención al ciudadano. Así como, los eficientes resultados están en función del control de la ciudadanía, la gestión logra resultados a partir de un proceso participativo (Departamento Nacional de Planeación, 2005).

El quinto elemento es la capacidad técnica, que es medida como la capacidad formuladora de proyectos, y tal capacidad es una variable que permite medir la capacidad institucional. Entonces, es fundamental que la organización del Estado invierta en infraestructura, equipamiento tecnológico, pero sobre todo en el fortalecimiento de capacidades para que desempeñen con transparencia con sólidos conocimientos de los Sistemas Administrativos del Estado y desarrollen acciones transparentes y éticos para el buen uso de los recursos público en beneficio de los pobladores y brindarles las mejores condiciones de calidad de vida y desarrollo humano (Lastra, 2017).

El sexto elemento, la capacidad administrativa, se refiere a la habilidad de los gobiernos locales para proporcionar infraestructura física y social, así como para cumplir con las funciones administrativas (Steiner, 2010). Al respecto, es esencial que los gestores públicos municipales tengan la habilidad de gestionar los proyectos de infraestructura que coadyuve al bienestar de los pobladores.

2.2.1.2 Definición

Arraiza (2016) Se indica que la gestión municipal se centra en llevar a cabo las decisiones del gobierno utilizando eficientemente los recursos disponibles. Según Armas (2016), la gestión municipal es un proceso constante

que abarca análisis, toma de decisiones, organización y control de actividades. Su propósito es mejorar la formulación e implementación de políticas públicas locales con el fin de ordenar el territorio y fomentar la calidad de vida de los habitantes. (Armas, 2016).

La gestión municipal se responsabiliza de ejercer el liderazgo y hacer la orientación del proceso de identificar y satisfacer de las necesidades del municipio. La administración municipal buscó conseguir recursos correctos y asignarlos de manera eficiente y eficaz. Por ende, la gestión municipal se configura como una herramienta crucial para la administración local, a la vez, que actúa como guardián del cumplimiento de sus responsabilidades hacia el municipio. Es relevante que ejercer un liderazgo efectivo y distribuido que permita dirigir los recursos humanos que son funcionarios sepan movilizar los diferentes recursos según fuentes de financiamiento; así mismo, gestionar los resultados, con la participación eficaz de los grupos de interés interno, cuyos funcionarios, por ejemplo, gestionen los resultados, que desarrollen un gobierno participativo y que posean competencia profesional y técnicas para garantizar una gestión pública responsable y con la práctica de la ética de forma transversal.

Para Molina (2016) indicó que la gestión municipal implica la habilidad del gobierno para que administre los recursos disponibles, superando obstáculos como la falta de preparación de los gestores, problemas tecnológicos y la insuficiente capacitación de los ciudadanos. El papel preponderante del Estado estriba en tratar estas falencias a través de la emisión de políticas que corrijan estas limitaciones y contribuyen al desarrollo local.

La Gestión Municipal implica la coordinación de una serie de procesos para que los municipios puedan alcanzar sus objetivos y metas establecidas. En este sentido, la capacidad de los recursos humanos o funcionarios desempeña un papel crucial. Es fundamental que estos individuos reciban capacitación continua en políticas públicas para llevar a cabo eficazmente sus funciones. Entonces, se hace necesario que los gestores municipales gestionen los resultados y que tengan

adecuadas capacidades técnicas y administrativas para asegurar una exitosa gestión municipal que permita el desarrollo humano de la población (Diccionario municipal peruano, 2015).

Es evidente que en algunas municipalidades presentan algunas deficiencias en la gestión de las inversiones, que es la esencial causa de la brecha de cobertura en el acceso y la calidad de los servicios de saneamiento (El Peruano, 2017c). Entonces, si hay una adecuada capacidad institucional, habrá un gasto con calidad (Bonney y Armijo 2005); específicamente, como sostienen Loayza, Rigolini y Gonzáles, la capacidad municipal incide en los gastos de capital (Lastra, 2017). Cabe resaltar que el gobierno local es el agente al servicio del ciudadano, siendo una función esencial generar valor público que se miden mediante las mejoras en la calidad de las condiciones de vida (Tello, 2010). Asimismo, mejorar la calidad de vida se desarrolla mediante el acceso a servicios de agua y saneamiento.

2.2.1.3 Caracterización de la gestión municipal

2.2.1.3.1 Movilización de recursos propios

Se presenta cuando la gestión municipal, mediante sus gestores públicos, desarrollan actividades que implica que, con las transferencias que reciben del gobierno central o de la generación de recursos propios, pueden ejecutar los ingresos y gastos de manera responsables, en actividades y proyectos, sobre todo ejecutando el ciclo de la inversión pública que permita desarrollar por ejemplo infraestructura para el eje de saneamiento, salud, educación, entre otros. Lamentablemente, los recursos que reciben los gobiernos locales son insuficiente; por ello es crucial que manejen bien los recursos con transparencia y probidad en beneficio de la población, que se logrará cumpliendo con las normas de los sistemas administrativos, como presupuesto, logística, tesorería, recursos humanos, contabilidad, entre otros (Navarro y Allpas, 2018).

➤ Dependencia de las transferencias en los ingresos

La principal fuente de financiamiento para el gasto de capital de los gobiernos locales proviene de las transferencias del Gobierno Nacional, lo que ocasiona una dependencia significativa en este sentido. Entonces, es fundamental que se controle el buen uso de los recursos públicos en actividades y proyectos en beneficio de la población, para ello las autoridades municipales deben tomar decisiones acertadas en concordancia con los planes de desarrollo local (Lastra, 2017).

➤ Generación de ingresos propios

Es producir ingresos propios que corresponden a la recaudación total en el periodo de los ingresos tributarios y los ingresos no tributarios a los que hacen referencia los literales a) y b) del numeral 4 del art. 3 del Decreto Legislativo N° 1275. Al respecto, es fundamental que se priorice la generación de ingresos propios para poder cumplir, sobre todo, las actividades para conseguir los objetivos y misión de la organización municipal que contribuya al bienestar de los pobladores. Aún es necesario mejorar los mecanismos de control de la gestión municipal para lograr una mayor transparencia y una correspondencia adecuada entre los beneficios obtenidos y los costos financiados.

De acuerdo con Lastra (2017), la capacidad para generar recursos propios es un indicador crucial de la capacidad tributaria de las municipalidades. Por lo tanto, es fundamental que aquellas municipalidades con mayor capacidad tributaria generen en mayor medida sus propios recursos y que estos recursos, a su vez, participen en la inversión pública.

➤ Participación de los recursos propios en la inversión

Orientar el uso de los recursos públicos destinados a la inversión es preponderante para la efectiva prestación de servicios y la provisión de la infraestructura fundamental para el desarrollo local y del país; entonces, es prioritario que los gestores municipales desarrollen primeramente un buen

plan de desarrollo local que priorice lo que realmente necesita la población, por ello este plan debe ser participativo; y con la nueva norma del sistema de Inversión Pública, como es el Decreto Legislativo Nro.1 252 (2016) que crea el Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones y su reglamento mediante el Decreto Supremo Nro. 284-2018-EF. donde una de las fases preponderantes es la fase de Programación Multianual de Inversiones.

2.2.1.3.2 Ejecución de recursos

Involucra la ejecución de transferencias y la ejecución de recursos propios; así como la ejecución de otras fuentes. Al respecto, las autoridades municipales deben ejecutar los recursos de acuerdo a los planes municipales enlazados al cumplimiento de las políticas públicas a nivel nacional, que priorice las actividades y proyectos que se realiza con las diferentes fuentes de financiamiento, y que se oriente a la atención a la población, mediante los productos o servicios que se debe brindar para atender a la población (Navarro y Allpas, 2018).

➤ Ejecución de transferencias

Al respecto, es necesario precisar que la ejecución del presupuesto es una fase del ciclo presupuestario que incluye la agrupación de acciones que se orientan a la utilización de los recursos públicos de acuerdo a normas presupuestarias con la finalidad de realizar actividades y proyectos para dar atención de alto nivel con eficiencia y eficacia a la población que permita el desarrollo social, económico y humano. La ejecución de transferencias implica la utilización de recursos públicos que se derivan de las transferencias, las cuales son traspasos de fondos públicos entre pliegos presupuestarios sin contraprestación. Estos fondos se utilizan para llevar a cabo actividades y proyectos específicos dentro de los presupuestos institucionales de los pliegos de destino. Transferencias a los Gobiernos Locales; entre otras transferencias por diferentes fuentes de financiamiento; entonces, es elemental que se controle el uso de estos recursos y procurar

que el personal y las autoridades municipales cumplan con lo indicado en la norma del Sistema Nacional de Presupuesto, de lo contrario los pobladores se perjudicarán por no ser atendidos en sus requerimientos.

➤ Ejecución de recursos propios

Los “Recursos directamente recaudados”, de acuerdo al Ministerio de Economía y Finanzas (2023) incluyen los recursos financieros que se derivan de las rentas, tasas, venta de bienes y el acceso a servicios que ofrecen los entes públicos, como las gerencias y municipalidades. Al respecto, es preponderante que los gestores municipales cuenten con personal competencia con sólidas capacidades técnicas y administrativas, para gestionar resultados; así como el desarrollo de un Gobierno abierto y participativo para generar confianza en los pobladores y priorizar sus requerimientos.

➤ Ejecución de otras fuentes

Otras fuentes consideran los préstamos externos dirigidos a proyectos de inversión, los recursos directamente recaudados y las transferencias a gobiernos locales vía el Fondo de Compensación Municipal. Al respecto, es fundamental que los responsables de la organización municipal ejecuten las otras fuentes, teniendo en cuenta lo establecido en los planes de desarrollo local. Para ello, deberá contar con personal que posea competencias profesionales en materia de presupuesto.

2.2.1.3.3 Gestión por resultados

La Gestión basada en Resultados se refiere a un enfoque de administración del sector público que busca optimizar la dirección integrada del proceso de creación de valor público. Su objetivo es mejorar el desempeño de los entes públicos, asegurando el logro de los objetivos gubernamentales y promoviendo la mejora continua de las instituciones involucradas. En este caso de la municipalidad debe desarrollar sus actividades respetando las normas de los

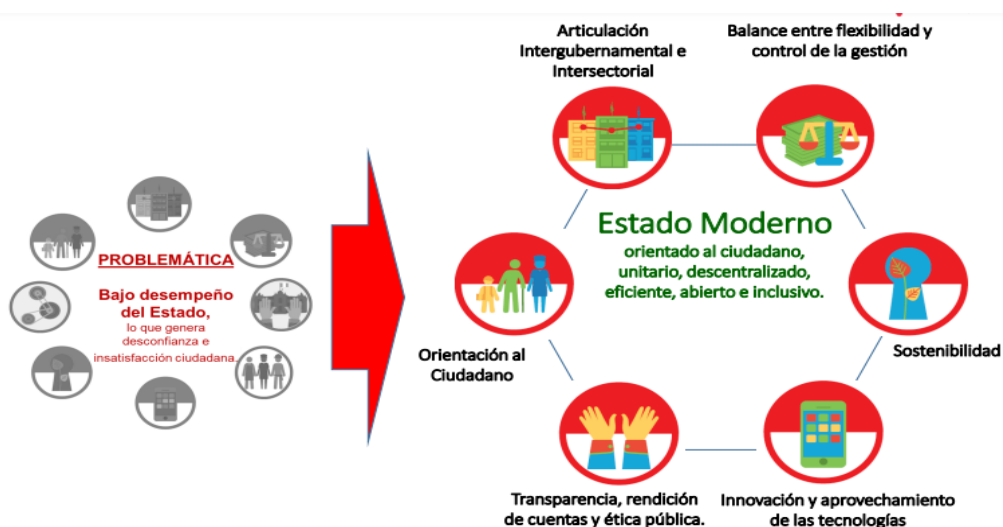
sistemas administrativos del Estado, donde se aplique este como eje transversal el cumplimiento de las normas con ética que coadyuve; además, debe tener su actuación municipal las autoridades con la finalidad de gestionar de acuerdo a resultados por cada área operativa (Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado).

Asimismo, se presenta cuando se dinamiza la aplicación de los sistemas administrativos con la movilización de los recursos y capacidades técnicas, que tenga como componente transversal la práctica de valores, cumpliendo los principios de todos los sistemas administrativos del Estado, con la menor utilización de los recursos y generar resultados acorde a lo planeado en beneficio de la población, es decir, que se alinee el gasto a los resultados que coadyuven al logro de la misión organizacional (Navarro y Allpas, 2018).

A continuación, se indica que, para lograr una gestión por resultados, se tuvo que tener en cuenta la Política nacional de Modernización de la gestión Pública al año 2021, cuyo modelo se presenta a continuación en la presente figura:

Figura 2

Administración Pública guiada por la obtención de resultados para el ciudadano



Nota. La figura muestra Administración Pública guiada por la obtención de resultados para el ciudadano. Fuente: Cusma (2022).

De acuerdo a la figura se puede apreciar que al año 2021, la administración pública se guiaba por la obtención de resultados al ciudadano, en este caso la municipalidad debió desarrollar actividades estratégicas que dinamicen los Sistemas Administrativos del Estado, para coadyuvar a un estado moderno que sea orientado al ciudadano, que su desempeño sea sostenible, transparente, entre otros.

A continuación, se indica que, para lograr una gestión por resultados, se debe tener en cuenta la Política nacional de Modernización de la gestión Pública al año 2030, cuyo modelo se presenta a continuación en la siguiente figura:

Figura 3

Modelo conceptual de la Política Nacional de la Modernización de la Gestión Pública al 2030



Nota. La figura muestra Política Nacional de la Modernización de la Gestión Pública al 2030. Fuente: Presidencia del Consejo de Ministros, Secretaría de Gestión Pública

➤ Alineación del gasto a presupuesto por resultados

La alineación de las etapas de programación y presupuestación.

La alineación indica el porcentaje del gasto en actividades y proyectos que coinciden entre una etapa y otra.

Es importante destacar que el Presupuesto Por Resultados representa una herramienta para optimizar la gestión presupuestaria, facilitando una conexión más efectiva entre el presupuesto y la ejecución de acciones. Su objetivo es dirigir el gasto público hacia la obtención de resultados e impactos específicos. Forma parte de una visión integrada de planificación y presupuesto, promoviendo la coordinación de acciones y actores para lograr resultados concretos.

Las autoridades de los entes públicos deben implementar responsablemente el presupuesto por resultados con la finalidad de que el proceso de gestión presupuestaria se realice de acuerdo a los principios y métodos del enfoque por resultados, que coadyuva a edificar un Estado eficaz, capaz de producir mayores niveles de bienestar en la población.

➤ Eficacia de la gestión por resultados

La eficacia se presenta cuando se cumple las normas pertinentes, en este caso, de los sistemas administrativos del Estado, como de presupuesto y el desarrollo de los procesos con calidad, en este contexto, la Gestión por Resultados se define como la combinación de principios, procesos y herramientas que guían las decisiones y acciones del sector público hacia la mejora de variables relacionadas con el desarrollo. Representa una alternativa relevante para todos los actores involucrados en políticas y gestión públicas. Al respecto, es fundamental que los responsables de la gestión municipal tengan en cuenta el buen uso de los recursos públicos como eje transversal de tal gestión.

2.2.1.3.4 Gobierno abierto y participativo

Es una manera diferente de hacer la gestión pública, busca el fortalecimiento de la relación Estado-ciudadano y generar espacios colaborativos con el propósito de creación y de toma de decisiones. Hace referencia a la participación de la población en la gestión de manera responsable, sobre todo los representantes de la sociedad civil. Se atiende al ciudadano, quien participa en la gestión pública. Implica un proceso de construcción social de las políticas públicas (Navarro y Allpas, 2018).

➤ **Participación de la población en la gestión**

La Participación Ciudadana en la Gestión Pública implica un proceso de construcción social de las políticas públicas. Aquí es crucial que los responsables de la municipalidad tengan procesos efectivos de convocatoria de la población, por ejemplo, en el presupuesto participativo, donde los representantes de los grupos sociales manifiesten en un acta sus requerimientos y de manera articulada prioricen por ejemplo sus proyectos de inversión en beneficio de la población, como por ejemplo inversión en saneamiento. Para que se realice todo ello (Carta Iberoamericana de Participación Ciudadana en la Gestión Pública, 2009).

➤ **Atención al ciudadano**

Se trata de una política del sistema gubernamental en la que participan todos los líderes y funcionarios, con el objetivo de fortalecer los lazos con la población. Su enfoque principal es orientar las acciones hacia las necesidades y requerimientos de los ciudadanos; sobre todo, así como también priorizar tales requerimientos en el presupuesto participativo y deben brindar información al ciudadano; así como para orientar al ciudadano, pero también hacer la defensa de sus derechos y hacer vigilancia de la prontitud de los procedimientos para los servicios a los pobladores; entonces, es importante que innoven proceso de trabajo para asegurar el éxito organizacional municipal, pero sobre todo que haya una cultura de

ética e integridad, para que su desempeño municipal hacia la población se haga con la máxima equidad y celeridad.

2.2.1.3.5 Capacidad técnica

Hace referencia a la capacidad formuladora de proyectos. Al respecto, es fundamental que la organización municipal cuente con profesionales de alto nivel profesional y técnico que realice proyectos como por ejemplo de inversión que asegure la oportunidad de desarrollar tales proyectos en beneficio de la población, en cuanto a su bienestar (Navarro y Allpas, 2018).

➤ Capacidad formuladora de proyectos

Son los recursos o actitudes que tienen las personas, entidad o institución para formular los proyectos. Cabe indicar que los entes municipales deben contar con personas con competencias profesionales que tengan la capacidad de formular proyectos pertinentes y de acuerdo a lo priorizado en los planes de desarrollo local y deben cumplir estrictamente las normas del Sistema Nacional de Programación Multianual y Gestión de Inversiones que estable las fases del ciclo de la inversión pública que a continuación se presenta en la siguiente figura.

Figura 4

El ciclo de la Inversión Pública



Nota. La figura muestra el ciclo de la Inversión Pública. Fuente: Municipalidad de Lima (2022).

2.2.1.3.6 Capacidad administrativa

Trata de la profesionalización del personal y la estabilidad del personal. La organización debe contar con profesional que cumplan el perfil técnico o profesional establecido por el Manual de organización y funciones, para que no haya riesgos de no cumplir los objetivos institucionales. Entonces, es necesario que se reclute y seleccione personal no de forma política, sino de acuerdo a normas, ya que se debe primar el bienestar de la población (Navarro y Allpas, 2018).

A continuación, en la siguiente figura se presenta la modernización de la gestión pública que requiere una óptima capacidad administrativa para dar atención de calidad al ciudadano.

Figura 5

Modernización de la gestión pública



Nota. La figura muestra la necesidad de la Modernización de la gestión pública. Fuente: Cusma (2022).

➤ Profesionalización de personal

La “profesionalización” implica un proceso hacia la especificidad funcional, que se cumple, primordialmente, a través de un proceso de capacitación funcional, autorreforzante del proceso y continuo.

➤ Estabilidad del personal

La estabilidad laboral implica el derecho del empleado a mantener su puesto de trabajo, sin ser despedido sin una causa justificada por parte de la autoridad competente. En caso de despido injustificado, se garantiza el derecho a ser reinstalado en el puesto o recibir una compensación económica.

2.2.1.4 Importancia de la gestión municipal orientado a resultados

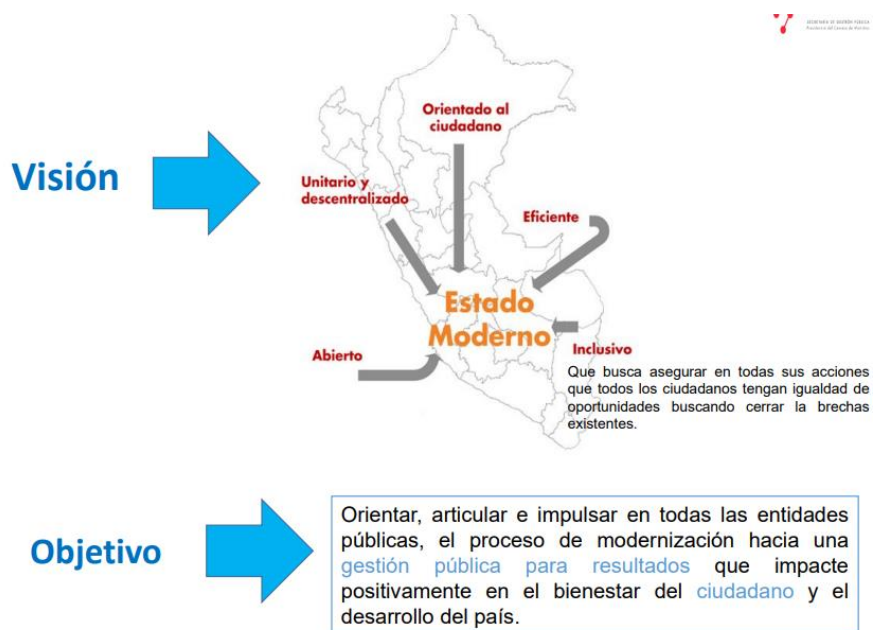
La gestión municipal es importante debido a que, a través de sus funciones, establecidas en la Ley Orgánica de Municipalidad, orienta a la detección y satisfacción de las necesidades del municipio. La administración municipal tiene como propósito esencial manejar adecuadamente y de manera transparente los recursos públicos para realizar actividades y proyectos que coadyuven a brindar servicios a la población, que coadyuve a la optimización de sus mejores condiciones de vida.

2.2.1.5 La gestión municipal y la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al año 2021

Es crucial referir que las autoridades municipales debieron tener en cuenta la Política nacional de Modernización de la gestión pública al año 2021, tal como se presenta en la siguiente figura:

Figura 6

Política Nacional de Modernización de la gestión Pública al 2021 (D.S. Nro. 004-2013-PCM).



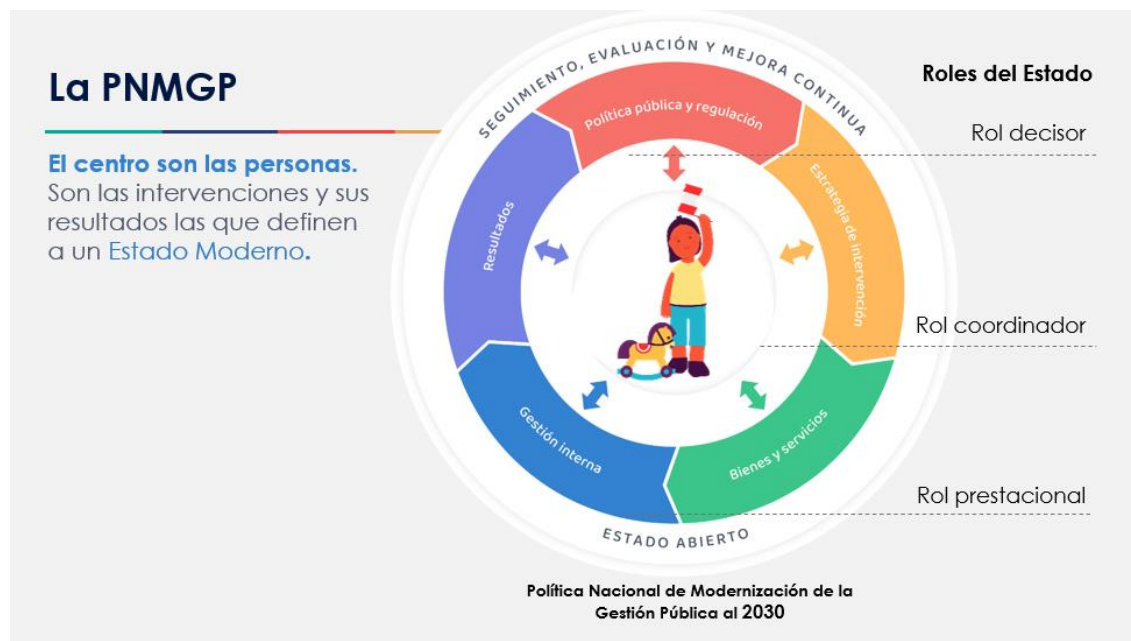
Nota. La figura muestra la Política Nacional de Modernización de la gestión Pública al 2021. Fuente: Cusma (2022).

2.2.1.6 La gestión municipal y la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública al año 2030

Los entes municipalidades deben tener en cuenta ahora las políticas de Modernización de gestión Pública al año 2030, cuyo modelo se presenta a continuación en la siguiente figura:

Figura 7

Modelo de la Política de Modernización de Gestión Pública



Nota. La figura muestra la propuesta de la Política Nacional de Modernización de gestión Pública. Fuente: Secretaría de Gestión Pública. Presidencia del Consejo de Ministros (2023).

Asimismo, para el éxito de la gestión pública por resultados se debe tener en cuenta la cadena de valor público que deben desarrollar para el bienestar de la población, tal como se presenta en la figura.

Asimismo, para el éxito de la gestión pública por resultados se debe tener en cuenta la cadena de valor público que deben desarrollar para el bienestar de la población, tal como se presenta en la figura.

Figura 8

Cadena de valor público



Nota. La figura muestra la cadena de valor público de la Política Nacional de Modernización de Gestión Pública. Fuente: Cusma (2022). Secretaría de Gestión Pública. Presidencia del Consejo de Ministros.

Es preponderante que las organizaciones municipales tengan en cuenta los objetivos prioritarios que están consignados en las Políticas Nacionales de Modernización de la Gestión Pública, que se presenta en la siguiente figura:

Figura 9*Políticas Nacionales de Modernización de la Gestión Pública*

Nota. La figura muestra los objetivos prioritarios de la Política Nacional de Modernización de gestión Pública. Fuente: Cusma (2022). Secretaría de Gestión Pública. Presidencia del Consejo de Ministros.

2.2.1.7 La gestión municipal y el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional al 2050

Los lineamientos de política son pilares fundamentales que dirigen y definen las acciones tanto de la sociedad peruana como de su Estado, con el fin de alcanzar los objetivos nacionales delineados en el Plan Estratégico de Desarrollo Nacional (PEDN), en concordancia con la Constitución Política del Perú, las 35 Políticas de Estado y la Visión del Perú al 2050. La propuesta del PEDN al 2050 presenta nueve lineamientos principales, los cuales son los siguientes:

Tabla 1*Lineamientos de Política del Plan Estratégico de desarrollo Nacional al 2050*

Nro.	Lineamientos
1	Garantizar el ejercicio pleno de derechos y el cumplimiento de los deberes de las personas, sin discriminación y en igualdad de oportunidades.
2	Elevar la competitividad y productividad del país, con empleo decente.
3	Impulsar la ciencia y la tecnología para el desarrollo nacional.
4	Acelerar la transformación digital para la generación de valor en la sociedad.
5	Fortalecer el enfoque territorial para aprovechar la diversidad cultural, biológica y ecosistémica en el desarrollo del país, con el respeto y la participación activa de los actores del territorio.
6	Garantizar la defensa y Seguridad nacional para el desarrollo integral del país.
7	Establecer una acción articulada y coherente de la política exterior del país.
8	Comprender y gestionar el riesgo de desastres para el desarrollo integral del país.
9	Consolidar un estado moderno eficiente, eficaz y descentralizada al servicio de las personas, en cooperación con actores privados y la sociedad civil.

Nota. tomado del Decreto Supremo que aprueban el Plan Estratégico de Desarrollo nacional al 2050, según Decreto Supremo Nro. 095-2022-PCM

2.2.2 La Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible

2.2.2.1 Aspectos generales

En septiembre de 2015, los 193 Estados miembros de las Naciones Unidas adoptaron una nueva agenda global compuesta por 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y 169 metas específicas para su medición y seguimiento. Estos ODS suceden a los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) y están diseñados para lograrse antes del año 2030, constituyendo así la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible. Al respecto, en el contexto actual es fundamental que las diferentes entidades tengan en cuenta cómo contribuyen a lograr tales objetivos para el bienestar de las naciones, por ello es crucial que las autoridades municipales socialicen y sensibilicen las municipalidades (Pérez, 2021).

La Agenda 2030 se centra en la erradicación de la pobreza en todas sus formas a nivel global, abordando las desigualdades, promoviendo sociedades pacíficas e inclusivas, protegiendo la vida y los ecosistemas naturales, y enfrentando de manera urgente las repercusiones del cambio climático (Utrera, 2017). A continuación, se presentan los objetivos del desarrollo sostenible:

Figura 10
Objetivos del desarrollo sostenible



Nota. La figura muestra los objetivos del desarrollo sostenible. Fuente: Pérez (2021)

Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus 169 metas, comprometen a los países a abordar de manera integral e indivisible el desarrollo sostenible en sus tres dimensiones: social, económica y ambiental. Esta perspectiva implica la colaboración y el esfuerzo conjunto de las personas, fomentando modelos de responsabilidad compartida entre diversos actores en todas las naciones del mundo.

La Agenda 2030 se centra en el respeto a los derechos humanos y la igualdad de oportunidades, priorizando las necesidades de las personas y

comunidades más vulnerables. Reconoce las consecuencias de los efectos diferenciados y desproporcionados a los que están expuestas estas poblaciones. La implementación efectiva de la Agenda 2030 requiere un enfoque a nivel local, ya que las autoridades municipales desempeñan un papel estratégico y catalizador, traduciendo los objetivos y metas globales en acciones concretas a nivel local.

2.2.2.2 Importancia de los objetivos de desarrollo sostenible

Para identificar problemas prioritarios, para el ejercicio de los derechos humanos, cuidado del medio ambiente, para la promoción de un desarrollo incluyente y justo.

La planificación municipal emerge como una característica fundamental de una administración eficiente. Va más allá de ser una formalidad a cumplir, convirtiéndose en el hilo conductor del que se vale el gobierno municipal para orientar su labor y sus acciones. Si la entidad, ya sea público y privada están conscientes de la preponderancia de los objetivos de desarrollo sostenibles, que tengan conocimiento suficiente, entonces, se conseguirá lograr una gestión pública exitosa y eficiente. De esta manera, es evidente que la administración de los recursos será más eficiente y eficaz y se reflejará prevención de riesgos, no se haga gastos innecesarios y hay mayor claridad al momento de ejecutar las acciones públicas.

Si se integra la Agenda 2030 en la planeación municipal, se tendrá una visión más explícita en un futuro mejor. También coadyuva a que se establezca metas y acciones a corto y mediano plazo que contribuyan al cumplimiento de objetivos a largo plazo, como los son los 17 ODS. En esa línea explicativa, contribuye a que se diseñe y ejecute acciones que den atención sólida de los escollos de pobreza, desigualdad y deterioro del medio ambiente, así como los retos con la finalidad de que se consiga la paz y seguridad en beneficio de las personas y sus comunidades (Pérez, 2021).

2.2.2.3 La importancia de las municipalidades para conseguir el desarrollo sostenible.

La Agenda 2030 presenta una perspectiva integral y multidimensional para enfrentar mejor los desafíos en los municipios. Es responsabilidad de las autoridades municipales desarrollar un diagnóstico de lo que realmente necesita la población, sobre todo la básica, para que puedan cumplir y contribuir al logro de los objetivos de la Agenda 2030 y ofrecer mejores soluciones a los problemas a partir de sus competencias y atribuciones (López, 2022).

La implementación de la Agenda Universal se lleva a cabo mediante políticas públicas pertinentes en áreas prioritarias, con el objetivo de promover, el desarrollo de las personas y sus comunidades se enfoca en varias áreas clave, que abarcan desde el acceso a agua potable y saneamiento, hasta la provisión de vivienda adecuada, transporte público de calidad, alumbrado público, regulación del uso del suelo y protección de los ecosistemas en el territorio, así como la promoción del empleo y el crecimiento económico local. El desempeño efectivo de los gobiernos municipales adquiere importancia al facilitar diversas soluciones a través de su acción cercana. La colaboración entre el gobierno municipal, la sociedad civil y todos los actores involucrados en el territorio es esencial. Los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus respectivas metas dan herramientas valiosas que los municipios pueden utilizar para que se identifiquen las necesidades reales y orienten sus acciones de manera integral y prospectiva hacia el desarrollo sostenible. Además, brindan un lenguaje común con el propósito de que se trabaje con diferentes actores de la sociedad y facilita la dirección de recursos humanos, técnicos y financieros con el objetivo de que se ejecute proyectos de desarrollo en los diferentes contextos de los municipios (Beligni, 2023).

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) posibilitan la identificación de problemas fundamentales y establecen objetivos, que guían las soluciones en favor del bienestar de las personas, el ejercicio de los derechos humanos, la protección del medio ambiente y la promoción de un desarrollo económico

inclusivo y equitativo. La integralidad de los Objetivos del Desarrollo sostenible, que se piense en soluciones que tengan múltiples impactos y que favorecen las sinergias, fortaleciendo el trabajo de los gestores municipales (Utrera, 2017).

2.2.2.4 Las municipalidades en el contexto nacional

Parte de los entes municipales no conocen ni comprenden la relevancia de los objetivos de desarrollo sostenible, y los que si tratan de coadyuvar a tales objetivos, a pesar de que, a veces, tienen insuficientes recursos, logran satisfacer la creciente demanda de la población, mediante la dinámica de la ejecución de la inversión pública que proporcione soluciones integrales y robustas implica coordinar esfuerzos a través de esquemas de colaboración intersectorial que se centren en el componente de sostenibilidad. Esto asegura abordar de manera efectiva los desafíos y necesidades de las comunidades, aprovechando sinergias entre diferentes sectores y promoviendo prácticas sostenibles a largo plazo.

Las municipalidades tienen la responsabilidad de mejorar la calidad de vida de sus habitantes, fomentar el crecimiento de la economía local y contribuir a la protección de los ecosistemas y la biodiversidad del territorio nacional. Pueden seguir el plan de acción propuesto por la Agenda 2030, y se guían por sus principios rectores, los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus 169 metas. Es fundamental la participación activa de cada persona, que es esencial para la preservación del entorno donde vive y se garantice un futuro más prometedor.

2.2.3 *Nivel de compromiso y contribución con los objetivos del desarrollo sostenible*

2.2.3.1 Definición

Es el grado de capacidad que tiene personas naturales o jurídicas, que reflexionan sobre la relevancia de cumplir con los objetivos del desarrollo sostenible para garantizar el bien común. Por consiguiente, es sustantivo que, en

este caso, las autoridades municipales y los miembros de la municipalidad demuestren gran capacidad para implementar actividades que coadyuven a que se cumplan los objetivos citados. El compromiso genera obligación o acuerdo que tienen tales personas ante tales objetivos. Cabe precisar que todas las naciones deben comprometerse a contribuir al progreso de la sociedad, impulsando la Sostenibilidad y promover la cultura de responsabilidad Social en sus diferentes niveles, cumpliendo el principio de legalidad y teniendo en cuenta los grupos de interés (Pérez, 2021).

2.2.3.2 Caracterización

2.2.3.2.1 Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo sostenible

Es el grado de capacidad que tienen las personas, personas naturales o jurídicas, o entidades que toman conciencia de la preponderancia de cumplir con los objetivos del desarrollo sostenible para asegurar el bienestar universal. Por tanto, es fundamental que los gestores públicos demuestren gran capacidad para implementar tareas encomendadas. El compromiso genera obligación o acuerdo que tienen tales personas ante tales objetivos. Cabe precisar que todas las naciones deben comprometerse a contribuir al progreso de la sociedad, impulsando la Sostenibilidad y promover la cultura de responsabilidad Social en sus diferentes niveles, cumpliendo el principio de legalidad y teniendo en cuenta los grupos de interés (Utrera, 2017).

a) Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo social

Agrupar los siguientes objetivos:

Es el grado de capacidad que tienen las personas o entidades de actuar de forma responsable de cumplir con los objetivos del desarrollo sostenible en la dimensión social para asegurar el bienestar universal. En consecuencia, es prioritario que los gestores públicos demuestren gran capacidad para implementar acciones para el logro de tales objetivos. El compromiso genera obligación o acuerdo que tienen tales personas ante tales objetivos (Utrera, 2017). Los

objetivos de desarrollo sostenible que promueve el desarrollo social se presentan en la siguiente tabla:

Tabla 2

Objetivos de desarrollo sostenible que promueve el desarrollo social

ODS	Nombre de la ODS	Nombre de objetivos
1	Fin de la pobreza	Poner fin a la pobreza en todas sus formas y en todo el mundo para 2030.
2	Hambre cero	Poner fin al hambre, lograr la seguridad alimentaria y la mejora de la nutrición y promover la agricultura sostenible.
3	Salud y bienestar	Garantizar una vida sana y promover el bienestar de todos a todas las edades.
6	Agua limpia y saneamiento	Garantizar la disponibilidad y la gestión sostenible del agua y el saneamiento para todos.
16	Paz, justicia e instituciones sólidas	Promover sociedades pacíficas e inclusivas para el desarrollo sostenible, facilitar el acceso a la justicia para todos y crear instituciones eficaces, responsables e inclusivas a todos los niveles.

Nota. Tomado de Oficina de la Presidencia de la República (OPR), el Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED), (2020).

a) Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo económico

Es el grado de capacidad que tienen las entidades que de forma responsable socialmente toman conciencia de la relevancia de cumplir con los objetivos del desarrollo sostenible en la dimensión de desarrollo económico para asegurar el bienestar común. Por tanto, es fundamental que los integrantes de los entes municipales implementen e impulsen tareas encomendadas (Utrera, 2017).

Tabla 3*Objetivos de desarrollo sostenible que promueve el desarrollo económico*

ODS	Nombre del ODS	Nombre de objetivos
4	Educación de calidad	Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.
8	trabajo decente y crecimiento económico.	Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
9	Industria, Innovación e infraestructura	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación.
12	producción y consumo responsables	Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles.

Nota. Tomado de Oficina de la Presidencia de la República (OPR), el Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED), (2020).

a) Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo ambiental

Es el grado de capacidad que tiene las personas, personas naturales o jurídicas, o entidades que reflexionan de forma responsable sobre la preponderancia de cumplir con los objetivos del desarrollo sostenible en la dimensión del desarrollo ambiental para proteger el medioambiente. Entonces, se colige que los gestores públicos demuestren gran capacidad para implementar tareas encomendadas. El compromiso genera obligación o acuerdo que tienen tales personas ante tales objetivos (Utrera, 2017).

Tabla 4*Objetivos de desarrollo sostenible que promueve el desarrollo ambiental*

ODS	Nombre del ODS	Nombre del objetivo
7	Energía asequible y no contaminante	Garantizar el acceso a una energía asequible, fiable, sostenible y moderna para todos.
11	ciudades sostenibles	Lograr que las ciudades y los asentamientos humanos sean inclusivos, seguros, resilientes y sostenibles.
13	acción por el clima	Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.
14	Vida Submarina	Conservar y utilizar sosteniblemente los océanos, los mares y los recursos marinos para el desarrollo sostenible.
15	Vida de ecosistema terrestres	Gestionar sosteniblemente los bosques, luchar contra la desertificación, detener e invertir la degradación de las tierras y detener la pérdida de biodiversidad.

Nota. Tomado de Oficina de la Presidencia de la república (OPR), el Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED), (2020).

2.2.3.2.2 Nivel de contribución con los objetivos del desarrollo sostenible

Es el grado de ayudar, coadyuvar, cooperar, colaborar, aportar con los objetivos del desarrollo sostenible que debe ser desarrollado por las personas naturales o jurídicas para la mejora del bienestar de la población en todas sus dimensiones, ya sea social, económico, ambiental, entre otros. Por tanto, es fundamental que los integrantes de las entidades públicas, en este caso, implementen acciones orientadas a que se concreten tales objetivos. Para ello, los entes públicos deben demostrar responsabilidad social, donde se cumpla el principio de legalidad y considerando los grupos de interés (Pérez, 2021).

a) Nivel de contribución con los objetivos del desarrollo social

Es el grado de cooperar, colaborar, aportar con los objetivos del desarrollo sostenible que debe ser desarrollado por las personas naturales o jurídicas para la mejora del bienestar de la población en la dimensión social. Entonces, se colige que los integrantes de las entidades públicas, en este caso, implementen acciones orientadas a que se concreten tales objetivos. Para ello, las entidades públicas deben implementar acciones de solución de problemas básicos de la sociedad, con estricto cumplimiento de normas.

Agrupar los siguientes objetivos de desarrollo sostenible: 1 fin de la pobreza, e: hambre cero, 3: salud y bienestar, 6: agua limpia y saneamiento y 16: Paz, justicia e instituciones sólidas (Pérez, 2021).

b) Nivel de contribución con los objetivos del desarrollo económico

Es el grado de colaborar, aportar con los objetivos del desarrollo sostenible que debe ser realizado por las personas naturales o jurídicas para la mejora del bienestar de la población en la dimensión económica. En consecuencia, es sustantivo que los integrantes de las entidades públicas, en este caso, implementen acciones orientadas a que se concreten tales objetivos. Para ello, los entes públicos deben demostrar responsabilidad social, donde se cumpla el principio de legalidad y considerando los grupos de interés.

Agrupar los siguientes objetivos de desarrollo sostenible: 1: educación de calidad, 8: Trabajo decente y crecimiento económico, 9: Industria, innovación e infraestructura y 12: Producción y consumo responsables (Pérez, 2021).

c) Nivel de contribución con los objetivos del desarrollo ambiental

Es el grado de ayudar, de aportar con los objetivos del desarrollo sostenible que debe ser ejecutado por las personas naturales o jurídicas para la mejora del bienestar de la población en la dimensión ambiental. Por consiguiente, es prioritario que los integrantes de las entidades públicas, en este caso, implementen acciones orientadas a que se concreten tales

objetivos. Para ello, los entes públicos deben desarrollar acciones estratégicas, basadas en el cumplimiento de normas.

Agrupando los siguientes objetivos de desarrollo sostenible: 7: energía asequible y no contaminante, 11: ciudades sostenibles, 13: acción por el clima, 14: vida submarina y 15: vida de ecosistema terrestres (Pérez, 2021).

2.2.3.3 Las atribuciones municipales relacionados con los 17 Objetivos de desarrollo sostenible

Es sustantivo que se identifique la influencia de las atribuciones y competencias a nivel constitucional y de la Ley Orgánica de las Municipalidades de los gobiernos locales en los 17 ODS y sus respectivas metas en esta complicada labor de situar la Agenda 2030. Las atribuciones y funciones sustantivas, enmarcadas en la legislación de aplicación general vigente en el país, dan a los actores de los entes públicos las herramientas institucionales indispensables para que se busque el desarrollo social, económico y ambiental. En esa línea explicativa, el marco normativo de la materialización de la Agenda 2030 y el cumplimiento de los Objetivos de desarrollo sostenible se configura como un portafolio de herramientas con la que los entes municipales se nutren de las normas para que los gestores municipales y sus integrantes ejerzan una gestión municipal pública que incluya el buen planificar y la buena implementación de la planeación, y la implementación de programas, como las políticas públicas que tengan un buen impacto de forma positiva en el bienestar de todas y todos los peruanos, con respecto a su desarrollo humano y la calidad de vida (Pérez, 2021).

Es claro que lograr el desarrollo sostenible requiere la participación coordinada de los tres niveles de gobierno en colaboración con diversos sectores de la sociedad, incluyendo la academia, la sociedad civil y el sector privado. Los municipios desempeñan un papel especialmente crucial en la consecución de la Agenda 2030 debido a sus responsabilidades directas en la regulación del uso del suelo, la gestión del territorio y la provisión de servicios básicos para la

ciudadanía. Estas responsabilidades municipales se reflejan en varios objetivos y metas de la Agenda, las cuales se basan en un enfoque de derechos y están en línea con el principio de "No dejar a nadie atrás" (Utrera, 2017).

2.3 DEFINICIÓN DE TÉRMINOS

Calidad de vida

Este estado se manifiesta cuando las personas experimentan satisfacción en sus necesidades psicológicas, emocionales y sociales, así como en sus aspiraciones culturales, estéticas y familiares. Implica tener acceso a una amplia gama de beneficios y servicios fundamentales que contribuyen al bienestar integral de las personas (López, 2022).

Desarrollo local

Se refiere al proceso de transformación y progreso que abarca el crecimiento económico, el desarrollo sociocultural y político-administrativo, y que tiene un impacto positivo en la población. (Andía, 2023).

Equilibrio presupuestario

El presupuesto del sector público consiste en los créditos presupuestarios, los cuales reflejan un equilibrio entre la proyección esperada de los ingresos y los recursos disponibles para asignar de acuerdo con las políticas públicas de gasto. (Soria del Castillo, 2011).

Evaluación presupuestaria

Se trata de la evaluación de los resultados obtenidos y el análisis de las variaciones tanto físicas como financieras con respecto al presupuesto aprobado. Esto implica el uso de indicadores de desempeño para medir la ejecución del gasto (Soto, 2020).

Estructura orgánica:

Se refiere a la organización de órganos interconectados de manera lógica para cumplir funciones específicas, que se orientan hacia objetivos derivados del propósito asignado a la entidad (Soria del Castillo, 2011).

Gestión pública:

Es la agrupación de acciones mediante las cuales los entes públicos con el cumplimiento de las normas de los Sistemas Administrativos tienden a conseguir sus fines, objetivos y metas (Soria del Castillo, 2011).

Gestión ambiental:

Se trata de un proceso dirigido a gestionar, planificar, evaluar y monitorear de manera eficiente los recursos ambientales en un área específica, con el objetivo de mejorar la calidad de vida de sus habitantes dentro de un marco de desarrollo sostenible (Soria del Castillo, 2011).

Gerencia municipal:

Se refiere al cuerpo directivo de mayor nivel técnico y administrativo dentro de la municipalidad, encargado de garantizar el cumplimiento de las regulaciones normativas emanadas de la alcaldía y del concejo municipal. (Soria del Castillo, 2011).

Gastos públicos

Se trata de la suma de desembolsos realizados por entidades públicas, destinados al gasto corriente, gasto de capital y servicio de deuda. Estos desembolsos se ejecutan utilizando los créditos presupuestarios aprobados en los respectivos presupuestos, con el propósito de garantizar la prestación de servicios públicos y llevar a cabo acciones que se alineen con las funciones y objetivos institucionales de dichas entidades (Soto, 2020).

Gestión municipal

La gestión municipal integra la planificación estratégica y operativa, donde la planificación estratégica se concibe como un proceso sistemático y participativo dirigido hacia una visión futura del territorio, promoviendo el aprendizaje social e institucional. En este sentido, el desarrollo de una gestión municipal efectiva es fundamental para el bienestar de la población. (Alvarado, 2011).

Objetivos de desarrollo sostenible

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), también se conocen como Objetivos Globales, en el año 2015, fueron adoptados por las Naciones Unidas como un llamamiento global con la finalidad de que termine la pobreza, se proteja el planeta y garantizar que, para el 2030, todas las personas disfruten de paz y prosperidad.

Proyecto de Inversión Pública (PIP)

Se trata de cualquier acción limitada en el tiempo que emplea recursos públicos, ya sea en su totalidad o parcialmente, con el objetivo de mejorar, modernizar o recuperar la capacidad productiva de bienes o servicios (Alvarado, 2011).

Sostenibilidad

Se refiere a la capacidad de un Proyecto de Inversión Pública (PIP) para mantener un nivel aceptable de flujo de beneficios netos a lo largo de su vida útil (Andía, 2023).

Transparencia:

Debe ejecutar los actos del servicio de forma transparente, ello implica que los indicados actos tienen que ser realizados de forma objetiva y con ética, por ejemplo, informando sobre la ejecución de la inversión de acuerdo a normas y son accesibles al conocimiento de los grupos de interés externo y toda persona natural o jurídica (Soto, 2020).

CAPÍTULO III

MARCO METODOLÓGICO

3.1. TIPO, NIVEL Y DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN

3.1.1 Tipo de Investigación

El presente estudio se considera de tipo básica o pura, ya que profundiza las variables de estudio, en un contexto de la realidad, como la gestión de los proyectos de inversión pública y la eficacia en la orientación del uso de los recursos (Carrasco, 2019).

3.1.2 Nivel de Investigación

El nivel de investigación es correlacional, porque mide el grado de relación de las variables de estudio (Carrasco, 2019).

3.1.3 Diseño de la investigación

El diseño de investigación del presente estudio, es no experimental y longitudinal. Al respecto, Carrasco (2019) sostiene que el diseño es no experimental, debido a que no se realiza la manipulación de la variable independiente, y se muestra lo que se suscitó con respecto con las variables Y es longitudinal, debido a que se evalúa el fenómeno de estudio a través del tiempo, a continuación.

3.2 Población y muestra de estudio

3.2.1 Población

La población en estudio estuvo conformada por los servidores y funcionarios de la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, que de acuerdo al Presupuesto Analítico Personal es, según anexo.

3.2.2 Muestra

Para determinar el tamaño de muestra en esta investigación, se usó el muestreo no probabilístico de acuerdo a la siguiente tabla:

Tabla 5
Determinación de la muestra

Unidades Orgánicas	Cantidad
GERENCIA DE ADMINISTRACIÓN	
Sub Gerencia de Logística	6
Sub Gerencia de Gestión de Recursos Humanos	4
Sub Gerencia de Contabilidad	5
Sub Gerencia de Tesorería	7
GERENCIA DE PLANEAMIENTO Y PRESUPUESTO	
Sub Gerencia de Presupuesto	4
Sub Gerencia de Planificación, Modernización y Cooperación Técnica	6
Sub Gerencia de Programación Multianual de Inversiones	4
GERENCIA DE DESARROLLO URBANO	
Sub Gerencia de Planeamiento Urbano	6
Sub Gerencia de Catastro y Margesí de Bienes	5
Sub Gerencia de Transportes y Seguridad Vial	4
Unidad de Gestión del Riesgo de Desastre	3
GERENCIA DE EJECUCIÓN DE INVERSIONES	
Sub Gerencia de Estudios	7
Sub Gerencia de Obras	5
Sub Gerencia de Supervisión y Liquidación de Proyectos	6
TOTAL	72

Nota. Tomado de PAP de la MCGAL

3.2.3 *Muestreo*

El muestreo del presente trabajo de investigación es probabilístico.

3.3 **TÉCNICAS E INSTRUMENTOS DE RECOLECCIÓN DE DATOS**

3.3.1 *Técnicas de recolección de datos*

3.3.1.1 **Encuesta**

Se aplicó la técnica de la encuesta dirigida a los servidores y funcionarios de la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, para evaluar gestión municipal y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible.

3.3.2 *Instrumentos de recolección de datos*

3.3.2.1 **Cuestionario**

Se aplicó el cuestionario dirigido a los servidores y funcionarios de la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, para evaluar gestión municipal y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible.

Validez y confiabilidad

a) Validez

El instrumento cuestionario, fue sometido a la validez según criterio de expertos, es decir, se consideró la validez de contenido

b) Confiabilidad

Para obtener la confiabilidad del instrumento en el presente estudio, se consideró el método de consistencia interna de Alfa Cronbach.

3.3.3 *Tratamiento y análisis de datos*

El Tratamiento y análisis para el procesamiento de datos se utilizó Microsoft Excel y el software SPSS 25 para obtener las tablas de frecuencia a nivel de variables, dimensiones e indicadores. Así como la estadística inferencial para la contrastación de las hipótesis. Posteriormente, se hizo el análisis de los resultados de las tablas de frecuencia. Se aplicó la prueba de la normalidad con el fin de que se verifique la prueba de la normalidad, con el propósito de aplicar la prueba estadística apropiada para el contraste de las hipótesis, que también fue sujeta a análisis.

CAPÍTULO IV

RESULTADOS

4.1 ANÁLISIS DESCRIPTIVO DE LAS VARIABLES

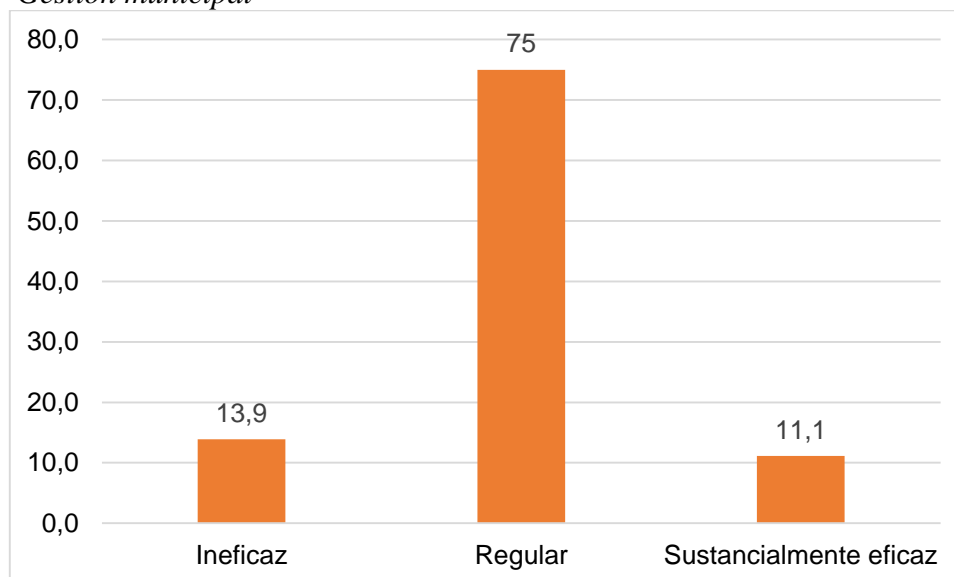
4.1.1 Análisis descriptivo de la variable independiente: Gestión municipal

Tabla 6
Gestión municipal

Nivel	f	%	% Acum.
Ineficaz	10	13,9	13,9
Regular	54	75,0	88,9
Sustancialmente eficaz	8	11,1	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 11
Gestión municipal



Nota. La figura muestra la frecuencia de la gestión municipal. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto a la variable, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (13,9 %), regular (75 %), sustancialmente eficaz (11,1%).

En consecuencia, se determina que aún falta mejorar la movilización de recursos propios, la gestión por resultados, entre otros.

Dimensión: Movilización de recursos propios

Tabla 7

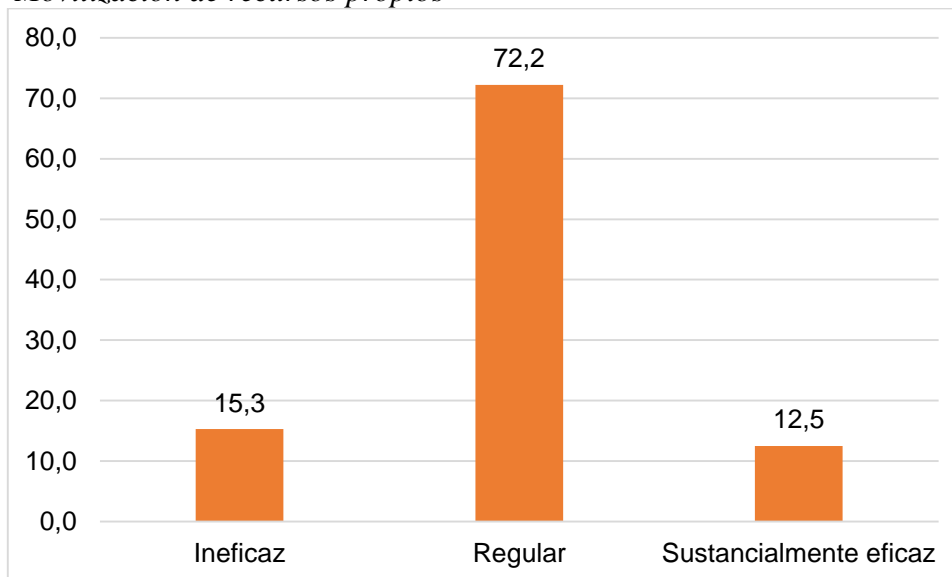
Movilización de recursos propios

Nivel	f	%	% Acum.
Ineficaz	11	15,3	15,3
Regular	52	72,2	87,5
Sustancialmente eficaz	9	12,5	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 12

Movilización de recursos propios



Nota. La figura muestra la frecuencia de la movilización de recursos propios. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto a la dimensión Movilización de recursos propios, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (15,3 %), regular (72,2 %), sustancialmente eficaz (12,5 %).

Entonces, se determina que la mayoría de los encuestados indican que la movilización de recursos propios se presenta de forma regular; por tanto, es esencial que el personal conozca y comprenda las normas del Sistema de Presupuesto, Sistema de Planificación, así como el Área de Planificación, así como gestionar los recursos.

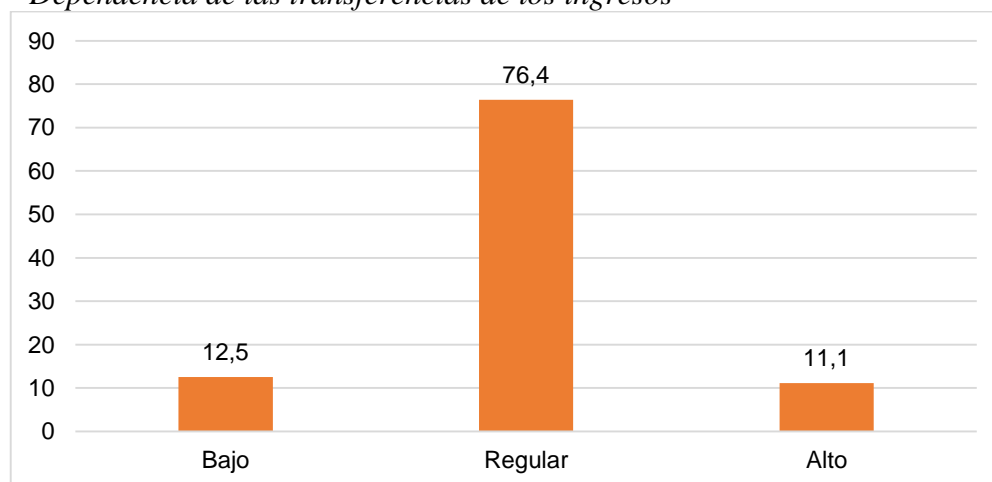
Indicador: Dependencia de las transferencias en los ingresos

Tabla 8
Dependencia de las transferencias en los ingresos

Nivel	f	%	% Acum.
Bajo	9	12,5	12,5
Regular	55	76,4	88,9
Alto	8	11,1	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 13
Dependencia de las transferencias de los ingresos



Nota. La figura muestra la frecuencia de la dependencia de las transferencias en los ingresos.

Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto a la dimensión Dependencia de las transferencias en los ingresos, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: bajo (12,5 %), regular (76,4 %), alto (11,1 %).

Por tanto, la mayoría de los encuestados refieren que la dependencia de las transferencias en los ingresos es regular, por ello es fundamental que las autoridades municipales desarrollen actividades de acuerdo a normas para el buen uso de los recursos públicos con la finalidad de que se realice actividades y proyectos que beneficie la población.

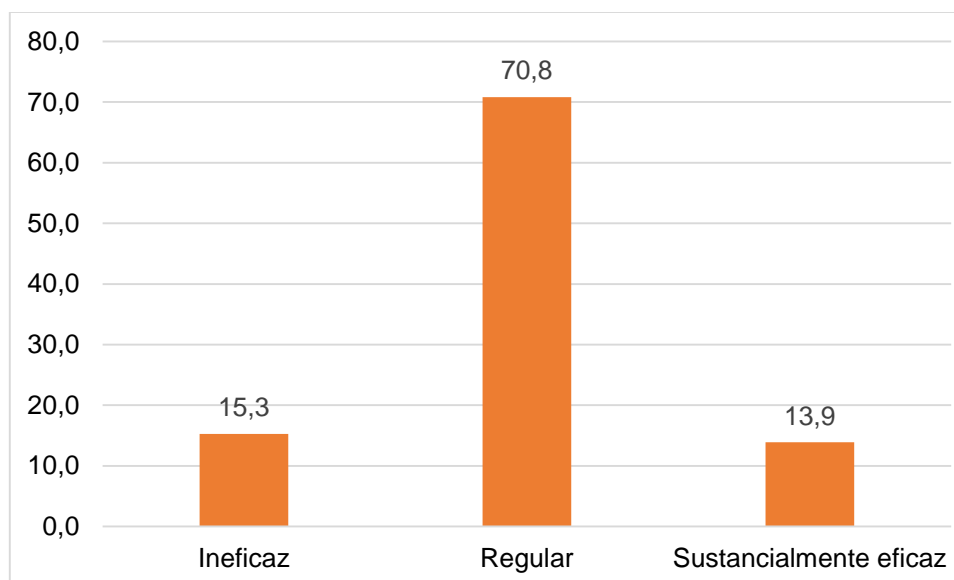
Indicador: Generación de ingresos propios

Tabla 11
Generación de ingresos propios

Nivel	f	%	% Acum.
Ineficaz	11	15,3	15,3
Regular	51	70,8	86,1
Sustancialmente eficaz	10	13,9	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 14
Generación de ingresos propios



Nota. La figura muestra la frecuencia de la generación de ingresos propios gestión municipal. Fuente: tabla 1.

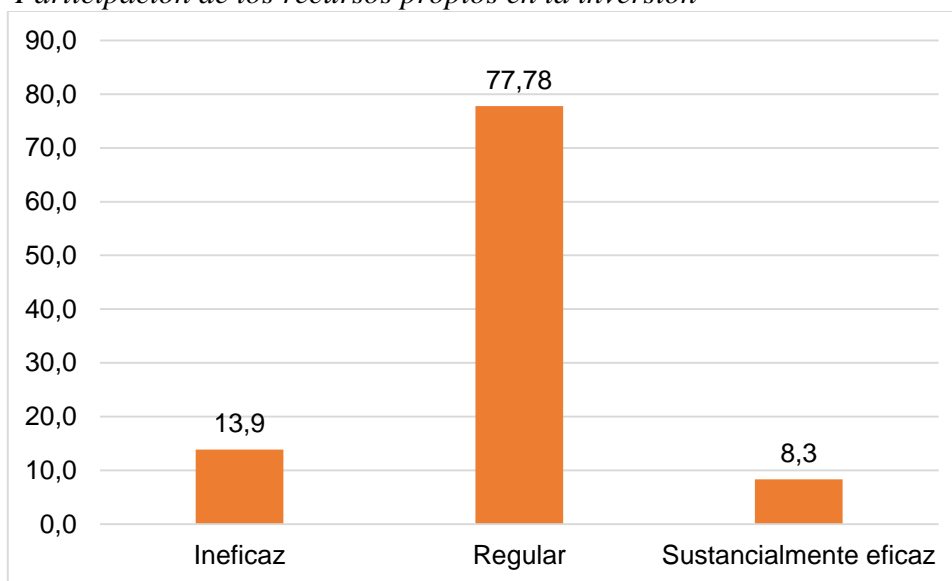
Los resultados de la tabla, con respecto al indicador Generación de ingresos propios, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (15,3 %), regular (70,8 %), sustancialmente eficaz (13,9 %).

Entonces, se nota que la mayoría de los encuestados indican que la generación de ingresos propios es regular. Por ello, es fundamental que los responsables desarrollen actividades para elevar los ingresos propios; por ejemplo, algunas municipalidades tienen grifo municipal.

Indicador: Participación de los recursos propios en la inversión**Tabla 10**
Participación de los recursos propios en la inversión

Nivel	f	%	% Acum.
Ineficaz	10	13,9	13,9
Regular	56	77,8	91,7
Sustancialmente eficaz	6	8,3	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 15
Participación de los recursos propios en la inversión

Nota. La figura muestra la frecuencia de la participación de los recursos propios en la inversión. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto al indicador Participación de los recursos propios en la inversión, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (13,9 %), regular (77,8 %), sustancialmente eficaz (8,3 %).

En consecuencia, es preponderante que las autoridades municipales tomen decisiones acertadas que permitan que se orienten el uso de los recursos públicos

a la inversión, sobre todo en infraestructura alineada a los requerimientos de la población para la mejora de su calidad de vida.

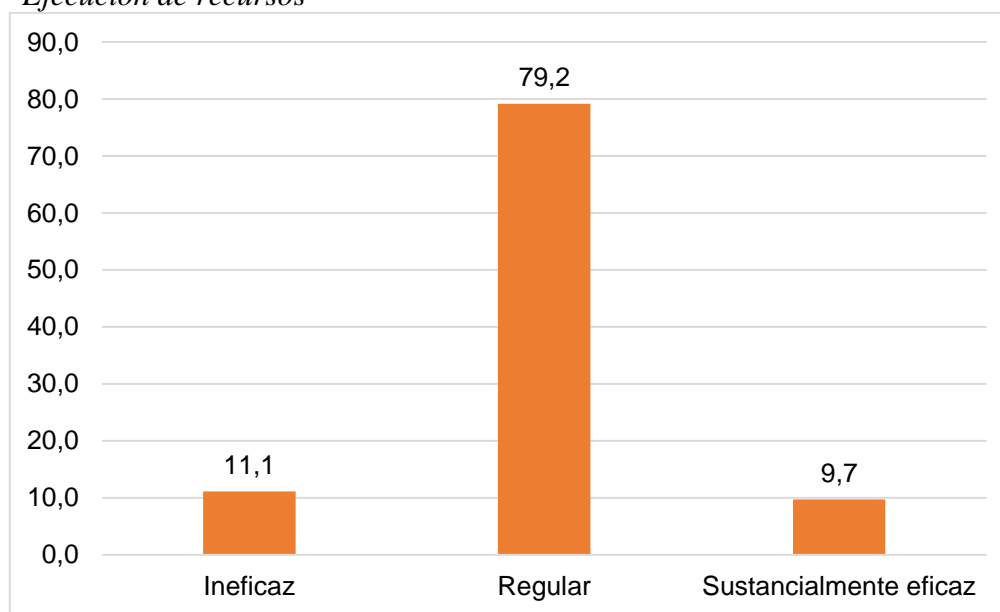
Dimensión: Ejecución de recursos

Tabla 11
Ejecución de recursos

Categoría	Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje acumulado
Ineficaz	8	11,1	11,1
Regular	57	79,2	90,3
Sustancialmente eficaz	7	9,7	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 16
Ejecución de recursos



Nota. La figura muestra la frecuencia de la ejecución de recursos. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto a la Ejecución de recursos, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (11,1 %), regular (79,2 %), sustancialmente eficaz (9,7 %).

Entonces, los encuestados, en su mayoría, determinan que la ejecución de recursos se encuentra en un nivel regular (79,2 %), con respecto a la ejecución de transferencias, ejecución de recursos propios, entre otros.

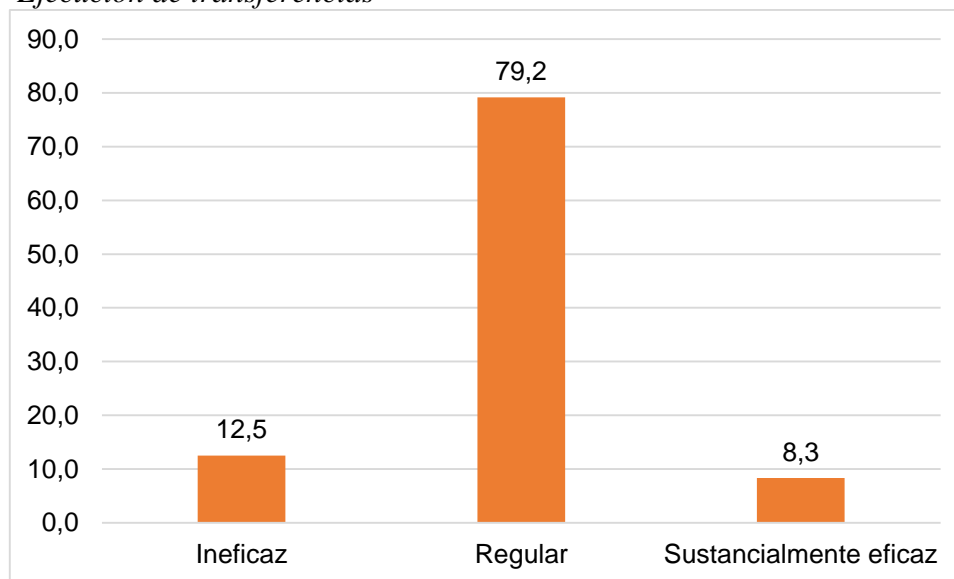
Indicador: Ejecución de transferencias

Tabla 12
Ejecución de transferencias

Nivel	f	%	% Acum.
Ineficaz	9	12,5	12,5
Regular	57	79,2	91,7
Sustancialmente eficaz	6	8,3	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 17
Ejecución de transferencias



Nota. La figura muestra la frecuencia de la ejecución de transferencias. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto a la Ejecución de transferencias, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (12,5 %), regular (79,2 %), sustancialmente eficaz (8,3 %).

En consecuencia, aún falta optimizar la ejecución de transferencias financieras que coadyuve a desarrollar actividades y proyectos del presupuesto institucional, para cumplir la misión municipal de forma oportuna en beneficio del bienestar de los pobladores.

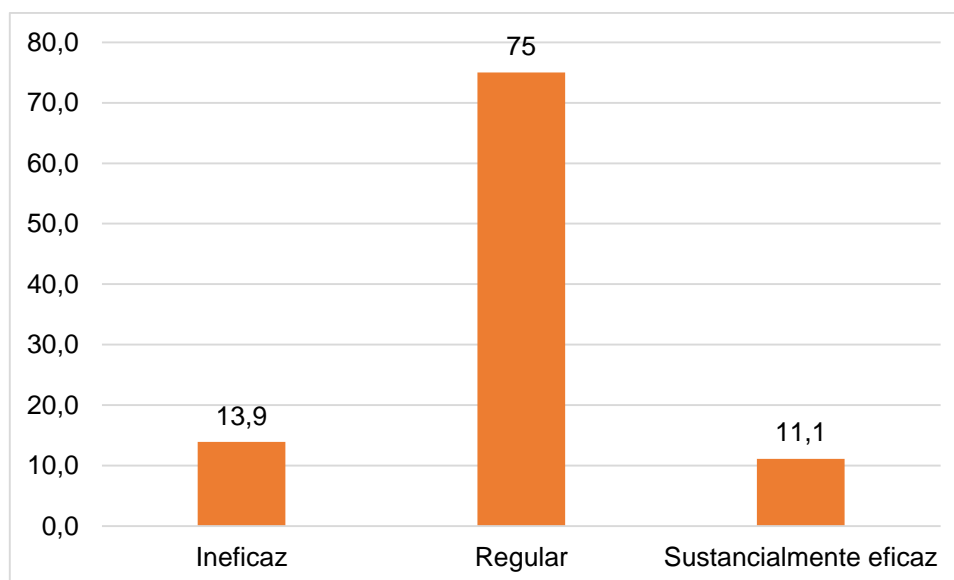
Indicador: Ejecución de recursos propios

Tabla 13
Ejecución de recursos propios

Nivel	f	%	% Acum.
Ineficaz	10	13,9	13,9
Regular	54	75,0	88,9
Sustancialmente eficaz	8	11,1	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 18
Ejecución de recursos propios



Nota. La figura muestra la frecuencia de la ejecución de recursos propios. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto al indicador Ejecución de recursos propios, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (13,9 %), regular (75 %), sustancialmente eficaz (11,1 %).

En consecuencia, la ejecución de recursos propios se desarrolla de forma regular, que implica la ejecución de ingresos y gastos para la realización de actividades y proyectos que solucionen problemas sociales, por lo que es esencial que los gestores municipales desarrollen tales ejecuciones oportunamente con la articulación de todos los sistemas administrativos, como por ejemplo, el área de abastecimiento.

Indicador: Ejecución de otras fuentes

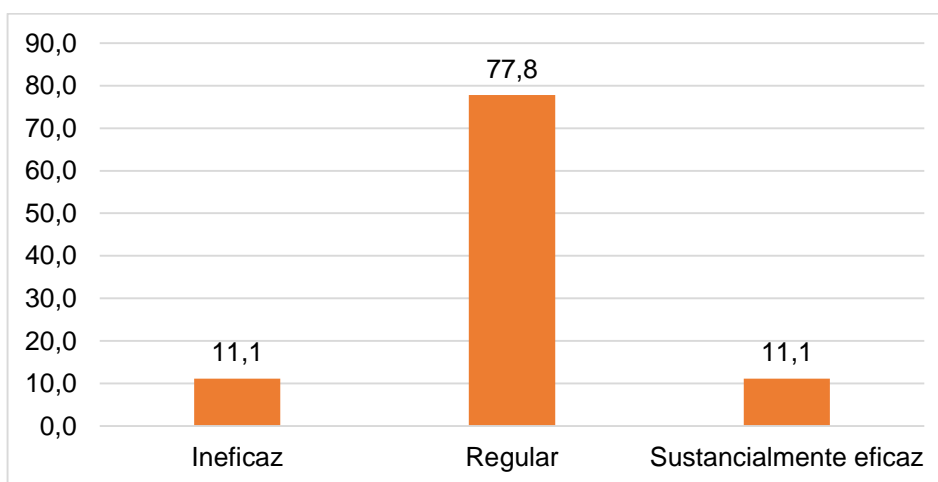
Tabla 1
Ejecución de otras fuentes

Nivel	f	%	% Acum.
Ineficaz	8	11,1	11,1
Regular	56	77,8	88,9
Sustancialmente eficaz	8	11,1	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 19

Ejecución de otras fuentes



Nota. La figura muestra la frecuencia de la ejecución de otras fuentes. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto al indicador Ejecución de otras fuentes, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (11,1 %), regular (77,8 %), sustancialmente eficaz (11,1 %).

Entonces, es preponderante que se haga un seguimiento de la ejecución de otras fuentes con respecto a la ejecución de ingresos y gastos, de forma óptima, con el propósito de lograr los objetivos municipales que permitan atender a la población de forma eficiente.

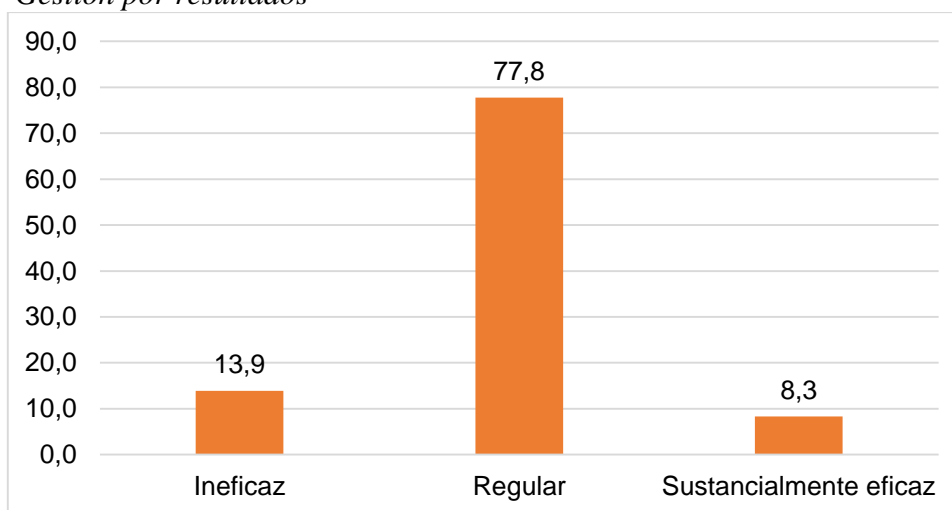
Dimensión: Gestión por resultados

Tabla 2
Gestión por resultados

Nivel	f	%	% Acum.
Ineficaz	10	13,9	13,9
Regular	56	77,8	91,7
Sustancialmente eficaz	6	8,3	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 20
Gestión por resultados



Nota. La figura muestra la frecuencia de la gestión por resultados. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto a la dimensión Gestión por resultados, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (13,9 %), regular (77,8 %), sustancialmente eficaz (8,3 %).

Por consiguiente, se determina que los encuestados en su mayoría se encuentra en un nivel regular, la gestión de resultados que considera la alineación del gasto a presupuestado por resultados.

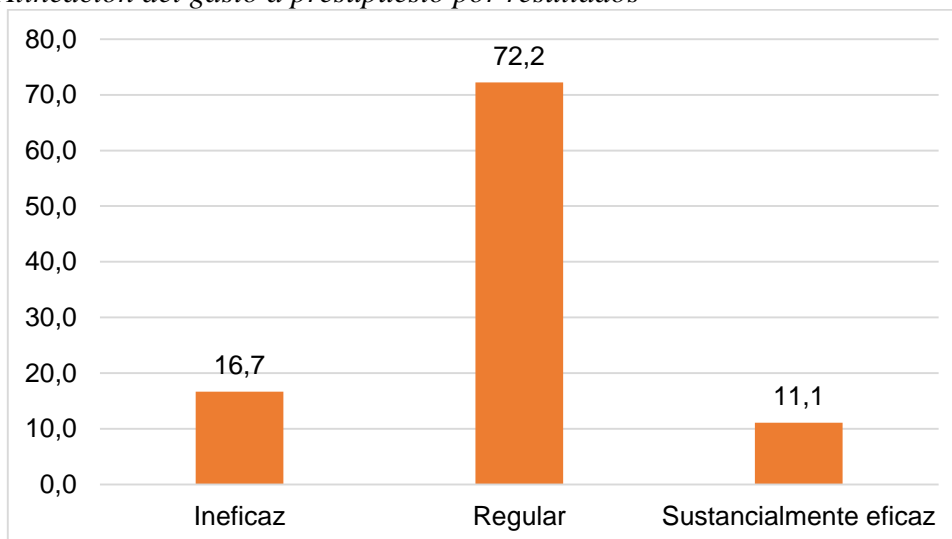
Indicador: Alineación del gasto a presupuesto por resultados

Tabla 16
Alineación del gasto a presupuesto por resultados

Nivel	f	%	% Acum.
Ineficaz	12	16,7	16,7
Regular	52	72,2	88,9
Sustancialmente eficaz	8	11,1	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 21
Alineación del gasto a presupuesto por resultados



Nota. La figura muestra la frecuencia de la alineación del gasto a presupuesto por resultados.
Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto a la Alineación del gasto a presupuesto por resultados, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (16,7 %), regular (72,2 %), sustancialmente eficaz (11,1 %).

En consecuencia, se nota que falta optimizar tal alineación del gasto a presupuesto por resultados, para ello, deben tener en cuenta de forma significativa los planes de desarrollo y, tener en cuenta cómo contribuir al desarrollo sostenible.

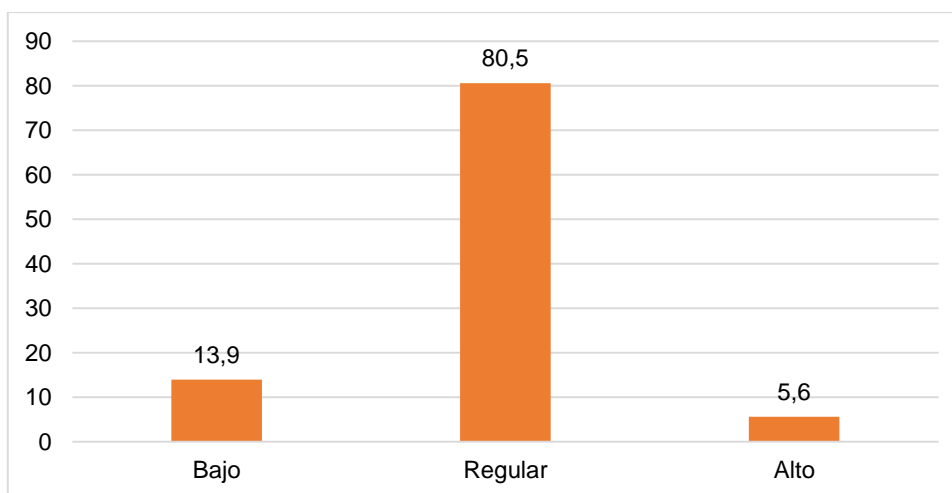
Indicador: Eficacia de la gestión por resultados

Tabla 17
Gestión por resultados

Nivel	f	%	% Acum.
Bajo	10	13,9	13,9
Regular	58	80,5	94,4
Alto	4	5,6	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 22
Gestión por resultados



Nota. La figura muestra la frecuencia de la eficacia de la gestión por resultados. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto a la eficacia de la gestión por resultados, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: bajo (13,9 %), regular (80,5 %), alto (5,6 %).

Entonces, se nota que la eficacia de la gestión por resultados, se realiza de forma regular, lo que demuestra que, en alguna medida, toman en cuenta los pilares de la gestión pública orientada a resultados, como las políticas de Estado y de Gobierno, el Planeamiento estratégico, presupuesto para resultados, gestión por procesos, entre otros.

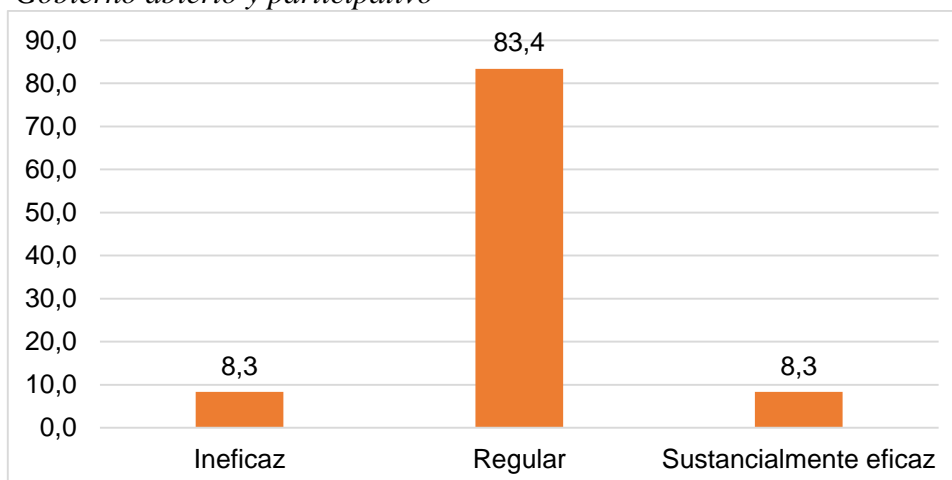
Dimensión: Gobierno abierto y participativo

Tabla 18
Gobierno abierto y participativo

Nivel	f	%	% Acum.
Ineficaz	6	8,3	8,3
Regular	60	83,4	91,7
Sustancialmente eficaz	6	8,3	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 23
Gobierno abierto y participativo



Nota. La figura muestra la frecuencia del Gobierno Abierto y Participativo. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto a la dimensión Gobierno abierto y participativo, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (8,3 %), regular (83,3 %), sustancialmente eficaz (8,3 %).

Por tanto, se nota que falta optimizar el gobierno abierto y participativo, con el propósito de que se fortalezca la relación Estado - ciudadano y generar espacios colaborativos con el fin de que se tomen decisiones adecuadas.

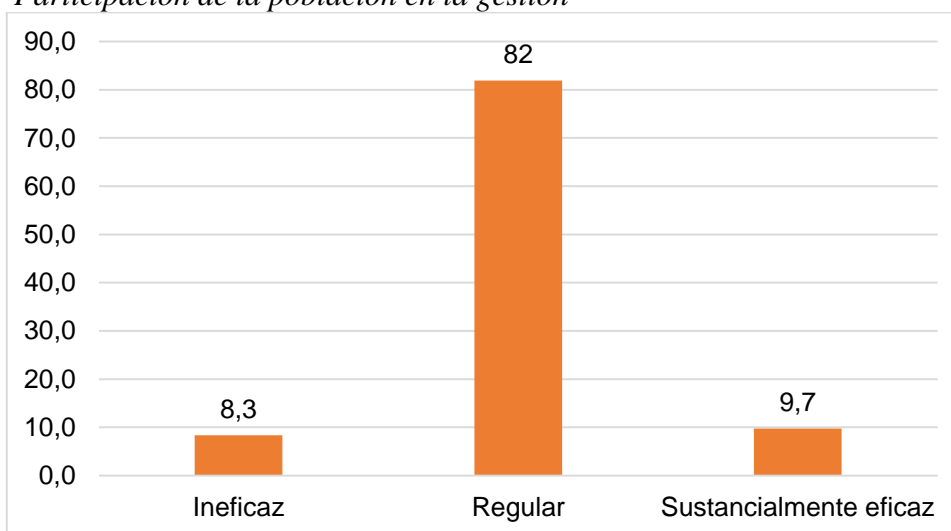
Indicador: Participación de la población en la gestión

Tabla 19
Participación de la población en la gestión

Nivel	f	%	% Acum.
Ineficaz	6	8,3	8,3
Regular	59	82,0	90,3
Sustancialmente eficaz	7	9,7	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 24
Participación de la población en la gestión



Nota. La figura muestra la frecuencia de la participación de la población en la gestión. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto al indicador Participación de la población en la gestión, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (8,3 %), regular (82,0 %), sustancialmente eficaz (9,7 %).

Entonces, es fundamental que se fortalezca aún más la participación ciudadana en la gestión pública, que coadyuva a que se desarrolle un buen proceso de construcción social de las políticas públicas para que se eleve el bienestar de la población.

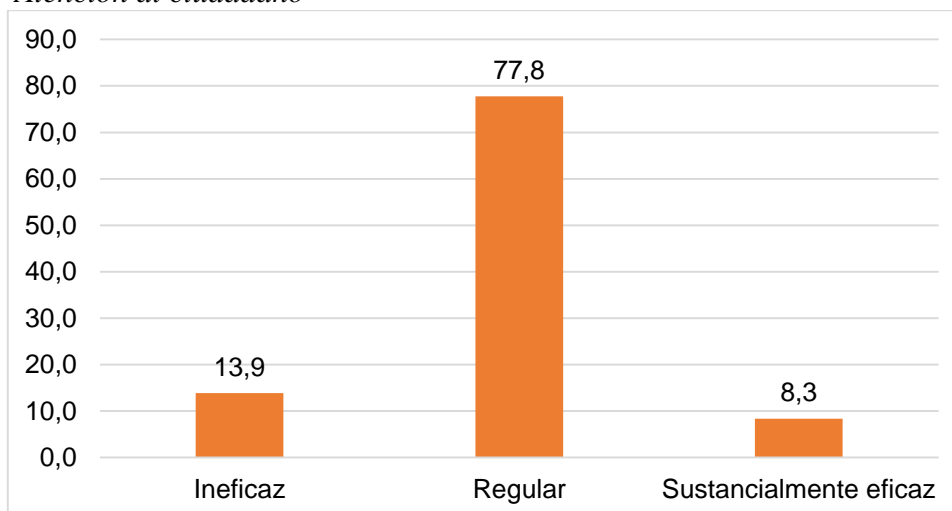
Indicador: Atención al ciudadano

Tabla 20
Atención al ciudadano

Nivel	f	%	% Acum.
Ineficaz	10	13,9	13,9
Regular	56	77,8	91,7
Sustancialmente eficaz	6	8,3	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 25
Atención al ciudadano



Nota. La figura muestra la frecuencia de la atención al ciudadano. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto al indicador Atención al ciudadano, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (13,9 %), regular (77,8%), sustancialmente eficaz (8,3 %).

En consecuencia, es fundamental que la gestión municipal priorice acciones estratégicas para brindar una adecuada atención a los ciudadanos, mejorando las actividades y proyectos relacionados con el desarrollo social, económico y ambiental para el bienestar de los ciudadanos.

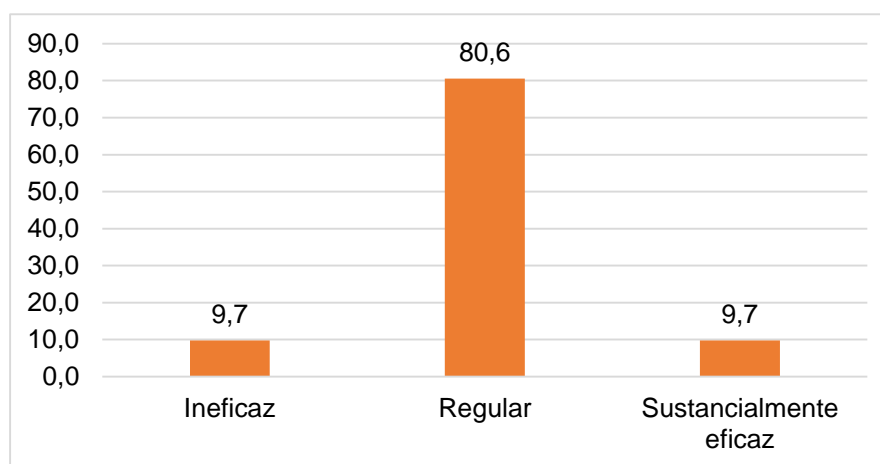
Dimensión: Capacidad técnica

Tabla 21
Capacidad técnica

Nivel	f	%	% Acum.
Ineficaz	7	9,7	9,7
Regular	58	80,6	90,3
Sustancialmente eficaz	7	9,7	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 26
Capacidad técnica



Nota. La figura muestra la frecuencia de la capacidad técnica. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto a la dimensión Capacidad técnica, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (9,7 %), regular (80,6 %), sustancialmente eficaz (9,7 %).

Por consiguiente, la municipalidad si demuestra por los resultados que la capacidad técnica es buena con respecto a la formulación de proyectos; sin embargo, es necesario que se desarrolle más actividades y proyectos que contribuyan a lograr los objetivos de desarrollo sostenible.

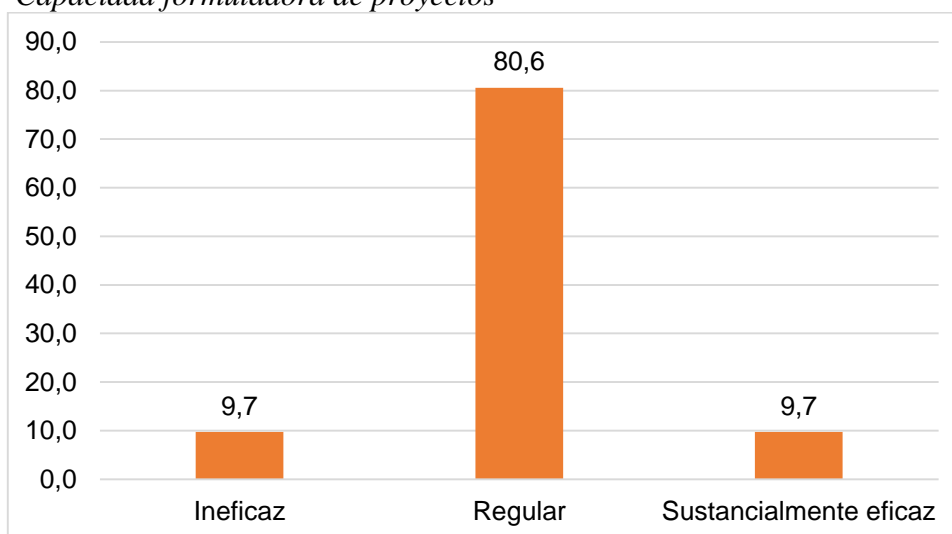
Indicador: Capacidad formuladora de proyectos

Tabla 22
Capacidad formuladora de proyectos

Nivel	f	%	% Acum.
Ineficaz	7	9,7	9,7
Regular	58	80,6	90,3
Sustancialmente eficaz	7	9,7	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 27
Capacidad formuladora de proyectos



Nota. La figura muestra la frecuencia de la capacidad formuladora de proyectos. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto al indicador Capacidad formuladora de proyectos, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (9,7 %), regular (80,6 %), sustancialmente eficaz (9,7 %).

Por tanto, es visible que la capacidad formuladora de proyectos, se presenta de manera regular, por lo que se requiere que la municipalidad debe contar con más profesionales capacitados con un buen nivel profesional para dar una adecuada atención a la población mediante actividades y proyectos.

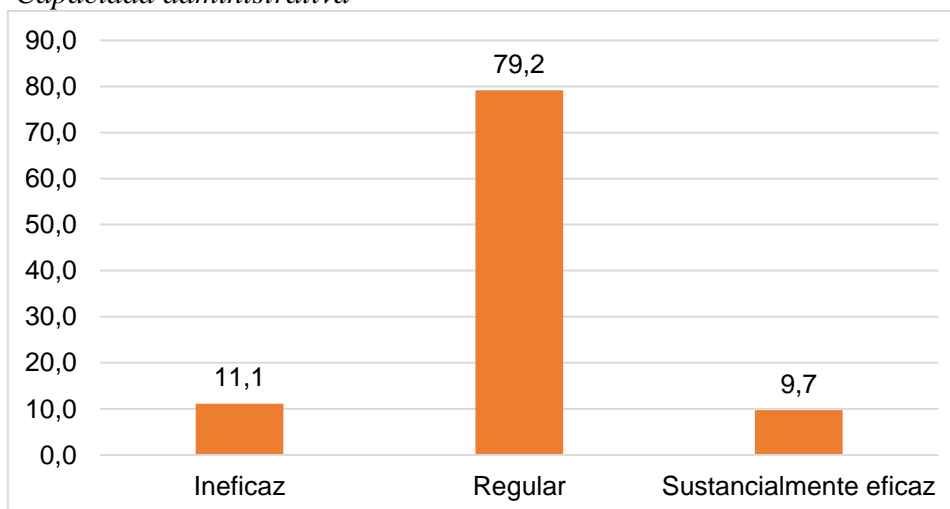
Dimensión: Capacidad administrativa

Tabla 23
Capacidad administrativa

Nivel	f	%	% Acum.
Ineficaz	8	11,1	11,1
Regular	57	79,2	90,3
Sustancialmente eficaz	7	9,7	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 28
Capacidad administrativa



Nota. La figura muestra la frecuencia de la capacidad administrativa. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto a la dimensión Capacidad administrativa, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (11,1 %), regular (79,2 %), sustancialmente eficaz (9,7 %).

En consecuencia, se nota la capacidad administrativa, se desarrolla de forma regular que incluye la profesionalización del personal, estabilidad del personal, entre otros.

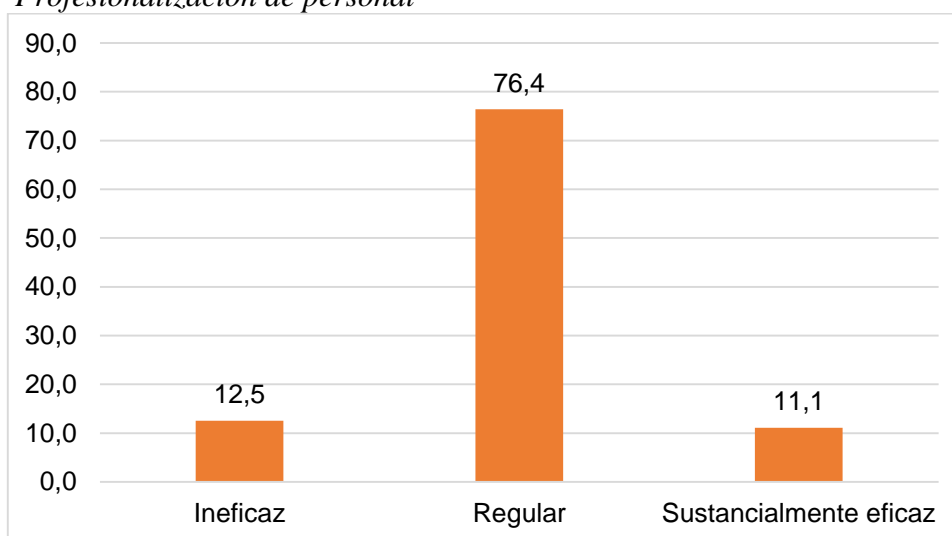
Indicador: Profesionalización de personal

Tabla 24
Profesionalización de personal

Nivel	f	%	% Acum.
Ineficaz	9	12,5	12,5
Regular	55	76,4	88,9
Sustancialmente eficaz	8	11,1	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 29
Profesionalización de personal



Nota. La figura muestra la frecuencia de la profesionalización del personal. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto al indicador Profesionalización de personal, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (12,5 %), regular (76,4 %), sustancialmente eficaz (11,1 %).

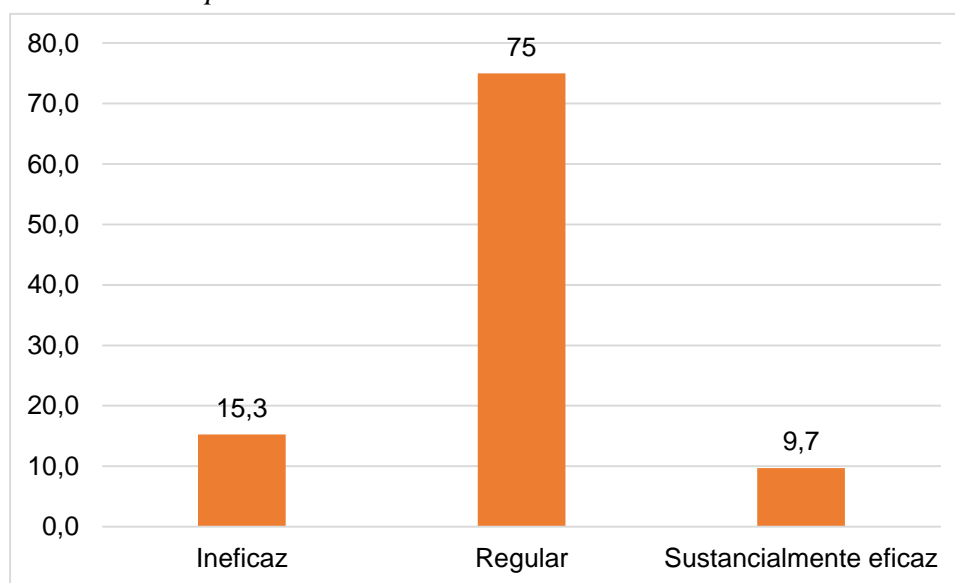
Indicador: Estabilidad del personal

Tabla 25
Estabilidad del personal

Nivel	f	%	% Acum.
Ineficaz	11	15,3	15,3
Regular	54	75,0	90,3
Sustancialmente eficaz	7	9,7	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 30
Estabilidad del personal



Nota. La figura muestra la frecuencia de la estabilidad del personal. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto al indicador Estabilidad del personal, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (15,3%), regular (75%), sustancialmente eficaz (9,7%).

En consecuencia, es preponderante que la municipalidad cuenta con personal estable, nombrado o permanente con el fin de que se identifiquen con el ente institucional, midiendo y laboren con ética y compromiso en grado sumo con el desarrollo de su institución y con el desarrollo sostenible al 2030.

4.1.1.1. Análisis de la variable 1: gestión municipal por dimensiones

A continuación, se presenta el análisis de la variable 1: gestión municipal por dimensiones

Tabla 26

Análisis de la variable 1: gestión municipal por dimensiones

Dimensiones	Ineficaz	Regular	Sustancialmente eficaz	Total
Movilización de recursos propios	15,3 %	72,2 %	12,5 %	100,0 %
Ejecución de recursos	11,1 %	79,2 %	9,7 %	100,0 %
Gestión por resultados	13,9 %	77,8 %	8,3 %	100,0 %
Gobierno abierto y participativo	8,3 %	83,3 %	8,3 %	100,0 %
Capacidad técnica	9,7 %	80,6 %	9,7 %	100,0 %
Capacidad administrativa	11,1 %	79,2 %	9,7 %	100,0 %

Nota. Tomado del procesamiento del instrumento Nro. 1

Los resultados de la tabla, revelan que los mayores porcentajes se encuentran en la categoría regular, en cuanto a las siguientes dimensiones de la variable 1: gestión municipal, como: movilización de recursos propios (72,2 %), ejecución de recursos (79,2 %), gestión por resultados (77,8 %), gobierno abierto y participativo (83,3 %), capacidad técnica (80,6 %) capacidad administrativa (79,2 %); todo ello refleja que sí desarrolla una buena gestión municipal, pero podría optimizarse verificando si tal gestión contribuye a los objetivos del desarrollo sostenible al 2030. También se aclara que, de las dimensiones que presenta alguna debilidad, es la de movilización de recursos propios, lo que implica replantear estrategias basadas en la normativa y en el cumplimiento de los principios éticos y de integridad.

4.1.1.2 Análisis de la variable 1: gestión municipal por indicadores

A continuación, se presenta el análisis de la variable 1: gestión municipal por indicadores

Tabla 27

Análisis de la variable 1: gestión municipal por indicadores

Dimensiones	Ineficaz	Regular	Sustancialmente eficaz	Total
Movilización de recursos propios				
Dependencia de las transferencias en los ingresos	12,5 %	76,4 %	11,1 %	100,0 %
Generación de ingresos propios	15,3 %	70,8 %	13,9 %	100,0 %
Participación de los recursos propios en la inversión	13,9 %	77,8 %	8,3 %	100,0 %
Ejecución de recursos				
Ejecución de transferencias	12,5 %	79,2 %	8,3 %	100,0 %
Ejecución de recursos propios	13,9 %	75,0 %	11,1 %	100,0 %
Ejecución de otras fuentes	11,1 %	77,8 %	11,1 %	100,0 %
Gestión por resultados				
Alineación del gasto a presupuesto por resultados	16,7 %	72,2 %	11,1 %	100,0 %
Gestión por resultados	13,9 %	80,5 %	5,6 %	100,0 %
Gobierno abierto y participativo				
Participación de la población en la gestión	8,3 %	82,0 %	9,7 %	100,0 %
Atención al ciudadano	13,9 %	77,8 %	8,3 %	100,0 %
Capacidad técnica				
Capacidad formuladora de proyectos	9,7 %	80,6 %	9,7 %	100,0 %
Capacidad administrativa				
Profesionalización de personal	12,5 %	76,4 %	11,1 %	100,0 %
Estabilidad del personal	15,3 %	75,0 %	9,7 %	100,0 %

Los resultados de la tabla hacen conocer que los mayores porcentajes de los indicadores de las dimensiones de la variable gestión municipal se encuentran en la categoría regular, de acuerdo con lo siguiente: dimensión: movilización de recursos propios que presentan los indicadores: Dependencia de las transferencias en los ingresos (76,4 %), generación de ingresos propios (70,8 %), participación de los recursos propios en la inversión (77,8 %), dimensión: ejecución de recursos que presenta los siguientes indicadores: Ejecución de transferencia (79,2 %), Ejecución de recursos propios (75,0 %) y ejecución de otras fuentes (77,8 %); dimensión: gestión por resultados que presenta los indicadores: alineación del gasto a presupuesto por resultados (72,2 %) y Gestión por resultados (80,6 %); Dimensión gobierno abierto y participativo presenta los siguientes indicadores: participación de la población en la gestión (82,0 %) y atención al ciudadano (77,8 %); dimensión capacidad técnica presenta el siguiente indicador: Capacidad formuladora de proyectos (80,6 %); dimensión, capacidad administrativa presenta los indicadores: profesionalización de personal (76,4 %) y estabilidad del personal (75,0 %).

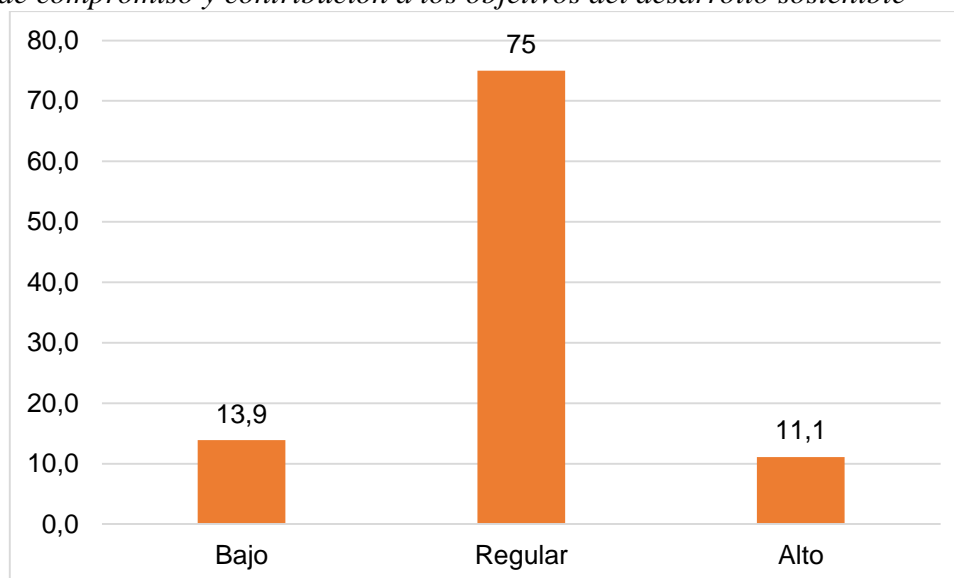
4.1.1.2 Análisis de la variable dependiente: Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible

Tabla 28

Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible

Nivel	f	%	% Acum.
Bajo	10	13,9	13,9
Regular	54	75,0	88,9
Alto	8	11,1	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 31*Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible*

Nota. La figura muestra la frecuencia del nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto a la variable Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: bajo (13,9%), regular (75%), alto (11,1%).

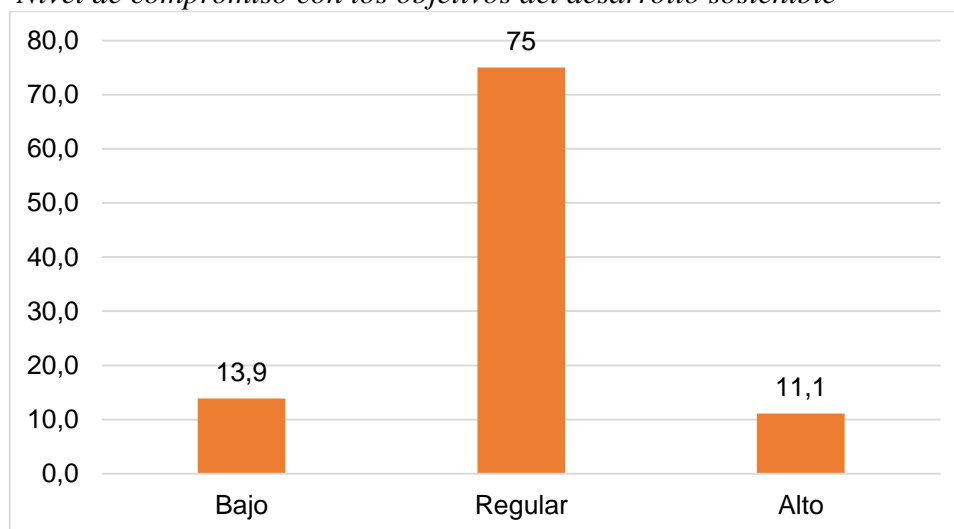
En consecuencia, se determina que falta aún mejorar tal compromiso y contribución al desarrollo sostenible relacionado con el: desarrollo social, desarrollo económico y desarrollo ambiental, para elevar el desarrollo humano.

Dimensión: Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo sostenible

Tabla 29*Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo sostenible*

Nivel	f	%	% Acum.
Bajo	10	13,9	13,9
Regular	54	75,0	88,9
Alto	8	11,1	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 32*Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo sostenible*

Nota. La figura muestra la frecuencia del nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo sostenible. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto a la dimensión Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo sostenible, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: bajo (13,9 %), regular (75 %), alto (11,1 %).

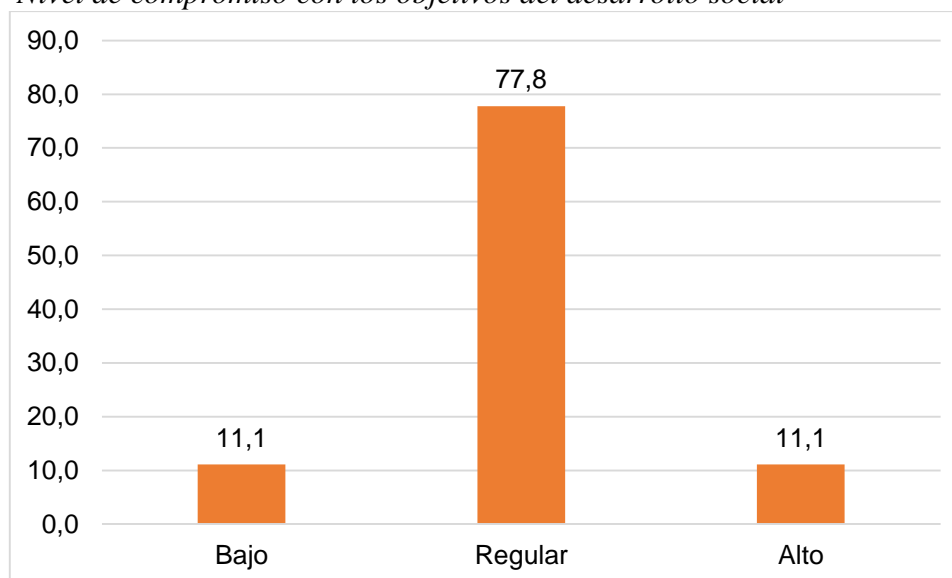
Por tanto, se determina que falta aún optimizar el compromiso del desarrollo sostenible relacionado con el: desarrollo social, desarrollo económico y desarrollo ambiental, para elevar el desarrollo humano.

Indicador: Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo social

Tabla 30*Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo social*

Nivel	f	%	% Acum.
Bajo	8	11,1	11,1
Regular	56	77,8	88,9
Alto	8	11,1	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 33*Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo social*

Nota. La figura muestra la frecuencia del nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo social. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto al indicador Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo social, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: bajo (11,1 %), regular (77,8 %), alto (11,1 %).

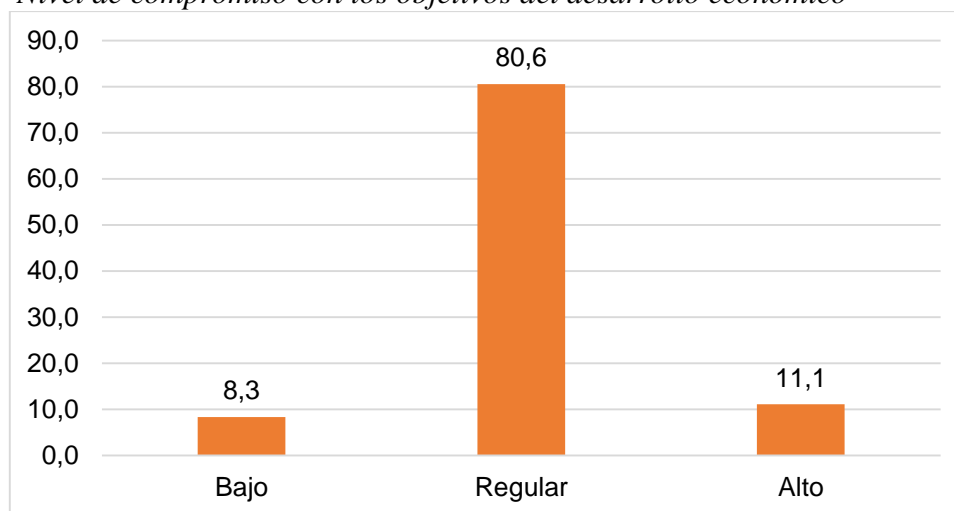
En consecuencia, se requiere dinamizar la gestión municipal que permita elevar su compromiso con los objetivos de desarrollo social que involucra con el fin de la pobreza, salud y bienestar, agua limpia y saneamiento, entre otros.

Indicador: Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo económico

Tabla 31*Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo económico*

Nivel	f	%	% Acum.
Bajo	6	8,3	8,3
Regular	58	80,6	88,9
Alto	8	11,1	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 34*Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo económico*

Nota. La figura muestra la frecuencia del nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo económico. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto al indicador Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo económico, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: bajo (8,3 %), regular (80,6 %), alto (11,1 %).

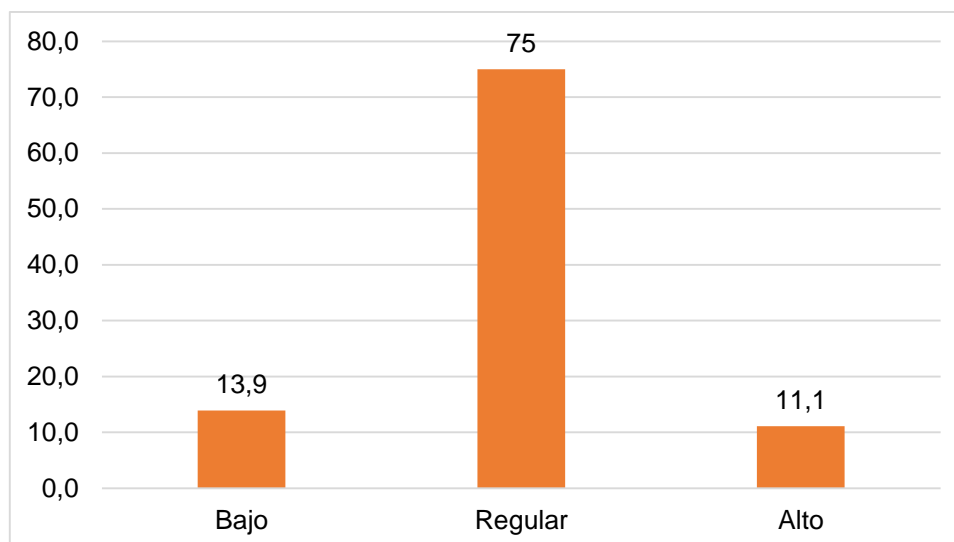
Por tanto, es fundamental que las autoridades mediante su gestión municipal se comprometan de forma significativa con los objetivos de desarrollo sostenible relacionados con la: educación de calidad, trabajo decente y crecimiento económico, entre otros.

Indicador: Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo ambiental

Tabla 32*Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo ambiental*

Nivel	f	%	%
			Acum.
Bajo	10	13,9	13,9
Regular	54	75,0	88,9
Alto	8	11,1	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 35*Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo ambiental*

Nota. La figura muestra la frecuencia del nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo ambiental. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto al indicador Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo ambiental, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: bajo (13,9%), regular (75%), alto (11,1%).

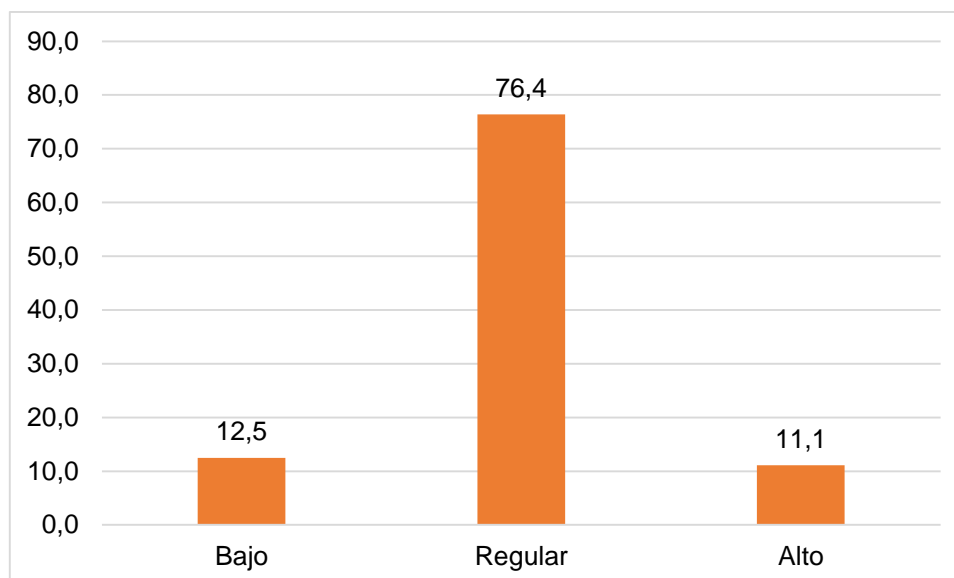
En consecuencia, se determina que aún falta mejorar la gestión municipal, que permita que su amplio compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible vinculado con la energía asequible y no contaminante, ciudades sostenibles, entre otros.

Dimensión: Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo sostenible

Tabla 33*Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo sostenible*

Nivel	f	%	% Acum.
Bajo	9	12,5	12,5
Regular	55	76,4	88,9
Alto	8	11,1	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 36*Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo sostenible*

Nota. La figura muestra la frecuencia del nivel de contribución a los objetivos del desarrollo sostenible. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto a la Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo sostenible, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: bajo (12,5 %), regular (76,4 %), alto (11,1 %).

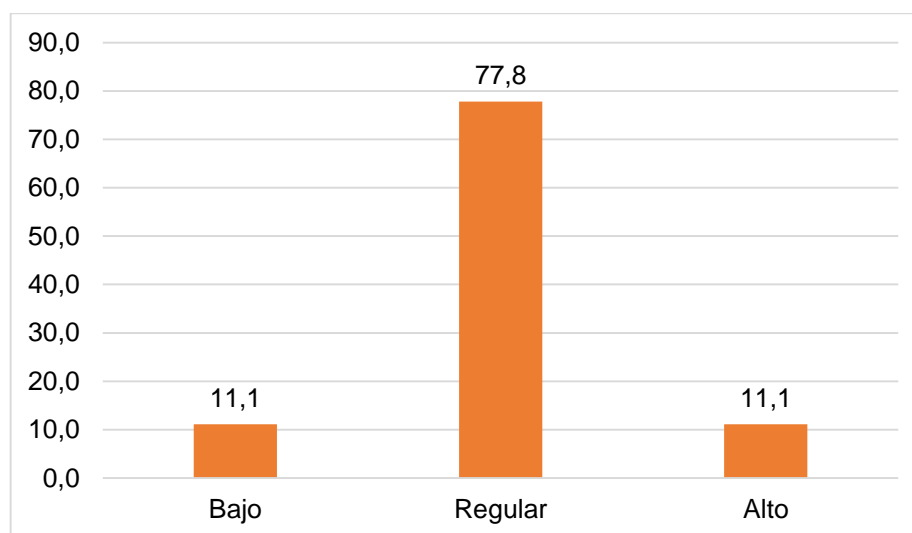
Por tanto, se determina que falta aún optimizar la contribución del desarrollo sostenible relacionado con el: desarrollo social, desarrollo económico y desarrollo ambiental, para elevar el desarrollo humano.

Indicador: Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo social

Tabla 34*Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo social*

Nivel	f	%	% Acum.
Bajo	8	11,1	11,1
Regular	56	77,8	88,9
Alto	8	11,1	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 37*Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo social*

Nota. La figura muestra la frecuencia del nivel de contribución a los objetivos del desarrollo social. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto al indicador Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo social, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: bajo (11,1 %), regular (77,8 %), alto (11,1 %).

En consecuencia, se requiere que la gestión municipal, permita contribuir en gran medida con los diferentes objetivos de desarrollo social que involucra con el fin de la pobreza, salud y bienestar, agua limpia y saneamiento, entre otros.

Indicador: Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo económico

Tabla 35

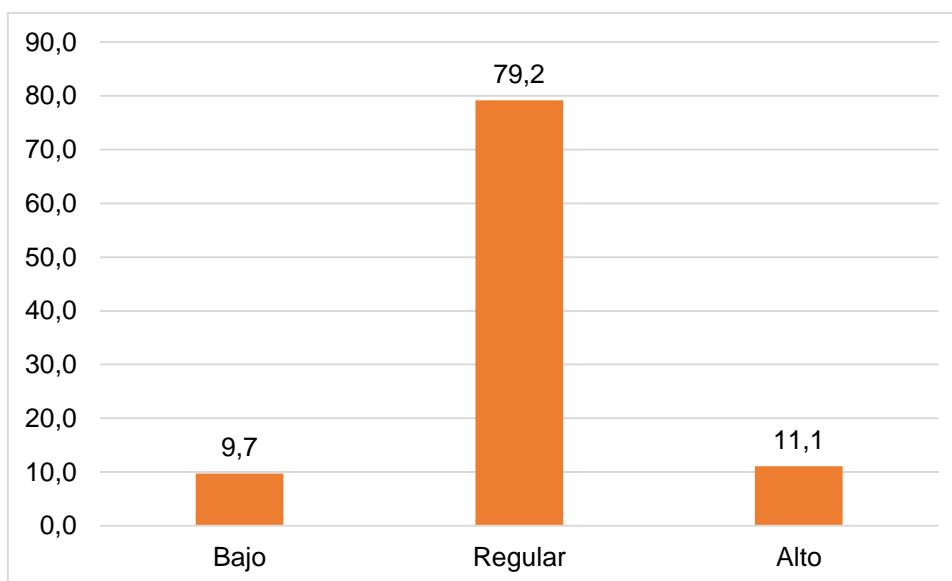
Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo económico

Nivel	f	%	% Acum.
Bajo	7	9,7	9,7
Regular	57	79,2	88,9
Alto	8	11,1	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del Instrumento 1.

Figura 38

Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo económico



Nota. La figura muestra la frecuencia del nivel de contribución a los objetivos del desarrollo económico. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto al Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo económico, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: bajo (9,7 %), regular (79,2 %), alto (11,1 %).

Por tanto, es preponderante que las autoridades municipales ejerzan un liderazgo efectivo y ético que permita, mediante su gestión municipal, contribuir de forma significativa con los objetivos de desarrollo sostenible relacionado con el desarrollo económico que involucra: la educación de calidad, trabajo decente y crecimiento económico, entre otros.

Indicador: Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo ambiental

Tabla 36

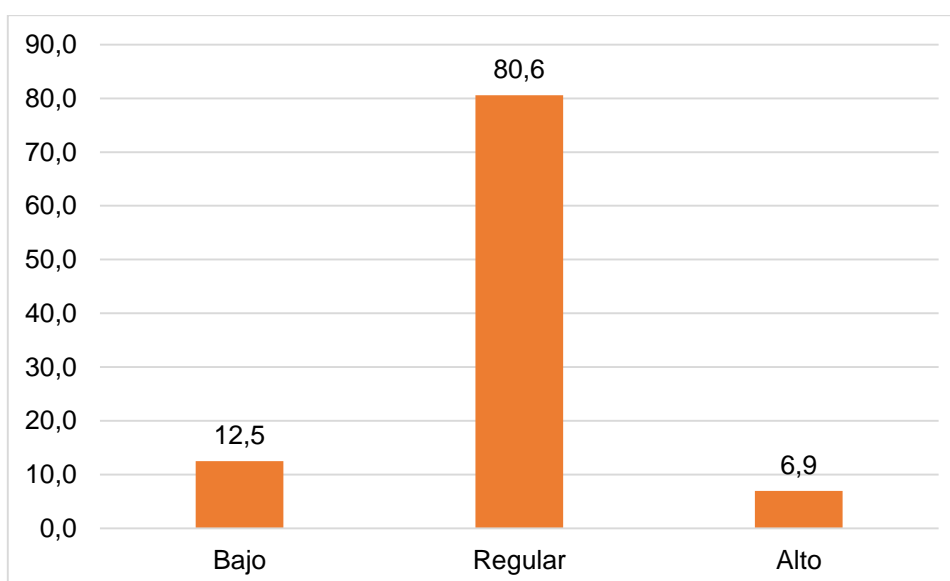
Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo ambiental

Nivel	f	%	% Acum.
Bajo	9	12,5	12,5
Regular	58	80,6	93,1
Alto	5	6,9	100,0
Total	72	100,0	

Nota. Tomado del procesamiento del instrumento Nro. 2

Figura 39

Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo ambiental



Nota. La figura muestra la frecuencia del nivel de contribución a los objetivos del desarrollo ambiental. Fuente: tabla 1.

Los resultados de la tabla, con respecto al Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo ambiental, presentan en sus diferentes categorías lo siguiente: bajo (12,5 %), regular (80,6 %), alto (6,9 %).

Entonces, es crucial indicar que todavía falta optimizar la gestión municipal, que permita contribuir de forma visible con los objetivos de desarrollo sostenible en lo que respecta al desarrollo económico que incluye: energía asequible y no contaminante, ciudades sostenibles, entre otros.

4.1.2.1. Análisis de la variable 2: Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible por dimensiones

A continuación, se presenta el análisis de la variable 2: Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible por dimensiones:

Tabla 37

Análisis de la variable 2: Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible por dimensiones

Dimensiones	Ineficaz	Regular	Sustancialmente eficaz	Total
Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo sostenible	13,9 %	75,0 %	11,1 %	100,0 %
Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	12,5 %	76,4 %	11,1 %	100,0 %

Nota. Tomado del procesamiento del instrumento Nro. 1

Los resultados de la tabla, revelan que los mayores porcentajes se encuentran en la categoría regular, en cuanto a las siguientes dimensiones de la variable 2: Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible. Las dimensiones son: Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo sostenible (75,0 %) y el nivel de contribución a los objetivos del desarrollo sostenible (76,4 %), todo ello refleja que aún falta optimizar el compromiso y la contribución a los objetivos del desarrollo sostenible al 2030. También se aclara que, de las dimensiones que presenta alguna

debilidad, es el Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo sostenible, lo que implica sensibilizar y socializar a las autoridades y funcionarios públicos sobre la preponderancia de comprometerse con los objetivos del desarrollo sostenible al 203, desarrollando su trabajo municipal con transparencia y ética, basado en una gestión por resultados.

4.1.1.2 Análisis de la variable 2: Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible por indicadores

A continuación, se presenta el análisis de la variable 2: Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible por indicadores

Tabla 38

Análisis de la variable 2: Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible por indicadores

Dimensiones	Ineficaz	Regular	Sustancialmente eficaz	Total
Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo sostenible				
Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo social	11,1 %	77,8 %	11,1 %	100,0 %
Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo económico	8,3 %	80,6 %	11,1 %	100,0 %
Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo ambiental	13,9 %	75,0 %	11,1 %	100,0 %
Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo sostenible				
Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo social	11,1 %	77,8 %	11,1 %	100,0 %
Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo económico	9,7 %	79,2 %	11,1 %	100,0 %
Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo ambiental	12,5 %	80,6 %	6,9 %	100,0 %

Nota. Tomado del procesamiento del instrumento Nro.

Los resultados de la tabla, hacen conocer que los mayores porcentajes de los indicadores de las dimensiones de la variable 2: Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible por indicadores se encuentran en la categoría regular, de acuerdo a lo siguiente: dimensión 1: Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo sostenible, los indicadores: Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo social (77,8 %), nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo económico (80,6 %), y Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo ambiental (75,0 %).

Asimismo, la dimensión 2: Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo sostenible presenta los siguientes indicadores: Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo social (77,8 %), nivel de contribución a los objetivos del desarrollo económico (79,2 %) y nivel de contribución a los objetivos del desarrollo ambiental (80,6 %), todo ello refleja que aún hace falta optimizar el compromiso para cumplir tales objetivos, especialmente elevar el nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo ambiental.

4.2 PRUEBA DE NORMALIDAD

De la variable Gestión municipal

Para efectuar la prueba de normalidad, el planteamiento de la hipótesis es:

Ho: Los datos provienen de una distribución normal

H1: Los datos no provienen de una distribución normal

SIG o p-valor $>$ 0,05: Se acepta Ho

SIG o p-valor $<$ 0,05: Se rechaza Ho

Tabla 39*Prueba de normalidad*

	Pruebas de normalidad					
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
total_vi	0,114	72	0,004	0,915	72	0,000

Nota. Elaboración propia**Interpretación:**

El número de datos son 72, nos corresponde observar la columna de prueba de kolmogorov-Smirnov, donde la sig. es de 0,004, lo cual es menor que 0,05 por lo que se rechaza la Ho. Así, se interpreta que los datos de la variable no provienen de una distribución normal.

De la variable Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible

Para efectuar la prueba de normalidad, el planteamiento de la hipótesis es:

Ho: Los datos provienen de una distribución normal

H1: Los datos no provienen de una distribución normal

SIG o p-valor > 0,05: Se acepta Ho

SIG o p-valor < 0,05: Se rechaza Ho

Tabla 40*Prueba de normalidad*

	Pruebas de normalidad					
	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.	Estadístico	gl	Sig.
total_vd	0,142	72	0,000	0,884	72	0,000

Nota. Elaboración propia**Interpretación:**

El número de datos son 72, nos corresponde observar la columna de prueba de kolmogorov-Smirnov, donde la sig. es de 0,000, lo cual es menor que 0,05 por lo que se rechaza la Ho. Así interpretamos que los datos de la variable no provienen de una distribución normal.

4.3 PRUEBA DE HIPÓTESIS**Verificación de la hipótesis general****a) Hipótesis Estadística:**

Ho: La gestión municipal no se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

H1: La gestión municipal se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

b) **Nivel:** 5%=0,05

c) **Zona de rechazo:** mayor que 0,05, se acepta Ho

d) **Estadístico:** Rho de Spearman**Tabla 41**

La gestión municipal y el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible

			Gestión municipal	Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible
Rho de Spearman	Gestión municipal	Coefficiente de correlación	1,000	0,899
		Sig. (bilateral)		0,000
		N	72	72
	Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	Coefficiente de correlación	0,899	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	
		N	72	72

Nota. Base SPSS

e) **Regla de decisión:**

Rechazar H_0 si la Sig. es menor a 0,05

No rechazar H_0 si la Sig. es mayor a 0,05

f) **Interpretación:**

La sig. es 0,000 menor a 0,05; se concluye: La gestión municipal se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

Verificación de las Hipótesis Específicas

Verificación de la Primera Hipótesis Específica

a) Hipótesis Estadística:

Ho: La movilización de recursos propios no se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

H1: La movilización de recursos propios se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

b) Nivel: 5%=0,05

c) Zona de rechazo: mayor que 0,05, se acepta Ho.

d) Estadístico: Rho de Spearman

Tabla 42

La movilización de recursos propios se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible

			Movilización de recursos propios	Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible
Rho de Spearman	Movilización de recursos propios	Coefficiente de correlación	1,000	0,958*
		Sig. (bilateral)		0,000
		N	72	72
	Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	Coefficiente de correlación	0,958*	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	
		N	72	72

Nota. Base SPSS

e) Regla de decisión:

Rechazar H_0 si la Sig. es menor a 0,05

No rechazar H_0 si la Sig. es mayor a 0,05

f) Interpretación:

La sig. es 0,000 menor a 0,05; se concluye: La movilización de recursos propios se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

Verificación de la Segunda Hipótesis Específica

a) Hipótesis Estadística:

Ho: La ejecución de recursos no se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

H1: La ejecución de recursos se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

b) Nivel: 5%=0,05

c) Zona de rechazo: mayor que 0,05, se acepta Ho

d) Estadístico: Rho de Spearman

Tabla 43

La ejecución de recursos se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible

			Ejecución de recursos	Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible
Rho de Spearman	Ejecución de recursos	Coefficiente de correlación	1,000	0,903*
		Sig. (bilateral)		0,000
		N	72	72
	Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	Coefficiente de correlación	0,903*	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	
		N	72	72

Nota. Base SPSS

e) **Regla de decisión:**

Rechazar H_0 si la Sig. es menor a 0,05

No rechazar H_0 si la Sig. es mayor a 0,05

f) **Interpretación:**

La sig. es 0,000 menor a 0,05; se concluye: La ejecución de recursos se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

Verificación de la Tercera Hipótesis Específica

a) **Hipótesis Estadística:**

H_0 : La gestión por resultados no se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

H_1 : La gestión por resultados se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

b) **Nivel:** 5%=0,05

c) **Zona de rechazo:** mayor que 0,05, se acepta H_0 .

d) **Estadístico:** Rho de Spearman

Tabla 44

La gestión por resultados y el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible

			Gestión por resultados	Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible
Rho de Spearman	Gestión por resultados	Coefficiente de correlación	1,000	0,795*
		Sig. (bilateral)		0,000
		N	72	72
	Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	Coefficiente de correlación	0,795*	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	
		N	72	72

Nota. Base SPSS

e) Regla de decisión:

Rechazar H_0 si la Sig. es menor a 0,05

No rechazar H_0 si la Sig. es mayor a 0,05

f) Interpretación:

La sig. es 0,000 menor a 0,05; se concluye: La gestión por resultados se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

Verificación de la Cuarta Hipótesis Específica

a) Hipótesis Estadística:

Ho: El gobierno abierto y participativo no se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

H1: El gobierno abierto y participativo se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

b) Nivel: 5%=0,05

c) Zona de rechazo: mayor que 0,05, se acepta Ho.

d) Estadístico: Rho de Spearman

Tabla 45

El gobierno abierto y participativo y el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible

			Gobierno abierto y participativo	Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible
Rho de Spearman	Gobierno abierto y participativo	Coefficiente de correlación	1,000	0,864*
		Sig. (bilateral)		0,000
		N	72	72
	Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	Coefficiente de correlación	0,864*	1,000
		Sig. (bilateral)	0,000	
		N	72	72

Nota. Base SPSS

e) **Regla de decisión:**

Rechazar H_0 si la Sig. es menor a 0,05

No rechazar H_0 si la Sig. es mayor a 0,05

f) **Interpretación:**

La sig. es 0,000 menor a 0,05; se concluye: El gobierno abierto y participativo se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

Verificación de la Quinta Hipótesis Específica

a) **Hipótesis Estadística:**

H_0 : La capacidad técnica no se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

H_1 : La capacidad técnica se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

b) **Nivel:** 5%=0,05

c) **Zona de rechazo:** mayor que 0,05, se acepta H_0 .

d) **Estadístico:** Rho de Spearman

Tabla 46

La capacidad técnica y el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible

			Capacidad técnica	Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible
Rho de Spearman	Capacidad técnica	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral)	1,000	0,794*
		N	72	72
	Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	Coefficiente de correlación Sig. (bilateral)	0,794*	1,000
		N	72	72

Nota. Base SPSS

e) Regla de decisión:

Rechazar H_0 si la Sig. es menor a 0,05

No rechazar H_0 si la Sig. es mayor a 0,05

f) Interpretación:

La sig. es 0,000 menor a 0,05; se concluye: La capacidad técnica se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

Verificación de la Sexta Hipótesis Específica

a) Hipótesis Estadística:

Ho: La capacidad administrativa no se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

H1: La capacidad administrativa se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

b) Nivel: 5%=0,05

c) Zona de rechazo: mayor que 0,05, se acepta Ho.

d) Estadístico: Rho de Spearman

Tabla 47

La capacidad administrativa y el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible

		Capacidad administrativa		Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	
Rho de Spearman	Capacidad administrativa	Coefficiente de correlación	1,000	0,834*	
		Sig. (bilateral)		0,000	
		N	72	72	
	Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible	Coefficiente de correlación	0,834*	1,000	
Sig. (bilateral)		0,000			
N		72	72		

Nota. Base SPSS

e) Regla de decisión:

Rechazar H_0 si la Sig. es menor a 0,05

No rechazar H_0 si la Sig. es mayor a 0,05

f) Interpretación:

La sig. es 0,000 menor a 0,05; se concluye: La capacidad administrativa se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

DISCUSIÓN DE RESULTADOS

Análisis descriptivo de las variables

Con respecto, a la primera hipótesis: La movilización de recursos propios se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023. De acuerdo a la tabla 3, la movilización de recursos propios presenta en sus diferentes categorías lo siguiente: ineficaz (15,3%), regular (72,2%), sustancialmente eficaz (12,5%). Entonces se determina que la mayoría de los encuestados indican que la movilización de recursos propios se presenta de forma regular; por tanto, es esencial que el personal conozca y comprenda las normas del Sistema de Presupuesto, Sistema de Planificación, así como el Área de Planificación, así como gestionar los recursos. De acuerdo a la tabla 8, es regular la dependencia de las transferencias en los ingresos (76,4%). Por tanto, la mayoría de los encuestados refieren que la dependencia de las transferencias en los ingresos es regular, por ello es fundamental que las autoridades municipales desarrollen actividades de acuerdo a normas para el buen uso de los recursos públicos con la finalidad de que se realice actividades y proyectos en beneficio a la población. De acuerdo a la tabla 4, la generación de ingresos propios es regular (70,8 %). Entonces, se nota que la mayoría de los encuestados indican que la generación de ingresos propios es regular. Por ello, es fundamental que los responsables desarrollen actividades para elevar los ingresos propios; por ejemplo, algunas municipalidades tienen grifo municipal. De acuerdo al indicador: Participación de los recursos propios en la inversión, según la tabla 10, con respecto al indicador Participación de los recursos propios es regular (77,8 %). En consecuencia, es preponderante que las autoridades municipales tomen decisiones acertadas que permitan que se orienten el uso de los recursos públicos a la inversión sobre todo en infraestructura alineada a los requerimientos de la población para la mejora de su calidad de vida.

Los resultados registrados de forma previa, corroboran el planteamiento hipotético, lo que se refuerza con la verificación ejecutada. Según el tratamiento estadístico, se determinó que, de acuerdo al coeficiente de correlación de Spearman, cuyo valor es 0,899 y el (p-valor es $<0,05$), se decide rechazar la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. Es decir, se concluye que la movilización de recursos propios se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023. La hipótesis es aceptada. Los resultados se relacionan parcialmente con lo establecido por González, Mariño, Roldán & González (2023), quienes resultados fueron que la gobernanza en alguna medida permite innovaciones, es decir, las transformaciones que tienen lugar en la gestión municipal. El estudio llegó a la conclusión de que las transformaciones políticas y socioeconómicas en Cuba deben integrar no solo nuevas corrientes en la gobernación pública, sino también procesos de gobernanza que involucren un aprendizaje continuo, la participación ciudadana y la gestión del conocimiento y la innovación. En este enfoque, se espera que nuevos valores se arraiguen a través de prácticas continuas a lo largo del tiempo. Asimismo, Villa (2023), quien presentó los resultados, indicaron una correlación positiva alta de 0,729 entre las variables gestión municipal y seguridad ciudadana, con un nivel de significancia de $p=0.000$, respaldando la hipótesis alternativa. La conclusión del estudio fue que existe una relación entre estas variables. Sin embargo, se recomienda que las autoridades realicen capacitaciones sobre gestión pública y seguridad ciudadana para mejorar la eficacia mediante la implementación de estrategias contra la delincuencia y victimización. Además, se sugiere llevar a cabo acciones como la recuperación de espacios públicos, la implementación de módulos de respuesta rápida ante incidentes delictivos y fomentar la participación masiva de la población (juntas vecinales) para combatir la inseguridad.

Además, presenta parcial coincidencia en parte con lo establecido por Díaz (2023), quien presentó los hallazgos de las correlaciones, indicaron que hubo una relación significativa y positivamente alta entre las variables de estudio ($r=0,776$ y

sig.=0,000). El estudio concluyó que la gestión municipal se relaciona con la imagen institucional para los usuarios de un municipio.

Con respecto a la segunda hipótesis específica: la ejecución de recursos se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023. Según la tabla 11, la dimensión: Ejecución de recursos es regular (79,2 %). Entonces, los encuestados en su mayoría determinan que la ejecución de recursos se encuentra en un nivel regular (79,2 %), con respecto a la ejecución de transferencias, ejecución de recursos propios, entre otros. De acuerdo a la tabla 12, el indicador: La ejecución de transferencias es regular (79,2 %). En consecuencia, aún falta optimizar la ejecución de transferencias financieras que coadyuve a desarrollar actividades y proyectos del presupuesto institucional, para cumplir la misión municipal de forma oportuna en beneficio del bienestar de los pobladores.

Según la tabla 13, el indicador: La ejecución de recursos propios es regular (75 %), sustancialmente eficaz (11,1 %). En consecuencia, la ejecución de recursos propios se desarrolla de forma regular, que implica la ejecución de ingresos y gastos para la realización de actividades y proyectos que solucionen problemas sociales. De acuerdo a la tabla 14, el indicador: La ejecución de otras es regular (77,8 %) y sustancialmente eficaz (11,1 %). Entonces, es preponderante que se haga un seguimiento de la ejecución de otras fuentes con respecto a la ejecución de ingresos y gastos, de forma óptima, con el propósito de lograr los objetivos municipales que permitan atender a la población de forma eficiente.

Los resultados anotados anteriormente, confirman el planteamiento hipotético, lo que se refuerza con la verificación efectuada. Según el tratamiento estadístico, se determinó conforme al coeficiente de correlación de Spearman, cuyo valor es 0,903 y el (p-valor es $<0,05$), se decide rechazar la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. Es decir, se concluye que la ejecución de recursos se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023. La hipótesis es aceptada. Los resultados se relacionan parcialmente con lo establecido por Triana (2018), quien concluyó que la planificación estratégica continúa siendo una de las teorías más sólidas de la administración y coadyuva a un crecimiento municipal. Al respecto, con respecto a la gestión municipal, se debe mejorar en el fortalecimiento de capacidades técnicas y capacidades humanas. Asimismo, presenta parcial correlación con lo abordado por Guaigua (2019), quien presentó que los resultados principales revelaron bajos niveles de conocimiento y confianza entre los ciudadanos. En última instancia, la percepción sobre la gestión fue mayoritariamente negativa a nivel provincial. El estudio, entre sus conclusiones, indicó que la gestión municipal presenta deficiencias y no genera confianza en la población. Asimismo, guarda relación en parte con lo establecido por De La Cruz, (2023), quien presentó los resultados indicaron que la planificación estratégica se relaciona con la gestión municipal administrativa. El estudio concluyó que existe una correlación positiva moderada entre las variables de estudio.

Asimismo, presenta parcial coincidencia con lo revelado por Chinchay (2023), quien concluyó en la necesidad de desarrollar una efectiva planificación estratégica para la mejora de la gestión municipal y, de esta forma, contribuir a los objetivos del desarrollo sostenible. Esta gestión municipal debe considerar la movilización de recursos propios, ejecución de recursos, la gestión de resultados, el gobierno abierto y participativo, la capacidad técnica, así como la capacidad administrativa.

De acuerdo a la tercera hipótesis específica: La gestión por resultados se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023. De acuerdo a la tabla 15, la dimensión: Gestión por resultados es regular (77,8 %), Por consiguiente, se determina que los encuestados en su mayoría se encuentran en un nivel regular, la gestión de resultados que considera la alineación del gasto a presupuestado por resultados. Según la tabla 16, el indicador: Alineación del gasto a presupuesto por resultados es regular (72,2%). En consecuencia, se nota que falta optimizar tal alineación del gasto a presupuesto por resultados. Para ello, deben tener en cuenta de forma significativa los planes de desarrollo y, tener en cuenta cómo contribuir al desarrollo sostenible. De acuerdo a la tabla 17, el indicador, la eficacia de la gestión por resultados es (80,6%). Entonces, se nota que la eficacia de la gestión por resultados se realiza de forma regular, lo que demuestra que, en alguna medida, toman en cuenta los pilares de la gestión pública orientada a resultados, como las políticas de Estado y de Gobierno, el Planeamiento estratégico, presupuesto para resultados, gestión por procesos, entre otros.

Los resultados anotados anteriormente, confirman el planteamiento hipotético, lo que se refuerza con la verificación efectuada. Según el tratamiento estadístico, se determinó de acuerdo al coeficiente de correlación de Spearman, cuyo valor es 0,795 y el (p-valor es $<0,05$), se decide rechazar la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. Es decir, se concluye que la gestión por resultados se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023. La hipótesis es aceptada. Los resultados se relacionan parcialmente con lo establecido por Escobar (2022), quien presentó como resultados indican que, en la actualidad, la Agenda 2030 representa un compromiso global fundamental para lograr el desarrollo sostenible. Para alcanzar este objetivo, es esencial construir una ciudadanía y gobernanza mejoradas, garantizando la igualdad y sin dejar a nadie atrás. La aceleración hacia el desarrollo sostenible requiere que los gobiernos locales e instituciones públicas concentren sus

recursos en el diseño e implementación de políticas de gobierno abierto. Estas políticas buscan fomentar la participación activa de la ciudadanía, impulsar la innovación tecnológica y promover valores democráticos de corresponsabilidad. En este contexto, el estudio tiene como objetivo analizar la influencia del gobierno abierto en la gestión municipal, según la percepción de los presidentes de juntas vecinales comunales en la Provincia de Tacna. La investigación concluyó que existe una correlación positiva significativa ($Rho = 0,718$, $p\text{-valor} = 0,000$) entre el gobierno abierto y la percepción ciudadana sobre la gestión municipal en la Provincia de Tacna. Asimismo, presenta parcial coincidencia con lo tratado por Reynoso (2023), quien presentó como resultados revelaron que el 98,0 % de los participantes expresaron su acuerdo con la gestión municipal del potencial turístico, mientras que el 88,0 % manifestaron una posición neutral respecto al desarrollo social en el distrito. Se observó una correlación significativa entre estas variables, con un $p\text{-valor}$ de 0,006. La conclusión del estudio señala que la gestión municipal del potencial turístico guarda una relación significativa con el desarrollo social en el distrito de Inclán, en la región de Tacna, durante el año 2022.

En cuanto a la cuarta hipótesis específica: El gobierno abierto y participativo se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023. Según la tabla 18, la dimensión: Gobierno abierto y participativo es regular (83,3 %). Por tanto, se nota que falta optimizar el gobierno abierto y participativo con el propósito de que se fortalezca la relación Estado-ciudadano y generar espacios colaborativos con el fin de que se tomen decisiones adecuadas. De acuerdo a la tabla 19, el indicador: Participación de la población en la gestión es regular (81,9 %), sustancialmente eficaz (9,7 %). Entonces, es fundamental que se fortalezca aún más la participación ciudadana en la gestión pública, que coadyuva a que se desarrolle un buen proceso de construcción social de las políticas públicas para que se eleve el bienestar de la población. De acuerdo a la tabla 20, el indicador: Atención al ciudadano es regular (77,8 %), sustancialmente eficaz (8,3 %). En consecuencia, es fundamental que la gestión municipal priorice acciones estratégicas para brindar una adecuada atención

a los ciudadanos, mejorando las actividades y proyectos relacionados con el desarrollo social, económico y ambiental para el bienestar de los ciudadanos.

Los resultados registrados de manera previa, confirman el planteamiento hipotético, lo que se refuerza con la verificación efectuada. Según el tratamiento estadístico, se determinó de acuerdo al coeficiente de correlación de Spearman, el valor fue 0,864 y el (p-valor es $<0,05$), se decide rechazar la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alternativa. Es decir, se concluye que el gobierno abierto y participativo se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023. La hipótesis es aceptada. Los resultados se relacionan parcialmente con lo establecido por Gutiérrez y Chuquillanqui (2023), quienes presentaron resultados revelaron una correlación positiva muy alta con un coeficiente de Rho de Spearman de 0,861 y un valor p de 0.000, inferior a 0.05; esto llevó al rechazo de la hipótesis nula y a la aceptación de la hipótesis alterna. La conclusión principal fue que existe una relación altamente significativa entre la gestión municipal y la formalización de las organizaciones vecinales. Se observó una correlación positiva fuerte y muy significativa (p_valor [Sig] de $0,000 < 0.05$) entre las variables investigadas, la gestión municipal y la formalización de las organizaciones vecinales. Con un coeficiente de correlación de Rho de Spearman estimado en $r = 0,861$, se sugiere que una mejora en la gestión municipal conlleva una mayor formalización de las agrupaciones vecinales.

Los resultados presentan parcial relación con lo revelado por Muñoz (2023), quien presentó resultados derivados del coeficiente de Pearson indicaron una relación directa moderadamente alta del 79,7 % entre las variables mencionadas anteriormente. La conclusión de la investigación sugiere que la introducción del gobierno abierto en la mencionada Municipalidad tendrá un impacto positivo en la mejora de los niveles de transparencia y acceso a la información pública. Además, se espera que refuerce el mecanismo de rendición de cuentas, promueva la participación ciudadana y permita que se desempeñen funciones públicas con integridad. Asimismo, guarda relación con lo tratado por Yauri (2019), quien

presentó resultados: de acuerdo al coeficiente de correlación de Spearman, cuyo valor es $Rho = 0,733$, refleja que la gestión municipal, en su dimensión interno y externo, son compendios claves que recogen relación y actúan. El estudio concluyó que la gestión municipal se relaciona con el desarrollo sostenible, es fundamental que se priorice elevar el nivel de compromiso y contribución con los objetivos del desarrollo sostenible en la dimensión social, dimensión económica y la dimensión ambiental. Además, presenta relación con lo establecido por Poma (2020), quien concluyó que el presupuesto participativo como instrumento de gestión municipal se relaciona directamente con la ejecución presupuestaria en la municipalidad, materia de estudio. Al respecto, es fundamental que la plana directiva debe fortalecer la capacidad técnica, que incluye la capacidad formuladora de proyectos; así como la capacidad administrativa, que incluye la profesionalización de personal y la estabilidad del personal.

En lo referente a la quinta hipótesis específica: La capacidad técnica se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.

Según la tabla 21, la dimensión: Capacidad técnica es regular (80,6 %), Por consiguiente, la municipalidad si demuestra por los resultados que la capacidad técnica es buena con respecto a la formulación de proyectos; sin embargo, es necesario que se desarrolle más actividades y proyectos que contribuyan a lograr los objetivos de desarrollo sostenible.

Según la tabla 22, el indicador: Capacidad formuladora de proyectos es regular (80,6 %). Por tanto, es visible que la capacidad formuladora de proyectos se presenta de manera regular, por lo que se requiere que la municipalidad debe contar con más profesionales capacitados con un buen nivel profesional para dar una adecuada atención a la población mediante actividades y proyectos.

Los resultados anotados anteriormente, confirman el planteamiento hipotético, lo que se refuerza con la verificación efectuada. Según el tratamiento estadístico, se determinó conforme al coeficiente de correlación de Spearman, su valor fue 0,834 y el (p-valor es $<0,05$), se decide rechazar la hipótesis nula y se acepta la hipótesis alterna. Es decir, se concluye que la capacidad técnica se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023. La hipótesis es aceptada. Los resultados se relacionan parcialmente con lo establecido por Triana (2018), quien concluyó que la planificación estratégica continúa siendo una de las teorías más sólidas de la administración y coadyuva a un crecimiento municipal. Al respecto, con respecto a la gestión municipal, se debe mejorar en el fortalecimiento de capacidades técnicas y capacidades humanas. Guaigua (2019), quien presentó los resultados principales, revelaron bajos niveles de conocimiento y confianza entre los ciudadanos. En última instancia, la percepción sobre la gestión fue mayoritariamente negativa a nivel provincial. El estudio, entre sus conclusiones, indicó que la gestión municipal presenta deficiencias y no genera confianza en la población. De La Cruz, (2023), quien presentó los resultados, indicó que la planificación estratégica se relaciona con la gestión municipal administrativa. El estudio concluyó que existe una correlación positiva moderada entre las variables de estudio. Chinchay (2023), quien concluyó en la necesidad de desarrollar una efectiva planificación estratégica para la mejora de la gestión municipal y, de esta forma, contribuir a los objetivos del desarrollo sostenible. Esta gestión municipal debe considerar la movilización de recursos propios, ejecución de recursos, la gestión de resultados, el gobierno abierto y participativo, la capacidad técnica, así como la capacidad administrativa.

En cuanto a la sexta hipótesis específica: La capacidad administrativa se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023. De acuerdo a la tabla 23, la dimensión: Capacidad administrativa es regular (79,2 %). En consecuencia, se nota que la capacidad administrativa se desarrolla de forma regular que incluye la profesionalización de

personal, estabilidad del personal, entre otros. De acuerdo a la tabla 24, el indicador: Profesionalización de personal es regular (76,4 %) y sustancialmente eficaz (11,1 %). Entonces, es primordial que las autoridades municipales inviertan más en capacitación a su personal o motivar a sus colaboradores, quienes deben lograr un alto nivel profesional. De acuerdo a la tabla 25, el indicador: Estabilidad del personal es regular (75 %). En consecuencia, es preponderante que la municipalidad cuenta con personal estable, nombrado o permanente con el fin de que se identifiquen con el ente institucional, midiendo y laboren con ética y compromiso en grado sumo con el desarrollo de su institución y con el desarrollo sostenible al 2030.

De manera concluyente, la hipótesis general: La gestión municipal se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023. Según la tabla 5, la gestión municipal es regular (75 %). En consecuencia, se determina que aún falta mejorar la movilización de recursos propios, la gestión por resultados, entre otros. De acuerdo a la tabla 6 sobre el Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible, por lo que es regular (75 %). En consecuencia, se determina que falta aún mejorar tal compromiso y contribución al desarrollo sostenible relacionado al: desarrollo social, desarrollo económico y desarrollo ambiental, para elevar el desarrollo humano. Según la tabla 29, la dimensión: Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo sostenible es regular (75 %). Por tanto, se determina que falta aún optimizar el compromiso del desarrollo sostenible relacionado al: desarrollo social, desarrollo económico y desarrollo ambiental, para elevar el desarrollo humano. Asimismo, según la tabla 30, el indicador: Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo social es regular (77,8 %). En consecuencia, se requiere dinamizar la gestión municipal que permita elevar su compromiso con los objetivos de desarrollo social que involucra con el fin de la pobreza, salud y bienestar, agua limpia y saneamiento, entre otros. De acuerdo a la tabla 31, el indicador: Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo económico es regular (80,6 %). Por tanto, es fundamental que las autoridades

mediante su gestión municipal se comprometan de forma significativa con los objetivos de desarrollo sostenible relacionados a la: educación de calidad, trabajo decente y crecimiento económico, entre otros. Así como también, el indicador: Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo ambiental, es regular (75%). En consecuencia, se determina que aún falta mejorar la gestión municipal, que permita que su amplio compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible vinculado con la energía asequible y no contaminante, ciudades sostenibles, entre otros.

Asimismo, la dimensión: Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo sostenible.

Según la tabla 7, el nivel de contribución a los objetivos del desarrollo sostenible, es regular (76,4 %). Por tanto, se determina que falta aún optimizar la contribución del desarrollo sostenible relacionado al: desarrollo social, desarrollo económico y desarrollo ambiental, para elevar el desarrollo humano. De acuerdo a la tabla 34, el indicador, el nivel de contribución a los objetivos del desarrollo social es regular (77,8 %). En consecuencia, se requiere que la gestión municipal permita contribuir en gran medida con los diferentes objetivos de desarrollo social que involucra con el fin de la pobreza, salud y bienestar, agua limpia y saneamiento, entre otros.

De acuerdo a la tabla 35, el indicador: Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo económico es regular (79,2 %). Por tanto, es preponderante que las autoridades municipales ejerzan un liderazgo efectivo y ético que permita, mediante su gestión municipal, contribuir de forma significativa con los objetivos de desarrollo sostenible relacionado con el desarrollo económico que involucra: la educación de calidad, trabajo decente y crecimiento económico, entre otros. Según la tabla 36, el indicador: Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo ambiental es regular (80,6 %), alto (6,9 %). Entonces, es crucial indicar que todavía falta optimizar la gestión municipal que permita contribuir de forma visible con los objetivos de desarrollo sostenible en lo que respecta al desarrollo económico que incluye: energía asequible y no contaminante, ciudades sostenibles, entre otros.

Arteaga (2023), quien presentó los resultados, revelaron que el nivel insuficiente fue la categoría más prevalente para la variable principal, abarcando el 46 % de los casos evaluados. Por otro lado, en cuanto al siguiente factor, se observó que el 37 % presentaba un nivel bajo. De acuerdo con las significancias obtenidas (p -valor=0,000), se deduce que existe una relación entre la gestión metropolitana y el desempeño laboral. El estudio concluyó que la gestión municipal se relaciona con el desempeño, laboral; por tal motivo se hace necesario que se fortalezca la capacidad técnica y capacidad administrativa, con el fortalecimiento capacidades de los recursos humanos; pero esencialmente, es fundamental que la plana directiva posea altos valores éticos. Asimismo, guarda relación en parte con lo tratado por Navarro (2023), quien concluyó que la gestión municipal requiere que incluya un buen planeamiento estratégico con enfoque a resultados, para asegurar el bienestar de la población. Así como también presenta regular coincidencia, por lo informado por Andrade (2023), quien concluyó que la gestión municipal se relaciona con la recaudación municipal. Al respecto, se requiere que las autoridades municipales deben promover un buen gobierno abierto y participativo. Además, guarda relación en parte con lo sostenido por Bravo (2023), quien presentó los resultados y determinaron que la gestión municipal incide directa y de forma significativa en la satisfacción de la población. Los resultados revelaron que el nivel insuficiente fue la categoría más recurrente en la gestión municipal (46 %). De acuerdo con las significancias obtenidas (p -valor=0,000), se deduce que el estudio concluyó que existe una correlación muy significativa y positiva muy alta. Al respecto, es latente la necesidad de que los gestores municipales actúen con transparencia y ética, y que los grupos de interés interno actúen con vocación de servicio a la población, pues el Estado brinda el presupuesto para desarrollar proyectos y actividades en beneficio de la población.

CONCLUSIONES

1. Se ha determinado que la gestión municipal se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023, de acuerdo al coeficiente de correlación de Spearman rho, cuyo valor es 0,899 que significa correlación ´positiva muy fuerte.
2. Se ha demostrado que la movilización de recursos propios se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023, conforme al coeficiente de correlación de Spearman rho, cuyo valor es 0,958 que significa correlación ´positiva perfecta.
3. Se ha comprobado que la ejecución de recursos se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023, según el coeficiente de correlación de Spearman rho, cuyo valor es 0,903 que significa correlación ´positiva perfecta.
4. Se ha determinado que la gestión por resultados se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023, de acuerdo al coeficiente de correlación de Spearman rho, cuyo valor es 0,795
5. Se ha comprobado que el gobierno abierto y participativo se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023, conforme al coeficiente de correlación de Spearman rho, cuyo valor es 0,864 que significa correlación ´positiva muy fuerte.
- 6.

7. Se ha demostrado que la capacidad técnica se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023, según el coeficiente de correlación de Spearman rho, cuyo valor es 0,794 que significa correlación ´positiva muy fuerte.

8. Se ha demostrado que la capacidad administrativa se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023, de acuerdo al coeficiente de correlación de Spearman rho, cuyo valor es 0,834 que significa correlación ´positiva muy fuerte.

RECOMENDACIONES

1. Se sugiere que el Alcalde con las Jefes de las Unidades Orgánicas de la Municipalidad elaboren un Plan de gestión municipal con enfoque a la sostenibilidad basado en la responsabilidad social pública con la finalidad de maximizar el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa.
2. Se sugiere que el Alcalde con el Jefe del Área de presupuesto considere en el citado plan la movilización de recursos propios con enfoque a la sostenibilidad basado en la responsabilidad social pública con el propósito de elevar el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa.
3. Se sugiere que el Alcalde con el Jefe del Área de presupuesto incluya en el citado plan la ejecución de recursos con enfoque a la sostenibilidad basado en la responsabilidad social pública con el propósito de optimizar el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa.
4. Se sugiere que el Alcalde con las Jefes de las Unidades Orgánicas de la Municipalidad incluya en el referido plan la gestión por resultados con enfoque a la sostenibilidad basado en la responsabilidad social pública con la finalidad de optimizar el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa.
5. Se sugiere que el Alcalde con las Jefes de las Unidades Orgánicas de la Municipalidad incluya en el indicado plan el gobierno abierto y participativo con enfoque a la sostenibilidad basado en la responsabilidad social pública con el propósito de elevar el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa.

6. Se sugiere que el Alcalde con el Jefe del Área de Recursos Humanos incruste en el citado plan la capacidad técnica con enfoque a la sostenibilidad basado en la responsabilidad social pública para el mejoramiento del nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa.
7. Se sugiere que el Alcalde con el Jefe del Área de Recursos Humanos incluya la capacidad administrativa con enfoque a la sostenibilidad basado en la responsabilidad social pública con el propósito de optimizar el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Armijo. (2005). Indicadores de desempeño en el sector público. Manuales. Santiago de Chile: Naciones Unidas.
- Cusma, H. (2022). Política Nacional de Modernización de Gestión Pública *Secretaría de Gestión Pública. Presidencia del Consejo de Ministros.*
- Cusma, H. (2022). *Modernización de la Gestión Pública: Igualdad de Oportunidades.* <https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/1552560/Modernizaci%C3%B3n%20de%20la%20gesti%C3%B3n%20p%C3%ABblica.pdf>
- Guaigua, A. (2019). *La gestión municipal, una percepción ciudadana en el proceso de descentralización en los gobiernos autónomos descentralizados municipales de la provincia de Tungurahua.* [Proyecto de Investigación, previo a la obtención del Título de Economista. Universidad Técnica de Ambato]. <https://repositorio.uta.edu.ec/bitstream/123456789/29197/1/T4428e.pdf>
- Gutiérrez, G. y Chuquillanqui, N. (2023). *Gestión municipal y la formalización de las organizaciones vecinales del cercado de lima, 2018.* [para optar el título profesional de licenciado en administración y gestión de empresas, Universidad Peruana de las Américas]. <http://repositorio.ulasamericas.edu.pe/bitstream/handle/123456789/3722/1%20TESIS%20CHUQUILLANQUI-GUTIERREZ.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
Resumen
- Herrera, P. y P. Francke. (2009). «Análisis de la eficiencia del gasto municipal y de sus determinantes.» *Economía*, 32(63), 113-178.
- Lastra, J. (2017). *Perú: Factores determinantes de la inversión pública en los gobiernos locales, período 2008-2014* (Tesis para optar el grado de Magíster en Economía). Lima, Pontificia Universidad Católica del Perú.
- Lastra, J. (2017). *Perú: Factores determinantes de la inversión pública en los gobiernos locales, período 2008-2014.* [Tesis para optar el grado de Magíster en Economía]. Lima, Pontificia Universidad Católica del Perú.

- Loayza, N., Rigolini, J. y O. Calvo-González. (2011). *More Than You Can Handle: Decentralization and Spending Ability of Peruvian Municipalities*. The World Bank Latin America and the Caribbean Region.
- López, H. (2022). *Gestión municipal y su influencia en la gobernabilidad: gestión y gobernabilidad*. Editorial Académica Española
- Molina, F. Rosendo, I., Álvarez T., Teresa, M., Néstor, & Castro, P. (2016). Obstáculos producto de gestión municipal que frenan el uso del conocimiento en el desarrollo local. *Retos de la Dirección*,10(2),108-120http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S23069155201600020007&lng=es&tlng=es.
- Municipalidad de Lima (2022). Taller de capacitación del presupuesto participativo 2022 https://www.munlima.gob.pe/images/PPT_PP_TALLER_LIMA_METROPOLITANA_2022-Vf_1.pdf
- Muñoz, E. (2023). *Gobierno abierto y gestión municipal en una municipalidad distrital de Cusco, 2023*. [Tesis de maestría en la Universidad César Vallejo]. https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/122633/Mu%c3%b1oz_GEA-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Navarro, C. (2023). *Implementación del Catastro como Herramienta de mejora de la gestión municipal en el Sector 12 del Distrito del Rímac, Lima – 2023*. [trabajo de suficiencia profesional para optar el título profesional de ingeniero civil en la Universidad Católica Sedes Sapientiae].https://repositorio.ucss.edu.pe/bitstream/handle/20.500.14095/1980/1.%20TSP_NAVARRO%20POVEA%2c%20CESAR%20ENRIQUE.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Oficina de la Presidencia de la República, Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED), (2020). La Guía para la elaboración de planes municipales de desarrollo en el enfoque de la agenda 2023. https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/590381/Gu_a_Planes_Municipales_Sostenibles_VF.pdf

- Organismo Supervisor de las Contrataciones del Estado - OSCE (2023). La Gestión por resultados en la contratación Pública. https://portal.osce.gob.pe/osce/sites/default/files/Documentos/Capacidades/Materiales/Gest_por_resul1.pdf
- Pérez, R. (2021). *Compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible, compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible*. J.M. Bosch Editor
- Reynoso, K. (2023). *La gestión municipal del potencial turístico y el desarrollo social del Distrito de Inclán, En La Región de Tacna, en el año 2022*. [tesis para optar el título profesional de: licenciado en admiración turístico-hotelería]. Universidad Privada de Tacna <https://repositorio.upt.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12969/2911/Reynoso-Rojas-Karol.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.
- Secretaría de Gestión Pública. Presidencia del Consejo de Ministros (2023). Política Nacional de la Modernización de la Gestión Pública. [https://www.gob.pe › institución › pcm › campañas](https://www.gob.pe/institucion/pcm/campanas)
- Steiner, S. (2010). «How important is the capacity of local governments for improvements in welfare? Evidence from decentralised Uganda». *Journal of Development Studies*, 46(4), 644-661.
- Tello, M. (2010). «Descentralización y Desarrollo Económico Local en el Perú: Conceptos y Realidades» *Politai*, 1(1), 42-52.
- Torres, S. (2005). *Diagnóstico de la Gestión Municipal: Alternativas para el desarrollo*. Documento de trabajo. Lima.
- Triana, M. (2018). *La Planificación estratégica como modelo metodológico para afianzar la gestión municipal en proyectos de desarrollo sostenible en dos municipios de Colombia, Sopó y Cota en el Departamento de Cundinamarca*. Tesis de la Universidad Santo Tomás, Colombia. <https://repository.usta.edu.co/bitstream/handle/11634/14594/2018mariatriana.pdf?sequence=1&isAllowed=y>.

- Utrera, L. (2017). *Los objetivos de desarrollo sostenible para 2030. Una agenda para que decidamos con sentido*. Edición Fondo Editorial Consejo
- Villa, K. (2023). *Gestión municipal y la seguridad ciudadana en una zona del distrito de Carabayllo, Lima, 2022 – 2023*. [tesis para obtener el grado académico de: maestro en gestión Pública].
https://repositorio.ucv.edu.pe/bitstream/handle/20.500.12692/121986/Villa%20_DKAJ-SD.pdf?sequence=1&isAllowed=y
- Yauri, J. (2019). *Gestión municipal y desarrollo sostenible en el distrito de San Isidro, 2018*. [Tesis de maestría en gestión pública en la Universidad César Vallejo].
<https://repositorio.ucv.edu.pe/handle/20.500.12692/30599e1>

ANEXOS

Anexo 1: Matriz de Consistencia

MATRIZ DE CONSISTENCIA

GESTIÓN MUNICIPAL Y SU RELACIÓN CON EL NIVEL DE COMPROMISO Y CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL CORONEL GREGORIO ALBARRACÍN LANCHIPA, PERIODO 2020-2023

PROBLEMAS	OBJETIVOS	HIPÓTESIS	OPERACIONALIZACIÓN DE VARIABLES	METODOLOGÍA
<p>Problema general ¿De qué manera la gestión municipal se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023?</p> <p>Problemas específicos a) ¿De qué forma la movilización de recursos propios se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023?</p>	<p>Objetivo general Determinar de qué manera la gestión municipal se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.</p> <p>Objetivos específicos a) Evaluar de qué forma la movilización de recursos propios se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.</p>	<p>Hipótesis general La gestión municipal se relaciona significativamente con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.</p> <p>Hipótesis específicas a) ¿La movilización de recursos propios se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023?</p>	<p>Variable independiente: Gestión municipal</p> <p>Variable dependiente: Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible</p>	<p>Tipo de Investigación Básica</p> <p>Nivel de Investigación Explicativo</p> <p>Diseño de la investigación No experimental Longitudinal</p> <p>Técnicas de recolección de datos Encuesta</p> <p>Instrumentos de recolección de datos Cuestionario</p>

<p>b) ¿Cómo la ejecución de recursos se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023?</p> <p>c) ¿En qué medida gestión por resultados se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023?</p> <p>d) ¿De qué forma el gobierno abierto y participativo se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023?</p> <p>e) ¿De qué manera la capacidad técnica se relaciona con el nivel de</p>	<p>b) Analizar cómo la ejecución de recursos se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.</p> <p>c) Establecer en qué medida gestión por resultados se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.</p> <p>d) Analizar de qué forma el gobierno abierto y participativo se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.</p>	<p>b) ¿La ejecución de recursos se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023?</p> <p>c) ¿La gestión por resultados se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023?</p> <p>d) ¿El gobierno abierto y participativo se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023?</p> <p>e) La capacidad técnica se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los</p>		
---	--	---	--	--

<p>compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023?</p> <p>f) ¿Cómo la capacidad administrativa se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023?</p>	<p>e) Evaluar de qué manera la capacidad técnica se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.</p> <p>f) Establecer cómo la capacidad administrativa se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.</p>	<p>objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.</p> <p>f) La capacidad administrativa se relaciona con el nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, Periodo 2020-2023.</p>		
---	--	---	--	--

PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL -PAP PARA EL AÑO 2019
FUNCIONARIOS, EMPLEADOS Y SERVIDORES PUBLICOS DEL REGIMEN LABORAL D.L. Nº 276 Y OBREROS REGIMEN LABORAL D.L. Nº 728

ENTIDAD: MUNICIPALIDAD DISTRITAL CORONEL GREGORIO ALBARRACIN LANCHIPA																								
SECTOR:																								
Nº ORDEN	CARGO ESTRUCTURAL	CÓDIGO	CLASIF.	NIVEL	TOTAL	situación de cargo		E/C	REM. BRUTA	AVGS. FAMIL.	REM. TOTAL BRUTA MENSUAL	12 REMUN.	ESCOLARIZ.	ADJUN./GRAT. II. JUZO	ADJUN./GRAT. II. DICIEMBRE	FESTAS TACNA PC	1 NOV. PC	ASGL. VAC. PC	CTS	SIG. REGULAR ANUAL	ICTR. ANUAL	TOTAL GASTO ANUAL S/.		
						O	P																	
XIV DENOMINACIÓN DEL ÓRGANO: SUB GERENCIA DE CEMENTERIO MUNICIPAL Y SERVICIOS FUNERARIOS																								
DENOMINACION DE LA UNIDAD ORGANICA:																								
286	DIRECTOR DE SISTEMA ADMINISTRATIVO II	10-14-0-DS-2	SP-DS	F-1	1		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
287	ESPECIALISTA ADMINISTRATIVO II	10-14-0-ES-2	SP-ES	-:-	1		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
288	TÉCNICO ADMINISTRATIVO I	10-14-0-AP-1	SP-AP	-:-	1		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
289	TRABAJADOR DE SERVICIOS II	10-12-0-AP-2	SP-AP	-:-	1		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
290	TRABAJADOR DE SERVICIOS I (*)	10-12-0-AP-1	SP-AP	-:-	1		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
291	TRABAJADOR DE SERVICIOS I (*)	10-12-0-AP-1	SP-AP	-:-	1		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
292	TRABAJADOR DE SERVICIOS I (*)	10-12-0-AP-1	SP-AP	-:-	1		1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
TOTAL UNIDAD ORGÁNICA					7	0	7	0															0	
TOTAL GENERAL					292	230	62	225																8,783,664

(*) Cargos por reposición por mandato judicial (D. Leg. 728)

(**) Cargos sujetos a modalidad (D. Leg. 728)



Anexo 2: Instrumentos

Instrumento Nro. 1

**GESTIÓN MUNICIPAL EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL CORONEL
GREGORIO ALBARRACÍN LANCHIPA, PERIODO 2020-2023**

Sr. Sra. Srta.

El presente instrumento tiene por finalidad evaluar “Gestión municipal en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, periodo 2020-2023”. Por consiguiente, mucho agradecerá a usted, se sirva responder los ítems marcando con un aspa o una x, de acuerdo a las siguientes categorías:

1	2	3	4	5
Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Poco de acuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo

Nro.	Ítem	1	2	3	4	5
	MOVILIZACIÓN DE RECURSOS PROPIOS					
	Dependencia de las transferencias en los ingresos					
1	En la Municipalidad, se utilizan los fondos públicos provenientes de las transferencias de forma responsable.					
2	En la Municipalidad, se utilizan los fondos públicos provenientes de las transferencias de acuerdo al Plan de Desarrollo Local.					
	Generación de ingresos propios					
3	La municipalidad demuestra capacidad fiscal para generar ingresos propios como de origen tributario.					
4	La municipalidad utiliza mecanismos efectivos para generar ingresos propios.					
	Participación de los recursos propios en la inversión					
5	En la municipalidad se promueven la participación de los recursos propios en la inversión, sobre todo en infraestructura.					
6	En la municipalidad promueven la participación de los recursos propios en la inversión conforme a lo establecido a la programación multianual de inversiones.					
	EJECUCIÓN DE RECURSOS					
	Ejecución de transferencias					
7	En la municipalidad se ejecutan las transferencias con la utilización de los recursos de acuerdo a las					

	políticas pública a nivel municipal.					
8	En la municipalidad se ejecutan las transferencias con la utilización de los recursos de acuerdo al Plan de Desarrollo Local.					
	Ejecución de recursos propios					
9	En la municipalidad se ejecuta los recursos propios de acuerdo a las políticas públicas municipales.					
10	En la municipalidad se ejecutan los recursos propios de acuerdo al Plan de Desarrollo Local.					
	Ejecución de otras fuentes					
11	En la municipalidad se ejecuta otras fuentes conforme a las políticas públicas municipales.					
12	En la municipalidad se ejecutan los recursos propios conforme al Plan de Desarrollo Local.					
	GESTIÓN POR RESULTADOS					
	Alineación del gasto a presupuesto por resultados					
13	En la municipalidad se alinea el gasto a presupuesto por resultados de acuerdo a las normas presupuestarias.					
14	En la municipalidad se alinea el gasto a presupuesto por resultados en las etapas de programación y ejecución.					
	Eficacia de la gestión por resultados					
15	En la municipalidad se realiza la eficacia de la gestión por resultados, permite una óptima dirección municipal.					
16	En la municipalidad se realiza la eficacia de la gestión por resultados permite generar valor público.					
	GOBIERNO ABIERTO Y PARTICIPATIVO					
	Participación de la población en la gestión					
17	En la municipalidad, la gestión municipal demuestra capacidad de convocatoria para la efectiva participación de la población en la gestión.					
18	En la municipalidad, se evidencia el fortalecimiento de la relación de la Municipalidad con los pobladores que permite generar espacios colaborativos que permiten tomar decisiones sólidas.					
	Atención al ciudadano					
19	La municipalidad desarrolla un comportamiento individual y organizacional positivo para brindar la mejora atención al ciudadano.					

20	El personal de la municipalidad posee competencias profesionales y habilidades blandas para brindar una adecuada atención a la población.					
	CAPACIDAD TÉCNICA					
	Capacidad formuladora de proyectos					
21	La municipalidad cuenta con profesionales competentes para formular proyectos de acuerdo al Plan de desarrollo Local.					
22	La municipalidad cuenta con suficientes recursos financieros para formular proyectos oportunamente.					
	CAPACIDAD ADMINISTRATIVA					
	Profesionalización de personal					
23	La municipalidad cuenta con suficiente personal capacitado con un buen perfil profesional que contribuya a lograr la misión organizacional.					
24	La municipalidad cuenta con suficiente personal capacitado en los diferentes sistemas administrativos del Estado.					
	Estabilidad del personal					
25	La municipalidad cuenta con personal estable para garantizar el cumplimiento de los objetivos municipales.					
26	En la municipalidad no se desarrolla rotación de personal sin justificación alguna.					

Instrumento 2

EL NIVEL DE COMPROMISO Y CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE EN LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL CORONEL GREGORIO ALBARRACÍN LANCHIPA, PERIODO 2020-2023

Sr. Sra. Srta.

El presente instrumento tiene por finalidad evaluar “El nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible en la Municipalidad Distrital Coronel Gregorio Albarracín Lanchipa, periodo 2020-2023”. Por consiguiente, mucho agradecerá a usted, se sirva responder los ítems marcando con un aspa o una x, de acuerdo a las siguientes categorías:

1	2	3	4	5
Muy en desacuerdo	En desacuerdo	Poco de acuerdo	De acuerdo	Muy de acuerdo

Nro.	Ítem	1	2	3	4	5
	NIVEL DE COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE					
	Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo social					
1	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 1 Fin de la pobreza que contribuye al desarrollo social.					
2	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 2 Hambre cero que contribuye al desarrollo social.					
3	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 3 Salud y Bienestar que contribuye al desarrollo social.					
4	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 6 Agua Limpia y saneamiento que contribuye al desarrollo social					
	Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo económico					
5	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 4 Educación de Calidad que contribuye al desarrollo económico.					
6	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de					

	desarrollo sostenible 8 Trabajo decente y crecimiento económico que contribuye al desarrollo económico.					
7	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 9 Industria, Innovación e infraestructura que contribuye al desarrollo económico.					
8	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 12 Producción y consumo responsable que contribuye al desarrollo económico.					
	Nivel de compromiso con los objetivos del desarrollo ambiental					
9	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 7 Energía asequible y no contaminante que contribuye al desarrollo ambiental.					
10	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 11 Ciudades sostenibles que contribuye al desarrollo ambiental.					
11	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 13 Acción por el Clima que contribuye al desarrollo ambiental.					
12	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 15 Vida de Ecosistemas terrestres que contribuye al desarrollo ambiental					
	NIVEL DE CONTRIBUCIÓN A LOS OBJETIVOS DEL DESARROLLO SOSTENIBLE					
	Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo social					
13	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alta contribución con los objetivos de desarrollo sostenible 1 Fin de la pobreza que contribuye al desarrollo social.					
14	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 2 Hambre cero que contribuye al desarrollo social.					
15	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de					

	desarrollo sostenible 3 Salud y Bienestar que contribuye al desarrollo social.					
16	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo 6 Agua Limpia y saneamiento que contribuye al desarrollo social					
	Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo económico					
17	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 4 Educación de Calidad que contribuye al desarrollo económico.					
18	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 8 Trabajo decente y crecimiento económico que contribuye al desarrollo económico.					
19	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 9 Industria, Innovación e infraestructura que contribuye al desarrollo económico.					
20	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 12 Producción y consumo responsable que contribuye al desarrollo económico.					
	Nivel de contribución a los objetivos del desarrollo ambiental					
21	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 7 Energía asequible y no contaminante que contribuye al desarrollo ambiental.					
22	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 11 Ciudades sostenibles que contribuye al desarrollo ambiental.					
23	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 13 Acción por el Clima que contribuye al desarrollo ambiental.					
24	La Municipalidad mediante su gestión municipal demuestra alto compromiso con los objetivos de desarrollo sostenible 15 Vida de Ecosistemas terrestres que contribuye al desarrollo ambiental					

Anexo 3: Confiabilidad de los instrumentos

Los datos obtenidos fueron procesados en el programa estadístico SPSS 25. Para evaluar el coeficiente de Alfa de Cronbach, se utilizaron las siguientes escalas:

Valoración del coeficiente Alfa de Cronbach

Intervalo al que pertenece el coeficiente alfa de Cronbach	Valoración de la fiabilidad de los ítems analizados
[0 ; 0.5[Inaceptable
[0.5 ; 0.6[Pobre
[0.6 ; 0.7[Débil
[0.7 ; 0.8[Aceptable
[0.8 ; 0.9[Bueno
[0.9 ; 1]	Excelente

Nota: La tabla muestra la valoración de la fiabilidad de los ítems según el coeficiente Alfa de Cronbach. Tomado de Chaves-Barboza y Rodríguez-Miranda (2016).

En ese entender se tiene los siguientes resultados:

Variable 1. Gestión municipal

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
0,979	26

El instrumento Gestión municipal indica que es confiable, puesto que se encuentra dentro del rango de [0.9; 1] el cual representa una magnitud muy alta “excelente” con un valor de 0,979.

Variable 2. Nivel de compromiso y contribución a los objetivos del desarrollo sostenible

Estadísticas de fiabilidad	
Alfa de Cronbach	N de elementos
0,980	24

Nuestro instrumento indica que es confiable, puesto que se encuentra dentro del rango de [0.9; 1] el cual representa una magnitud muy alta “excelente” con un valor de 0,980.